

الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

النشأة : أنشئت دائرة الموازنة العامة دائرة مستقلة عام 1962 بموجب قانون تنظيم الميزانية العامة رقم (39) لسنة 1962 والذي حل محله قانون تنظيم الموازنة العامة رقم (58) لسنة 2008، حيث دخلت الموازنة العامة مرحلة جديدة من التطوير والتحديث من خلال اعتماد تطبيق مفهوم الموازنة الموجهة بالنتائج والإطار المالي متوسط المدى وخارج إطار الحسابات الجديدة.

وفي عام 2021 تم اقرار قانون تنظيم الموازنة العامة رقم (13) لسنة 2021 والذي تم تعديله بموجب القانون رقم (2) لسنة 2023 بهدف تنظيم عملية إدارة المال العام في المملكة وتحديد مسؤوليات الجهات الرسمية وأدوارها في إدارة المال العام، ووضع الأسس الكفيلة بإعداد قانون الموازنة العامة وتنفيذها والرقابة عليه بشكل يراعي الإطار الكلي لللاقتصاد الوطني، ولتعزيز الاستقرار المالي وتقديم الخدمات الحكومية في كافة المحافظات بكفاءة عالية، ومراعة الممارسات الدولية المثلثي في شفافية الموازنة العامة وشمولية التغطية القانونية لكافة مراحل إعداد وتنفيذ قانون الموازنة العامة والرقابة عليه، وتوسيع نطاق نشر البيانات والتقارير المالية لتشمل جميع المؤسسات العامة.

الرؤية : موازنة عامة شفافة تراعي التخصيص الأمثل للموارد المالية المتاحة.

الرسالة : تخصيص أمثل للموارد المالية المتاحة وفق منهجيات متقدمة تمكن الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية من المساهمة في تحقيق الأهداف والأولويات الوطنية من خلال إعداد موازنتها وجداول تشكيلات وظائفها ومتابعة تقييم اداء البرامج والمشاريع والأنشطة الخاصة بكل منها.

الاطار القانوني : قانون تنظيم الموازنة العامة رقم (13) لسنة 2021 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز تطبيق الموازنة الموجهة بالنتائج.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- إعداد تعليمات رئيس الوزراء بخصوص الطلب من الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية البدء بإعداد مشاريع موازنتهم وتزويد دائرة الموازنة العامة بها متضمناً توجيهات للوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للأخذ بعين الإعتبار الخطط والأولويات الوطنية وتحديد سقوف أولية لكل وزارة ودائرة ووحدة حكومية وسقوف النهاية للمحافظات بهدف الحفاظ على الانضباط المالي وتحسين عملية التخطيط للإنفاق العام ضمن الإطار المالي متوسط المدى (2026 - 2028).
- إعداد بلاغ إعداد مشروع قانون الموازنة العامة ومشروع نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للسنة المالية 2026 متضمناً السقوف النهاية للوزارات والدوائر والوحدات الحكومية والإجراءات التي ستتبعها الحكومة في إعداد الموازنة لسنة الموازنة وستين تأشيرتين تاليتين والتوجهات والتوقعات الرئيسية والفرضيات والإجراءات المالية التي تم الإستناد إليها في إعداد تقديرات الموازنة العامة.

نتائج الأولوية الأولى :

- توجيه الإنفاق العام وفقاً للأولويات الوطنية والإحتياجات الفعلية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج تطوير منهجة الموازنة.

الأولوية الثانية :

- تفعيل نظام المتابعة والتقييم لأداء الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تم التنسيق مع الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية لتزويد دائرة الموازنة العامة بتقارير ربعية لمتابعة وتقدير الإنفاق في برامجها ومتابعة الأداء للأولويات والأهداف الإستراتيجية والبرامج في قانون الموازنة العامة لسنة المالية 2025.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة وفعالية الإنفاق العام.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج تطوير منهجية الموازنة.

الأولوية الثالثة :

- تطوير آليات وإجراءات إعداد وتنفيذ موازنات المحافظات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- مراجعة آلية تحديد سقوف موازنات المحافظات الرأسمالية وتحديث البيانات المتعلقة بالأسس والمعايير المعتمدة لتوزيع سقوف المحافظات.
- تحديد السقف الرأسمالي الاجمالي للمحافظات وتوزيعه بينها بناء على الأسس والمعايير المحددة.
- تزويد المحافظات بالسقوف المعتمدة بموجب تعليم دولة رئيس الوزراء والتنسيق معها لإعداد وإقرار مشاريع موازناتها وفقاً لهذه السقوف لإدراجها في موازنات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية حسب الاختصاص ضمن قانون الموازنة العامة.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تفعيل التخطيط في المحافظات لإعداد موازنات المحافظات ومتابعة تنفيذها.
- تعزيز تطبيق اللامركزية في المحافظات وتمكين المجالس التنفيذية ومجالس المحافظات من تحديد احتياجات وأولويات المحافظات ومتابعة تنفيذها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج تطوير منهجية الموازنة.

