

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

النشأة : أنشئت الهيئة بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة (2012) استجابة للتعديل الذي جرى على المادة (67) الفقرة (2) من الدستور كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية وباستقلال مالي وإداري وقد تم توسيع دور ومسؤوليات الهيئة المستقلة للانتخاب، لتشمل إدارة الانتخابات البلدية وأي انتخابات عامة، إضافة إلى ما يكلفه مجلس الوزراء لإدارة و/أو الإشراف على أية انتخابات أخرى بناء على طلب الجهة المخولة قانوناً بإجراء تلك الانتخابات، كما تم في عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب.

الرؤية : ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون والمواطنة.

الرسالة : إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات الناظمة ووفقاً لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادر بشرية كفوة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

الاطار القانوني : قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته وقانون رقم (7) لسنة 2022 قانون الاحزاب السياسية.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها ولكافة المديریات والوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديریات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجدات المختلفة في مجالات تخصصهم.

نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديد الأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة إلى خطة إحلال وتعاقب وظيفي.
- أتمتة وأرشفة أعمال المديریات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الإلكتروني.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديث جداول الناخبين حسب مكان الإقامة وكما هو منصوص عليه في القانون (مرتين بالسنة أو حسب ما تراه الهيئة مناسباً).
- تحديد خطة الاحتياجات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الإجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- إجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات.
- إجراء خطة التدريب للكوادر كل حسب اختصاصه ضمن جدول زمني محدد والتي تشمل أعداد المواد التدريبية وأعداد المدربين والتنسيق للتدريب.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- إجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- إجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.

نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب تلك العمليات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الاحتياجات لانتخابات مجلس النواب العشرون بناء على الاستحقاق الدستوري.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لغايات الانتخابات وخدمة كافة فئات الناخبين.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية واللقاءات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبدائل).

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة وإتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- إنشاء منصة إلكترونية لتمكين الشباب.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب والياقنين (أنا اشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الادارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدروسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام نظام الطاقة الشمسية.
- الاستثمار في اعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير لغايات تدوير الورق المستهلك للمحافظة على البيئة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.
- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرضاسية (حسب الاتفاقية يتم الاستبدال بورق تصوير جاهز).

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تعزيز الثقة في العمليات الانتخابية ومخرجاتها.
- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.
- الانفتاح على كافة الشركاء.
- تنفيذ الحملات التوعوية لرفع الوعي العام لدى المواطنين.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .
- ادارة عاملة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.
- التحديث السياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.
- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

