الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

النشـــــــــأة جاء إنشاء هيئة الخدمة والإدارة العامة بعد صدور نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 بتاريخ 7/12/2023.

الرؤيـــــــــة قطاع عام كفؤ وفعال وممكن محوره المواطن.

الرســـــــالة تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة للمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين من خلال سياسات وبنية تنظيمية معاصرة، وأدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر الحكومية في إدارة مواردها وتقديم خدماتها، ضمن منظومة شاملة للرقابة والامتثال تضمن تحقيق الأهداف المرجوة، يدعمها نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

الاطار القانوني نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الخدمات الإدارية والإدارة العامة في القطاع العام.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناظمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- تطوير وتحديث منظومة القيادات الحكومية والشابة ومنظومة الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القدرات المؤسسية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناظمة للإدارة العامة.
- تطوير مصفوفة الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية للمجموعات الوظيفية لتكون مرجعا لطبيعة المهارات الضرورية لكل مجموعة وظيفية في الإدارة العامة، وتطوير مركز تقييم الكفايات الوظيفية الحكومية لتوفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات.
- تطوير الأطر الناظمة لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير هياكلها التنظيمية.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتخصصة في تطوير وتحديث الإدارة العامة في المجالات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الأولى :

- سياسات وبنية تنظيمية معاصرة لتحقيق متطلبات خارطة تحديث القطاع العام.
- أدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر في إدارة مواردها وتقديم خدماتها.
- منظومة شاملة للرقابة والامتثال في مجالات عمل الهيئة.
- نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا).
- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تمكين المرأة وحماية الطفل ودعم الشباب وضمان إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات الحكومية بما يضمن تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لهذه الفئات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تجهيز البنية التحتية لذوي الإعاقة من خلال توفير الأدوات التيسيرية اللازمة.
- مراجعة وتطوير الأسس والتعليمات المتعلقة بذوي الإعاقة.
- تطوير مدونة السلوك الوظيفي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع جاهزية الهيئة لتوفير بيئة عمل شاملة تراعي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تحقيق إدماج وظيفي منظم ومستدام للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال وجود إطار واضح للتعيين يستند إلى معايير عادلة وشفافة ويحدد متطلبات التيسيرات اللازمة مما يضمن تكافؤ الفرص وتحسين إنتاجية هذه الفئة داخل بيئة العمل الحكومية.
- ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على قيم العدالة والاحترام بما يعزز رضا المستفيدين وسمعة الهيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد السياسات والاستراتيجيات والمعايير المتعلقة بالمجالات التالية: الموارد البشرية، القيادات الحكومية، الهياكل التنظيمية، الثقافة المؤسسية، الخدمات، التخطيط الاستراتيجي، إدارة الأداء المؤسسي، الخدمات المشتركة بين الدوائر.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ وتطبيق التشريعات والسياسات والمعايير والمؤشرات والمستهدفات المرتبطة بتطوير وتحديث الخدمات والإدارة العامة بما في ذلك المجالات الواردة في الفقرة السابقة، ومتابعة إجراءات تصويب الانحرافات والمخالفات من قبل الدوائر.
- رفع تقارير دورية لرئيس الوزراء حول مدى التزام الدوائر بتطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير والمنهجيات والمؤشرات والمستهدفات والأدلة المتعلقة بتطوير وتحديث الخدمة والإدارة العامة وبالمخالفات المرتكبة من الدوائر.
- إجراء الدراسات والبحوث المتخصصة في مجالات تطوير وتحديث الإدارة العامة.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري للدوائر لتمكينها من تطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير المعتمدة.
- أي مهام أو صلاحيات أخرى تعهد إليها بمقتضى أي تشريع آخر.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- ترشيق الإدارة العامة وتحديثها لترسيخ مبادئ المساءلة والشفافية وسيادة القانون ومحاربة المحسوبية في العمل العام.
- تطوير قطاع عام مستدام ومتطور وممكن ومؤهل لتولي مهامه بكفاءة وفاعلية، ومستجيب لاحتياجات المواطنين وتوقعاتهم، ويتمتع بالمرونة وسرعة الاستجابة لمواجهة التحديات المستقبلية والتغير المتسارع بدور الحكومات ومفهوم تقديم الخدمات الحكومية.
- تحويل الدور الحكومي من مزود للخدمات إلى الدور التمكيني الهادف إلى التشغيل وتحسين البيئة والمستوى الاقتصاديين.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التحول الجذري في منظومة إدارة الموارد البشرية في القطاع العام وتبني اللامركزية في التنفيذ.
- ضرورة توفر الموارد التقنية والبشرية والمالية لقيام الهيئة بكافة مجالات العمل وذلك لأهمية الأدوار التي تقوم بها خصوصا بناء قدرات الدوائر الحكومية في مجالات عمل الهيئة.

