الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشـــــــــأة أنشىء ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقا لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤيـــــــــة ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرســـــــالة دراسة واقتراح مشروعات التشريعات تمهيدا لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إطلاق برامج متقدمة مستدامة في "الصياغة التشريعية" ومأسستها عبر منصة تدريب رقمية تفاعلية للدوائر القانونية في الجهاز الحكومي في كافة الوزارات والمؤسسات الرسمية لغايات تجويد مشروعات القوانين والأنظمة المرسلة إلى الديوان.
- إعداد استبانات سنوية لأصحاب المصلحة والأخذ بالملاحظات فيها.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.

نتائج الأولوية الأولى :

- تحسين جودة التشريعات وتعزيز الاستقرار التشريعي.
- زيادة الشفافية والمساءلة.
- تحسين العلاقات مع الجهات ذات العلاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير الهيكل التنظيمي وإدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- تطوير الموارد البشرية من خلال إلحاق الموظفين ببرامج التدريب والتأهيل.
- تطوير بنية تحتية رقمية متطورة وآمنة مخصصة لدعم أنظمة الذكاء الاصطناعي والتحول الذكي.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية للذكاء الاصطناعي و تعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.
- تحقيق الاستدامة المؤسسية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواءمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريبا متخصصا على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط كلا الجنسين ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة مراعاة قضايا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارها عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وأولويات عمله.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التشريع.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- ترسيخ ثقافة الاستدامة البيئية داخل بيئة العمل المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استبدال مصابيح الإنارة التقليدية بمصابيح موفرة للطاقة (LED) في جميع مرافق الديوان لتحقيق كفاءة أكبر في الاستهلاك وتقليل الأثر البيئي.
- تطبيق شامل لإعادة تدوير الورق في جميع دوائر الديوان.
- التوجه لاستخدام الأنظمة الرقمية والقليل من الطباعة الورقية في المراسلات الداخلية والتقارير.
- نشر الوعي البيئي بين الموظفين من خلال الملصقات الإرشادية وحملات التوعية حول أهمية الاستدامة البيئية وتقليل الهدر داخل بيئة العمل.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رفع كفاءة الاستهلاك للطاقة وتقليل الاعتماد على الشبكة العامة.
- تقليل البصمة الكربونية الناتجة عن العمليات الإدارية.
- الظهور كمؤسسة رائدة في تطبيق المبادئ البيئية ضمن الجهاز الحكومي الأردني.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إلى الديوان وتدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تعزيز جودة المنظومة التشريعية الوطنية واتساقها واستقرارها بما يدعم سيادة القانون والحوكمة الرشيدة والتحديث الشامل.
- الإسهام في تطوير بيئة تشريعية مرنة ومحفزة للنمو الاقتصادي والاستثمار والتنافسية من خلال دراسة مشروعات التشريعات ذات العلاقة وتجويدها.
- الإسهام في تحديث التشريعات الناظمة للإدارة العامة وتعزيز تكاملها ووضوح الأدوار والصلاحيات بما يدعم كفاءة الأداء المؤسسي وتحديث القطاع العام.
- تعزيز جودة العملية التشريعية وتشاركيتها وشفافيتها، ودعم إعداد تشريعات قائمة على الأدلة ومراعية لاحتياجات مختلف فئات المجتمع بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- الإسهام في تطوير منظومة تشريعية مواكبة للتحول الرقمي والتطورات التكنولوجية، وتعزيز توظيف الأدوات الرقمية في أعمال الدراسة والصياغة التشريعية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- عدم توفر آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