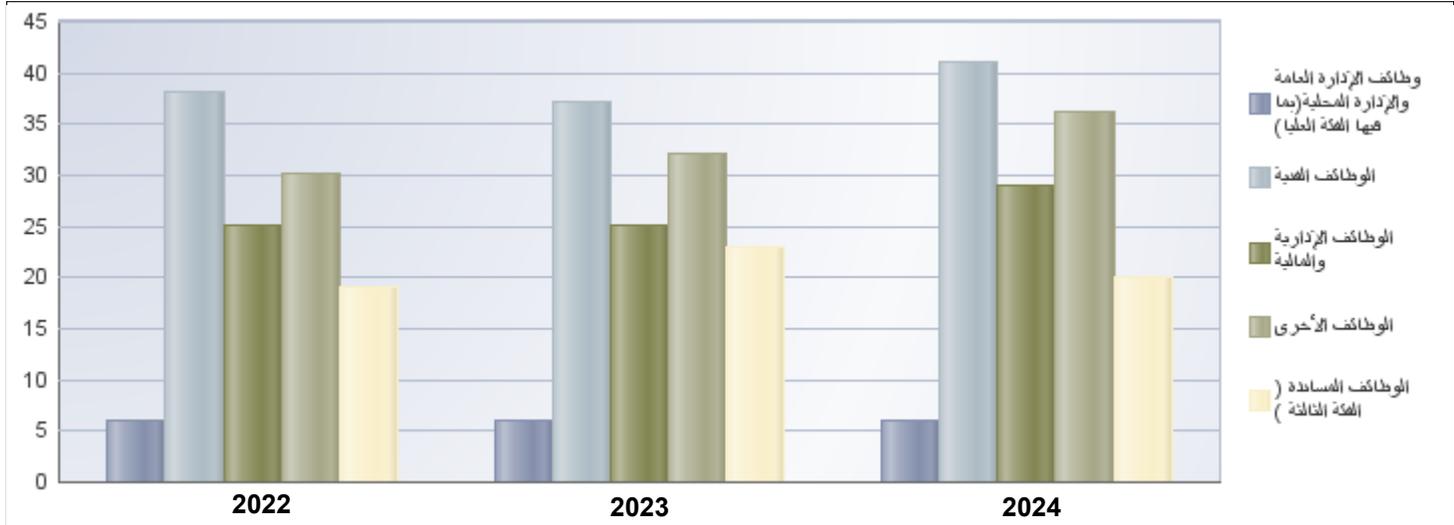
- التحديات الاقتصادية للدولة (البطالة، التضخم، معدل النمو الاقتصادي، الوضع العام للموازنة) والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على المانحين وعدم ديمومتها، وزيادة الكلف المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الأزمات العالمية المتتالية.
- تغير قانون الانتخاب والاحزاب في مواجهة اختلاف الثقافات الاجتماعية.
- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وانما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الاحزاب.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
30	30	80	80	80	-	-	2023	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية.	1 - رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
2	3	25	20	30	-	-	2023	1 عدد الأنظمة والبرامج لأتمتة الأعمال.	2 - رفع كفاءة وفعالية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
0	0	0	20	20	-	-	2023	1 تعليمات تنفيذية معتمدة تغطي كافة مراحل العملية الانتخابية.	3 - تطوير وتوحيد إدارة العملية الانتخابية بكفاءة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.
10	10	20	50	60	-	-	2023	2 دراسات وأدلة إجرائية وإجراءات مطورة ومعتمدة.	
10	10	15	25	25	-	-	2023	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية.	4 - حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والإلتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
0	0	0	3	3	-	-	2023	2 عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها.	
20	20	40	60	70	-	-	2023	1 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الفئات المستهدفة.	5 - العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخابات والمشاركة في الحياة الحزبية.
0	0	8	12	20	-	-	2023	2 عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة للفئات المستهدفة.	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2024		2023				2022			الوظيفة	المجموعة
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع		
6	1	5	6	1	5	6	1	5	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
41	12	29	37	11	26	38	11	27	الوظائف الفنية	
29	10	19	25	8	17	25	8	17	الوظائف الإدارية والمالية	
36	8	28	32	6	26	30	5	25	الوظائف الأخرى	
20	0	20	23	0	23	19	0	19	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
132	31	101	123	26	97	118	25	93	المجموع	
2136000	443515	1692485	1993000	389636	1603364	1836486	333907	1502579	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف
1	أسند للهيئة مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث أجرت الهيئة (3) انتخابات نيابية عامة بالإضافة إلى (5) انتخابات تكميلية للنيابة وأشرفت على انتخابات البلديات عام 2013 وأدارت (2) انتخابات بلدية ومجالس محافظات و(2) انتخابات فرعية للبلديات.
2	النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.
3	الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية وعددها (4) انتخابات.
4	تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.
5	متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.
6	رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022			
0	0	0	0	0	2274104	الجارية	000	9391
2488000	2463000	2437000	2346000	2402000	0	الإدارة والخدمات المساندة	601	
2488000	2463000	2437000	2346000	2402000	2274104	مجموع البرنامج		
1974000	1969000	1964000	1656000	1656000	0	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	601	9393
1974000	1969000	1964000	1656000	1656000	0	مجموع البرنامج		
4462000	4432000	4401000	4002000	4058000	2274104	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع		البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022			
250000	250000	500000	350000	350000	0	تعزيز القدرات المؤسسية	001	9391
250000	250000	500000	350000	350000	0	مجموع البرنامج		
250000	250000	500000	350000	350000	0	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176 - الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
4,462,000	4,432,000	399,000	4,401,000	4,002,000	4,058,000	2,274,104	النفقات الجارية
250,000	250,000	150,000	500,000	350,000	350,000	0	النفقات الرأسمالية
4,712,000	4,682,000	549,000	4,901,000	4,352,000	4,408,000	2,274,104	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

