

## الفصل : 2901 وزارة العمل

**النشأة :** أنشئت وزارة العمل كوزارة مستقلة عام 1976 بموجب نظام تنظيمها رقم (40) لسنة 1976، وتتولى الوزارة مسؤولية تحقيق الاهداف العامة لشؤون العمل والعمال في المملكة بموجب قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته، ولمواكبة التطورات الاجتماعية والاقتصادية فقد تم اصدار قانون معدل لقانون العمل رقم (14) لسنة 2019، ووضع نظام تنظيم اداري للوزارة رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته، وتتألف الوزارة من (15) مديرية مركزية و(5) وحدات على مستوى مديرية، وتتضمن أيضا (19) مديرية ميدانية و (11) مكتب عمل منتشرين في كافة محافظات المملكة.

**الرؤية :** سوق عمل فاعل بعمالة وطنية مؤهلة ومنتجة ، جاذب للكفاءات، في بيئة عمل مستقرة وآمنة .

**الرسالة :** تنظيم سوق العمل وتطويره وفقا لأفضل الممارسات وضمان العدالة وتكافؤ الفرص من خلال استخدام عمالة مؤهلة ومنتجة وتعزيز ريادة الأعمال وتسويق الكفاءات في الخارج، وإيجاد منظومة متكاملة من المعايير والسياسات والأدوات الرقابية الفاعلة وفق نهج تشاركي مع كافة الشركاء.

**الاطار القانوني :** قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته ، وقانون تنظيم العمل المهني رقم (11) لسنة 2019 ونظام التنظيم الاداري رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

#### الأولوية الأولى :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية للناث والذكور وزيادة أعداد المشتغلين / المشتغلات واستحداث الفرص.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- التشبيك والتشغيل من خلال الاشراف على تشغيل الباحثين والباحثات عن العمل ومتابعة المشتغلين في مواقع العمل.
- الاشراف على تنفيذ التدريب في مواقع العمل.
- عقد جلسات توعوية للباحثين عن عمل من ذوي الاعاقة.
- عقد جلسات للإرشاد المهني للباحثين عن عمل في المديريات الميدانية (جلسات ارشاد مهني متخصصة/ فردية).
- إقامة المعارض الوظيفية.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- تشغيل نحو 60 ألف متعطل/متعطة عن العمل .
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات.
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات من ذوي الاعاقة.
- زيادة عدد جلسات الارشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجية.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التدريب والتشغيل.

#### الأولوية الثانية :

- ضبط وتنظيم سوق العمل وضمان أن تكون العمالة غير الأردنية مكتملة للعمالة الأردنية وليس بديلا عنها.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- المساهمة في تنظيم سوق العمل من خلال التشريعات المتعلقة بالعمال غير الأردنيين في سوق العمل، وإصدار تصاريح العمل للعمال غير الاردنيين.
- مراجعة الاتفاقيات والمذكرات والبروتوكولات الثنائية المتعلقة بالاعفاء من دفع رسوم تصاريح العمل من خلال لجنة الاعفاءات.
- تطوير نظام تصاريح العمل الالكترونية.
- تنفيذ حملات تفتيشية على جميع مواد القانون المتعلقة بتنظيم سوق العمل وتشغيل العمال غير الاردنيين بصورة قانونية.
- تنفيذ زيارات تفتيشية للتأكد من تطبيق قانون العمل الاردني على مختلف القطاعات.

## نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة عدد العماله الوافده المرخصه.
- زيادة عدد ونوعية الزيارات التفتيشيه.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

## الأولوية الثالثة :

- تطوير نظام شامل لمعلومات سوق العمل وتعزيز منظومة المتابعة والتقييم.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير وتحديث نظام معلومات سوق العمل الوطني.
- العمل على إجراء دراسة تقييم أثر التفتيش.
- تطوير نظام التفتيش الإلكتروني، وتطوير نظام الشكاوي.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- انشاء نظام شامل لمعلومات سوق العمل.
- زيادة عدد دراسات تقييم الأثر ومراجعة التشريعات.
- زيادة نسبة حل الشكاوي المقدمة .

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## الأولوية الرابعة :

- أتمتة الخدمات والعمليات والتحول الإلكتروني.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تحديث نظام المتابعة والتقييم الالكتروني.
- تطوير نظام التصاريح الالكتروني .
- تطوير نظام التفتيش الالكتروني.
- تطوير نظام الشكاوي .
- اعداد وتحديث بطاقات الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- حصر الخدمات التي يمكن أتمتها واعداد مخطط تقديم الخدمة الكترونيا.

### نتائج الأولوية الرابعة :

- تطوير نظام المتابعة والتقييم.
- زيادة عدد الخدمات التي تم أتمتها.

### البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

### الأولوية الخامسة :

- تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الرضا الوظيفي وجودة الخدمات المقدمة.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- اعداد وتعميم وتحليل استبيان مستوى رضا الموظفين 2023.
- اعداد سياسة دمج النوع الاجتماعي لمأسستها في عمل الوزارة.

### نتائج الأولوية الخامسة :

- زيادة نسبة رضا الموظفين / الموظفات.
- رفع جودة الخدمات المقدمة للذكور والاناث بشكل متكافىء.
- تحسين بيئة العمل في الوزارة بما يراعي معايير النوع الاجتماعي.

### البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

### الأولوية السادسة :

- تعزيز التشبيك والتعاون لتوحيد كافة جهود الجهات الوطنية والدولية لضمان التحقيق الأمثل لأهداف الوزارة ومؤسسات قطاع التعليم والتدريب المهني والتفني.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- عقد اجتماعات مع الأطراف المتنازعة بجميع المراحل واجراء مفاوضات ومباحثات للتوصل إلى حلول للنزاعات بين العمال وأصحاب العمل.
- متابعة جميع القضايا المتعلقة بالنقابات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتسجيلها.

## نتائج الأولوية السادسة :

- زيادة نسبة تسوية النزاعات العمالية.
- زيادة وتفعيل الشراكات المختلفة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

## الأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة اقتصاديا وتمكين ذوي الإعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص عمل والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل وبالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشبيك والاشراف على تشغيل الباحثين عن عمل.
- تعزيز الشراكة مع القطاع العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني من خلال البرنامج الوطني للتشغيل .
- اقامة معارض وظيفية في العديد من المحافظات .
- تشغيل ومتابعة الباحثين عن العمل في الفروع الانتاجية القائمة.
- استقطاب مستثمرين لإنشاء فروع/ وحدات انتاجية جديدة.
- تمكين ذوي الاعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والارشاد المهني وتوفير فرص عمل والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل وبالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية واستحداث الفرص و تقليص الفجوة في التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي.
- رفع نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة للذكور والاناث.
- زيادة عدد المشتغلين/ المشتغلات ومن ذوي الإعاقة.
- زيادة عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الإنتاجية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التدريب والتشغيل.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللانق.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز العمل في المهن الخضراء.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير تصنيف المهن الخضراء على المنصة الوطنية للتشغيل.
- اعتماد التصنيف الاردني المعياري للمهن في كافة تصنيفات المهن.
- تشجيع الباحثين عن العمل بالالتحاق بفرص العمل الخضراء .
- العمل على مصفوفة التكامل مابين اجراءات التغير المناخي وسياسات الحد من البطالة بالتعاون مع مجلس الأعيان.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- زيادة عدد فرص العمل في المهن الخضراء.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- التدريب والتشغيل.
- بيئة العمل اللانق.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- توفير فرص العمل للأردنيين داخل المملكة وخارجها.
- تنظيم سوق العمل الأردني ووضع التعليمات اللازمة لتوفير فرص العمل والتشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها وبالتعاون مع الجهات المختصة.
- تنمية التعاون والتنسيق مع منظمات العمل العربية والدولية وبما يخدم قطاع العمل.
- تسجيل نقابات العمال ونقابات أصحاب العمل.
- المساهمة والمشاركة في أعمال اللجنة الثلاثية وذلك لتمكين اللجنة من القيام بالمهام والصلاحيات المناطة بها والواردة في نظام اللجنة الثلاثية لشؤون العمل رقم (21) لسنة 2012 وقانون العمل.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- استيعاب مليون شاب وشابة في سوق العمل.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.

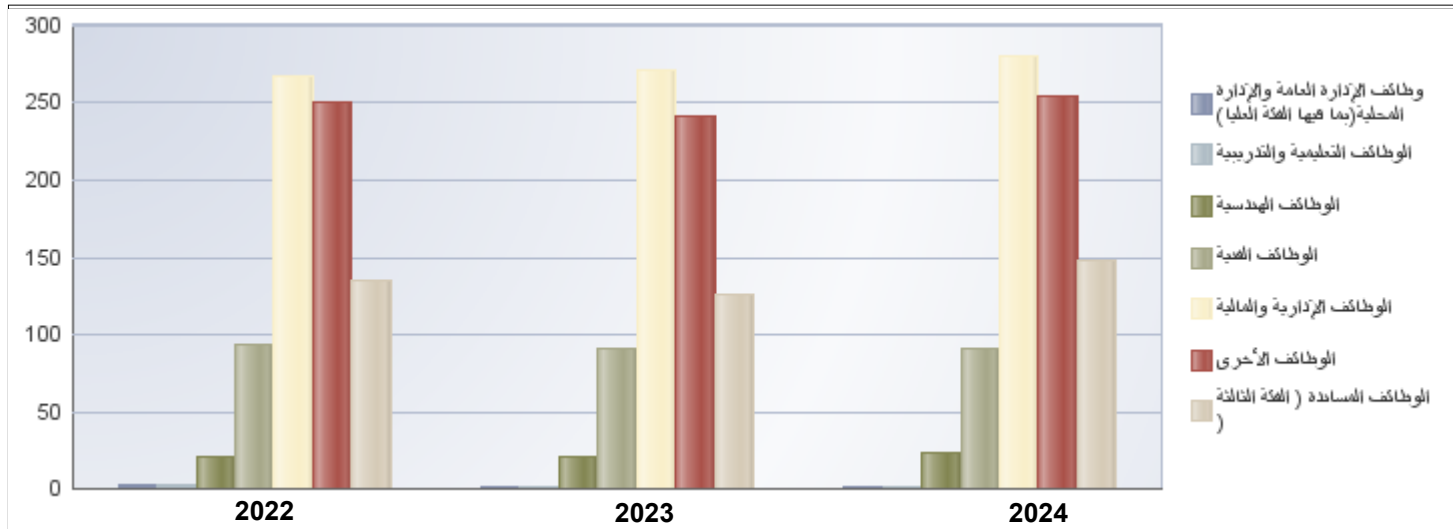
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تأثر الأردن بالمشاكل الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الدول المجاورة على مدار السنوات الماضية، والتي ساهمت في اختلال التوازن في سوق العمل بسبب تدفق أعداد كبيرة من العمالة غير الأردنية إلى سوق العمل الأردني، وخاصة أزمة اللجوء السوري، مما أثر على بعض القطاعات، وتحديدًا قطاعي الانشاءات والزراعة، وكان لها الأثر الأكبر على تشغيل العمالة الأردنية.
- ارتفاع مستويات البطالة وخاصة لفئتي الشباب والإناث، كما أن هنالك تباين في معدلات البطالة بين المحافظات، بالإضافة إلى تدني معدلات المشاركة الاقتصادية وخاصة للإناث، و تعد البطالة وانخفاض المشاركة الاقتصادية من بين أهم المشاكل التي يواجهها الاقتصاد الأردني.
- غياب نظام شامل لبيانات سوق العمل مما يؤثر على إمكانية اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب لتوجيه البرامج والتدخلات العامة نحو القطاعات الاقتصادية ذات الأولوية، كما أنه يحد من القدرة على اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة فيما يتعلق بموائمة مخرجات التعليم والتدريب على مختلف مستويات المؤهلات ومتطلبات سوق العمل.
- زيادة تدفق اللاجئين السوريين أدى إلى ارتفاع عمل الأطفال في الأردن والتي تشكل تحديًا كبيرًا أمام المسؤولين عن مكافحتها.