الأولوية الرابعة :

- تحسين إجراءات تعزيز شفافية الموازنة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تعلم الدائرة بالتعاون مع الشركاء المحليين والدوليين على تعزيز آليات تطوير التشاركية والشفافية في عمل الموازنة، كما تم عقد برامج تدريبية حول تعزيز الشفافية والمشاركة في إعداد الموازنة العامة بهدف مأسسة العمل ضمن قنوات رسمية فعالة، إضافة إلى ذلك تم إعداد أدلة وأدوات تساهم في تعزيز الشفافية المالية والمشاركة العامة في إعداد الموازنة العامة ومتابعة تنفيذها.
- تم مراجعة محاور استبيان مسح الموازنة المفتوحة لعام 2025 ووضع الإجابات التي تعكس واقع الممارسات الفعلية ضمن مراحل المراقبة وبما يمكن من تعزيز مرتبة الأردن في نتائج المسح.

نتائج الأولوية الرابعة :

- تحسين مرتبة الأردن عالمياً في مؤشر الموازنة المفتوحة وفقاً لمسح الموازنة المفتوحة (OBS) لمنظمة شراكة الموازنات الدولية (IBP).

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- برنامج تطوير منهجية الموازنة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- عدم التمييز في التعيينات في الدائرة بين الجنسين ودعم مشاركة المرأة في المواقع القيادية والإشرافية وتهيئة بيئة عمل تناسب الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تطبيق مفهوم الموازنة المستجيبة لاحتياجات كلا الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة ترميز الموازنة المراعية لاحتياجات كلا الجنسين على عدد إضافي من الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية المستهدفة بالتعاون مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.
- تم عقد ورشات عمل ودورات تدريبية لموظفي الدائرة المعينين وموظفي الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية حول إدماج مفهوم كلا الجنسين في الموازنة العامة وتعزيز استجابة الموازنة لاحتياجات كلا الجنسين.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.
- زيادة عدد الإناث في المواقع القيادية والإشرافية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تطوير منهجية الموازنة.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية واستخدام السيارات الكهربائية ودعم عملية إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- قيام دائرة الموازنة العامة بالإستمرار بعملية تدوير الورق المستهلك واستخدام الطاقة الشمسية والسيارات الكهربائية.
- المساهمة برصد المخصصات المالية اللازمة ضمن موازنات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية لتمكينها من تحقيق أولوياتها المتعلقة بالتغيير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.
- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تطوير منهجية الموازنة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد بيان مفصل بالعمليات والإجراءات الالزامية لإعداد وإقرار قانون الموازنة العامة والجهة المسئولة عن تنفيذها والوقت المحدد لذلك وفقاً لجدول زمني تعدد الدائرة.
- رصد المخصصات المالية لتنفيذ السياسة العامة للدولة وفقاً للأولويات وبما يحقق توزيع منافع التنمية ومكاسبها على محافظات المملكة جميعها.
- إعداد مشروع قانون الموازنة العامة وتقديمه إلى مجلس الوزراء.
- إعداد نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية بالتنسيق مع الجهات الرسمية ذات العلاقة وفق القوانين والأنظمة النافذة.
- تحديد سقوف موازنات المحافظات وتزويد المحافظات بها لتقوم بإعداد وإقرار مشاريع موازناتها وفقاً لهذه السقوف لإدراجها في موازنة الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية حسب الاختصاص ضمن قانون الموازنة العامة وفقاً لإجراءات إعداد الموازنة العامة.
- متابعة تقييم أداء البرامج والمشاريع والأنشطة للوزارات والدوائر والوحدات الحكومية والتأكد من تحقيقها للنتائج المستهدفة.
- إبداء الرأي في مشاريع التشريعات التي لها انعكاسات مالية خلال مراحل إقرارها.
- تقديم المشورة للوزارات والدوائر والوحدات الحكومية في الأمور المالية وأية أمور أخرى ذات علاقة بمهام الدائرة.
- تقديم التوصيات في البيانات المالية الخاتمية المتعلقة بالوحدات الحكومية كافة لمجلس الوزراء قبل المصادقة عليها.
- التنسيق مع الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للرد على توصيات مجلسى النواب والأعيان حول مشروع قانون الموازنة العامة.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحقيق معدلات نمو مستدام لضمان مستوى معيشة أفضل لجميع المواطنين.
- الحفاظ على الاستقرار المالي والنقدi وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر.
- تحقيق التوازن التنموي بين المحافظات في ضوء تطبيق نهج الامرکزية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الحاجة لتحسين وتطوير نظام متابعة وتقييم أداء الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية وفقاً لمفهوم الموازنة الموجهة بالنتائج.
- ضعف مقدرة الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية على الاستجابة لمتطلبات الاصلاح والتطوير المتعلقة بالإدارة المالية بشكل عام والموازنة العامة بشكل خاص وذلك ضمن الاطار الزمني المحدد.
- الأوضاع السياسية غير المستقرة في المنطقة والناجمة عن الظروف العالمية والإقليمية غير المواتية وأثرها السلبي على الاقتصاد الوطني.
- القرارات الحكومية المفاجئة وغير المتوقعة.
- تعدد الجهات الحكومية التي تقوم بمتتابعة وتقييم أداء الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية.
- عدم توافق احتياجات وطلبات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية مع الموارد المالية المتوفرة.
- تسرب الكفاءات البشرية.