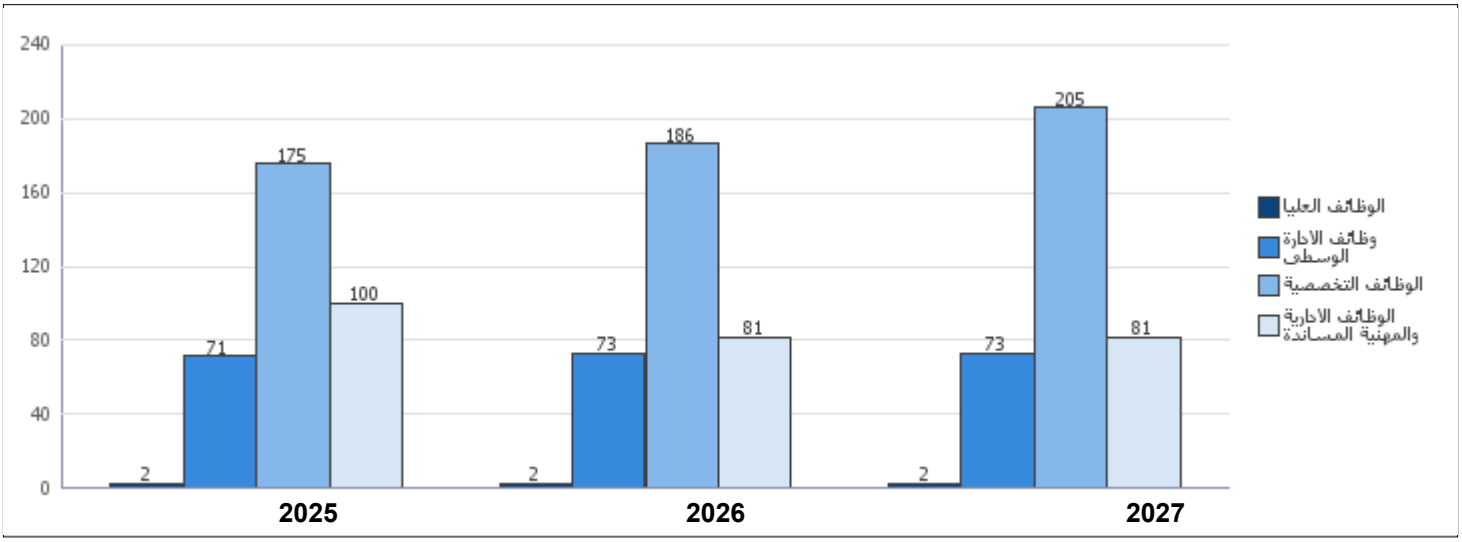
الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناظمة لعمل إدارة عامة مرنة وكفؤة وممكنة.	1	نسبة الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الصادرة وفقا لما هو مطلوب إنجازه من الهيئة	2024	%55	%65	%75	%75	%100	%100	%100
2 - بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.	1	نسبة رضا الوحدات المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي عن منظومة الدعم الفني والاستشاري	2025	%75	%75	%75	%75	%80	%85	%85
3 - تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.	1	نسبة التزام الدوائر بالتشريعات والأنظمة والسياسات الصادرة عن هيئة الخدمة والإدارة العامة	2024	%48.8	%75	%80	%80	%90	%90	%90
4 - تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.	1	فعالية تقييم الكفايات وإدارتها	2024	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
	2	نسبة الاعتراضات المحقة على الأسئلة المستخدمة في تقييم الكفايات	2024	%0.009	%0.007	%0.07	%0.007	%0.006	%0.005	%0.005
5 - تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.	1	نسبة توفر المتطلبات التنظيمية والتشريعية والموارد اللازمة لاستحداث وتشغيل الهيئة وفقا لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية	2024	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
	2	نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	2025	%80	%80	%80	%80	%80.5	%81	%81
6 - تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.	1	نسبة تحقيق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	2025	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
7 - تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.	1	نسبة الإنجاز في "خطة الاتصال والتواصل في هيئة الخدمة والإدارة العامة 2024-2027"	2024	%7.14	%25	%50	%50	%100	-	-