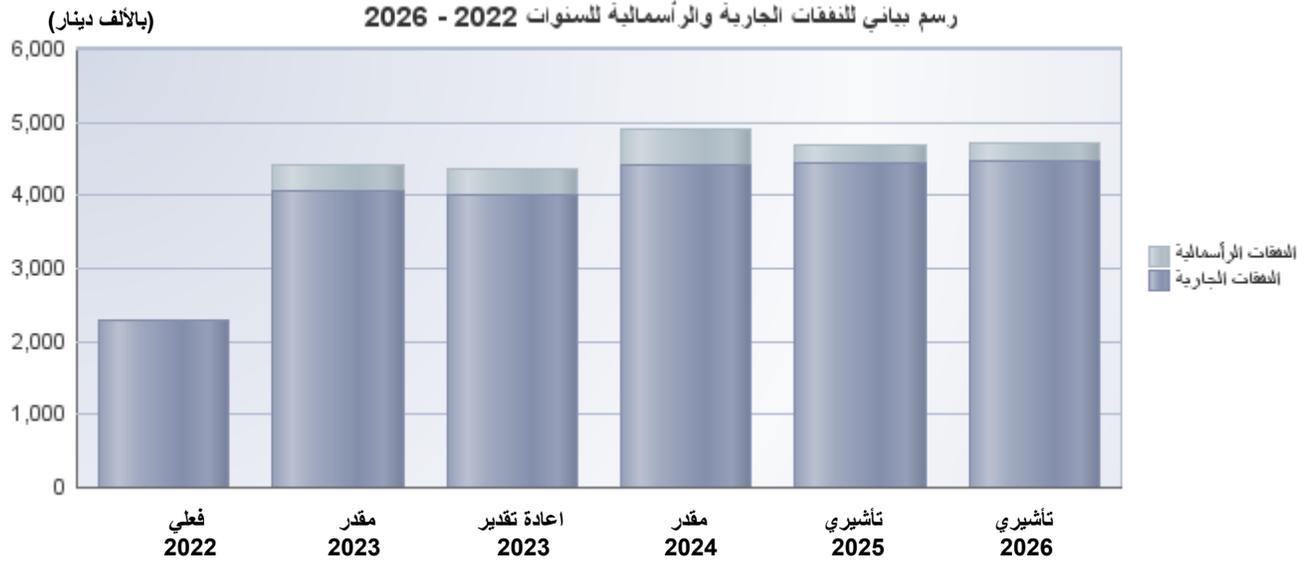
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (193) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلوات وكلفة التعيين على الشواغر والإحداثيات.
- زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (57) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها الكهرباء والمحروقات وصيانة الآلات والأثاث ولوازمها.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (149) ألف دينار تركزت في مادتي دعم الأحزاب ومكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- ارتفعت النفقات الرأسمالية بمبلغ (150) ألف دينار بسبب انخفاض مادة السيارات بمبلغ (220) ألف دينار وزيادة مجموعة مواد (أنظمة تشغيل وبرمجيات، صيانة وإصلاحات الأبنية، أجهزة حاسوب، مصاريف تدريب وتأهيل) بمبلغ (370) ألف دينار



الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	المادة البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	2323000	4058000	4000000	4401000	4432000	4462000
		مجموع المادة	2323000	4058000	4000000	4401000	4432000	4462000
		المجموع	2323000	4058000	4000000	4401000	4432000	4462000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	0	350000	350000	500000	250000	250000
		مجموع المادة	0	350000	350000	500000	250000	250000
		المجموع	0	350000	350000	500000	250000	250000
1451		ايرادات متنوعة						
	999	ايرادات اخرى						
	000	ايرادات اخرى	0	0	2000	0	0	0
		مجموع المادة	0	0	2000	0	0	0
		المجموع	0	0	2000	0	0	0
		مجموع الايرادات	2323000	4408000	4352000	4901000	4682000	4712000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2026 - 2022