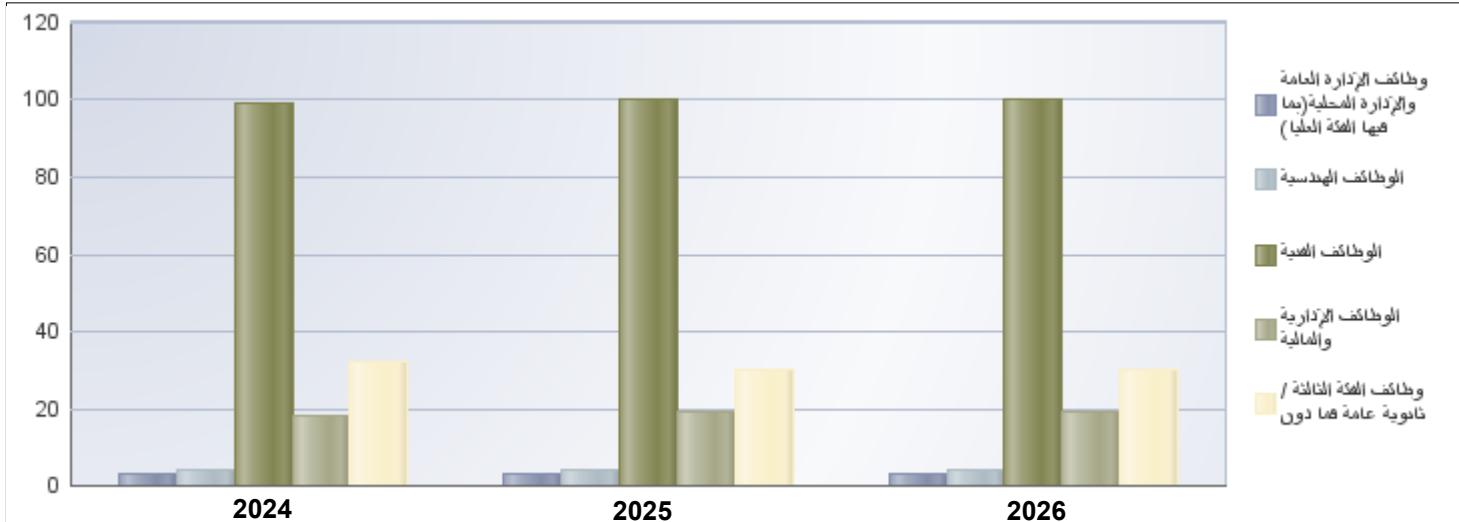
الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2021		
5%	5%	5%	1.7%	5%	6.7%	2.5%		1 - المساهمة في بناء وضع مالي سليم ومستقر في المملكة
95%	94%	93%	92%	92%	91%	87%	2021	2 - تعزيز نهج إعداد الموازنة
66	66	65	64	65	60	61	2021	الموجهة بالنتائج وترسيخ مبادئ الاصحاح والشفافية والمساعدة في الإنفاق العام
100%	100%	100%	98%	100%	155%	204%	2023	3 - المساهمة في تطوير هيكلية الجهاز الحكومي وإصلاح البنية التنظيمية
92%	92%	92%	92%	92%	91%	91%	2021	4 - رفع كفاءة الأداء المؤسسي
7.1%	6.7%	6.2%	6.9%	9.2%	8.1%	10.4%	2021	5 - المساهمة في تعزيز تطبيق نهج إلى إجمالي النفقات الرأسمالية الحكومية

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	المدير العام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
2	0	2	2	0	2	2	0	2	مساعد المدير العام	وظائف الادارية والمالية
4	3	1	4	3	1	4	3	1	وظائف هندسية	الوظائف الهندسية
16	7	9	16	7	9	15	4	11	وظائف فنية	الوظائف الفنية
84	20	64	84	20	64	84	20	64	محل موازنة/مدير قطاع/.....	الوظائف الإدارية والمالية
19	6	13	19	6	13	18	6	12	اداري و مالي	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
30	3	27	30	3	27	32	6	26	وظائف مساندة	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
156	39	117	156	39	117	156	39	117	المجموع	
2487000	636668	1850332	2478000	628114	1849886	2155740	544818	1610922	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف
1	التحول من نهج الموازنة التقليدية (موازنة البنود) إلى مفهوم الموازنة الموجهة بالنتائج.
2	اعتماد الاطار متوسط المدى للنفقات والإيرادات العامة.
3	إعادة تصنيف قانون الموازنة العامة وفقاً لخارطة حسابات جديدة تتماشى مع المعايير الدولية.
4	إصدار دليل المواطن للموازنة العامة سنويًا.

الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة					
البرограм	نوعي	مقدار	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نوعي
البرogram	نوعي	مقدار	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نوعي
601	إعداد قانون الموازنة العامة ونظام تشكيلات الوظائف	1271796	1508000	1362000	1433000	1440000
2305	مجموع البرنامج					1449000
601	الخدمات الإدارية والمساندة	1909557	1856000	1796000	1888000	1404000
2301	مجموع البرنامج					1420000
	المجموع	3181353	3364000	3158000	3321000	2844000
						2869000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرogram	المشاريع					
البرogram	نوعي	مقدار	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نوعي
البرogram	نوعي	مقدار	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نوعي
004	مشروع تعزيز تطبيق الموازنة الموجهة بالنتائج	151302	271000	250000	235000	200000
2305	مجموع البرنامج					200000
	المجموع	151302	271000	250000	235000	200000
						200000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1502 - وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
2,869,000	2,844,000	163,000	3,321,000	3,158,000	3,364,000	3,181,353	النفقات الجارية
200,000	200,000	15,000-	235,000	250,000	271,000	151,302	النفقات الرأسمالية
3,069,000	3,044,000	148,000	3,556,000	3,408,000	3,635,000	3,332,655	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

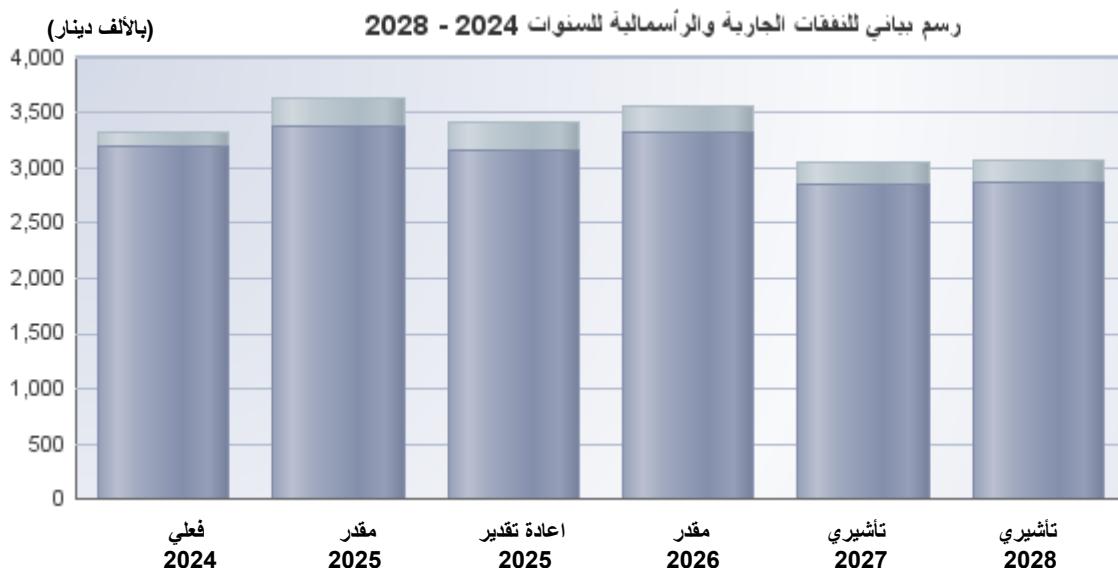
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات تعويضات العاملين بمبلغ (186) ألف دينار وجاءت هذه الزيادة نتيجة الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة التعيينات لعام 2026.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمبلغ (27) ألف دينار وتركزت هذه الزيادة في بند التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات.
- انخفاض النفقات الاخرى بمبلغ (50) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- انخفاض مشروع تعزيز تطبيق الموازنة الموجه بالنتائج بمبلغ (15) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الميزانية العامة