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	2	0	2	2	0	2	2	0	2
وظائف الادارة الوسطى	55	16	71	57	16	73	57	16	73
الوظائف التخصصية	97	78	175	105	81	186	114	91	205
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	63	37	100	50	31	81	50	31	81
المجموع	217	131	348	214	128	342	223	138	361
كلفة الرواتب	2233804	1309951	3543755	2530462	1465538	3996000	2655801	1532199	4188000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـــــــــــف
1	تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناظمة لإدارة الموارد البشرية وللتخطيط الاستراتيجي ولإدارة الأداء المؤسسي وللهياكل التنظيمية وللثقافة المؤسسية وللقيادات الحكومية وللخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.
2	تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
3	تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.
4	تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
5	تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.
6	تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناظمة للإدارة العامة.

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
0910	601	الخدمات الإدارية والمساندة	2124396	2553000	2236000	2624000	2651000	2678000
		مجموع البرنامج	2124396	2553000	2236000	2624000	2651000	2678000
0915	601	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	2028236	2277000	1995000	2304000	2326000	2351000
		مجموع البرنامج	2028236	2277000	1995000	2304000	2326000	2351000
		المجموع	4152632	4830000	4231000	4928000	4977000	5029000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
0915	001	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة2	94770	95000	90000	0	0	0
	002	الأتمتة و الخدمات الالكترونية	202317	142000	135000	0	0	0
	003	منظومة الرقابة والامتثال	5000	0	0	0	0	0
	004	منظومة الدعم الفني والاستشاري	34226	0	0	0	0	0
	006	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	51966	0	0	0	0	0
	007	توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة	0	915000	905000	550000	550000	80000
	008	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة	0	40000	30000	0	0	0
	010	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	0	130000	110000	430000	170000	170000
	011	تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات	0	25000	25000	230000	230000	230000
	012	الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي	0	53000	35000	0	0	0
	013	نظام ادارة الموارد الحكومية الموحد للهيئة	0	0	0	200000	150000	150000
	015	ادارة وتطوير انظمة الموارد البشرية	0	0	0	135000	115000	115000
	016	تطوير الخدمات والاداء المؤسسي	0	0	0	55000	55000	55000
		مجموع البرنامج	388279	1400000	1330000	1600000	1270000	800000
		المجموع	388279	1400000	1330000	1600000	1270000	800000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602- هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	4,152,632	4,830,000	4,231,000	4,928,000	697,000	4,977,000	5,029,000
النفقات الرأسمالية	388,279	1,400,000	1,330,000	1,600,000	270,000	1,270,000	800,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	4,540,911	6,230,000	5,561,000	6,528,000	967,000	6,247,000	5,829,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