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

المجموعة	المادة	الوصف	فعلية 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	154355	157000	154000	163000	166000	170000
103		الموظفون بعقود شاملة	633956	750000	727000	792000	804000	815000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	126360	134000	124000	142000	143000	144000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	16809	20000	18000	22000	22000	22000
110		علاوة العمل الإضافي	0	0	0	20000	20000	20000
111		العلاوة الإضافية	358752	370000	367000	367000	373000	379000
113		علاوة النقل	32222	34000	34000	34000	35000	36000
114		بدل تنقلات	11998	13000	13000	20000	20000	20000
116		مكافآت الموظفين	273093	285000	285000	330000	330000	330000
120		الموظفون بعقود	28884	35000	32000	43000	44000	45000
		المجموع	1636429	1798000	1754000	1933000	1957000	1981000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	200057	195000	189000	203000	206000	209000
		المجموع	200057	195000	189000	203000	206000	209000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجازات	62650	80000	80000	77000	77000	77000
202		خدمات الاتصالات	9761	13000	13000	15000	15000	15000
203		الماء	4392	6000	6000	8000	6000	6000
204		الكهرباء	25318	30000	30000	40000	41000	42000
205		المحروقات	36913	55000	55000	70000	75000	77000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	7997	34000	34000	40000	40000	40000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7974	15000	15000	15000	15000	15000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	1989	5000	5000	5000	5000	5000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	4836	22000	21000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	0	0	0	5000	5000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	49996	58000	58000	65000	65000	65000
212		التأمين	6832	6000	6000	10000	10000	10000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	10000	10000	10000	10000	10000
214		مصرفات سلع وخدمات	78606	140000	135000	140000	140000	140000
		المجموع	297264	474000	468000	525000	529000	532000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	0	1476000	1476000	1600000	1600000	1600000
		المجموع	0	1476000	1476000	1600000	1600000	1600000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1675	5000	5000	15000	15000	15000
305		مكافآت لغير الموظفين	118997	100000	100000	125000	125000	125000
		المجموع	120672	105000	105000	140000	140000	140000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	19682	10000	10000	0	0	0
		المجموع	19682	10000	10000	0	0	0
		مجموع الفصل	2274104	4058000	4002000	4401000	4432000	4462000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2022 - 2026

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
230000	230000	485000	130000	130000	0	نفقات ادامة وتشغيل	512	
230000	230000	485000	130000	130000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
20000	20000	15000	0	0	0	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	220000	220000	0	مركبات وآليات	506	
20000	20000	15000	220000	220000	0	المجموع		
250000	250000	500000	350000	350000	0	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
454,849	449,182	443,515	389,636	333,907	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,185,340	1,183,930	1,299,550	1,135,050	205,680	اناث
907,920	906,840	995,400	869,400	157,542	طفل
1,640,189	1,633,112	1,743,065	1,524,686	539,587	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
907,920	906,840	995,400	869,400	157,542	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

1. تطوير قدرات العاملين والكوادر البشرية المؤقتة في مجال الانتخابات.
2. رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديرية والوحدات الإدارية المختلفة ولاسيما الفنية منها.
3. تطوير نظام وآليات واجراءات عمل الوحدات الادارية المختلفة والتنسيق فيما بينها.
4. تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية وأتمتة الأعمال.
5. التطوير واستدامة الأداء المؤسسي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
- رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الإعلام والاتصال والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات ونظام العمل ورفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- خطة توعية وتنقيف وتنسيق عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وغيرها، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولا بأول.
- اجراءات وأدلة وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو (99) موظفا منهم (81) ذكور و (18) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
330,182	326,182	322,182	329,636	333,907	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
433,340	431,930	547,550	441,330	205,680	اناث
331,920	330,840	419,400	338,040	157,542	طفل
763,522	758,112	869,732	770,966	539,587	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
331,920	330,840	419,400	338,040	157,542	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة		
30	30	80	80	80	-	-	2023	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية.
2	3	25	20	30	-	-	2023	2 عدد الأنظمة والبرامج لأتمتة الأعمال.
0	0	0	20	20	-	-	2023	3 تعليمات تنفيذية معتمدة تغطي كافة مراحل العملية الانتخابية.
10	10	20	50	60	-	-	2023	4 دراسات وأدلة إجرائية واجراءات مطورة ومعتمدة