## الفصل : 2901 وزارة العمل

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء															
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي						
										2026	2025	2024	2023	2023	2022
94%	93%	92%	89%	91%	100%	70.1%	2019	1	نسبة النزاعات التي تم تسويتها من خلال التفاوض المباشر الى إجمالي النزاعات العمالية.	1 - تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.					
18	19	20	18	20	18	62	2019	2	عدد الاضرابات العمالية						
320	350	380	432	300	303	250	2019	3	عدد الاجراءات القانونية لعمالة الأطفال التي تم رصدها من خلال الزيارات التفتيشية						
93%	92%	91%	90%	90%	97%	81.9%	2019	1	نسبة الشكاوي التي تم حلها الى إجمالي الشكاوي المقدمة	2 - رفع جودة الخدمات المقدمة					
22%	22.1%	22.2%	22.3%	24.6%	22.8%	19%	2019	1	معدل البطالة العام.	3 - زيادة اعداد المشتغلين الأردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.					
19.7%	19.8%	19.9%	20%	22.5%	20.5%	17%	2019	2	معدل البطالة بين الذكور.						
30.6%	30.7%	30.8%	30.9%	32.7%	31.5%	27%	2019	3	معدل البطالة بين الإناث.						
33.3%	33.2%	33.1%	33%	34.1%	33.2%	34.3%	2019	4	نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة.						
14.1%	14%	13.9%	13.8%	14.1%	13.7%	13.5%	2019	5	نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة للمرأة.						
53.9%	54%	54.1%	54.2%	40.6%	40.7%	38.1%	2019	6	مؤشر المشاركة الاقتصادية والفرص/ التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي						
350000	345000	340000	282804	335000	377147	348736	2019	7	عدد العمالة الوافدة المرخصة.						

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولي 2024			2023			2022			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	3	0	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
2	1	1	2	1	1	3	1	2	وظائف التعليمية والتدريبية	
24	7	17	21	7	14	21	7	14	مهندسين	
91	30	61	91	30	61	93	32	61	وظائف فنية مختلفة	
280	130	150	271	125	146	267	115	152	وظائف إدارية ومالية مختلفة	
254	54	200	240	45	195	250	58	192	الوظائف الأخرى	
147	47	100	126	43	83	135	45	90	وظائف مساندة ( الفئة الثالثة )	
800	269	531	753	251	502	772	258	514	المجموع	
6210000	2074953	4135047	6119000	2045457	4073543	5725606	1911058	3814548	كلفة الرواتب	



## الفصل : 2901 وزارة العمل

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022		
4542000	4512000	4484000	4358000	4375000	4205158	تنظيم سوق العمل الأردني	601 4805
4542000	4512000	4484000	4358000	4375000	4205158	مجموع البرنامج	
3249000	3216000	3180000	3015000	3078000	3035130	الخدمات الإدارية والمساعدة	601 4801
3249000	3216000	3180000	3015000	3078000	3035130	مجموع البرنامج	
1096000	1073000	1053000	947000	1093000	777174	توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	601 4810
1096000	1073000	1053000	947000	1093000	777174	مجموع البرنامج	
8887000	8801000	8717000	8320000	8546000	8017462	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022		
0	0	0	0	0	34999	تنظيم التشغيل والعمل المهني	006 4805
0	0	0	0	0	34999	مجموع البرنامج	
55000	55000	55000	55000	55000	55000	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	007 4815
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع البرنامج	
220000	220000	220000	200000	220000	75806	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	001 4801
350000	350000	350000	350000	380000	134799	اتمتة وزارة العمل	005
0	0	10000	0	0	0	إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة	704
570000	570000	580000	550000	600000	210605	مجموع البرنامج	
40000	40000	40000	35000	35000	27047	تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	016 4810
20000000	20000000	20000000	29800000	29828000	0	البرنامج الوطني للتشغيل	018
20040000	20040000	20040000	29835000	29863000	27047	مجموع البرنامج	
20665000	20665000	20675000	30440000	30518000	327651	المجموع	



## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2901 - وزارة العمل

للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

تأشيري		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
8,887,000	8,801,000	397,000	8,717,000	8,320,000	8,546,000	8,017,462	النفقات الجارية
20,665,000	20,665,000	9,765,000	20,675,000	30,440,000	30,518,000	327,651	النفقات الرأسمالية
29,552,000	29,466,000	9,368,000	29,392,000	38,760,000	39,064,000	8,345,113	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

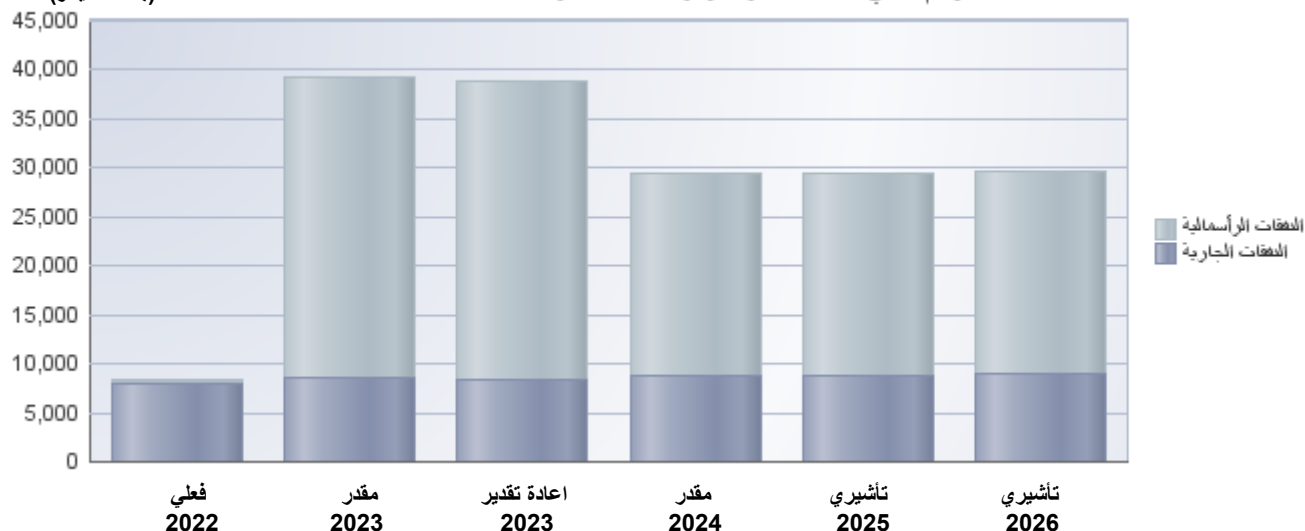
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (299) الف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثيات.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (68) ألف دينار، وتركزت في زيادة عدة بنود تشغيلية مثل الكهرباء والمحروقات والتنظيفات.
- النفقات الاخرى: تم زيادتها بمبلغ (30) الف دينار وتركزت في بند الاعانات.

النفقات الرأسمالية :

- تم تخفيضها بمبلغ (9765) الف دينار، وتركزت في تخفيض مخصصات مشروع البرنامج الوطني للتشغيل .

(بالآلاف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2022 - 2026



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2026 - 2022

( بالدينار )

الفصل : 2901 وزارة العمل

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	إعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	29429	35000	32000	30000	28000	26000
102		الموظفون غير المصنفين	1333622	1400000	1365000	1379000	1389000	1400000
103		الموظفون بعقود شاملة	55092	132000	75000	145000	152000	159000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1069947	1140000	1080000	1140000	1152000	1166000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	99429	115000	110000	120000	125000	128000
110		علاوة العمل الإضافي	34448	35000	35000	35000	35000	35000
111		العلاوة الإضافية	887554	910000	888000	925000	938000	952000
112		علاوات اخرى	97760	128000	110000	124000	132000	136000
113		علاوة النقل	210965	230000	230000	235000	236000	237000
114		بدل تنقلات	56355	70000	70000	75000	75000	75000
116		مكافآت الموظفين	684765	850000	850000	850000	850000	850000
120		الموظفون بعقود	280635	309000	301000	340000	350000	363000
		المجموع	4840001	5354000	5146000	5398000	5462000	5527000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	885605	765000	765000	812000	823000	835000
		المجموع	885605	765000	765000	812000	823000	835000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	234014	240000	240000	250000	250000	250000
202		خدمات الاتصالات	25564	50000	35000	35000	35000	35000
203		الماء	10981	13000	13000	14000	15000	15000
204		الكهرباء	149961	170000	170000	177000	180000	185000
205		المحروقات	126472	130000	130000	136000	140000	142000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4800	5000	5000	10000	10000	10000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	19273	20000	20000	22000	22000	22000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	12584	13000	12000	17000	18000	19000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	19439	20000	20000	22000	22000	22000
210		مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	0	0	10000	10000	10000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	186979	195000	195000	210000	210000	211000
212		التأمين	43215	46000	46000	46000	46000	46000
213		السفر في المهمات الرسمية	9483	40000	40000	43000	43000	43000
214		مصروفات سلع وخدمات	72154	90000	88000	90000	90000	90000
		المجموع	914919	1032000	1014000	1082000	1091000	1100000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	1339049	1345000	1345000	1375000	1375000	1375000
		المجموع	1339049	1345000	1345000	1375000	1375000	1375000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	68	2000	2000	2000	2000	2000
305		مكافآت لغير الموظفين	37820	48000	48000	48000	48000	48000
		المجموع	37888	50000	50000	50000	50000	50000
		مجموع الفصل	8017462	8546000	8320000	8717000	8801000	8887000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2022 - 2026