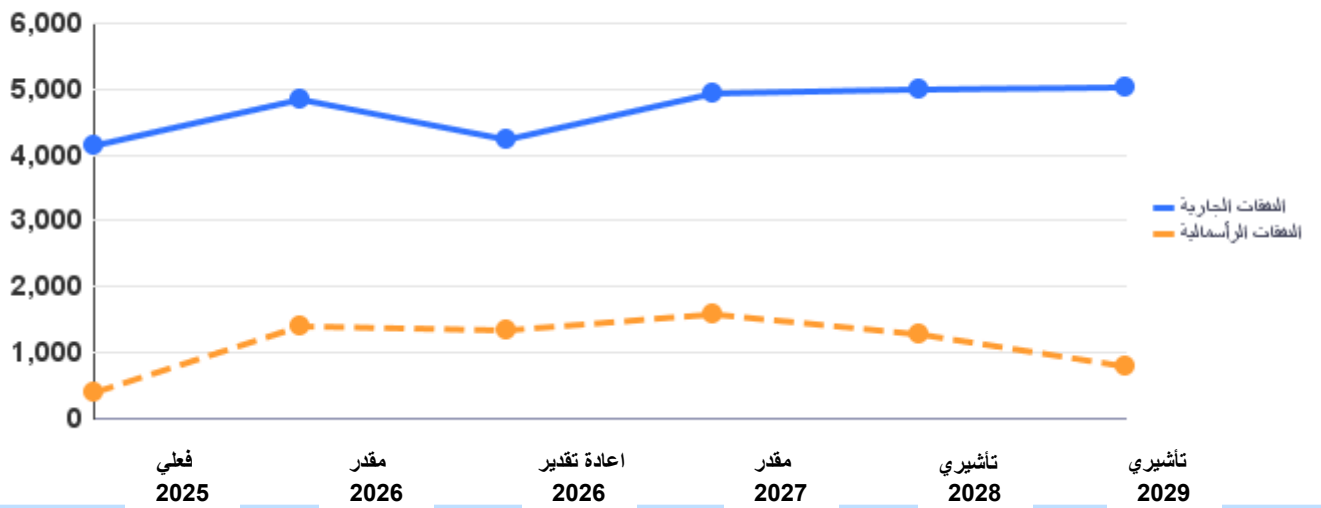
- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (632) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب، وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (60) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي المحروقات و مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (5) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة البعثات العلمية والدورات التدريبية.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بنحو (270) ألف دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر ومن أبرزها:
- انخفاض مخصصات مشروع استكمال مشروع نظام معلومات إدارة الموارد البشرية/ مرحلة2 بمبلغ (90) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع الأتمتة والخدمات الإلكترونية بمبلغ (135) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع توسعة مبنى هيئة الخدمة والإدارة العامة بمبلغ (355) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة بمبلغ (320) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات بمبلغ (205) آلاف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي بمبلغ (35) ألف دينار.
- رصد مبلغ (200) ألف دينار لمشروع نظام إدارة الموارد الحكومية الموحد للهيئة.
- انخفاض مخصصات مشروع برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة بمبلغ (30) ألف دينار.
- رصد مبلغ (135) ألف دينار لمشروع إدارة وتطوير انظمة الموارد البشرية.
- رصد مبلغ (55) ألف دينار لمشروع تطوير الخدمات والأداء المؤسسي.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

(بالألف دينار)



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	12097	0	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	395339	353000	345000	355000	349000	343000
	103	الموظفون بعقود شاملة	78366	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	493874	390000	381000	461000	457000	453000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	38968	38000	31000	33000	35000	37000
	110	علاوة العمل الاضافي	9040	60000	50000	60000	60000	60000
	111	العلاوة الاضافية	549513	467000	461000	479000	477000	475000
	113	علاوة النقل	79834	101000	79000	94000	95000	96000
	114	بدل تنقلات	22926	59000	46000	56000	57000	59000
	116	مكافآت الموظفين	1056546	1100000	1100000	1100000	1100000	1100000
	120	الموظفون بعقود	332281	243000	242000	254000	258000	262000
	121	الموظفون بعقود سنوية	157131	720000	429000	840000	882000	925000
		المجموع	3225915	3531000	3164000	3732000	3770000	3810000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	317840	465000	392000	456000	463000	470000
		المجموع	317840	465000	392000	456000	463000	470000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	26673	40000	35000	40000	40000	40000
	203	الماء	6032	17000	12000	13000	13000	13000
	204	الكهرباء	119027	160000	138000	140000	142000	145000
	205	المحروقات	25974	50000	35000	42000	44000	46000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	23573	30000	15000	30000	30000	30000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	5964	25000	15000	20000	20000	20000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	18523	25000	20000	25000	25000	25000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	18215	40000	35000	40000	40000	40000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	12058	15000	15000	15000	15000	15000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	96342	110000	110000	110000	110000	110000
	212	التأمين	2204	12000	8000	10000	10000	10000
	213	السفر في المهمات الرسمية	14647	20000	15000	15000	15000	15000
	214	مصروفات سلع وخدمات	67654	96000	92000	105000	105000	105000
		المجموع	436886	640000	545000	605000	609000	614000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	2849	4000	4000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	10338	30000	26000	30000	30000	30000
	305	مكافآت لغير الموظفين	158804	160000	100000	100000	100000	100000
		المجموع	171991	194000	130000	135000	135000	135000
		مجموع الفصل	4152632	4830000	4231000	4928000	4977000	5029000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل	217324	270000	240000	645000	585000	585000
		المجموع	217324	270000	240000	645000	585000	585000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات	0	40000	30000	50000	50000	50000
		المجموع	0	40000	30000	50000	50000	50000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات	41991	155000	145000	250000	250000	80000
		المجموع	41991	155000	145000	250000	250000	80000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	51964	115000	95000	235000	70000	70000
	506	مركبات وآليات	77000	50000	50000	100000	0	0
		المجموع	128964	165000	145000	335000	70000	70000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث	0	10000	10000	20000	15000	15000
		المجموع	0	10000	10000	20000	15000	15000
3141		اراضي						
	507	أراضي	0	760000	760000	300000	300000	0
		المجموع	0	760000	760000	300000	300000	0
		مجموع الفصل	388279	1400000	1330000	1600000	1270000	800000

