الفصل : 1803 متحف الأردن

النشـــــــــأة أنشئ متحف الأردن بموجب المادة (31) من قانون الآثار الأردني رقم (21) لسنة 1988 والقانون المعدل رقم (55) لسنة 2008.

الرؤيـــــــــة مؤسسة رائدة على المستوى الأقليمي تعنى بالحفاظ على إرث الأردن التاريخي والحضاري وتقديمه للعالم بأفضل السبل.

الرســـــــالة تمكين الشعب الأردني من إدراك أهمية الإرث الثقافي الذي يعبر عن الهوية الوطنية وأهمية الحفاظ عليه لأجيال المستقبل، وإظهار المساهمات الحضارية والابداعية للأردن على مر التاريخ للعالم اجمع.

الاطار القانوني نظام المتحف الوطني رقم (71) لسنة 2003 استنادا للمادة (31) من قانون الآثار العامة رقم (21) لسنة 1988 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- إستكمال مرافق المتحف وإستدامته مؤسسيا وتشغيليا.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- العمل على صيانة وادامة متحف الأردن بصورة مستمرة حتى يتم عكس صورة مثالية للزائر عن مدى التزام المتحف بالمعايير العالمية التي تعمل ضمن منظومة هذا القطاع.
- العمل على جذب الموظفين ذوي الكفاءات المهنية والخبرات العملية وذلك لرفد المتحف بها، وذلك استكمالا لمنظومة العمل المؤسسي.

نتائج الأولوية الأولى :

- رفع قدرة المتحف على الأستجابة للظروف والمتغيرات البيئية، الصحية والتكنولوجية.
- رفع طاقة المتحف الاستيعابية بما يخص الأنشطة والفعاليات.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- برنامج المتحف.
- الادارة و الخدمات المساندة.

الأولوية الثانية :

- تعزيز المجموعات المتحفية والحفاظ عليها والبحث العلمي المرتبط بها وتقديمها بأفضل السبل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- العمل على المحافظة على البيئة المتحفية الخاصة بمجموعات القطع الأثرية والقطع التراثية، وذلك من خلال توفير الأجهزة اللازمة (أجهزة قياس الرطوبة والحرارة) وذلك حسب المعايير المتبعة عالميا ضمن منظومة عمل المتاحف العالمية، وكما يتم اجراءات عمل تفقدية لمجموعة القطع الأثرية والقطع التراثية وبشكل مستمر على مدار العام وذلك من خلال الكادر المختص لدى المتحف.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز وتحسين تجربة زوار المتحف من مختلف الشرائح.
- إستكمال الفجوات في قصة الأردن الحضارية مما يساهم في تقديم قصة موثوقة متكاملة.
- تعزيز الدور التعليمي للمتحف مما يساهم في رفع الوعي بأهمية التراث الأردني.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الادارة و الخدمات المساندة.

الأولوية الثالثة :

- تعزيز موقع المتحف ليكون بوابة السياحة الوطنية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- العمل بتشاركية مع الشركاء الرئيسين وهم وزارة السياحة والاثار وهيئة تنشيط السياحة ودائرة الاثار العامة، وذلك من خلال إضافة متحف الاردن على جميع البرامج السياحية وإبراز المتحف كمعلم سياحي هام يجب زيارته من قبل السائح، وتزويد المتحف بالقطع الأثرية المناسبة للعرض المتحفي.

نتائج الأولوية الثالثة :

- زيادة جاذبية المتحف لكافة الزوار مما يساهم في إطالة مدة إقامة السائح في الاردن.
- زيادة قيمة الايرادات المتأتية من زيادة أعداد الزوار الى المتحف والى بقية المواقع التي يشكل المتحف بوابة مناسبة للولوج إليها.
- توفير متطلبات الزوار مما يشعرهم بالراحة ويساهم في حصولهم على تجربة مميزة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الادارة و الخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إعادة تأهيل المتحف ليتمكن من مخاطبة كافة فئات الزوار وفي متناول الأشخاص ذوي الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تأهيل المتحف من حيث إعداد البنية التحتية اللازمة لاستقبال الأشخاص ذوي الاعاقة .
- العمل على تأهيل العرض المتحفي بشكل يتلائم مع الاشخاص ذوي الإعاقة، من أجل الاستمتاع بقصة الاردن الحضارية .