الفصل : 2901 وزارة العمل

( بالدينار )

تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلوات		2111
40000	40000	40000	35000	35000	27047	رواتب	501	
40000	40000	40000	35000	35000	27047	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
80000	80000	90000	70000	80000	9354	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
20420000	20420000	20420000	30220000	30278000	246700	نفقات ادامة وتشغيل	512	
20500000	20500000	20510000	30290000	30358000	256054	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
25000	25000	25000	25000	25000	2890	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	0	0	10000	مركبات وآليات	506	
25000	25000	25000	25000	25000	12890	المجموع		
						مخزونات		3122
100000	100000	100000	90000	100000	31660	مواد ولوازم	503	
100000	100000	100000	90000	100000	31660	المجموع		
20665000	20665000	20675000	30440000	30518000	327651	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
2,125,804	2,100,042	2,074,953	2,045,457	1,911,058	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
10,899,300	10,895,070	10,895,540	15,484,150	1,231,168	اناث
8,348,400	8,345,160	8,345,520	11,860,200	943,023	طفل
13,025,104	12,995,112	12,970,493	17,529,607	3,142,226	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
8,348,400	8,345,160	8,345,520	11,860,200	943,023	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

رفع كفاءة وزارة العمل وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة للمواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع جودة الخدمات المقدمة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون الإدارية ، مديرية الشؤون المالية، مديرية الموارد البشرية، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الإلكتروني، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية العمالة الوافدة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

تقديم الخدمات المالية والإدارية للموظفين وتدريب الكوادر البشرية في الوزارة والعمل على رفع كفاءتها، توفير أنظمة محوسبة ورخص وبرمجيات ترتبط بمهام المديرية واستدامة الموقع الإلكتروني، توفير قاعدة بيانات عن العمالة الوافدة والمرخصة وتسهيل إجراءات منح تصاريح العمل.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 321 ) موظفا منهم ( 217 ) ذكور و ( 104 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
753,271	744,199	735,452	709,533	710,443	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
702,180	699,830	700,300	699,360	494,875	إناث
537,840	536,040	536,400	535,680	379,053	طفل
1,455,451	1,444,029	1,435,752	1,408,893	1,205,318	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
537,840	536,040	536,400	535,680	379,053	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة	
78%	77%	76%	70%	75%	70%	70%	1 نسبة الموظفين الملتحقين ببرامج تدريبية الى اجمالي عدد الموظفين.

(بالدينار)

مخصصات 4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
3,249,000	3,216,000	3,180,000	3,015,000	3,078,000	3,035,130	النققات الجارية
3,249,000	3,216,000	3,180,000	3,015,000	3,078,000	3,035,130	601 الخدمات الإدارية والمساندة
570,000	570,000	580,000	550,000	600,000	210,605	النققات الرأسمالية
220,000	220,000	220,000	200,000	220,000	75,806	001 مشروع تعزيز القدرات المؤسسية
350,000	350,000	350,000	350,000	380,000	134,799	005 أتمتة وزارة العمل
0	0	10,000	0	0	0	704 إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة
570,000	570,000	580,000	550,000	600,000	210,605	البرنامج / خزينة
3,819,000	3,786,000	3,760,000	3,565,000	3,678,000	3,245,735	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

وزارة العمل

الفصل : 2901

						الإدارة والخدمات المساندة	4801	البرنامج
						الخدمات الإدارية والمساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
6000	7000	8000	9000	10000	11885	الموظفون المصنفون		101
519000	515000	512000	505000	510000	503192	الموظفون غير المصنفين		102
111000	105000	100000	55000	95000	49358	الموظفون بعمود شاملة		103
521000	518000	515000	500000	500000	455967	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
38000	37000	35000	31000	31000	29788	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
35000	35000	35000	35000	35000	34448	علاوة العمل الإضافي		110
295000	290000	285000	265000	265000	364554	العلاوة الإضافية		111
50000	48000	45000	40000	40000	34861	علاوات أخرى		112
81000	81000	81000	80000	80000	79993	علاوة النقل		113
24000	24000	24000	22000	22000	19857	بدل تنقلات		114
280000	280000	280000	280000	280000	244838	مكافآت الموظفين		116
90000	83000	80000	68000	72000	64068	الموظفون بعمود		120
2050000	2023000	2000000	1890000	1940000	1892809	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
275000	274000	270000	250000	250000	300000	الضمان الاجتماعي	301	
275000	274000	270000	250000	250000	300000	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
15000	15000	15000	15000	25000	17327	خدمات الاتصالات		202
7000	7000	6000	5000	5000	4691	الماء		203
52000	50000	47000	45000	45000	39982	الكهرباء		204
50000	48000	44000	40000	40000	44587	المحروقات		205
26000	26000	24000	22000	22000	8000	التدفئة	001	
19000	18000	17000	15000	15000	35000	سيارات الصالون	002	
5000	4000	3000	3000	3000	1587	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
10000	10000	10000	5000	5000	4800	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
17000	17000	17000	15000	15000	14685	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
16000	15000	14000	9000	10000	12180	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
11000	11000	11000	10000	10000	9542	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
140000	140000	140000	130000	130000	119829	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
34000	34000	34000	34000	34000	35000	التأمين		212
32000	32000	32000	32000	32000	6906	السفر في المهمات الرسمية		213
55000	55000	55000	55000	57000	43355	مصروفات سلع وخدمات		214
10000	10000	10000	12000	12000	6474	الحفلات والضيافة	001	
15000	15000	15000	15000	15000	5894	الإعلانات والإشرافات	008	
22000	22000	22000	20000	20000	20000	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
8000	8000	8000	8000	10000	10987	قضايا واتساب	108	
439000	434000	425000	395000	408000	352884	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
435000	435000	435000	430000	430000	451549	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
435000	435000	435000	430000	430000	451549	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	110	
435000	435000	435000	430000	430000	451549	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
2000	2000	2000	2000	2000	68	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
48000	48000	48000	48000	48000	37820	مكافآت لغير الموظفين		305
50000	50000	50000	50000	50000	37888	المجموع		
3249000	3216000	3180000	3015000	3078000	3035130	مجموع النشاط		
3249000	3216000	3180000	3015000	3078000	3035130	مجموع البرنامج		

