

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

النشأة : تأسست هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية بموجب المادة رقم (3-أ-1) من قانون تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية رقم (9) لسنة 2019 (صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني سابقاً والذي تأسس بموجب المادة رقم (7) من قانون مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني رقم (46) لسنة 2008)، وذلك لدعم (تمويل) وتعزيز التدريب والتشغيل في القطاع المهني والتقني في الأردن والذي يعاني من قلة الامكانيات المادية والتي تحد من تنميته وتقديمه.

الرؤية : قوى بشرية تمتلك المهارة والخبرة المهنية والتقنية تلبي احتياجات سوق العمل وقادرة على المشاركة بالمشاريع الريادية.

الرسالة : تحفيز الشباب على الالتحاق بالتدريب والتعليم المهني والتقني في المملكة مما يساهم في خلق فرص العمل وترسيخ مفهوم ريادة الأعمال وحل مشكلتي الفقر والبطالة والإسهام في النمو الاقتصادي

الاطار القانوني : قانون تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية رقم (9) لسنة 2019.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

الأولوية الأولى :

- حوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تشكيل لجان لتحسين التشريعات والأنظمة والتعليمات الخاصة بالتعليم والتدريب المهني والتقني.
- إعداد تعليمات الإدراج المؤسسي وتسكين المؤهلات.
- تشكيل اللجان الخاصة بالإدراج.
- إعداد الإطار العام لقاعدة البيانات.
- إعداد خطة عمل تنفيذية خاصة بالاستراتيجية الوطنية للتعليم والتدريب المهني والتقني ومتابعة تحديثها وتقييمها.
- تطوير منصة لمشاريع المانحين.
- اعداد مراجعة شاملة لهيكله قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.

نتائج الأولوية الأولى :

- توفير تشريعات وأنظمة تضبط عمل التعليم والتدريب المهني والتقني.
- توفير إطار وطني للإعتراف بالتكافؤ بين التعليم والتدريب المهني والتقني وغيره من المؤهلات الأكاديمية.
- تطوير قاعدة بيانات موحدة للإطار الوطني الأردني للمؤهلات توفر أساس للإعتراف بين التعليم والتدريب المهني والتقني ومطابقة المستويات للمعايير المعترف بها دولياً.
- وضع خطة تنفيذية لمتابعة وتقييم الإستراتيجية الوطنية الأردنية للتعليم والتدريب المهني والتقني.
- إيجاد منصة شاملة ومتكاملة للتمويل المتاح لتطوير القطاع وتعزيز الشفافية والمساءلة على الإنفاق.
- إيجاد الآليات المثلى لحوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني بناء على الممارسات العالمية الفضلى في القطاع.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة

الأولوية الثانية :

- موازنة مخرجات التعليم والتدريب المهني والتقني مع متطلبات سوق العمل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير المعايير المهنية.
- اعداد مسودة لمعايير التعلم القائم على العمل.
- اعداد مسودة إطار للاعتراف بالتعلم المسبق (الخبرات السابقة).

نتائج الأولوية الثانية :

- تطوير المعايير المهنية بالتشارك مع مجالس المهارات القطاعية لتقليل الفجوة بين مخرجات التعليم والتدريب ومتطلبات سوق العمل.
- زيادة تمثيل القطاع الخاص من خلال إنشاء مجالس مهارات قطاعية جديدة وتفعيل دورها للعمل على سد الفجوة بين مخرجات التعليم والتدريب المهني والتقني ومتطلبات سوق العمل.
- تطوير منهجية يتم فيها عملية التعلم ضمن بيئة وظروف حقيقية ينتج عنها تقديم خدمات ملموسة او انتاج سلع حقيقية.
- ايجاد إطار وطني للاعتراف بالخبرات السابقة وآليات تنفيذها ومتابعتها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني
- الادارة والخدمات المساندة

الأولوية الثالثة :

- المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تمويل المشاريع الحالية والجديدة.
- متابعة ومراقبة المشاريع.

نتائج الأولوية الثالثة :

- توفير فرص تدريبية منتهية بالتشغيل.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توفير فرص تدريبية منتهية بالتشغيل ضمن الفروع الانتاجية للمناطق النائية بالنسب الأعلى للإناث.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمويل الفروع الإنتاجية الحالية والجديدة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تشغيل النسبة الأعلى من الاناث ضمن الفروع الانتاجية للمناطق النائية .