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين مختلف فئات المجتمع من الاندماج بقصة الاردن الحضارية وبحيث يصبحوا جزءا منها خصوصا للأشخاص ذوي الاعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج المتحف.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز أنظمة المتحف التشغيلية للاستجابة لعوامل التغير المناخي (الاقتصاد الأخضر)

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- العمل على توفير أنظمة موفرة للطاقة لدى جميع مرافق المتحف الخارجية والداخلية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إستدامة أنظمة المتحف التشغيلية.
- ملاءمة أجواء المتحف للزوار في كافة الظروف المناخية.
- توفير البيئة المتحفية المناسبة لإستدامة المجموعات المتحفية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج المتحف.

مهام الوزارة / الدائرة :

- العمل على ان نكون مركزا تراثيا شموليا لتاريخ وحضارة وثقافة المملكة .
- العمل على ان نكون مركزا اثريا وطنيا لمقتنيات المملكة التاريخية والاثرية والتراثية.
- العمل على ان نكون أداة تعليمية وسياحية متطورة .
- العمل على ان نكون مركزا لدعم التآلف في مجال الآثار والتراث.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- خلق فرص اقتصادية للأردنيين.
- تحسين الحياة اليومية للأردنيين.

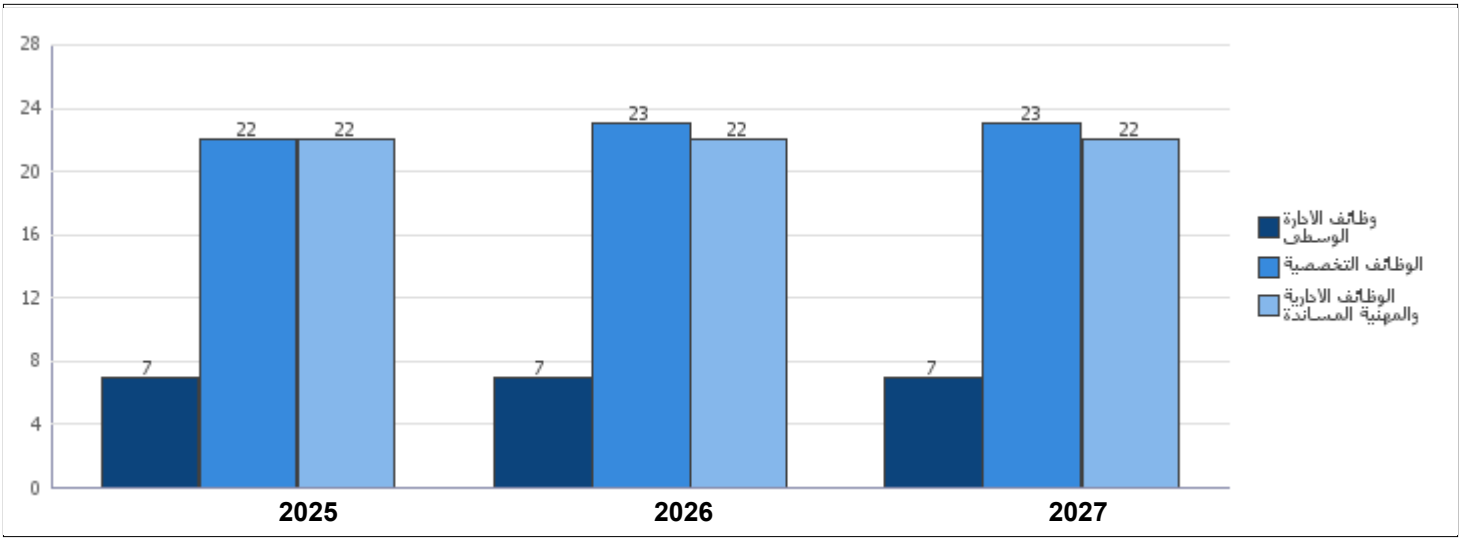
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم توفر الموارد المالية اللازمة لتغطية حاجات المتحف الأساسية المرتبطة باستكمال وتطوير مرافقه ومعارضه والترويج له كما يجب.
- عدم تفعيل عملية تطوير الأنظمة والقوانين الناظمة لعمل المتحف من اجل تسهيل عمل المتحف مع الجهات والمعاهد الأخرى ذات العلاقة، مما ادى ذلك الى عدم التمكن من الحصول على أي دعم مالي من الجهات والمؤسسات الداعمة والذي يعتبر عنصرا أساسيا في عمل واستمرارية و إدامة المتحف.
- نقص الكوادر المؤهلة اللازمة لتغطية وتفعيل جميع مسارات العمل في المتحف.

