

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

**النشأة :** تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965م وتعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات والجهود الصحية المختلفة التي تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية ومتابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني.

**الرؤية :** نظام صحي فعال ذو بعد إنساني واقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة ويحقق للمملكة مكانة مميزة.

**الرسالة :** رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة ومستدامة للسكان كافة ذات جودة ضمن اقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

**الاطار القانوني :** قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 والمعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017م.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

#### الأولوية الأولى :

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تشكيل لجان وطنية للسياسات المتعلقة بالقطاع الصحي

- القيام بدراسات وطنية لتقييم القطاع الصحي

#### نتائج الأولوية الأولى :

- رسم السياسات الصحية على المستوى الوطني والمساهمة في رسم السياسات بالتشارك مع المؤسسات المعنية مثل ( وزارة الصحة،الخدمات الطبية،الجامعات الرسمية ... )
- تزويد صناع القرار بالأدلة والبراهين المبنية على الأسس العلمية لاتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات الصحية الوطنية .
- البرتوكول الوطني لتقديم الرعاية الطبية الطارئة ما قبل المستشفى.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- السياسات و التنسيق

#### الأولوية الثانية :

- النهوض بالقطاع الطبي ورفع كفاءة العاملين .

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إصدار التشريعات الناظمة .
- تشكيل لجان وطنية للمساهمة في رفع القطاع الطبي .

#### نتائج الأولوية الثانية :

- نظام تطوير مهني مستمر مبني على أسس علمية يدعم رفع كفاءة العاملين في النظام الصحي.
- تقارير دورية تتعلق بالكوادر البشرية ( المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية).
- تفعيل عمل صندوق التامين ضد الأخطاء الطبية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- السياسات و التنسيق

### الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رسم السياسات الصحية على المستوى الوطني والمساهمة في رسم السياسات بالتشارك مع المجلس الأعلى للسكان من خلال الاستراتيجية الوطنية الصحية.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدراج بند النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في جميع الأسس والمعايير الصادر من المجلس الصحي العالي.
- المشاركة في اللجان الوطنية المعنية بالتوعية لنظام التطوير المهني المستمر.
- إصدار مؤشرات المرصد الوطني حسب النوع الاجتماعي .

### يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- سياسة النوع الاجتماعي بالتعاون مع وزارة الصحة.
- اعتماد أنشطة التطوير المهني المستمر التي تراعي النوع الاجتماعي والأشخاص ذوي الإعاقة.
- التوعية والإعلام بما يخص نظام التطوير المهني المستمر (CPD) بما يراعي النوع الاجتماعي و الأشخاص ذوي الإعاقة.
- سياسة توزيع الكوادر البشرية في المحافظات تبعاً للنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

### البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- السياسات و التنسيق

### مهام الوزارة / الدائرة :

- رسم وتقييم السياسات الصحية بشكل دوري وإدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- النظر في متطلبات و إحتياجات القطاعات الصحية واتخاذ القرارات اللازمة بتوزيع الخدمات الصحية بأنواعها جميعاً على مناطق المملكة بما يحقق العدالة بينهما والنهوض النوعي بالخدمات و الإيعاز الى الجهات ذات العلاقة لتنفيذها
- النهوض بالقطاع الطبي ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام وتوفير الحوافز المناسبة لهم.
- إصدار شهادة إستيفاء متطلبات التطوير المهني المستمر للمزاولين لجميع المهن الطبية المساندة.
- اعتماد وتوثيق برامج أنشطة التطوير المهني المستمر ووضع الأسس والمعايير بشكل دوري.
- متابعة وتقييم برامج التطوير المهني المستمر.
- تحصيل رسوم إشترك من أماكن تقديم الخدمة الصحية عن كافة المهن الصحية والطبية.
- ضمان الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية الصادرة بقرار قضائي قطعي من المحكمة المختصة أو التحكيم عن ممارسة مقدم الخدمة للمتضرر أو ورثته المشمولين بإحكام هذا النظام.
- تشجيع الدراسات والبحوث العلمية ودعم البرامج والنشاطات والخدمات بما يحقق أهداف السياسة الصحية العامة.
- تنسيق العمل بين المؤسسات والهيئات الصحية المحلية في القطاعين العام والخاص بما يضمن تكامل أعمالها.
- تعزيز التعاون بين المؤسسات و الهيئات الصحية المحلية و بين المؤسسات و الهيئات العربية و الاقليمية و الدولية المعنية بالصحة.
- دراسة القضايا التي تواجه القطاع الصحي واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بما في ذلك إعادة هيكلة القطاع الصحي.
- دراسة مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات المتعلقة بالمجلس وبالقطاع الصحي ورفع التوصيات التي يراها ضرورية بشأنها.
- المساهمة في رسم السياسات التعليمية لدراسة العلوم الصحية والطبية داخل المملكة وخارجها وتنظيم التحاق الطلبة بهذه الدراسات.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس ورفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها.
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين مستوى الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجية لتحقيقها.
- تنظيم العمل الصحي وتطويره بجميع قطاعاته بما يحقق توسيع الخدمات الصحية لجميع المواطنين وفقا لأحدث الوسائل والأساليب و التقنيات العلمية المتطورة.