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلن	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21							
الرواتب والأجور والعلاوات	2111							
الموظفون المصنفون	101							0 0 0
الموظفون غير المصنفين	102							189000 188000 187000
الموظفون بعقود شاملة	103							0 0 0
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105							200000 198000 196000
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106							22000 21000 20000
العلاوة الإضافية	111							265000 263000 261000
علاوة النقل	113							70000 69000 68000
بدل تنقلات	114							10000 10000 10000
مكافآت الموظفين	116							1150000 1150000 1150000
الموظفون بعقود	120							141000 138000 135000
الموظفون بعقود سنوية	121							202000 196000 190000
المجموع								2249000 2233000 2217000
مساهمات النسمان الاجتماعي	2121							
الضمان الاجتماعي	301							278000 274000 270000
المجموع								278000 274000 270000
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
خدمات الاتصالات	202							7000 7000 7000
الماء	203							7000 7000 7000
الكهرباء	204							60000 60000 60000
المحروقات	205							24000 24000 24000
صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206							20000 20000 20000
صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207							17000 15000 14000
صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208							27000 26000 25000
قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	209							20000 20000 20000
مواد وخامات - إعasha، الپیس، الدویة، افلام، الخ...	210							12000 12000 12000
التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211							65000 65000 65000
التأمين	212							4000 4000 4000
السفر في المهمات الرسمية	213							2000 2000 2000
مصروفات سلع وخدمات	214							45000 43000 42000
المجموع								310000 305000 302000
الإعانات	25							
الإعانات لمؤسسات عامة	2511							
إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304							0 0 500000
المجموع								0 0 500000
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى جارية	2821							
البعثات العلمية والدورات التربوية	303							15000 15000 15000
مكافآت لغير الموظفين	305							17000 17000 17000
المجموع								32000 32000 32000
مجموع الفصل								2869000 2844000 3321000
مجموع								3158000 3364000 3181353

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموارنة العامة

المادة	المجموعة	الوصف	فطى 2024	مقدار 2025	اعادة تقيير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		النفقات						
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	0	0	20000	20000	20000	20000
512		نفقات ادامة وتشغيل	86847	186000	165000	120000	130000	130000
		المجموع	86847	186000	165000	140000	150000	150000
		أصول ثابتة						
	31	أصول غير مالية						
	3112	أجهزة والآليات ومعدات						
505		معدات وألات وأجهزة	14099	15000	15000	25000	40000	40000
506		مركبات وأليات	50000	60000	60000	60000	0	0
		المجموع	64099	75000	75000	85000	40000	40000
	3113	أصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتأثيث	356	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	356	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع الفصل	151302	271000	250000	235000	200000	200000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموارزنة العامة

(باليدينار)

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	647,351	642,049	636,668	628,114	544,818
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	254,740	252,390	502,430	543,790	553,150
طفل	195,120	193,320	384,840	416,520	423,689
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	902,091	894,439	1,139,098	1,171,904	1,097,968
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	195,120	193,320	384,840	416,520	423,689

2301 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

هدف البرنامج :

- تقديم كافة الخدمات الادارية والمالية المساعدة لجميع المديريات.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع كفاءة الاداء المؤسسي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الحاسوب والمعرفة
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- إعداد الموازنة السنوية ومتابعة تنفيذها.
- تقديم الخدمات الإدارية والمالية للموظفين.
- المحافظة على مبني الدائرة واجراء الصيانة الازمة له.
- أرشفة الوثائق وحماية أصولها والمحافظة عليها.
- مأسسة معايير تمييز الأداء الحكومي في الدائرة.
- تطوير وتحديث أنظمة وبرمجيات الحاسوب.
- الرقابة والتدقيق المالي والإداري والفنى واتخاذ التدابير الوقائية والعلاجية لتصويب المخالفات وفق التشريعات السارية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات 2026 - 2028 ():

- حصول كافة المديريات على المستلزمات من الاجهزة والاثاث والقرطاسية الازمة للعمل.
- المستحقات المالية الشهرية للموظفين في مواعيدها المحددة دون تأخير.
- تبيين بيئة العمل المناسبة لتحقيق المعايير الازمة لجائزة الملك عبدالله الثاني للتميز والأداء الحكومي.
- أتمتة الاعمال ورفع الجاهزية الالكترونية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- القرارات الطارئة الصادرة بخصوص ضبط وترشيد الإنفاق.
- توفير البيئة الآمنة المطلوبة لمواجهة التهديدات والاختراقات السيبرانية للمحافظة على بيانات التطبيقات والأنظمة.

الإجراءات الهدافة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تأمين المخصصات المالية الازمة ل توفير أدوات البيئة التحتية الآمنة.
- العمل على الصيانة المستمرة لإدامة مباني ومرافق الدائرة.

احتياجات كلا الجنسين :

- تعمل الدائرة على عدم التمييز في التعيينات بين الجنسين ودعم مشاركة المرأة في الواقع الاداري والاداريفية والمشاركة في الانشطة التدريبية التي تعقدتها اللجنة الوطنية الأردنية لشئون المرأة بهدف تعزيز القدرات في مجال إدماج مفهوم كلا الجنسين في الموازنة.