الفصل : 1803 متحف الأردن

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء										
الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تعزيز القدرات المؤسسية.	1	نسبة رضا المتعاملين مع المتحف.	2019	70%	86%	88%	70%	88%	90%	90%
2 - عرض المقتنيات الاثرية وادامتها والمحافظة عليها.	1	عدد المقتنيات الاثرية	2019	3000	3500	3500	3500	3500	3600	3600

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
وظائف الادارة الوسطى	7	0	7	7	0	7	7	0	7
الوظائف التخصصية	12	10	22	13	10	23	13	10	23
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	14	8	22	14	8	22	14	8	22
المجموع	33	18	51	34	18	52	34	18	52
كلفة الرواتب	349513	65439	414952	468320	85680	554000	478800	88200	567000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
الرقم	الوصـــــــــــف	2023	2024	2025	2026	2027
1	عدد المقتنيات الاثرية	3450	3500	3500	3500	3500

الفصل : 1803 متحف الأردن

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطـــة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشيري	تأشيري
			2025	2026	2026	2027	2028	2029
6261	601	الخدمات الادارية والمساندة	289591	361000	315000	397000	401000	401000
		مجموع البرنامج	289591	361000	315000	397000	401000	401000
6262	601	عرض المقتنيات الاثرية	704089	795000	743000	841000	856000	875000
		مجموع البرنامج	704089	795000	743000	841000	856000	875000
		المجموع	993680	1156000	1058000	1238000	1257000	1276000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1803- متحف الأردن

للسنوات 2025 - 2029

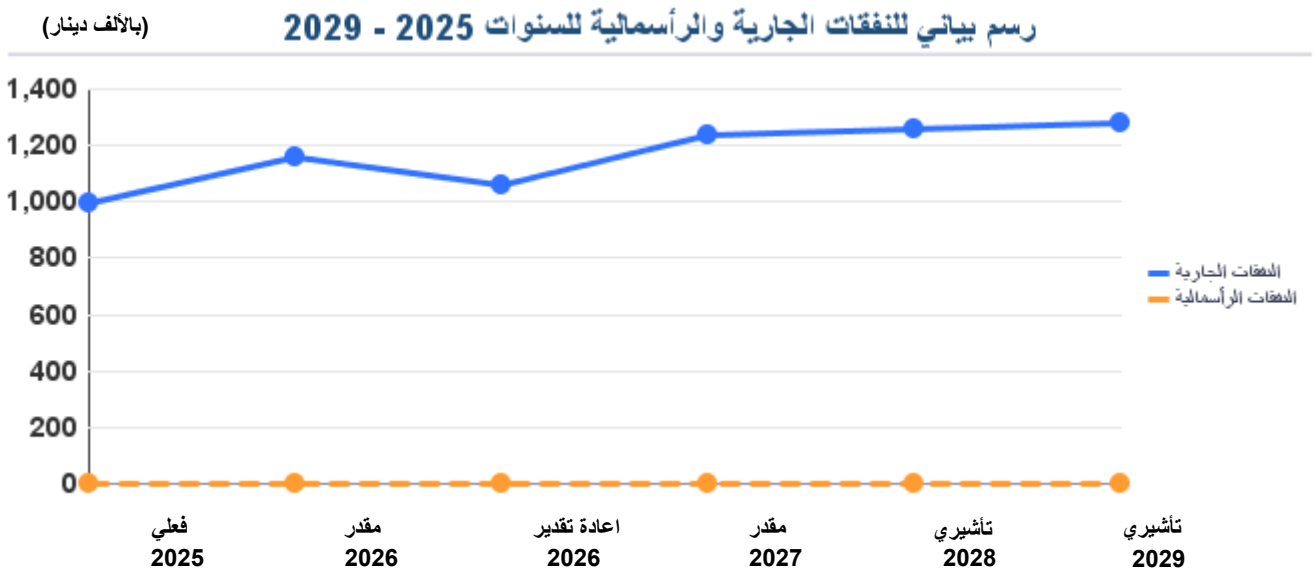
(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	993,680	1,156,000	1,058,000	1,238,000	180,000	1,257,000	1,276,000
النفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0	0	0
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	993,680	1,156,000	1,058,000	1,238,000	180,000	1,257,000	1,276,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (180) ألف دينار والتي جاءت كمحصلة لما يلي:-
- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (109) آلاف دينار وذلك لتغطية الزيادة السنوية الطبيعية للرواتب، وتغطية كلفة الشواغر والاحداثات الجديدة وباقي التعيينات وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- ارتفاع في مختلف مواد النفقات التشغيلية للمتحف بمبلغ (70) ألف دينار .
- ارتفاع النفقات الأخرى بمبلغ ألف دينار.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 1803 متحف الأردن (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	65530	76000	63000	77000	74000	65000
	103	الموظفون بعقود شاملة	3472	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	52650	50000	49000	61000	61000	61000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	5650	9000	6000	9000	9000	9000
	111	العلاوة الاضافية	68102	82000	65000	84000	84000	84000
	112	علاوات اخرى	70229	63000	63000	63000	63000	63000
	113	علاوة النقل	7597	11000	11000	14000	14000	13000
	114	بدل تنقلات	7913	10000	10000	11000	11000	11000
	115	علاوة الميدان	1150	2000	2000	2000	2000	3000
	116	مكافآت الموظفين	48301	65000	55000	55000	55000	55000
	120	الموظفون بعقود	23730	26000	24000	26000	29000	35000
	121	الموظفون بعقود سنوية	16669	101000	61000	105000	111000	119000
		المجموع	370993	495000	409000	507000	513000	518000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	43959	59000	49000	60000	61000	62000
		المجموع	43959	59000	49000	60000	61000	62000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	9331	9000	9000	12000	12000	12000
	203	الماء	4873	6000	6000	6000	6000	6000
	204	الكهرباء	143045	140000	140000	150000	155000	160000
	205	المحروقات	10006	12000	12000	17000	18000	20000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3130	3000	3000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2999	3000	3000	3000	3000	3000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	922	2000	2000	2000	2000	2000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	3695	5000	5000	5000	5000	5000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	4337	4000	4000	5000	5000	5000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	2975	3000	3000	3000	3000	3000
	212	التأمين	1115	3000	2000	3000	3000	3000
	213	السفر في المهمات الرسمية	5471	2000	2000	2000	2000	2000
	214	مصروفات سلع وخدمات	374634	390000	389000	438000	444000	450000
		المجموع	566533	582000	580000	650000	662000	675000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	6705	12000	12000	12000	12000	12000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	495	3000	3000	4000	4000	4000
	305	مكافآت لغير الموظفين	4995	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	12195	20000	20000	21000	21000	21000
		مجموع الفصل	993680	1156000	1058000	1238000	1257000	1276000