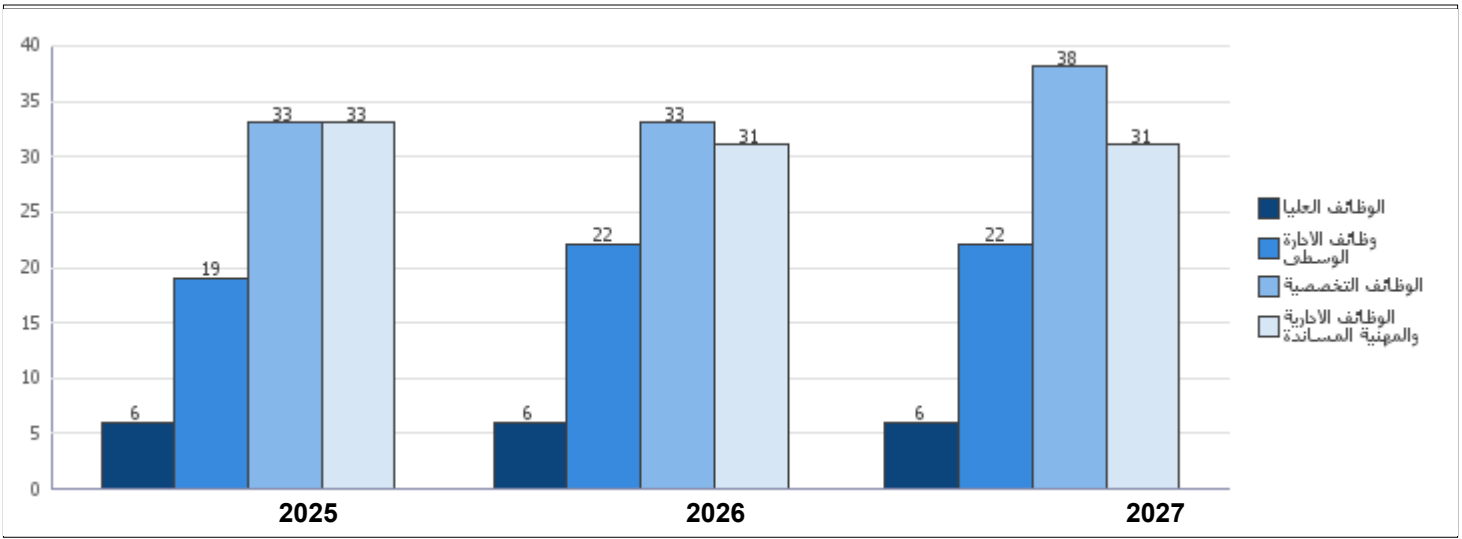
الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.	1	نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه إلى الديوان	2024	%88	%90	%100	%97	%100	%100	%100
	2	نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان	2024	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
2 - تطوير القدرات المؤسسية.	1	عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة	2026	-	-	2	-	2	2	2
	2	نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة	2025	%50	%50	%60	%60	%70	%100	-
3 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.	1	عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا	2024	62	65	75	72	75	75	75

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	6	0	6	6	0	6	6	0	6
وظائف الادارة الوسطى	17	2	19	17	5	22	17	5	22
الوظائف التخصصية	19	14	33	20	13	33	23	15	38
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	9	24	33	9	22	31	9	22	31
المجموع	51	40	91	52	40	92	55	42	97
كلفة الرواتب	513096	394509	907605	705667	540333	1246000	759826	570174	1330000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـــــــــــــف	2023	2024	2025	2026	2027
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	116	165	85	80	90
2	عدد الاستشارات المنجزة	278	327	70	60	80
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والراي	229	229	106	53	120

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
0405	602	تطوير التشريعات	338224	499000	465000	713000	725000	738000
		مجموع البرنامج	338224	499000	465000	713000	725000	738000
0401	601	الخدمات الإدارية والمساندة	742744	933000	751000	806000	814000	822000
		مجموع البرنامج	742744	933000	751000	806000	814000	822000
		المجموع	1080968	1432000	1216000	1519000	1539000	1560000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
0405	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	145171	110000	90000	105000	50000	50000
		مجموع البرنامج	145171	110000	90000	105000	50000	50000
		المجموع	145171	110000	90000	105000	50000	50000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0302- رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	1,080,968	1,432,000	1,216,000	1,519,000	303,000	1,539,000	1,560,000
النفقات الرأسمالية	145,171	110,000	90,000	105,000	15,000	50,000	50,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	1,226,139	1,542,000	1,306,000	1,624,000	318,000	1,589,000	1,610,000