القواعد العاملة بالبرنامج :

- ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (64) موظفا منهم (45) ذكور و (19) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

						البيان
2028	2027	2026	2025	2024		
366,047	362,484	358,625	333,984	284,530	اناث	
0	0	0	0	0	طفل	
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان	
87,890	86,010	319,600	343,570	447,036	اناث	
67,320	65,880	244,800	263,160	342,411	طفل	
453,937	448,494	678,225	677,554	731,566	مجموع المخصصات الموجهة للإناث	
67,320	65,880	244,800	263,160	342,411	مجموع المخصصات الموجهة للطفل	

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولى 2025	القيمة المستهدفة الفعلية 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة الأساسية 2018	مؤشر قياس الأداء	
					نسبة رضا الموظفين	نسبة الموظفين المشاركين بالدورات التدريبية
2028	2027	2026	2025	2024		
84%	83%	83%	83%	83%	77%	2018
60%	55%	50%	50%	50%	61%	2018

2301 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

مخصصات 2301 برنامج الادارة والخدمات المساعدة حسب الانشطة والمشاريع						
(بالدينار)		مقدار	اعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
تأشيري	2028	2026	2025	2025	2024	
1,420,000	1,404,000	1,888,000	1,796,000	1,856,000	1,909,557	النفقات الجارية
1,420,000	1,404,000	1,888,000	1,796,000	1,856,000	1,909,557	الخدمات الادارية والمساعدة 601
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
1,420,000	1,404,000	1,888,000	1,796,000	1,856,000	1,909,557	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

الفصل : 1502

الادارة والخدمات المساعدة							2301	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساعدة							601	النشاط
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
تعويضات العاملين							21	
الرواتب والأجور والعلاوات							2111	
0	0	0	3000	9000	9555	الموظفون المصنفون	101	
82000	81000	80000	75000	83000	81269	الموظفون غير المصنفون	102	
0	0	0	8000	8000	0	الموظفون بعقود شاملة	103	
100000	98000	96000	90000	100000	88936	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
12000	11000	10000	7000	11000	7204	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
103000	103000	103000	95000	100000	90402	العلاوة الإضافية	111	
36000	35000	34000	30000	34000	17593	علاوة النقل	113	
5000	5000	5000	5000	5000	4990	بدل تنقلات	114	
550000	550000	550000	525000	525000	485702	مكافآت الموظفين	116	
80000	78000	75000	60000	60000	50537	الموظفون بعقود	120	
95000	95000	95000	35000	40000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
1063000	1056000	1048000	933000	975000	836188	المجموع		
مساهمات الضمان الاجتماعي							2121	
170000	165000	160000	145000	150000	122228	الضمان الاجتماعي	301	
170000	165000	160000	145000	150000	122228	المجموع		
استخدام السلع والخدمات							22	
استخدام السلع والخدمات							2211	
3000	3000	3000	3000	3000	2780	خدمات الاتصالات	202	
5000	5000	5000	5000	5000	3955	الماء	203	
25000	25000	25000	20000	25000	23285	الكهرباء	204	
14000	14000	14000	9000	10000	6188	المحروقات	205	
0	0	0	1000	1000	0	التدفئة	001	
7000	7000	7000	3000	3000	3288	سيارات الصالون	002	
7000	7000	7000	5000	6000	2900	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
10000	10000	10000	9000	10000	6770	صيانة الآلات والأثاث ولوارزها	206	
9000	8000	7000	10000	10000	5982	صيانة السيارات والآليات ولوارزها	207	
17000	16000	15000	13000	16000	2995	صيانة واصلاحات الآتية ولوارزها	208	
12000	12000	12000	12000	12000	11988	قرطاسية ومطبوعات ولوارزها مكتبة	209	
6000	6000	6000	5000	6000	2000	مواد وخامات - اعashة النساء، الورود، الافلام، الخ...	210	
30000	30000	30000	30000	30000	15560	التنظيفات ولوارزها - منها عقود التنظيفات	211	
2000	2000	2000	2000	2000	1407	التأمين	212	
45000	43000	42000	40000	42000	28256	مصرفوفات سلع وخدمات	214	
11000	10000	10000	10000	10000	5998	الحفلات والضيافة	001	
5000	5000	5000	5000	5000	3209	الاعمالات والاشتراكات	008	
24000	23000	22000	23000	23000	11440	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
5000	5000	5000	2000	4000	7609	مصاريف ادارية	121	
178000	174000	171000	158000	171000	111166	المجموع		
الإعاتات							25	
الإعاتات لمؤسسات عامة							2511	
0	0	500000	550000	550000	835000	إعاتات المؤسسات العامة غير المالية	304	
0	0	300000	200000	200000	50000	تسديد سلقة / وزارة المالية	145	
0	0	200000	350000	350000	785000	حساب الدخار والتكافل الاجتماعي	146	
0	0	500000	550000	550000	835000	المجموع		
نفقات أخرى							28	
نفقات أخرى جارية							2821	
9000	9000	9000	10000	10000	4975	مكافآت لغير الموظفين	305	
9000	9000	9000	10000	10000	4975	المجموع		
1420000	1404000	1888000	1796000	1856000	1909557	مجموع النشاط		
1420000	1404000	1888000	1796000	1856000	1909557	مجموع البرنامج		