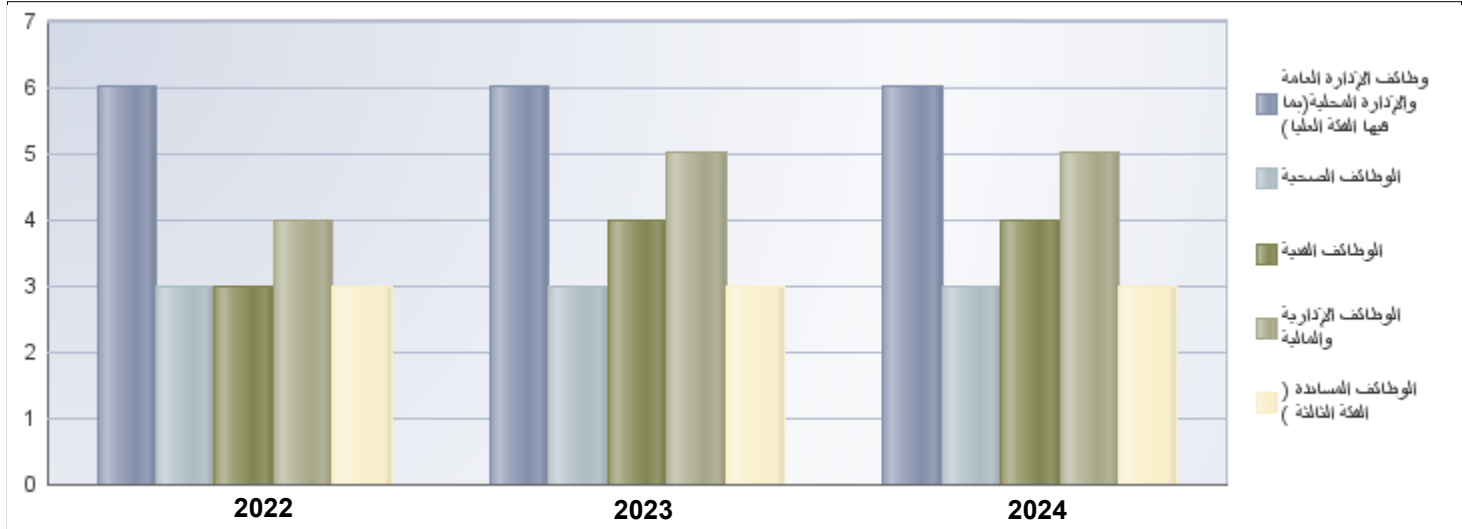
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي والإداري.

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
2026	2025	2024	2023	2023	2022	2022	2019		
98%	98%	98%	97%	97%	96%	95%	2019	1	1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للامانة العامة للمجلس.
6	6	6	6	6	6	6	2019	1	2 - دعم بيئة السياسات والحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.
6	6	6	6	6	6	6	2019	2	عدد مبادرات المنفذة بالشراكة مابين القطاعين العام و الخاص من خلال المجلس الصحي العالي
6	6	6	6	6	6	6	2019	2	عدد مبادرات الحوكمة الرشيدة المطبقة في القطاع العام