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير معايير مهنية خاصة بقطاع المياه والطاقة وقطاع الزراعة.
- استخدام الطاقة المتجددة.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- العمل على تطوير المعايير المهنية في قطاعات المياه والطاقة والزراعة من خلال مراجعة الأنظمة والقوانين الناظمة لعملها.
- تركيب نظام توليد طاقة كهربائية عن طريق الخلايا الشمسية في الهيئة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تنظيم التعليم والتدريب المهني والتقني في قطاعات المياه والطاقة والزراعة.
- التوفير في مصاريف كهرباء الهيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تنظيم العمل المهني والتقني بمستوياته وفق الإطار الوطني للمؤهلات وإجازة ممارسة المهن، وتسجيل المؤهلات على الإطار الوطني للمؤهلات والإشراف على الاختبارات المهنية وإصدار الشهادات وفق المعايير الناظمة للعمل.
- تحديد معايير تعيين المدربين والمشرفين المهنيين وتصنيفاتهم وتنظيم رتبهم المهنية وفقاً للأنظمة والتعليمات التي تصدر لهذه الغاية وتطوير قدرات ومهارات المعلمين والمدربين والمشرفين المهنيين والتقنيين
- وضع المعايير والأسس لتشكيل مجالس المهارات القطاعية وأية لجان أخرى فنية متخصصة وفق المعايير الناظمة للعمل وبناء شراكة مؤسسية مع القطاع الخاص لتنفيذ البرامج، وإعداد المعايير المهنية وشروط ترخيص واعتماد مزودي التدريب المهني والتقني وتسجيل مؤهلاتهم والجهات الفاحصة وتصنيفات المدربين المهنيين والرسوم وأجور الاختبارات المهنية وسائر الأمور المتعلقة بالهيئة بموجب نظام يصدر لهذه الغاية.
- ترخيص واعتماد مزودي التدريب والتعليم المهني والتقني في القطاعين العام والخاص وترخيص واعتماد جهات فاحصة لإجراء اختبارات مزاوله المهنة للمستويات المهنية والتقنية. وإعداد أسس ومعايير معادلة واعتماد المؤهلات والشهادات المهنية والتقنية والوثائق الصادرة عن جهات اعتماد دولية، وإعداد وتطوير برامج ومناهج التعليم والتدريب المهني والتقني حسب متطلبات القطاع.
- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات بهدف التشغيل لدى منشآت القطاع الخاص وتمكين الأفراد والأسر والجماعات الفقيرة أو متدنية الدخل أو تلك العاطلة عن العمل من الانخراط في العمل والإنتاج وذلك من أجل الإسهام في محاربة الفقر والبطالة في المملكة وتقييم ومتابعة أداء برامج التعليم والتدريب المهني والتقني .

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تطوير اساليب التعليم والتدريب المتبعة في المؤسسات والشركات المهنية في القطاعين العام والخاص لتواكب النمو والتطورات العالمية لتلبية متطلبات القطاع الخاص من العمالة المهنية الفنية المؤهلة.
- دعم أنشطة التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير عمليات التدريب المختلفة في مؤسسات القطاع العام والقطاع الخاص، وتعزيز مشاركة هذين القطاعين في التعليم والتدريب وتوفير متطلباتها وذلك بما يتأتى لها من موارد مالية وفقاً لأحكام التشريعات الناظمة.
- التعاون مع المؤسسات في القطاعين العام والخاص في مواجهة ظاهرتي الفقر والبطالة والحد منها والتي تعتبر من أكبر التحديات التي تعيق مسيرة التنمية الشاملة المستدامة في كافة مجالاتها، ويتم ذلك من خلال عمليات التعليم والتدريب المهني والتقني المقرونة بالجودة والاتقان المبنية على أحدث الطرق والوسائل العالمية مع توفير فرص العمل في الأسواق المحلية والإقليمية للمتدربين.
- اعداد الأردنيين للتعليم الدائم وحفزهم على العمل في مهن ترتفع قيمتها المضافة.
- تعزيز مكانة التعليم والتدريب المهني والتقني وجعل هذا القطاع يمثل فرصة جاذبة للتعليم منذ سن مبكرة.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