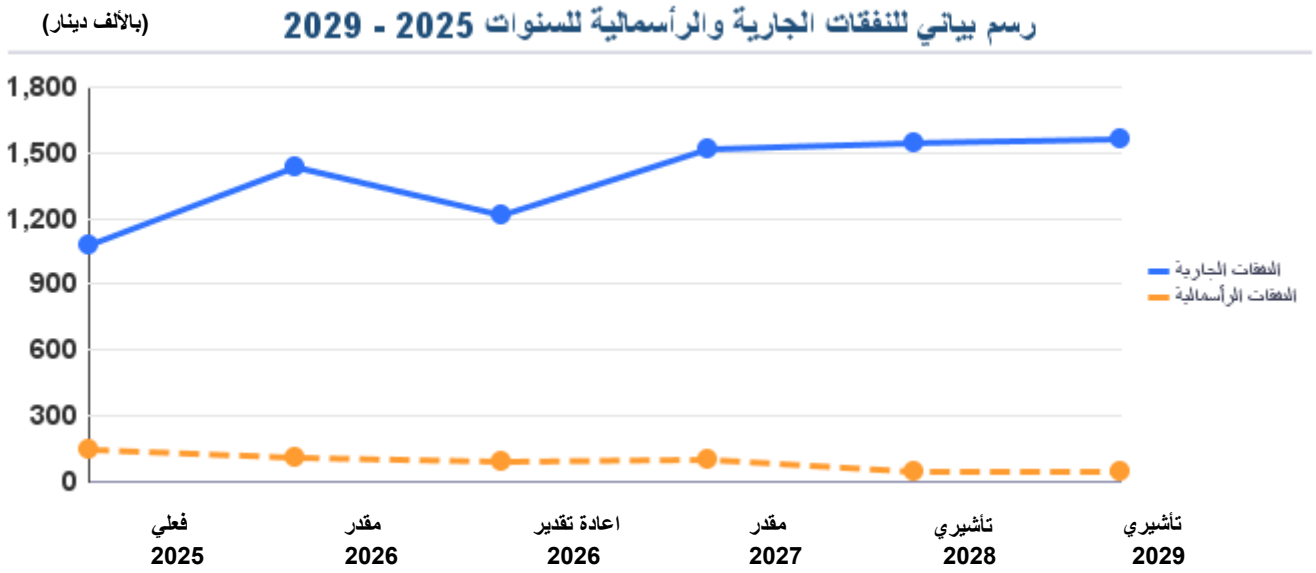
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (288) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة، وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب، وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (14) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة المحروقات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (1) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات مشروع تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي بمبلغ (15) ألف دينار.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي **(بالدينار)**

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	45000	56000	56000	70000	69000	68000
	102	الموظفون غير المصنفين	86063	89000	89000	115000	112000	109000
	103	الموظفون بعقود شاملة	128686	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	71736	79000	70000	89000	85000	81000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	7105	10000	8000	10000	12000	14000
	111	العلاوة الاضافية	94145	110000	87000	97000	95000	93000
	112	علاوات اخرى	44838	51000	43000	43000	43000	43000
	113	علاوة النقل	16216	19000	19000	24000	25000	26000
	114	بدل تنقلات	6398	8000	8000	14000	14000	14000
	116	مكافآت الموظفين	190279	210000	210000	250000	250000	250000
	120	الموظفون بعقود	36446	46000	38000	40000	42000	44000
	121	الموظفون بعقود سنوية	99909	439000	314000	445000	464000	484000
		المجموع	826821	1117000	942000	1197000	1211000	1226000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	80784	129000	100000	133000	135000	137000
		المجموع	80784	129000	100000	133000	135000	137000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	8734	14000	13000	14000	15000	16000
	203	الماء	8773	8000	8000	9000	9000	9000
	204	الكهرباء	48660	43000	43000	45000	46000	47000
	205	المحروقات	29118	28000	28000	33000	35000	37000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4190	5000	4000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	6991	8000	7000	8000	8000	8000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2650	6000	5000	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	6991	9000	9000	9000	9000	9000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	3995	5000	4000	4000	4000	4000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	19640	23000	23000	25000	25000	25000
	212	التأمين	2389	9000	8000	9000	9000	9000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	5000	1000	2000	2000	2000
	214	مصروفات سلع وخدمات	11573	6000	6000	6000	6000	6000
		المجموع	153704	169000	159000	173000	177000	181000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	1710	5000	3000	4000	4000	4000
	305	مكافآت لغير الموظفين	10550	12000	12000	12000	12000	12000
		المجموع	12260	17000	15000	16000	16000	16000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	7399	0	0	0	0	0
		المجموع	7399	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	1080968	1432000	1216000	1519000	1539000	1560000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات	95171	0	0	0	0	0
		المجموع	95171	0	0	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	0	10000	10000	25000	20000	20000
	506	مركبات وآليات	50000	50000	50000	50000	0	0
		المجموع	50000	60000	60000	75000	20000	20000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث	0	50000	30000	30000	30000	30000
		المجموع	0	50000	30000	30000	30000	30000
		مجموع الفصل	145171	110000	90000	105000	50000	50000