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2024			2023			2022			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	3	3	6	3	3	6	3	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
3	1	2	3	1	2	3	1	2	الوظائف الصحية	
4	2	2	4	2	2	3	1	2	الوظائف الفنية	
5	3	2	5	3	2	4	2	2	الوظائف الإدارية والمالية	
3	2	1	3	2	1	3	2	1	الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )	
21	11	10	21	11	10	19	9	10	المجموع	
279000	146091	132909	266000	139136	126864	230146	120167	109979	تكلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
إصدار تقارير الحسابات الصحية الوطنية دوريا من خلال الفريق الوطني للحسابات الصحية الوطنية.	1
إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دوريا من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية.	2
توفير الأدلة والبراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية لكافة القطاعات.	3
متابعة تنفيذ وتقييم الخطط الاستراتيجية الوطنية (الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2016-2020، البرنامج التنفيذي التنموي 2016-2019، وثيقة الاردن 2025، وأهداف التنمية المستدامة SDGs) والوصول نحو التغطية الصحية الشاملة.	4
منح مجالس الاعتمادية الصحية، تصريح منح الاعتمادية للمؤسسات الصحية في الأردن، من خلال وحدة الاعتمادية وبتنسيق من اللجنة الفنية المشكلة بموجب نظام الاعتمادية.	5
متابعة المهن الصحية المساندة لغايات التطوير المهني المستمر من أجل تجديد التراخيص للمهن الصحية العاملة في القطاع الصحي بموجب نظام تجديد ترخيص العاملين في القطاع الصحي .	6

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشير 2026	تأشير 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الأنشطة	البرنامج	
170000	167000	165000	145000	155000	133902	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	6221
170000	167000	165000	145000	155000	133902	مجموع البرنامج		
153000	152000	150000	112000	140000	118377	السياسات والاستراتيجيات	601	6222
153000	152000	150000	112000	140000	118377	مجموع البرنامج		
323000	319000	315000	257000	295000	252279	المجموع		

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
323,000	319,000	58,000	315,000	257,000	295,000	252,279	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
323,000	319,000	58,000	315,000	257,000	295,000	252,279	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

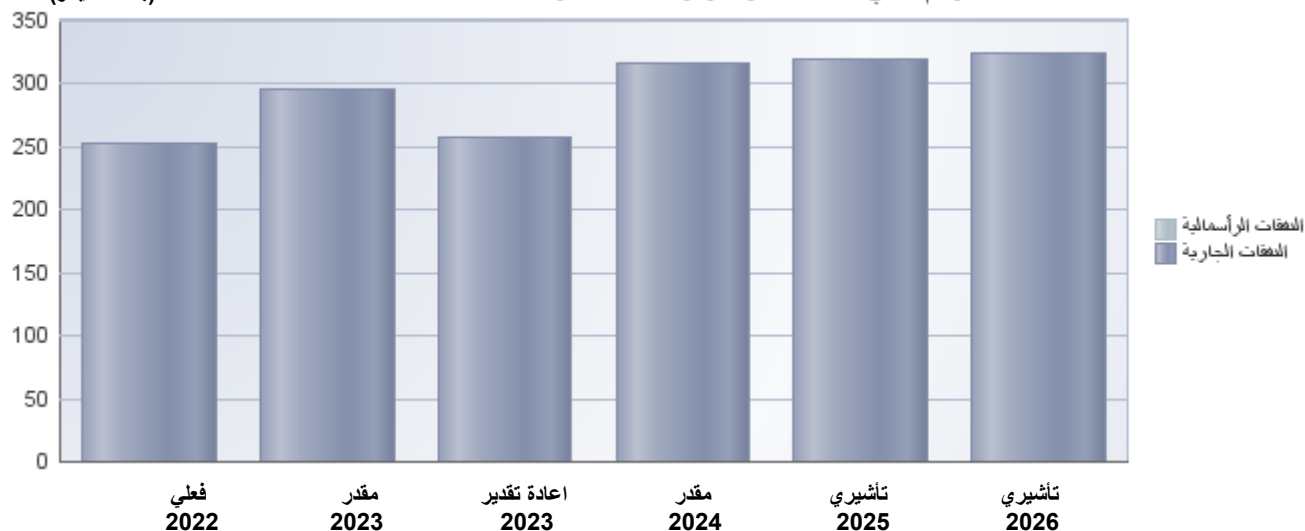
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (46) ألف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين وتعينة الوظائف المحدثة والشاغرة على جدول التشكيلات.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (8) الاف دينار.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى مقدار (4) الاف دينار.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2022 - 2026