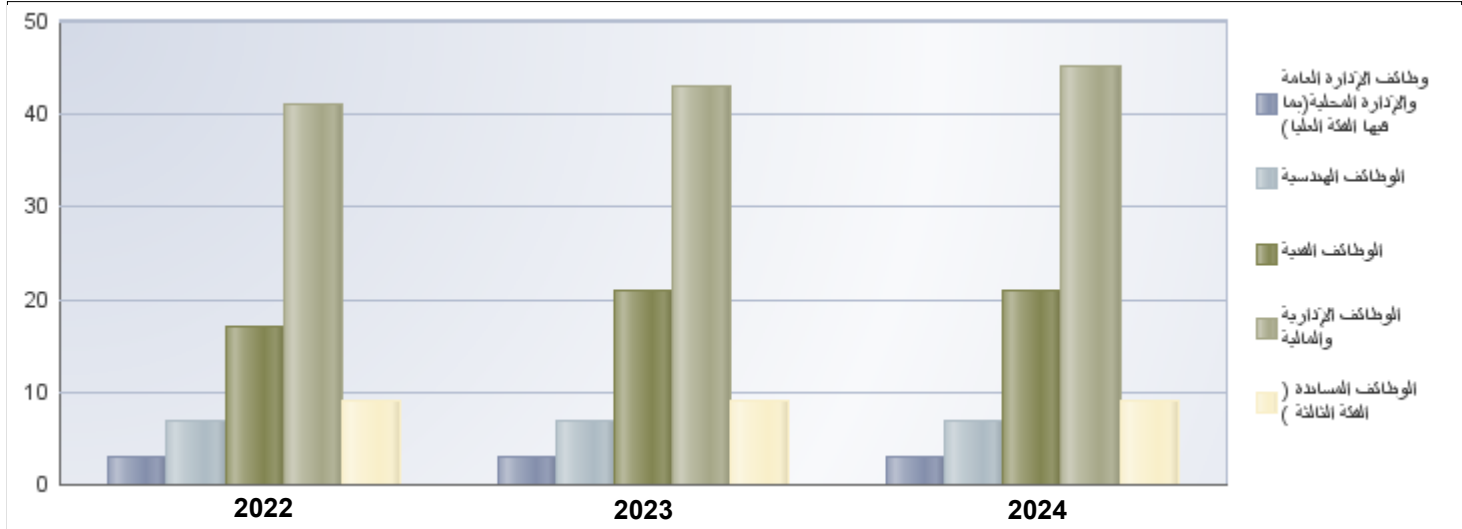
- تمويل التعليم والتدريب المهني والتقني: لا تزال قضايا التمويل تشكل تحديات كبيرة لنظام التعليم والتدريب المهني والتقني في الأردن، إذ لا تقتصر المشكلة على المبلغ المحدود المخصص للتدريب ولأغراض أخرى، ولكنها تمتد أيضا لفعالية إدارة هذه الأموال وإنفاقها. والذي هو جوهر الحوكمة المالية للقطاع، وحاليا لا توجد مخرجات محددة أو إدارة مالية موجهة بالنتائج، ولكن التمويل يستمر بالتدفق وفق ذات المخصصات حتى عندما تعتبر المخرجات دون المستوى أو حتى عندما تكون ذات مستوى جيد ويحتاج إلى مخصصات أكبر.
- مشكلة البيانات: يعاني الشركاء المعنيون بقطاع التعليم والتدريب المهني والتقني في الأردن من الصعوبات الناجمة عن نقص بيانات سوق العمل والتي إن توفرت يمكن تحليلها لتحفيز مناقشات استراتيجية مفيدة ومستتيرة
- النظرة السلبية للعمل المهني لدى المجتمع الأردني ومحدودية العائد المادي على خريجي تلك البرامج وضعف مشاركة القطاع الخاص في دعم التدريب المهني والتقني وتشغيل هؤلاء الخريجين.
- عدم تطابق المهارات: تكمن المعضلة الحقيقية في كيفية ارتباط التعليم والتدريب المهني والتقني بسوق العمل من خلال ملائمة محتوى واساليب التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل والوظائف المستقبلية. كما تفتقر البلاد إلى العمال الذين يملكون المهارات والتدريب اللازمين لزيادة الإنتاجية، والذين يتمتعون بالقدرة على التكيف مع تقدم التكنولوجيا والابتكار
- العمالة الوافدة: التي غزت سوق العمل الأردني مؤخرا سواء لسد النقص الخاص في الأيدي العاملة أو بسبب الأوضاع السياسية التي تمر بها منطقة الشرق الأوسط بشكل خاص والإقليم.
- قضايا الجودة والرصد والتقييم: تتراوح جودة التعليم والتدريب المهني والتقني من منخفضة إلى متوسطة على جميع المستويات، مما خلق تحيزا عاما ضد التعليم والتدريب المهني والتقني.