0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	1,309,951	1,465,538	1,532,199	1,548,163	1,565,163

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	2,134,228	2,928,100	3,068,160	2,936,090	2,739,630
الطفل	1,634,728	2,242,800	2,350,080	2,248,920	2,098,440

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع الوحدات الإدارية في الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
- تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
- تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاتصال والإعلام.
- وحدة المتابعة والإنجاز.
- مكتب الرئيس / قسم الشؤون البرلمانية والسياسية.
- مديرية التحول الرقمي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- المحافظة على سلامة المرافق العامة للهيئة.
- تأمين الأنظمة والبرمجيات والشبكات والبنية التحتية لنظم المعلومات اللازمة لمهام ومشاريع الهيئة.
- تأمين الهيئة بالأثاث والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- متابعة وتدقيق الأداء المالي والإداري لهيئة الخدمة والإدارة العامة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية العاملة في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الإعلام والاتصال لرفع مستوى الوعي في مجال عمل الهيئة.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- تدني وعي متلقي الخدمة بالأدوار الجديدة المسندة لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- محدودية المخصصات المالية للهيئة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تهيئة البنية التنظيمية التحتية وتوفير الموارد المطلوبة لتنفيذ المهام الجديدة للهيئة.
- توفير التدريب اللازم لتنفيذ المهام الموكلة للهيئة، إضافة إلى توفير الأنظمة والأدلة اللازمة لتنظيم العمل.
- تنفيذ خطة إعلامية متكاملة، وتعزيز حضور الهيئة على وسائل التواصل الاجتماعي وفي وسائل الإعلام من خلال ممثلين عنها.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يتضمن هذا البرنامج إدماج وتمكين للمرأة وللأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات من خلال إشراكهم في برامج تدريبية متخصصة، وتمكينهم في المناصب الإشرافية والقيادية، وتوفير بنية تحتية تراعي التسهيلات اللازمة لهم.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (147) موظفا منهم (105) ذكور و (42) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	465,307	546,000	579,143	586,286	593,143