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع						
(بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
2,488,000	2,463,000	2,437,000	2,346,000	2,402,000	2,274,104	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	2,274,104	000 الجارية
2,488,000	2,463,000	2,437,000	2,346,000	2,402,000	0	601 الإدارة والخدمات المساندة
250,000	250,000	500,000	350,000	350,000	0	النفقات الرأسمالية
250,000	250,000	500,000	350,000	350,000	0	001 تعزيز القدرات الموسمية
250,000	250,000	500,000	350,000	350,000	0	البرنامج
2,738,000	2,713,000	2,937,000	2,696,000	2,752,000	2,274,104	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الادارة والخدمات المساندة						9391	البرنامج
الجارية						000	النشاط
تأشيرى 2026	تأشيرى 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلى 2022	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	154355	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	0	0	633956	الموظفون بعقود شاملة	103
0	0	0	0	0	126360	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
0	0	0	0	0	16809	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	0	0	358752	العلاوة الاضافية	111
0	0	0	0	0	32222	علاوة النقل	113
0	0	0	0	0	11998	بدل تنقلات	114
0	0	0	0	0	273093	مكافآت الموظفين	116
0	0	0	0	0	28884	الموظفون بعقود	120
0	0	0	0	0	1636429	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	0	0	200057	الضمان الاجتماعي	301
0	0	0	0	0	200057	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	0	0	62650	الايجازات	201
0	0	0	0	0	9761	خدمات الاتصالات	202
0	0	0	0	0	4392	الماء	203
0	0	0	0	0	25318	الكهرباء	204
0	0	0	0	0	36913	المحروقات	205
0	0	0	0	0	8880	001 التدفئة	
0	0	0	0	0	28033	002 سيارات الصالون	
0	0	0	0	0	7997	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
0	0	0	0	0	7974	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
0	0	0	0	0	1989	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208
0	0	0	0	0	4836	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
0	0	0	0	0	49996	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
0	0	0	0	0	6832	التأمين	212
0	0	0	0	0	78606	مصرفات سلع وخدمات	214
0	0	0	0	0	27540	013 عقود خدمات أمن وحراسة	
0	0	0	0	0	7100	082 الاشتراكات	
0	0	0	0	0	219	101 نفقات الحوسبة والانترنت	
0	0	0	0	0	43747	121 مصاريف ادارية	
0	0	0	0	0	297264	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى جارية	2821
0	0	0	0	0	1675	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
0	0	0	0	0	118997	مكافآت لغير الموظفين	305
0	0	0	0	0	120672	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	0	0	19682	أجهزة والآلات ومعدات	402
0	0	0	0	0	19682	المجموع	
0	0	0	0	0	2274104	مجموع النشاط	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

						البرنامج	9391	الإدارة والخدمات المساندة	
						النشاط	601	الإدارة والخدمات المساندة	
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	المادة / البند	الوصف	المجموعة	
							تعويضات العاملين	21	
							الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
148000	146000	144000	137000	140000	0		الموظفون غير المصنفين	102	
713000	703000	693000	677000	700000	0		الموظفون بعمود شاملة	103	
125000	124000	123000	110000	120000	0		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
19000	19000	19000	16000	18000	0		علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
14000	14000	14000	0	0	0		علاوة العمل الإضافي	110	
336000	331000	326000	327000	330000	0		العلاوة الإضافية	111	
26000	25000	24000	30000	30000	0		علاوة النقل	113	
11000	11000	11000	10000	10000	0		بدل تنقلات	114	
230000	230000	230000	260000	260000	0		مكافآت الموظفين	116	
37000	36000	35000	27000	30000	0		الموظفون بعمود	120	
1659000	1639000	1619000	1594000	1638000	0		المجموع		
							مساهمات الضمان الاجتماعي	2121	
157000	155000	153000	169000	175000	0		الضمان الاجتماعي	301	
157000	155000	153000	169000	175000	0		المجموع		
							استخدام السلع والخدمات	22	
							استخدام السلع والخدمات	2211	
77000	77000	77000	80000	80000	0		الإيجارات	201	
15000	15000	15000	13000	13000	0		خدمات الاتصالات	202	
6000	6000	8000	6000	6000	0		الماء	203	
42000	41000	40000	30000	30000	0		الكهرباء	204	
77000	75000	70000	55000	55000	0		المحروقات	205	
15000	15000	15000	15000	15000	0		التدفئة 001		
62000	60000	55000	40000	40000	0		سيارات الصالون 002		
40000	40000	40000	34000	34000	0		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
15000	15000	15000	15000	15000	0		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
5000	5000	5000	5000	5000	0		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
25000	25000	25000	21000	22000	0		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
5000	5000	5000	0	0	0		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
65000	65000	65000	58000	58000	0		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
10000	10000	10000	6000	6000	0		التأمين	212	
10000	10000	10000	10000	10000	0		السفر في المهمات الرسمية	213	
140000	140000	140000	135000	140000	0		مصروفات سلع وخدمات	214	
40000	40000	40000	37000	37000	0		عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
10000	10000	10000	5000	10000	0		حملات توعية وإعلانات 047		
20000	20000	20000	17000	17000	0		الاشتراكات 082		
0	0	0	10000	10000	0		نفقات الحوسبة والانترنت 101		
70000	70000	70000	66000	66000	0		مصاريف ادارية 121		
532000	529000	525000	468000	474000	0		المجموع		
							نفقات أخرى	28	
							نفقات أخرى جارية	2821	
15000	15000	15000	5000	5000	0		البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
125000	125000	125000	100000	100000	0		مكافآت لغير الموظفين	305	
140000	140000	140000	105000	105000	0		المجموع		
							اصول غير مالية	31	
							أجهزة واليات ومعدات	3112	
0	0	0	10000	10000	0		أجهزة واليات ومعدات 402		
0	0	0	10000	10000	0		المجموع		
2488000	2463000	2437000	2346000	2402000	0		مجموع النشاط		
2488000	2463000	2437000	2346000	2402000	2274104		مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	385000	0	0
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	130000	130000	100000	230000	230000
		مجموع المادة	0	130000	130000	485000	230000	230000
31		اصول غير مالية						
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	15000	20000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	20000	20000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	220000	220000	0	0	0
		مجموع المادة	0	220000	220000	0	0	0
		مجموع المشروع	0	350000	350000	500000	250000	250000
		مجموع البرنامج	0	350000	350000	500000	250000	250000
		مجموع الفصل	0	350000	350000	500000	250000	250000