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
2026	2025	2024	2023	2023	2022				
3	4	3	2	3	1	1	2021	1 عدد القوانين والأنظمة والتعليمات المعدلة والمصدرة.	1 - حوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.
15	14	13	-	-	-	-	2024	2 عدد الجهات المدرجة على الإطار الوطني للمؤهلات.	
5	5	5	-	-	-	-	2024	3 عدد المؤهلات المسكنة على الإطار الوطني للمؤهلات.	
120	115	110	-	-	-	-	2024	1 عدد المعايير المهنية الجديدة	2 - تحسين جودة مخرجات قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.
220	210	200	122	200	188	185	2021	2 عدد برامج التعليم والتدريب المهني والتقني التي تم مراجعتها واعتمادها	
21	19	17	13	15	9	8	2021	1 عدد مجالس المهارات القطاعية.	3 - توفير قوى عاملة مدربة ذات مهارات عالية تتناسب مع متطلبات سوق العمل.
8	7	6	5	6	3	2	2021	2 عدد الدراسات القطاعية	
5500	5000	4500	2500	4464	1614	5464	2021	3 عدد الإثبات المشمولات في التعليم والتدريب المهني والتقني (الفروع الإنتاجية)	
8000	7000	6244	3000	6470	1998	6746	2021	1 عدد المشتغلين من المتدربين في مشاريع الفروع الإنتاجية الممولة من الهيئة	4 - المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.
17	16	15	15	29	14	24	2021	2 عدد الفروع الإنتاجية الممولة من الهيئة.	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولي 2024		2023			2022			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى		
3	1	2	3	1	2	3	1	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
7	0	7	7	0	7	7	0	7	الوظائف الهندسية
21	8	13	21	8	13	17	8	9	الوظائف الفنية
45	24	21	43	24	19	41	24	17	الوظائف الإدارية والمالية
9	2	7	9	2	7	9	2	7	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
85	35	50	83	35	48	77	35	42	المجموع
1100000	463855	636145	968000	408193	559807	708383	298716	409667	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

مقدر 2024													اولي 2023	القيمة	سنة الاساس	الوصف	الرقم
المجموع	العقبة	الطفيلة	معان	الكرك	مادبا	الزرقاء	البلقاء	عمان	عجلون	جرش	المفرق	اريد					
6244	400	250	915	470	318	369	383	983	180	160	950	866	3000	1998	2022	عدد المشتغلين للفروع الإنتاجية	1

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشير 2026	تأشير 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الأنشطة	البرنامج
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	الخدمات الإدارية والمساعدة	601
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	مجموع البرنامج	6621
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشير 2026	تأشير 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	المشاريع	البرنامج
200000	200000	150000	150000	150000	2204	مجالس المهارات القطاعية	001
200000	200000	150000	150000	150000	2204	مجموع البرنامج	6621
250000	250000	250000	150000	150000	72381	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين	005
8500000	8200000	7500000	7000000	12000000	2626853	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	006
300000	300000	300000	300000	300000	123789	ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية	007
900000	900000	900000	896000	896000	0	تطوير التعليم المهني والتقني	008
9950000	9650000	8950000	8346000	13346000	2823023	مجموع البرنامج	
10150000	9850000	9100000	8496000	13496000	2825227	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2904- هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
1,639,000	1,620,000	271,000	1,598,000	1,327,000	1,449,000	976,295	النفقات الجارية
10,150,000	9,850,000	604,000	9,100,000	8,496,000	13,496,000	2,825,227	النفقات الرأسمالية
11,789,000	11,470,000	875,000	10,698,000	9,823,000	14,945,000	3,801,522	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