0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	394,508	540,333	570,174	576,909	584,055

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	576,285	724,740	763,280	746,830	756,700
الطفل	441,410	555,120	584,640	572,040	579,600

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الخدمات المساندة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينهم من القيام بالمهام المناطة بهم.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- بيئة عمل فعالة ومتطورة.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الانتماء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تفعيل أنظمة تكنولوجية متطورة لتيسير التواصل مع أصحاب المصلحة.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساندة.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- صعوبة في توفير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديثا دوريا للأنظمة والمهارات، مما قد يرتب كلفا مرتفعة.
- صعوبات في تفعيل أنظمة تواصل تتناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتضمن الوصول الفعال.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شراكات مع القطاعين العام والخاص والسعي لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرن.
- توفير بيئة عمل تراعي احتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساندة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث .
- خلق بيئة عمل شاملة تحترم التنوع وتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يسهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتوفر الدعم الصحي والنفسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (58) موظفا منهم (32) ذكور و (26) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	255,240	334,862	276,586	278,379	280,172

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان	2024	80%	85%	97%	97%	100%	-	-
2	نسبة الجاهزية الفنية لاستمرارية العمل (نسخ احتياطية، خوادم)	2024	60%	70%	90%	90%	95%	100%	100%
3	نسبة تمثيل الإناث في فريق تكنولوجيا المعلومات	2024	83%	83%	85%	85%	85%	85%	85%
4	نسبة انجاز البنية التحتية للذكاء الاصطناعي	2026	-	-	30%	25%	40%	60%	70%

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		742,744	933,000	751,000	806,000	814,000	822,000
601	الخدمات الإدارية والمساندة	742,744	933,000	751,000	806,000	814,000	822,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		742,744	933,000	751,000	806,000	814,000	822,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي (بالدينار)

البرنامج	0401	الإدارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	68375	74000	74000	95000	93000	91000
	103	الموظفون بعقود شاملة	46238	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	59198	63000	58000	69000	67000	65000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	5000	6000	6000	7000	8000	9000
	111	العلاوة الاضافية	66087	76000	64000	69000	68000	67000
	112	علاوات اخرى	41920	44000	39000	39000	39000	39000
	113	علاوة النقل	10250	12000	12000	15000	16000	17000
	114	بدل تنقلات	4399	6000	6000	9000	9000	9000
	116	مكافآت الموظفين	114300	124000	124000	148000	148000	148000
	120	الموظفون بعقود	29504	36000	31000	31000	32000	33000
	121	الموظفون بعقود سنوية	71909	226000	101000	68000	73000	78000
المجموع			517180	667000	515000	550000	553000	556000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	52201	80000	62000	67000	68000	69000
المجموع			52201	80000	62000	67000	68000	69000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	8734	14000	13000	14000	15000	16000
	203	الماء	8773	8000	8000	9000	9000	9000
	204	الكهرباء	48660	43000	43000	45000	46000	47000
	205	المحروقات	29118	28000	28000	33000	35000	37000
		001 التدفئة	8967	9000	9000	9000	10000	11000
		002 سيارات الصالون	20151	19000	19000	24000	25000	26000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4190	5000	4000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	6991	8000	7000	8000	8000	8000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2650	6000	5000	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	6991	9000	9000	9000	9000	9000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	3995	5000	4000	4000	4000	4000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	19640	23000	23000	25000	25000	25000
	212	التأمين	2389	9000	8000	9000	9000	9000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	5000	1000	2000	2000	2000
	214	مصروفات سلع وخدمات	11573	6000	6000	6000	6000	6000
		001 الحفلات والضيافة	1474	2000	2000	2000	2000	2000
		121 مصاريف ادارية	10099	4000	4000	4000	4000	4000
المجموع			153704	169000	159000	173000	177000	181000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	1710	5000	3000	4000	4000	4000
	305	مكافآت لغير الموظفين	10550	12000	12000	12000	12000	12000
المجموع			12260	17000	15000	16000	16000	16000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	7399	0	0	0	0	0
المجموع			7399	0	0	0	0	0
مجموع النشاط			742744	933000	751000	806000	814000	822000
مجموع البرنامج			742744	933000	751000	806000	814000	822000