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2026 - 2022

( بالدينار )

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

المجموعة	المادة	الوصف	فُعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	37205	36000	35000	36000	36000	36000
103		الموظفون بعقود شاملة	0	25000	3000	30000	30000	31000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	22650	22000	22000	22000	22000	22000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	1575	2000	2000	2000	2000	2000
110		علاوة العمل الاضافي	2750	3000	3000	4000	4000	4000
111		العلاوة الاضافية	39712	43000	37000	44000	46000	46000
113		علاوة النقل	4793	6000	6000	7000	7000	7000
114		بدل تنقلات	984	1000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	98478	100000	100000	100000	100000	100000
120		الموظفون بعقود	0	2000	2000	3000	3000	4000
		المجموع	208147	240000	211000	249000	251000	253000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	21999	26000	22000	30000	31000	32000
		المجموع	21999	26000	22000	30000	31000	32000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	6000	6000	6000	10000	10000	10000
202		خدمات الاتصالات	937	1000	1000	1000	1000	1000
203		الماء	208	1000	1000	1000	1000	1000
204		الكهرباء	452	1000	1000	1000	1000	1000
205		المحروقات	4463	4000	2000	4000	4000	4000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	200	1000	1000	1000	1000	1000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	1081	1000	1000	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	385	1000	1000	1000	1000	1000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	426	1000	1000	1000	1000	1000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	1735	4000	2000	4000	4000	4000
212		التأمين	755	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصرفات سلع وخدمات	1000	1000	1000	1000	2000	3000
		المجموع	17642	24000	20000	28000	29000	30000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1420	2000	1000	2000	2000	2000
305		مكافآت لغير الموظفين	2075	2000	2000	5000	5000	5000
		المجموع	3495	4000	3000	7000	7000	7000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		اجهزة واليات ومعدات	996	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	996	1000	1000	1000	1000	1000
		مجموع الفصل	252279	295000	257000	315000	319000	323000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
149,227	147,682	146,091	139,136	120,167	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
17,860	17,390	16,920	13,630	10,403	اناث
13,680	13,320	12,960	10,440	7,968	طفل
167,087	165,072	163,011	152,766	130,570	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
13,680	13,320	12,960	10,440	7,968	مجموع المخصصات الموجهة للطفل



## 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

الإشراف على الأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

القيام بالأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية والإدارية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 10 ) موظفا منهم ( 5 ) ذكور و ( 5 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
68,500	67,500	67,000	65,500	59,044	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
15,510	15,040	14,570	11,280	7,433	إناث
11,880	11,520	11,160	8,640	5,693	طفل
84,010	82,540	81,570	76,780	66,477	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
11,880	11,520	11,160	8,640	5,693	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة	2022	
12	11	10	9	9	9	9	2022	1 عدد الموظفين المشاركين بدورة تدريبية

(بالدينار)

مخصصات 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2022	
170,000	167,000	165,000	145,000	133,902	التنفقات الجارية
170,000	167,000	165,000	145,000	133,902	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
170,000	167,000	165,000	145,000	133,902	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