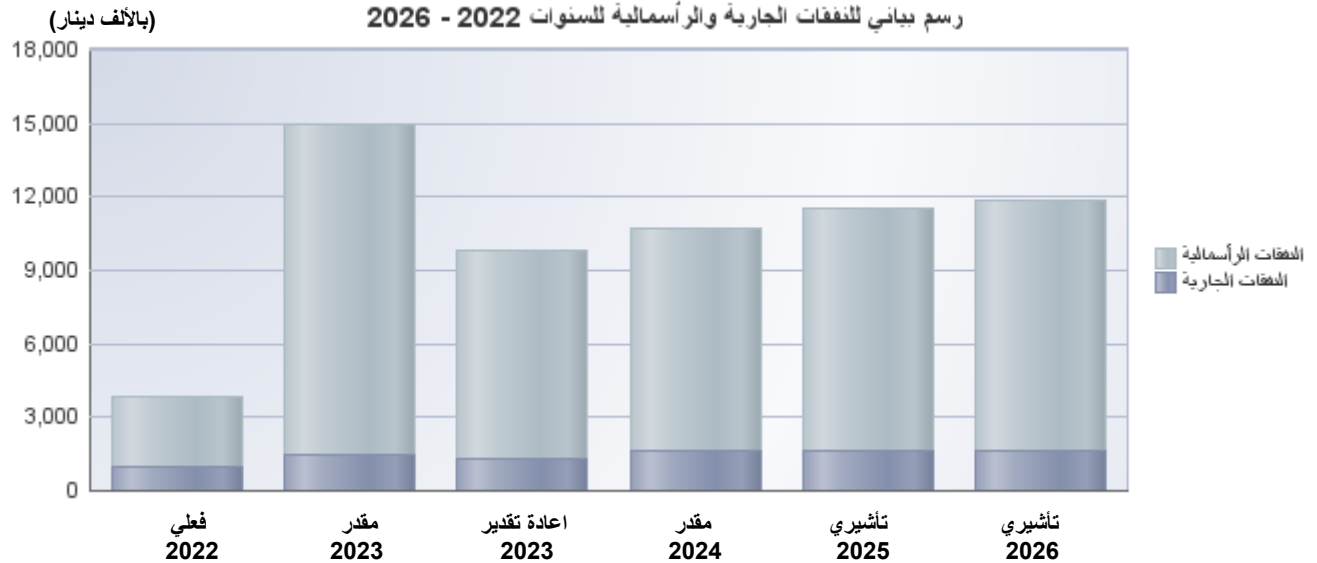
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (247) ألف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثات.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (24) الف دينار، وتركزت الزيادة في عدة بنود.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (604) الف دينار، ابرزها مشروع دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني بمبلغ (500) ألف دينار ، ومشروع تطوير المناهج التدريبية بمبلغ (100) ألف دينار .



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2026 - 2022

(بالدينار)

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	11162	16000	16000	17000	18000	19000
102		الموظفون غير المصنفين	70459	92000	88000	92000	94000	95000
103		الموظفون بعقود شاملة	4536	74000	27000	123000	125000	127000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	80044	110000	97000	127000	129000	130000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	5657	11000	9000	14000	15000	16000
110		علاوة العمل الإضافي	1602	5000	5000	5000	5000	5000
111		العلاوة الإضافية	100698	135000	130000	171000	173000	175000
112		علاوات اخرى	38426	45000	40000	45000	45000	45000
113		علاوة النقل	5500	7000	7000	8000	8000	8000
114		بدل تنقلات	13466	18000	18000	20000	21000	22000
116		مكافآت الموظفين	258185	260000	260000	270000	270000	270000
120		الموظفون بعقود	45396	82000	65000	88000	89000	91000
		المجموع	635131	855000	762000	980000	992000	1003000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	73252	113000	91000	120000	123000	126000
		المجموع	73252	113000	91000	120000	123000	126000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	11687	14000	14000	18000	18000	18000
203		الماء	3286	5000	5000	5000	5000	5000
204		الكهرباء	50989	55000	55000	60000	62000	63000
205		المحروقات	5981	15000	15000	16000	17000	18000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	5398	7000	7000	7000	7000	7000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2489	7000	6000	7000	8000	9000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	12153	15000	12000	12000	13000	14000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	12909	15000	15000	21000	21000	21000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	15716	20000	20000	23000	25000	26000
212		التأمين	1865	4000	4000	4000	4000	4000
213		السفر في المهمات الرسمية	5858	6000	6000	7000	7000	7000
214		مصرفات سلع وخدمات	26905	50000	47000	50000	50000	50000
		المجموع	155236	213000	206000	230000	237000	242000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
302		المساهمات	1521	3000	3000	3000	3000	3000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	5385	10000	10000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	103925	250000	250000	250000	250000	250000
306		رديات إيرادات لسنوات سابقة	1845	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	112676	268000	268000	268000	268000	268000
		مجموع الفصل	976295	1449000	1327000	1598000	1620000	1639000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