( بالدينار )

البرنامج							4801	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع							001	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026	مقدر 2023	مقدر 2024
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
009		تحديث واصلاحات ابنية	9354	80000	80000	80000	80000	70000	80000
		مجموع المادة	9354	80000	80000	80000	80000	70000	80000
512		نفقات ادامة وتشغيل							
008		مصاريف التدريب والتاهيل	12770	25000	25000	25000	25000	25000	25000
013		عقود خدمات	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع المادة	22770	35000	35000	35000	35000	35000	35000
31		اصول غير مالية							
3112		أجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات وأجهزة							
003		اجهزة ومعدات مكتبية	2022	5000	5000	5000	5000	5000	5000
		مجموع المادة	2022	5000	5000	5000	5000	5000	5000
506		مركبات واليات							
001		سيارات صالون	10000	0	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	10000	0	0	0	0	0	0
3122		مخزونات							
503		مواد ولوازم							
001		لوازم حاسوب وتوابعه	31660	100000	100000	100000	100000	90000	100000
		مجموع المادة	31660	100000	100000	100000	100000	90000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	75806	220000	220000	220000	220000	200000	220000
المشروع							005	أتمتة وزارة العمل	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026	مقدر 2023	مقدر 2024
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	32105	100000	100000	46000	46000	100000	46000
036		مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	101826	260000	284000	284000	284000	230000	260000
		مجموع المادة	133931	360000	330000	330000	330000	330000	360000
31		اصول غير مالية							
3112		أجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات وأجهزة							
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	868	20000	20000	20000	20000	20000	20000
		مجموع المادة	868	20000	20000	20000	20000	20000	20000
		مجموع المشروع / خزينة	134799	380000	350000	350000	350000	350000	380000
المشروع							704	إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	مقدر 2024	تأشير 2025	تأشير 2026	مقدر 2023	مقدر 2024
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
008		صيانة ابنية ومرافق	0	0	10000	0	0	0	10000
		مجموع المادة	0	0	10000	0	0	0	10000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	10000	0	0	0	10000
		مجموع البرنامج	210605	600000	580000	570000	570000	550000	600000

## 4805 برنامج تنظيم سوق العمل

هدف البرنامج :

زيادة التزام مؤسسات القطاع الخاص بالتشريعات الناظمة لسوق العمل.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية العمالة الوافدة، مديرية العاملين في المنازل، مديرية تنظيم العمل المهني، مديرية التفتيش، مديرية علاقات العمل.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

رصد احتياجات سوق العمل بخريجين مؤهلين لتلبية احتياجات السوق، مؤسسات وبرامج معتمدة للتدريب المهني، إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 280 ) موظفا منهم ( 185 ) ذكور و ( 95 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
1,028,375	1,019,554	1,010,054	987,661	959,542	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
710,170	708,290	708,290	688,080	663,656	إناث
543,960	542,520	542,520	527,040	508,332	طفل
1,738,545	1,727,844	1,718,344	1,675,741	1,623,198	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
543,960	542,520	542,520	527,040	508,332	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة		
3750	3600	3450	3090	3300	3499	3000	2019	
							1	عدد المؤسسات التي تم زيارتها للتحقق من التزام اصحاب العمل من عدم تشغيل الاطفال.

(بالدينار)

مخصصات 4805 برنامج تنظيم سوق العمل حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
4,542,000	4,512,000	4,484,000	4,358,000	4,375,000	4,205,158	النفقات الجارية
4,542,000	4,512,000	4,484,000	4,358,000	4,375,000	4,205,158	601 تنظيم سوق العمل الأردني
0	0	0	0	0	34,999	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	34,999	006 تنظيم التشغيل والعمل المهني
0	0	0	0	0	34,999	البرنامج / خزينة
4,542,000	4,512,000	4,484,000	4,358,000	4,375,000	4,240,157	مجموع البرنامج



النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

وزارة العمل

الفصل : 2901

						4805	البرنامج
						601	النشاط
						تنظيم سوق العمل	تنظيم سوق العمل الأردني
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
20000	21000	22000	23000	25000	17544	الموظفون المصنفون	101
805000	800000	795000	790000	790000	760000	الموظفون غير المصنفين	102
535000	530000	525000	500000	500000	559780	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
76000	75000	73000	69000	69000	67000	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
525000	520000	515000	505000	505000	470000	العلاوة الإضافية	111
68000	68000	65000	60000	70000	55000	علاوات أخرى	112
127000	126000	125000	122000	122000	115000	علاوة النقل	113
45000	45000	45000	42000	42000	31625	بدل تنقلات	114
300000	300000	300000	300000	300000	226474	مكافآت الموظفين	116
105000	102000	100000	88000	88000	75700	الموظفون بعقود	120
2606000	2587000	2565000	2499000	2511000	2378123	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
425000	418000	412000	400000	400000	450000	الضمان الاجتماعي	301
425000	418000	412000	400000	400000	450000	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
250000	250000	250000	240000	240000	234014	الإيجارات	201
20000	20000	20000	20000	25000	8237	خدمات الاتصالات	202
8000	8000	8000	8000	8000	6290	الماء	203
133000	130000	130000	125000	125000	109979	الكهرباء	204
92000	92000	92000	90000	90000	81885	المحروقات	205
17000	17000	17000	15000	15000	10000	001 التدفئة	
70000	70000	70000	70000	70000	66885	002 سيارات الصالون	
5000	5000	5000	5000	5000	5000	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	
5000	5000	5000	5000	5000	4588	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
3000	3000	3000	3000	3000	404	صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها	208
11000	11000	11000	10000	10000	9897	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
10000	10000	10000	0	0	0	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	210
71000	70000	70000	65000	65000	67150	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
12000	12000	12000	12000	12000	8215	التأمين	212
11000	11000	11000	8000	8000	2577	السفر في المهمات الرسمية	213
35000	35000	35000	33000	33000	28799	مصروفات سلع وخدمات	214
10000	10000	10000	8000	8000	7999	008 الاعلانات والاشترابات	
25000	25000	25000	25000	25000	20800	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
661000	657000	657000	619000	624000	562035	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات عامة	2511
850000	850000	850000	840000	840000	815000	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304
850000	850000	850000	840000	840000	815000	110 حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	
850000	850000	850000	840000	840000	815000	المجموع	
4542000	4512000	4484000	4358000	4375000	4205158	مجموع النشاط	
4542000	4512000	4484000	4358000	4375000	4205158	مجموع البرنامج	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2022 - 2026

الفصل : 2901 وزارة العمل

( بالدينار )

							البرنامج	4805	تنظيم سوق العمل
							المشروع	006	تنظيم التشغيل والعمل المهني
							مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة	
						استخدام السلع والخدمات		22	
						استخدام السلع والخدمات		2211	
						نفقات ادامة وتشغيل	512		
0	0	0	0	0	34999	انظمة تشغيل وبرمجيات	015		
0	0	0	0	0	34999	مجموع المادة			
0	0	0	0	0	34999	مجموع المشروع / خزينة			
0	0	0	0	0	34999	مجموع البرنامج			

## 4810 برنامج التدريب والتشغيل

هدف البرنامج :

توفير خدمات الإرشاد المهني والتشغيل للأردنيين ورفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

زيادة اعداد المشتغلين الاردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

وحدة متابعة البرنامج الوطني للتشغيل، وحدة دراسات سوق العمل، مديرية التشغيل، وحدة الفروع الإنتاجية، مديريةية عمل المرأة والنوع الاجتماعي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب الأردنيين العاطلين عن العمل.
- رفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.
- الشراكة مع القطاع الخاص لتشغيل الأردنيين وخصوصا أبناء المناطق النائية لتحسين دخولهم.
- توفير قاعدة بيانات وطنية حول طالبي العمل من الأردنيين.
- خدمة الموقع الواحد.
- معارض وایام وظيفية للموائمة بين الباحثين عن العمل واصحاب العمل.
- دراسات عن سوق العمل.
- حوافز للمستثمرين لاقامة فروع إنتاجية في المناطق النائية.
- خدمات الاعاشة للعاملات من المناطق النائية في المناطق الصناعية المؤهلة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 152 ) موظفا منهم ( 100 ) ذكور و ( 52 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
344,158	336,289	329,447	348,263	241,073	اناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
9,461,100	9,461,100	9,461,100	14,070,860	46,787	اناث
7,246,800	7,246,800	7,246,800	10,777,680	35,837	طفل
9,805,258	9,797,389	9,790,547	14,419,123	287,860	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
7,246,800	7,246,800	7,246,800	10,777,680	35,837	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
						2026	2025	2024
1	2019	800	227	800	490	600	500	400
عدد المشتغلين الذكور من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.								
2	2019	3200	3045	2200	1805	2400	2500	2600
عدد المشتغللات الاناث من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.								
3	2019	25%	30%	30%	28.2%	30%	31%	32%
نسبة العاملين الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة إلى إجمالي العاملين								
4	2019	550	1480	550	900	950	1000	1050
عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.								