2305 برنامج تطوير منهجية الموازنة

هدف البرنامج :

- تعميق تطبيق المنهجيات والمفاهيم العالمية المعاصرة في إدارة الموازنة المالي متوسط المدى والموازنة الموجهة بالنتائج وتطبيق خارطة الحسابات.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- المساهمة في بناء وضع مالي سليم ومستقر في المملكة.
- تعزيز نهج إعداد الموازنة الموجهة بالنتائج وترسيخ مبادئ الاصلاح والشفافية والمساءلة في الإنفاق العام.
- المساهمة في تطوير هيكلية الجهاز الحكومي وإصلاح البيئة التنظيمية.
- المساهمة في تعزيز تطبيق نهج الامركزية المالية في المحافظات.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية قطاعات الموازنة.
- مديرية الدراسات.
- وحدة المتابعة والتقييم.
- وحدة الامركزية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- التحضير لإعداد مشروع قانون الموازنة العامة.
- إصدار بلاغ إعداد مشروع قانون الموازنة العامة ومشروع نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية.
- إعداد مشروع قانون الموازنة العامة.
- متابعة إقرار مشروع قانون الموازنة العامة.
- تنفيذ ومتابعة قانون الموازنة العامة.
- إصدار ملحق موازنة.
- إحداث مادة أو بند أو برنامج أو مشروع جديد في قانون الموازنة العامة.
- إصدار نظام تشكيلات الوظائف للوزارات والدوائر والوحدات الحكومية.
- إصدار دليل المواطن للموازنة العامة.
- إبداء الرأي في البيانات المالية الختامية للوحدات الحكومية والمؤسسات العامة وموازنات بعض المؤسسات غير المدرجة في قانون الموازنة العامة.
- تقديم الاستشارات وإبداء الرأي حول العديد من القضايا المالية والإدارية.
- مراجعة تقارير وحدة المتابعة والتقييم وإعداد ملخص بها.
- التواصل مع مجالس المحافظات والمجالس التنفيذية في المحافظات لمتابعة إعداد وتنفيذ موازناتها.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- توجيه الإنفاق العام وفقاً للأولويات الوطنية والاحتياجات الفعلية.
- تعزيز كفاءة وفعالية الإنفاق العام.
- تعزيز تطبيق الامركزية في المحافظات.
- تحسين درجة الاردن في مؤشر الموازنة المفتوحة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- مدى دقة المعلومات الواردة من الوزارات والدوائر الحكومية.
- مدى تقييد مجالس المحافظات بإجراءات إعداد موازنات المحافظات.
- إعداد ونشر التقارير المتعلقة بمسح الموازنة المفتوحة من قبل الجهات المعنية.

الإجراءات الهدافة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- بناء قدرات مجالس المحافظات والمجالس التنفيذية حول إعداد ومتابعة تنفيذ موازنة المحافظات.
- تشكيل فريق عمل من المعينين في الدائرة والدوائر الحكومية ذات العلاقة بمسح الموازنة المفتوحة.
- العمل على تفعيل نظام المتابعة والتقييم لأداء الوزارات والدوائر الحكومية لتحري مزيد من الدقة حول المعلومات الواردة من الجهات الحكومية.

احتياجات كلا الجنسين :

- تطبيق مفهوم الموازنة المستجيبة لاحتياجات كلا الجنسين من خلال تطوير نظام لترميز البرامج والمشاريع من منظور احتياجات كلا الجنسين.

القوى العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (92) موظفاً منهم (72) ذكور و (20) إناث .

2305 برنامج تطوير منهجية الموازنة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
281,304	279,565	278,043	294,130	260,288	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
166,850	166,380	182,830	200,220	106,114	إناث
127,800	127,440	140,040	153,360	81,279	طفل
448,154	445,945	460,873	494,350	366,402	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
127,800	127,440	140,040	153,360	81,279	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
88%	87%	87%	87%	87%	86%	90%	2018

مخصصات 2305 برنامج تطوير منهجية الموازنة حسب الانشطة والمشاريع (باليمن)

111

الأنشطة و المشاريع							النفقات الجارية
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,449,000	1,440,000	1,433,000	1,362,000	1,508,000	1,271,796		
1,449,000	1,440,000	1,433,000	1,362,000	1,508,000	1,271,796	إعداد قانون الموازنة العامة ونظام تشكيلات الوظائف	601
النفقات الرأسمالية							
200,000	200,000	235,000	250,000	271,000	151,302		
200,000	200,000	235,000	250,000	271,000	151,302	مشروع تعزيز تطبيق الموازنة الموجهة بالنتائج	004
البرنامج / خزينة							
200,000	200,000	235,000	250,000	271,000	151,302		
1,649,000	1,640,000	1,668,000	1,612,000	1,779,000	1,423,098	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

(بالدينار)