0405 برنامج التشريع

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية التشريعات.
- مديرية الاستشارات.
- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.
- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.
- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.
- تدقيق مشاريع التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عال من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.
- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثا مستمرا للتشريعات.
- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تعزيز التنسيق مع المديريات القانونية في مختلف الجهات.
- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.
- تفعيل حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.
- يسهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم لكلا الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (34) موظفا منهم (20) ذكور و (14) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	139,269	205,471	293,588	298,529	303,882

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة مسودات التشريعات المنشورة الكترونيا من مجموع المسودات المحالة للديوان	2024	88%	90%	95%	90%	100%	100%	100%
2	نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه للديوان	2024	88%	90%	100%	97%	100%	100%	100%

0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		338,224	499,000	465,000	713,000	725,000	738,000
602	تطوير التشريعات	338,224	499,000	465,000	713,000	725,000	738,000
النفقات الرأسمالية		145,171	110,000	90,000	105,000	50,000	50,000
001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	145,171	110,000	90,000	105,000	50,000	50,000
البرنامج / خزينة		145,171	110,000	90,000	105,000	50,000	50,000
مجموع البرنامج		483,395	609,000	555,000	818,000	775,000	788,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي (بالدينار)

البرنامج	0405	التشريع
النشاط	602	تطوير التشريعات

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	45000	56000	56000	70000	69000	68000
	102	الموظفون غير المصنفين	17688	15000	15000	20000	19000	18000
	103	الموظفون بعقود شاملة	82448	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	12538	16000	12000	20000	18000	16000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	2105	4000	2000	3000	4000	5000
	111	العلاوة الاضافية	28058	34000	23000	28000	27000	26000
	112	علاوات اخرى	2918	7000	4000	4000	4000	4000
	113	علاوة النقل	5966	7000	7000	9000	9000	9000
	114	بدل تنقلات	1999	2000	2000	5000	5000	5000
	116	مكافآت الموظفين	75979	86000	86000	102000	102000	102000
	120	الموظفون بعقود	6942	10000	7000	9000	10000	11000
	121	الموظفون بعقود سنوية	28000	213000	213000	377000	391000	406000
المجموع			309641	450000	427000	647000	658000	670000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	28583	49000	38000	66000	67000	68000
المجموع			28583	49000	38000	66000	67000	68000
مجموع النشاط			338224	499000	465000	713000	725000	738000
مجموع البرنامج			338224	499000	465000	713000	725000	738000
مجموع الفصل			1080968	1432000	1216000	1519000	1539000	1560000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي (بالدينار)

البرنامج	0405	التشريع
المشروع	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	014	اضافات ابنية	95171	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	95171	0	0	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	10000	10000	25000	20000	20000
		مجموع المادة	0	10000	10000	25000	20000	20000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	50000	50000	50000	50000	0	0
		مجموع المادة	50000	50000	50000	50000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تاثيث و تجهيزالمباني و المرافق	0	50000	30000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	0	50000	30000	30000	30000	30000
		مجموع المشروع / خزينة	145171	110000	90000	105000	50000	50000
		مجموع البرنامج	145171	110000	90000	105000	50000	50000
		مجموع الفصل	145171	110000	90000	105000	50000	50000