2904 : الفصل : هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2022	مقدر 2023	إعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيرّي 2025	تأشيرّي 2026
		النفقات						
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
501		رواتب	471500	600000	600000	600000	600000	600000
		المجموع	471500	600000	600000	600000	600000	600000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة وإصلاحات المباني والمرافق	0	10000	10000	60000	100000	100000
512		نفقات ادامة وتشغيل	2058393	11186000	6986000	7030000	7530000	8030000
		المجموع	2058393	11196000	6996000	7090000	7630000	8130000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات	123789	370000	370000	370000	420000	420000
		المجموع	123789	370000	370000	370000	420000	420000
31		اصول ثابتة						
3111		اصول غير مالية						
508		مباني وانشاءات	90595	1000000	200000	700000	600000	400000
		المجموع	90595	1000000	200000	700000	600000	400000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	80950	260000	260000	340000	600000	600000
506		مركبات واليات	0	70000	70000	0	0	0
		المجموع	80950	330000	330000	340000	600000	600000
		مجموع الفصل	2825227	13496000	8496000	9100000	9850000	10150000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
476,084	470,181	463,855	408,193	298,716	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
5,010,200	4,866,850	4,511,060	6,569,190	1,453,775	اناث
3,837,600	3,727,800	3,455,280	5,031,720	1,113,530	طفل
5,486,284	5,337,031	4,974,915	6,977,383	1,752,491	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
3,837,600	3,727,800	3,455,280	5,031,720	1,113,530	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6621 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- رفع كفاءة الهيئة وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة لمزودي التدريب.
- توفير الدعم اللوجستي للهيئة.
- تشكيل مجالس المهارات القطاعية والتي تعتبر اساس الشراكة بين القطاع العام والخاص في تطوير منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني وأي لجان أخرى متخصصة، بالإضافة الى اعداد دراسات قطاعية.
- أتمتة خدمات وعمليات الهيئة .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

حوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية الاعتماد وضبط الجودة، مديرية مجالس المهارات القطاعية، وحدة تكنولوجيا المعلومات، وحدة تطوير الاداء المؤسسي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تشكيل مجالس المهارات القطاعية وأية لجان أخرى فنية متخصصة وفق المعايير التي يقرها المجلس.
- تنظيم العمل المهني بمستوياته وفق الإطار الوطني للمؤهلات وإجازة ممارسة المهن.
- المساهمة في تغطية كلفة الدراسات القطاعية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو (83) موظفا منهم (48) ذكور و (35) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
476,084	470,181	463,855	408,193	298,716	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
333,700	331,350	304,560	296,570	126,955	إناث
255,600	253,800	233,280	227,160	97,242	طفل
809,784	801,531	768,415	704,763	425,671	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
255,600	253,800	233,280	227,160	97,242	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022			
21	19	17	13	13	9	8	2021	1 عدد مجالس المهارات القطاعية
8	7	6	5	6	3	2	2021	2 عدد الدراسات القطاعية

(بالدينار)

مخصصات 6621 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
1,639,000	1,620,000	1,598,000	1,327,000	1,449,000	976,295	التفقات الجارية
1,639,000	1,620,000	1,598,000	1,327,000	1,449,000	976,295	601 الخدمات الادارية والمساندة
200,000	200,000	150,000	150,000	150,000	2,204	التفقات الرأسمالية
200,000	200,000	150,000	150,000	150,000	2,204	001 مجالس المهارات القطاعية
200,000	200,000	150,000	150,000	150,000	2,204	البرنامج / خزينة
1,839,000	1,820,000	1,748,000	1,477,000	1,599,000	978,499	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