(بالدينار)

مخصصات 4810 برنامج التدريب والتشغيل حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2022	
1,096,000	1,073,000	1,053,000	947,000	777,174	التنفقات الجارية
1,096,000	1,073,000	1,053,000	947,000	777,174	601 توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين
20,040,000	20,040,000	20,040,000	29,835,000	29,863,000	التنفقات الرأسمالية
40,000	40,000	40,000	35,000	27,047	016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة
20,000,000	20,000,000	20,000,000	29,800,000	29,828,000	018 البرنامج الوطني للتشغيل
20,040,000	20,040,000	20,040,000	29,835,000	29,863,000	البرنامج / خزينة
21,136,000	21,113,000	21,093,000	30,782,000	30,956,000	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

وزارة العمل

الفصل : 2901

التدريب والتشغيل						4810	البرنامج
توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين						601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
76000	74000	72000	70000	100000	70430	الموظفون غير المصنفين	102
48000	47000	45000	20000	37000	5734	الموظفون بعمود شاملة	103
110000	104000	100000	80000	140000	54200	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
14000	13000	12000	10000	15000	2641	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
132000	128000	125000	118000	140000	53000	العلاوة الاضافية	111
18000	16000	14000	10000	18000	7899	علاوات اخرى	112
29000	29000	29000	28000	28000	15972	علاوة النقل	113
6000	6000	6000	6000	6000	4873	بدل تنقلات	114
270000	270000	270000	270000	270000	213453	مكافآت الموظفين	116
168000	165000	160000	145000	149000	140867	الموظفون بعمود	120
871000	852000	833000	757000	903000	569069	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
135000	131000	130000	115000	115000	135605	الضمان الاجتماعي	301
135000	131000	130000	115000	115000	135605	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات عامة	2511
90000	90000	90000	75000	75000	72500	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304
90000	90000	90000	75000	75000	72500	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	110
90000	90000	90000	75000	75000	72500	المجموع	
1096000	1073000	1053000	947000	1093000	777174	مجموع النشاط	
1096000	1073000	1053000	947000	1093000	777174	مجموع البرنامج	
8887000	8801000	8717000	8320000	8546000	8017462	مجموع الفصل	

\* يصرف من هذا البند بما لا يتجاوز المبلغ الذي يتم توريده للخزينة العامة وفقا لاحكام قانون توريد الدوائر والوحدات الحكومية المعمول به.

( بالدينار )

البرنامج						4810	التدريب والتشغيل	
المشروع						016	تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلوات		2111
						رواتب	501	
40000	40000	40000	35000	35000	27047	رواتب	001	
40000	40000	40000	35000	35000	27047	مجموع المادة		
40000	40000	40000	35000	35000	27047	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع						018	البرنامج الوطني للتشغيل	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
20000000	20000000	20000000	29800000	29828000	0	مصاريف التدريب والتأهيل	008	
20000000	20000000	20000000	29800000	29828000	0	مجموع المادة		
20000000	20000000	20000000	29800000	29828000	0	مجموع المشروع / خزينة		
20040000	20040000	20040000	29835000	29863000	27047	مجموع البرنامج		

## 4815 برنامج بيئة العمل اللائق

هدف البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة والمحافظة على حقوق العاملين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية التفتيش، مديرية السلامة والصحة المهنية، مديرية علاقات العمل، مديرية التشغيل، مديرية عمل المرأة والنوع الإجتماعي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة للعمال ورفع وعي العمال واصحاب العمل، إيجاد آليات ووسائل لاستقبال شكاوي العمال الأردنيين والأجانب والعمل على حلها، دراسات لإنسجام الحد الأدنى للاجور مع التضخم، حل النزاعات العمالية بين العاملين واصحاب العمل، المساهمة في تعديل التشريعات العمالية، زيادة نسبة المشتغلين الاردنيين في قطاع الالبسة، المساهمة في الحد من جريمة الاتجار بالبشر.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الوزارة.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
25,850	25,850	25,850	25,850	25,850	اناث
19,800	19,800	19,800	19,800	19,800	طفل
25,850	25,850	25,850	25,850	25,850	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
19,800	19,800	19,800	19,800	19,800	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة		
25000	24000	23000	20602	22000	23324	20000	2019	1 عدد المؤسسات التي تم زيارتها الخاضعة لقانون العمل.
26	27	28	62	29	84	12	2019	2 عدد قضايا الاتجار بالبشر التي قامت الوزارة بالتبليغ عنها لمديرية الأمن العام.

(بالدينار)

مخصصات 4815 برنامج بيئة العمل اللائق حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
0	0	0	0	0	0	التفقات الجارية
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	التفقات الرأسمالية
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	007 وحدة مكافحة الاتجار بالبشر
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	البرنامج / خزينة
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2026 - 2022

( بالدينار )

الفصل : 2901 وزارة العمل

						البرنامج	4815	بيئة العمل اللائق
						المشروع	007	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر
						مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
55000	55000	55000	55000	55000	55000	عقود خدمات	013	
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع المادة		
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع المشروع / خزينة		
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع البرنامج		
20665000	20665000	20675000	30440000	30518000	327651	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

تأشيرى 2026	تأشيرى 2025	مقدر 2024	المحافظة	
0	0	0	محافظة اربد	21
0	0	0	محافظة المفرق	22
0	0	0	محافظة جرش	23
0	0	0	محافظة عجلون	24
0	0	0	محافظة العاصمة	31
0	0	0	محافظة البلقاء	32
0	0	0	محافظة الزرقاء	33
0	0	0	محافظة مادبا	34
0	0	0	محافظة الكرك	41
0	0	0	محافظة معان	42
0	0	10,000	محافظة الطفيلة	43
0	0	0	محافظة العقبة	44
0	0	10,000	المجموع	