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة تحديث منظومة العمليات التشغيلية للهيئة وفق المستجدات	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		2,124,396	2,553,000	2,236,000	2,624,000	2,651,000	2,678,000
601	الخدمات الإدارية والمساندة	2,124,396	2,553,000	2,236,000	2,624,000	2,651,000	2,678,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		2,124,396	2,553,000	2,236,000	2,624,000	2,651,000	2,678,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج	0910	الإدارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	6097	0	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	197674	188000	180000	184000	181000	178000
	103	الموظفون بعقود شاملة	38534	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	246943	216000	207000	248000	246000	244000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	19000	18000	16000	17000	18000	19000
	110	علاوة العمل الاضافي	9040	60000	50000	60000	60000	60000
	111	العلاوة الاضافية	277513	265000	259000	273000	272000	271000
	113	علاوة النقل	36959	43000	34000	42000	42000	42000
	114	بدل تنقلات	11445	30000	23000	28000	29000	31000
	116	مكافآت الموظفين	475780	418000	418000	418000	418000	418000
	120	الموظفون بعقود	134000	113000	113000	123000	125000	127000
	121	الموظفون بعقود سنوية	71920	340000	214000	418000	442000	464000
المجموع			1524905	1691000	1514000	1811000	1833000	1854000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	103669	220000	172000	216000	219000	222000
المجموع			103669	220000	172000	216000	219000	222000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	18096	22000	19000	22000	22000	22000
	203	الماء	6032	17000	12000	13000	13000	13000
	204	الكهرباء	98027	135000	124000	125000	126000	128000
	205	المحروقات	19295	33000	25000	29000	30000	31000
		001 التدفئة	7050	15000	13000	14000	14000	14000
		002 سيارات الصالون	12245	18000	12000	15000	16000	17000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	12266	15000	8000	15000	15000	15000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	5964	25000	15000	20000	20000	20000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	18523	25000	20000	25000	25000	25000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	15640	20000	17000	20000	20000	20000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	12058	15000	15000	15000	15000	15000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	96342	110000	110000	110000	110000	110000
	212	التأمين	2204	12000	8000	10000	10000	10000
	213	السفر في المهمات الرسمية	9999	13000	10000	10000	10000	10000
	214	مصروفات سلع وخدمات	66348	91000	89000	102000	102000	102000
		001 الحفلات والضيافة	7583	15000	13000	13000	13000	13000
		008 الاعلانات والاشتراكات	300	2000	2000	2000	2000	2000
		013 عقود خدمات وأمن وحراسة	33145	34000	34000	37000	37000	37000
		121 مصاريف ادارية	25320	40000	40000	50000	50000	50000
المجموع			380794	533000	472000	516000	518000	521000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	2849	4000	4000	5000	5000	5000
		011 المساهمات الخارجية	2849	4000	4000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	10338	12000	10000	12000	12000	12000
	305	مكافآت لغير الموظفين	101841	93000	64000	64000	64000	64000
المجموع			115028	109000	78000	81000	81000	81000
مجموع النشاط			2124396	2553000	2236000	2624000	2651000	2678000
مجموع البرنامج			2124396	2553000	2236000	2624000	2651000	2678000

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

هدف البرنامج

تعزيز دور الهيئة في تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة المساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناظمة لعمل إدارة عامة مرنة وكفؤة وممكنة.
- بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
- تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية شؤون الوظيفة العامة.
- مديرية عمليات التقييم.
- مديرية تطوير أدوات التقييم والاعتماد.
- مديرية تخطيط وإدارة الموارد البشرية.
- مديرية القيادات والثقافة المؤسسية.
- مديرية تطوير الخدمات الحكومية والمشتركة.
- مديرية تطوير الهياكل التنظيمية.
- مديرية التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي.
- وحدة الرقابة والامتثال على الدوائر.
- وحدة الدعم الفني والتنسيق.
- وحدة الدراسات وأبحاث الإدارة العامة.
- وحدة الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.
- تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- إعداد وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات والأدلة الإرشادية الناظمة لإدارة الموارد البشرية والخدمات الحكومية والقيادات الحكومية والهياكل التنظيمية.
- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تعزيز امتثال الدوائر للتشريعات الناظمة للإدارة العامة.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- إسناد أدوار ومهام جديدة للهيئة.
- مقاومة التغيير من قبل الدوائر الحكومية في ظل التغيير في الأدوار ما بين الهيئة والدوائر.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تقديم الدعم الفني والاستشاري لدوائر القطاع العام.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ التشريعات الصادرة عن الهيئة.
- العمل على توفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يتضمن هذا البرنامج مراعاة لكلا الجنسين وذلك لتحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص لكل منهما.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (195) موظفا منهم (109) ذكور و (86) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	844,644	919,538	953,056	961,877	972,021

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة الاستجابة على الاستشارات وبناء القدرات	2024	93%	95%	95%	95%	95%	95%	95%
2	نسبة التقارير الموجهة للدوائر لتصويب حالات عدم الامتثال	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

مخصصات 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا) حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