الفصل : 2904

الادارة والخدمات المساندة						6621	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
19000	18000	17000	16000	16000	11162	الموظفون المصنفون	101
95000	94000	92000	88000	92000	70459	الموظفون غير المصنفين	102
127000	125000	123000	27000	74000	4536	الموظفون بعقود شاملة	103
130000	129000	127000	97000	110000	80044	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
16000	15000	14000	9000	11000	5657	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
5000	5000	5000	5000	5000	1602	علاوة العمل الاضافي	110
175000	173000	171000	130000	135000	100698	العلاوة الاضافية	111
45000	45000	45000	40000	45000	38426	علاوات اخرى	112
8000	8000	8000	7000	7000	5500	علاوة النقل	113
22000	21000	20000	18000	18000	13466	بدل تنقلات	114
270000	270000	270000	260000	260000	258185	مكافآت الموظفين	116
91000	89000	88000	65000	82000	45396	الموظفون بعقود	120
1003000	992000	980000	762000	855000	635131	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
126000	123000	120000	91000	113000	73252	الضمان الاجتماعي	301
126000	123000	120000	91000	113000	73252	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
18000	18000	18000	14000	14000	11687	خدمات الاتصالات	202
5000	5000	5000	5000	5000	3286	الماء	203
63000	62000	60000	55000	55000	50989	الكهرباء	204
18000	17000	16000	15000	15000	5981	المحروقات	205
8000	8000	8000	7000	7000	1147	التدفئة 001	
7000	6000	5000	5000	5000	4834	سيارات الصالون 002	
3000	3000	3000	3000	3000	0	مركبات النقل والاليات الثقيلة 003	
7000	7000	7000	7000	7000	5398	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
9000	8000	7000	6000	7000	2489	صيانة السيارات والاليات ولوازمها	207
14000	13000	12000	12000	15000	12153	صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها	208
21000	21000	21000	15000	15000	12909	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209
26000	25000	23000	20000	20000	15716	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
4000	4000	4000	4000	4000	1865	التأمين	212
7000	7000	7000	6000	6000	5858	السفر في المهمات الرسمية	213
50000	50000	50000	47000	50000	26905	مصروفات سلع وخدمات	214
15000	15000	15000	12000	15000	8398	الحفلات والضيافة 001	
10000	10000	10000	10000	10000	2642	الاعلانات والاشترابات 008	
17000	17000	17000	17000	17000	13094	عقود خدمات وأمن وحراسة 013	
3000	3000	3000	3000	3000	2320	نفقات لاتعاب مهنية 028	
3000	3000	3000	3000	3000	0	قضايا واتعاب 108	
2000	2000	2000	2000	2000	451	مصاريف ادارية 121	
242000	237000	230000	206000	213000	155236	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى جارية	2821
3000	3000	3000	3000	3000	1521	المساهمات	302
3000	3000	3000	3000	3000	1521	تعويض نهاية الخدمة 028	
10000	10000	10000	10000	10000	5385	البحوث العلمية والدورات التدريبية	303
250000	250000	250000	250000	250000	103925	مكافآت لغير الموظفين	305
5000	5000	5000	5000	5000	1845	رديت إيرادات لسنوات سابقة	306
268000	268000	268000	268000	268000	112676	المجموع	
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	مجموع النشاط	
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	مجموع البرنامج	
1639000	1620000	1598000	1327000	1449000	976295	مجموع الفصل	

(بالدينار)

البرنامج						6621	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع						001	مجالس المهارات القطاعية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	إعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق						
009		تحديث وإصلاحات ابنية	0	10000	10000	60000	100000	100000
		مجموع المادة	0	10000	10000	60000	100000	100000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
036		دراسات مختلفة	0	50000	50000	50000	100000	100000
		مجموع المادة	0	50000	50000	50000	100000	100000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	2204	0	0	0	0	0
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	20000	20000	40000	0	0
		مجموع المادة	2204	20000	20000	40000	0	0
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	70000	70000	0	0	0
		مجموع المادة	0	70000	70000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	2204	150000	150000	150000	200000	200000
		مجموع البرنامج	2204	150000	150000	150000	200000	200000

6622 برنامج دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

هدف البرنامج :

-دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير عمليات التدريب المختلفة في مؤسسات القطاع العام والخاص، وتعزيز مشاركة هذين القطاعين في التعليم والتدريب وتوفير متطلباتها وذلك بما يتأتى لها من موارد مالية وفقاً للتشريعات الناظمة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية، مديرية الصندوق، مديرية الاعتماد وضبط الجودة، مديرية الشهادات والاختبارات، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية تدريب المدربين.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