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

هدف البرنامج :

- 1- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية (المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- 2- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- 3- اعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الاردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والاشخاص ذوي الاعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة الاحزاب السياسية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقديم دعم مالي للاحزاب السياسية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو (24) موظفا منهم (16) ذكور و (8) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
124,667	123,000	121,333	60,000	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
752,000	752,000	752,000	693,720	0	اناث
576,000	576,000	576,000	531,360	0	طفل
876,667	875,000	873,333	753,720	0	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
576,000	576,000	576,000	531,360	0	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
						2026	2025	2024
1	2023	-	-	25	25	15	10	10
عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية.								
2	2023	-	-	3	3	0	0	0
عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الاحزاب السياسية ومتابعة شؤونها .								
3	2023	-	-	70	60	40	20	20
عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.								
4	2023	-	-	20	12	8	0	0
عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة								

(بالدينار)

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
	2022	2023	2023	2024	2025
التفقات الجارية	0	1,656,000	1,656,000	1,964,000	1,969,000
601 تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	0	1,656,000	1,656,000	1,964,000	1,974,000
التفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0
البرنامج	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	0	1,656,000	1,656,000	1,964,000	1,974,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

الهيئة المستقلة للانتخاب

الفصل : 8176

						9393	البرنامج
						601	النشاط
						تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	
						تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة/ البند
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
22000	20000	19000	17000	17000	0	الموظفون غير المصنفين	102
102000	101000	99000	50000	50000	0	الموظفون بعمود شاملة	103
19000	19000	19000	14000	14000	0	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
3000	3000	3000	2000	2000	0	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
6000	6000	6000	0	0	0	علاوة العمل الاضافي	110
43000	42000	41000	40000	40000	0	العلاوة الاضافية	111
10000	10000	10000	4000	4000	0	علاوة النقل	113
9000	9000	9000	3000	3000	0	بدل تنقلات	114
100000	100000	100000	25000	25000	0	مكافآت الموظفين	116
8000	8000	8000	5000	5000	0	الموظفون بعمود	120
322000	318000	314000	160000	160000	0	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
52000	51000	50000	20000	20000	0	الضمان الاجتماعي	301
52000	51000	50000	20000	20000	0	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات خاصة	2521
1600000	1600000	1600000	1476000	1476000	0	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	315
1600000	1600000	1600000	1476000	1476000	0	دعم الأحزاب	001
1600000	1600000	1600000	1476000	1476000	0	المجموع	
1974000	1969000	1964000	1656000	1656000	0	مجموع النشاط	
1974000	1969000	1964000	1656000	1656000	0	مجموع البرنامج	
4462000	4432000	4401000	4002000	4058000	2274104	مجموع الفصل	