	الأنشطة و المشاريع	فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
	النفقات الجارية	2,028,236	2,277,000	1,995,000	2,304,000	2,326,000	2,351,000
601	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	2,028,236	2,277,000	1,995,000	2,304,000	2,326,000	2,351,000
	النفقات الرأسمالية	388,279	1,400,000	1,330,000	1,600,000	1,270,000	800,000
001	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة2	94,770	95,000	90,000	0	0	0
002	الأتمتة و الخدمات الالكترونية	202,317	142,000	135,000	0	0	0
003	منظومة الرقابة والامتثال	5,000	0	0	0	0	0
004	منظومة الدعم الفني والاستشاري	34,226	0	0	0	0	0
006	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	51,966	0	0	0	0	0
007	توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة	0	915,000	905,000	550,000	550,000	80,000
008	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة	0	40,000	30,000	0	0	0
010	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	0	130,000	110,000	430,000	170,000	170,000
011	تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات	0	25,000	25,000	230,000	230,000	230,000
012	الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي	0	53,000	35,000	0	0	0
013	نظام ادارة الموارد الحكومية الموحد للهيئة	0	0	0	200,000	150,000	150,000
015	ادارة وتطوير انظمة الموارد البشرية	0	0	0	135,000	115,000	115,000
016	تطوير الخدمات والاداء المؤسسي	0	0	0	55,000	55,000	55,000
	البرنامج / خزينة	388,279	1,400,000	1,330,000	1,600,000	1,270,000	800,000
	مجمـوع البرنامج	2,416,515	3,677,000	3,325,000	3,904,000	3,596,000	3,151,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج	0915	تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)
النشاط	601	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	6000	0	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	197665	165000	165000	171000	168000	165000
	103	الموظفون بعقود شاملة	39832	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	246931	174000	174000	213000	211000	209000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	19968	20000	15000	16000	17000	18000
	111	العلاوة الاضافية	272000	202000	202000	206000	205000	204000
	113	علاوة النقل	42875	58000	45000	52000	53000	54000
	114	بدل تنقلات	11481	29000	23000	28000	28000	28000
	116	مكافآت الموظفين	580766	682000	682000	682000	682000	682000
	120	الموظفون بعقود	198281	130000	129000	131000	133000	135000
	121	الموظفون بعقود سنوية	85211	380000	215000	422000	440000	461000
المجموع			1701010	1840000	1650000	1921000	1937000	1956000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	214171	245000	220000	240000	244000	248000
المجموع			214171	245000	220000	240000	244000	248000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	8577	18000	16000	18000	18000	18000
	204	الكهرباء	21000	25000	14000	15000	16000	17000
	205	المحروقات	6679	17000	10000	13000	14000	15000
		001 التدفئة	4935	9000	7000	8000	9000	10000
		002 سيارات الصالون	1744	8000	3000	5000	5000	5000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	11307	15000	7000	15000	15000	15000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	2575	20000	18000	20000	20000	20000
	213	السفر في المهمات الرسمية	4648	7000	5000	5000	5000	5000
	214	مصروفات سلع وخدمات	1306	5000	5000	3000	3000	3000
		001 الحفلات والضيافة	1306	4000	2000	2000	2000	2000
		008 الاعلانات والاشتراكات	0	1000	1000	1000	1000	1000
المجموع			56092	107000	73000	89000	91000	93000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	18000	16000	18000	18000	18000
	305	مكافآت لغير الموظفين	56963	67000	36000	36000	36000	36000
المجموع			56963	85000	52000	54000	54000	54000
مجموع النشاط			2028236	2277000	1995000	2304000	2326000	2351000
مجموع البرنامج			2028236	2277000	1995000	2304000	2326000	2351000
مجموع الفصل			4152632	4830000	4231000	4928000	4977000	5029000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

المشروع 001 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة2

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	011	مصاريف بناء القدرات	0	5000	0	0	0	0
	013	عقود خدمات	60000	60000	60000	0	0	0
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	15000	10000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	75000	75000	70000	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	19770	20000	20000	0	0	0
		مجموع المادة	19770	20000	20000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	94770	95000	90000	0	0	0