-التشغيل في المناطق النائية بموجب اتفاقيات مع مستثمرين لغايات انشاء وتشغيل فروع انتاجية مع مراعاة النوع الاجتماعي.
-تدريب متدربين بموجب اتفاقيات مع مزودي التدريب متمثلة بمؤسسة التدريب المهني ومؤسسات المجتمع المدني في مجالات الزراعة والانشاءات والسياحة والهندسة وبالإضافة الى دعم التعليم للطلاب على مقاعد الدراسة لدى المعاهد والكليات المهنية في مجالات الفندقية والسياحة والطهي وفن الفسيفساء.
-تطوير قدرات ومهارات المعلمين والمدربين والمشرفين المهنيين والتقنيين.
-تحديد معايير تعيين المدربين والمشرفين المهنيين وتصنيفاتهم وتنظيم رتبهم المهنية وفقاً للتشريعات الناظمة.
-تطوير المناهج وبرامج التعليم والتدريب المهني والتقني حسب متطلبات القطاع.
- منح مزاولات مهن للناجحين في الاختبارات النظرية والعملية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الهيئة.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
0	0	0	0	0	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
4,676,500	4,535,500	4,206,500	6,272,620	1,326,821	إناث
3,582,000	3,474,000	3,222,000	4,804,560	1,016,288	طفل
4,676,500	4,535,500	4,206,500	6,272,620	1,326,821	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
3,582,000	3,474,000	3,222,000	4,804,560	1,016,288	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة		
					2026	2025	2024
1	2021	6746	1998	3000	8000	7000	6244
عدد المشتغلين من المتدربين في مشاريع الفروع الانتاجية الممولة من الهيئة.							
2	2021	24	14	15	17	16	15
عدد الفروع الانتاجية الممولة من الهيئة							

(بالدينار)

مخصصات 6622 برنامج دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2022	
0	0	0	0	0	التفقات الجارية
9,950,000	9,650,000	8,950,000	8,346,000	13,346,000	2,823,023
					التفقات الرأسمالية
250,000	250,000	250,000	150,000	150,000	72,381
					005 تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين
8,500,000	8,200,000	7,500,000	7,000,000	12,000,000	2,626,853
					006 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني
300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	123,789
					007 ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية
900,000	900,000	900,000	896,000	896,000	0
					008 تطوير التعليم المهني والتقني
9,950,000	9,650,000	8,950,000	8,346,000	13,346,000	2,823,023
					البرنامج / خزينة
9,950,000	9,650,000	8,950,000	8,346,000	13,346,000	2,823,023
					مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2026 - 2022

(بالدينار)

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

البرنامج							6622	دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني
المشروع							005	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026	
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	46932	50000	50000	50000	50000	
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	24780	40000	80000	80000	80000	
		مجموع المادة	71712	90000	130000	130000	130000	
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
024		دراسات السوق	0	20000	20000	20000	20000	
		مجموع المادة	0	20000	20000	20000	20000	
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات والآات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	0	20000	50000	50000	50000	
003		أجهزة ومعدات مكتبية	669	0	0	0	0	
023		أجهزة و معدات كهربائية	0	20000	50000	50000	50000	
		مجموع المادة	669	40000	100000	100000	100000	
		مجموع المشروع / خزينة	72381	150000	250000	250000	250000	
المشروع							006	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026	
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
501		رواتب						
001		رواتب	471500	600000	600000	600000	600000	
		مجموع المادة	471500	600000	600000	600000	600000	
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	1986681	5200000	3000000	3500000	4000000	
210		مصاريف التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	5000000	3000000	3000000	3000000	
		مجموع المادة	1986681	10200000	6000000	6500000	7000000	
31		اصول غير مالية						
3111		مباني وانشاءات						
508		أشغال وانشاءات						
013		انشاء ابنية	90595	1000000	700000	600000	400000	
		مجموع المادة	90595	1000000	700000	600000	400000	
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	40399	0	0	0	0	
004		أجهزة ومعدات تعليمية	37678	200000	200000	500000	500000	
		مجموع المادة	78077	200000	200000	500000	500000	
		مجموع المشروع / خزينة	2626853	12000000	7500000	8200000	8500000	

(بالدينار)

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

البرنامج							6622	دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني
المشروع							007	ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
009		دراسات مسوحات إحصائية	123789	300000	300000	300000	300000	300000
		مجموع المادة	123789	300000	300000	300000	300000	300000
		مجموع المشروع / خزينة	123789	300000	300000	300000	300000	300000
المشروع							008	تطوير التعليم المهني والتقني
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	0	396000	396000	400000	400000	400000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	500000	500000	500000	500000	500000
		مجموع المادة	0	896000	896000	900000	900000	900000
		مجموع المشروع / خزينة	0	896000	896000	900000	900000	900000
		مجموع البرنامج	2823023	13346000	8346000	8950000	9650000	9950000
		مجموع الفصل	2825227	13496000	8496000	9100000	9850000	10150000