المجلس الصحي العالي

الفصل : 2702

						الادارة و الخدمات المساندة	6221	البرنامج
						الخدمات الادارية و المساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
23000	23000	23000	23000	24000	23033	الموظفون غير المصنفين		102
15000	15000	15000	15000	15000	14550	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
1000	1000	1000	1000	1000	1335	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
4000	4000	4000	3000	3000	2750	علاوة العمل الاضافي		110
25000	25000	24000	20000	23000	17235	العلاوة الاضافية		111
4000	4000	4000	4000	4000	2788	علاوة النقل		113
1000	1000	1000	1000	1000	984	بدل تنقلات		114
41000	41000	41000	41000	41000	40985	مكافآت الموظفين		116
4000	3000	3000	2000	2000	0	الموظفون بفقود		120
118000	117000	116000	110000	114000	103660	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
19000	18000	18000	15000	17000	14428	الضمان الاجتماعي	301	
19000	18000	18000	15000	17000	14428	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
10000	10000	10000	6000	6000	6000	الاجارات		201
1000	1000	1000	1000	1000	937	خدمات الاتصالات		202
1000	1000	1000	1000	1000	208	الماء		203
1000	1000	1000	1000	1000	452	الكهرباء		204
2000	2000	2000	0	2000	645	المحروقات		205
1000	1000	1000	0	1000	615	التدفئة 001		
1000	1000	1000	0	1000	30	سيارات الصالون 002		
1000	1000	1000	1000	1000	200	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها		206
500	500	500	500	500	0	صيانة السيارات والايات ولوازمها		207
1000	1000	1000	1000	1000	385	صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها		208
1000	1000	1000	1000	1000	426	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية		209
4000	4000	4000	2000	4000	1735	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
1000	1000	1000	1000	1000	755	التأمين		212
500	500	500	500	500	0	السفر في المهمات الرسمية		213
3000	2000	1000	1000	1000	1000	مصروفات سلع وخدمات		214
3000	2000	1000	1000	1000	1000	الحفلات والضيافة 001		
27000	26000	25000	17000	21000	12743	المجموع		
						نفقات اخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
5000	5000	5000	2000	2000	2075	مكافآت لغير الموظفين		305
5000	5000	5000	2000	2000	2075	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						اجهزة واليات ومعدات		3112
1000	1000	1000	1000	1000	996	اجهزة واليات ومعدات		402
1000	1000	1000	1000	1000	996	المجموع		
170000	167000	165000	145000	155000	133902	مجموع النشاط		
170000	167000	165000	145000	155000	133902	مجموع البرنامج		

## 6222 برنامج السياسات و التنسيق

هدف البرنامج :

رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

دعم بيئة السياسات والحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

1- مديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.

2- الامانة العامة للمجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

القيام بالاعمال الفنية للأمانة العامة للمجلس من خلال الامانة العامة ومديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الابحاث.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 11 ) موظفا منهم ( 5 ) ذكور و ( 6 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
80,727	80,182	79,091	73,636	61,123	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,350	2,350	2,350	2,350	2,970	إناث
1,800	1,800	1,800	1,800	2,275	طفل
83,077	82,532	81,441	75,986	64,093	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,800	1,800	1,800	1,800	2,275	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة	
6	6	6	6	6	6	6	1 عدد المبادرات المنفذة بالشراكة ما بين القطاعين العام و الخاص من خلال المجلس الصحي العالي.
6	6	6	6	6	6	6	2 عدد مبادرات الحوكمة الرشيدة المطبقة في القطاع العام.

(بالدينار)

مخصصات 6222 برنامج السياسات و التنسيق حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
153,000	152,000	150,000	112,000	140,000	118,377	التفقات الجارية
153,000	152,000	150,000	112,000	140,000	118,377	601 السياسات والاستراتيجيات
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
153,000	152,000	150,000	112,000	140,000	118,377	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

						البرنامج	6222	
						التنسيق	السياسات و	
						السياسات والاستراتيجيات	601	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	14172	12000	12000	13000	13000	13000
103		الموظفون يعقود شاملة	0	3000	3000	30000	30000	31000
105		علاوة علاء المعيشة الشخصية	8100	7000	7000	7000	7000	7000
106		علاوة علاء المعيشة العائلية	240	1000	1000	1000	1000	1000
111		العلاوة الاضافية	22477	20000	17000	20000	21000	21000
113		علاوة النقل	2005	2000	2000	3000	3000	3000
116		مكافآت الموظفين	57493	59000	59000	59000	59000	59000
		المجموع	104487	126000	101000	133000	134000	135000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	7571	9000	7000	12000	13000	13000
		المجموع	7571	9000	7000	12000	13000	13000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
205		المحروقات	3818	2000	2000	2000	2000	2000
002		سيارات الصالون	3818	2000	2000	2000	2000	2000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	1081	500	500	500	500	500
213		السفر في المهمات الرسمية	0	500	500	500	500	500
		المجموع	4899	3000	3000	3000	3000	3000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1420	2000	1000	2000	2000	2000
		المجموع	1420	2000	1000	2000	2000	2000
		مجموع النشاط	118377	140000	112000	150000	152000	153000
		مجموع البرنامج	118377	140000	112000	150000	152000	153000
		مجموع الفصل	252279	295000	257000	315000	319000	323000