المشروع 002 الأتمتة و الخدمات الالكترونية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	012	اشتراكات ، تأمينات	75	10000	5000	0	0	0
	013	عقود خدمات	42844	10000	10000	0	0	0
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	19248	60000	60000	0	0	0
		مجموع المادة	62167	80000	75000	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	014	اضافات ابنية	41991	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	41991	0	0	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	5131	62000	60000	0	0	0
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	9187	0	0	0	0	0
	068	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	6841	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	21159	62000	60000	0	0	0
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	77000	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	77000	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	202317	142000	135000	0	0	0

المشروع 003 منظومة الرقابة والامتثال

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	5000	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	5000	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	5000	0	0	0	0	0

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

المشروع 004 منظومة الدعم الفني والاستشاري

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	8518	0	0	0	0	0
	016	رخص برمجيات	14000	0	0	0	0	0
	032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	673	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	23191	0	0	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	11035	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	11035	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	34226	0	0	0	0	0

المشروع 006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	035	دعم اداري وفني	51966	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	51966	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	51966	0	0	0	0	0

المشروع 007 توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	014	اضافات ابنية	0	155000	145000	250000	250000	80000
		مجموع المادة	0	155000	145000	250000	250000	80000
3141		اراضي						
	507	أراضي						
	001	استملاك وشراء أراضي	0	760000	760000	300000	300000	0
		مجموع المادة	0	760000	760000	300000	300000	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	915000	905000	550000	550000	80000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

المشروع 008 برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	011	مصاريف بناء القدرات	0	10000	10000	0	0	0
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	10000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	0	20000	20000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	20000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	0	20000	10000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	40000	30000	0	0	0

المشروع 010 تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	50000	30000	0	0	0
	011	مصاريف بناء القدرات	0	5000	5000	0	0	0
	012	اشتراكات ، تأمينات	0	0	0	5000	5000	5000
	013	عقود خدمات	0	0	0	50000	50000	50000
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	60000	60000	60000
		مجموع المادة	0	55000	35000	115000	115000	115000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	55000	20000	20000
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	0	15000	15000	50000	30000	30000
	043	مصعد كهربائي	0	0	0	100000	0	0
		مجموع المادة	0	15000	15000	205000	50000	50000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	0	50000	50000	100000	0	0
		مجموع المادة	0	50000	50000	100000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تاثيث و تجهيزالمباني و المرافق	0	10000	10000	10000	5000	5000
		مجموع المادة	0	10000	10000	10000	5000	5000
		مجموع المشروع / خزينة	0	130000	110000	430000	170000	170000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

المشروع 011 تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	011	مصاريف بناء القدرات	0	25000	25000	200000	200000	200000
	013	عقود خدمات	0	0	0	10000	10000	10000
		مجموع المادة	0	25000	25000	210000	210000	210000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	10000	10000	10000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	10000	10000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تاثيث و تجهيزالمباني و المرافق	0	0	0	10000	10000	10000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	10000	10000
		مجموع المشروع / خزينة	0	25000	25000	230000	230000	230000

المشروع 012 الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	5000	5000	0	0	0
	011	مصاريف بناء القدرات	0	10000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	0	15000	15000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	20000	20000	0	0	0
		مجموع المادة	0	20000	20000	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	0	18000	0	0	0	0
		مجموع المادة	0	18000	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	53000	35000	0	0	0

المشروع 013 نظام ادارة الموارد الحكومية الموحد للهيئة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	200000	150000	150000
		مجموع المادة	0	0	0	200000	150000	150000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	200000	150000	150000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

المشروع 015 ادارة وتطوير انظمة الموارد البشرية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	013	عقود خدمات	0	0	0	60000	60000	60000
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	40000	30000	30000
		مجموع المادة	0	0	0	100000	90000	90000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	15000	15000	15000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	15000	15000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	20000	10000	10000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	10000	10000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	135000	115000	115000

المشروع 016 تطوير الخدمات والاداء المؤسسي

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	20000	20000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	20000	20000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	35000	35000	35000
		مجموع المادة	0	0	0	35000	35000	35000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	55000	55000	55000
		مجموع البرنامج	388279	1400000	1330000	1600000	1270000	800000
		مجموع الفصل	388279	1400000	1330000	1600000	1270000	800000