الفصل : 1502

تطوير منهجية الموازنة

البرنامج 2305

إعداد قانون الموازنة العامة ونظام تشكيلات الوظائف

النشاط 601

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فطلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	14573	14000	13000	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفون	104319	117000	100000	107000	107000	107000
103		الموظفون بعقود شاملة	7752	0	0	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	91750	123000	95000	100000	100000	100000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7615	14000	8000	10000	10000	10000
111		العلاوة الإضافية	161317	170000	150000	158000	160000	162000
113		علاوة النقل	21862	34000	30000	34000	34000	34000
114		بدل تنقلات	3260	5000	5000	5000	5000	5000
116		مكافآت الموظفين	653221	650000	650000	600000	600000	600000
120		الموظفون بعقود	43816	46000	46000	60000	60000	61000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	80000	46000	95000	101000	107000
	المجموع		1109485	1253000	1143000	1169000	1177000	1186000
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	87839	100000	80000	110000	109000	108000
	المجموع		87839	100000	80000	110000	109000	108000
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	1323	4000	4000	4000	4000	4000
203		الماء	1325	2000	2000	2000	2000	2000
204		الكهرباء	24830	35000	35000	35000	35000	35000
205		المحروقات	8936	10000	11000	10000	10000	10000
001		التنفقة	0	0	0	0	0	0
002		سيارات الصالون	3183	5000	5000	5000	5000	5000
003		مركبات النقل والآليات الثقيلة	5753	5000	6000	6000	5000	5000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوارتها	2787	10000	6000	10000	10000	10000
207		صيانة السيارات والآليات ولوارتها	332	7000	10000	7000	7000	8000
208		صيانة واصلاحات الأبنية ولوارتها	884	10000	12000	10000	10000	10000
209		قرطاسية ومطبوعات ولوارث مكتبة	5393	8000	8000	8000	8000	8000
210		مواد وخامات - اعشا، النساء، الوريه،أفلام، الخ...	1969	6000	5000	6000	6000	6000
211		التنظيفات ولوارتها - منها عقود التنظيفات	7900	35000	20000	20000	35000	35000
212		التأمين	1020	2000	2000	2000	2000	2000
213		السفر في المهام الرسمية	938	2000	2000	2000	2000	2000
	المجموع		57637	128000	117000	131000	131000	132000
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
303		المبعثات العلمية والمورات التدريبية	4835	20000	15000	15000	15000	15000
305		مكافآت لغير الموظفين	12000	7000	7000	8000	8000	8000
	المجموع		16835	27000	22000	23000	23000	23000
		مجموع النشاط	1271796	1508000	1362000	1433000	1440000	1449000
		مجموع البرنامج	1271796	1508000	1362000	1433000	1440000	1449000
		مجموع الفصل	3181353	3364000	3158000	3321000	2844000	2869000

(بالدينار)

الفصل : 1502 وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة

2305	تطوير منهجية الموازنة	البرنامج				
004	مشروع تعزيز تطبيق الموازنة الموجهة بالنتائج	المشروع				
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل				
المادة / البند	الوصف	المجموعة				
	استخدام السلع والخدمات	22				
	استخدام السلع والخدمات	2211				
510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق					
008	صيانة ابنيه ومرافق					
20000	20000	20000	0	0	0	مجمع الماده
20000	20000	20000	0	0	0	مجمع الماده
						نفقات ادامة وتشغيل
10000	10000	10000	10000	11000	5060	مصاريف التدريب والتأهيل
10000	10000	10000	10000	15000	32907	مصاريف بناء القدرات
4000	4000	4000	5000	5000	0	اشتراكات ، تأمينات
60000	60000	50000	90000	95000	48880	عقود خدمات
3000	3000	3000	10000	10000	0	أنظمة تشغيل وبرمجيات
3000	3000	3000	10000	10000	0	رخص برمجيات
40000	40000	40000	30000	40000	0	صيانة شبكات حاسوب
130000	130000	120000	165000	186000	86847	مجمع الماده
						أصول غير مالية
						31
						أجهزة والآليات ومعدات
						3112
						معدات وألات وأجهزة
505						
25000	25000	20000	10000	10000	12834	أجهزة حاسوب وتوابعه
15000	15000	5000	5000	5000	1265	أجهزة و معدات كهربائية
40000	40000	25000	15000	15000	14099	مجمع الماده
						مركبات وأليات
506						
0	0	60000	0	0	50000	سيارات صالون
0	0	0	60000	60000	0	باصات ركوب متوسطة
0	0	60000	60000	60000	50000	مجمع الماده
						أصول ثابتة اخرى
3113						
						تجهيز وتأثيث
511						
10000	10000	10000	10000	10000	356	تأثيث و تجهيز المباني و المرافق
10000	10000	10000	10000	10000	356	مجمع الماده
200000	200000	235000	250000	271000	151302	مجموع المشروع / خزينة
200000	200000	235000	250000	271000	151302	مجموع البرنامج
200000	200000	235000	250000	271000	151302	مجموع الفصل