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	65,439	85,680	88,200	89,280	88,560

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	467,030	543,320	581,860	590,790	599,720
الطفل	357,725	416,160	445,680	452,520	459,360

6261 برنامج الادارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج

يهدف هذا البرنامج الى توفير الدعم المالي اللازم لتنفيذ أعمال المتحف المتعددة واعداد ما يلزم لتنفيذ خطط المتحف من خلال توفير الدعم والمساندة لمديرياته واقسامه وفروعه للتمكن من تفعيل مهامهم.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

تعزيز القدرات المؤسسية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية .
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأعمال.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

توفير الدعم المالي والأداري اللازم لتنفيذ انشطة المتحف .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تفعيل منظومة الأولويات الخاصة بالبرنامج بطريقة تكاملية لتحقيق النتائج المرتبطة بها.
- العمل على تفعيل نظام الحوسبة الرقمية في مختلف مجالات عمل المتحف.
- العمل على توفير الدعم المالي والمساندة لأقسام المتحف المختلفة بحيث يساعد كل قسم بتحقيق الحد الأدنى من الأهداف المرجوة منه.
- العمل على توفير بيئة عمل تشجع على توظيف الأفكار الإبداعية والابتكار بما يسهم في تطوير عمل المتحف.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- عدم تفعيل الأنظمة والقوانين الناظمة بعمل المتحف.
- عدم توفير الكادر البشري المتخصص.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- العمل الجماعي بين الدوائر والاقسام لتحقق الهدف الرئيسي وهو اظهار المتحف بأفضل صورة للزائر.
- العمل على ابرام الاتفاقيات مع المؤسسات ذات العلاقة بالتطوير المؤسسي وتعزيز القدرة المؤسسية.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- تشجيع مشاركة المرأة على تولي مناصب قيادية مثل إدارة المتاحف والمعارض والتواصل المجتمعي وذلك لزيادة تمثيل المرأة في المراكز العليا.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (50) موظفا منهم (32) ذكور و (18) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	65,439	85,680	88,200	89,280	88,560

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة الموظفين المؤهلين فنيا	2019	70%	77%	80%	77%	80%	85%	88%

6261 برنامج الادارة و الخدمات المساندة

مخصصات 6261 برنامج الادارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		289,591	361,000	315,000	397,000	401,000	401,000
601	الخدمات الادارية والمساندة	289,591	361,000	315,000	397,000	401,000	401,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		289,591	361,000	315,000	397,000	401,000	401,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 1803 متحف الأردن (بالدينار)

البرنامج	6261	الادارة و الخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الادارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	24580	25000	23000	28000	27000	22000
	103	الموظفون بعقود شاملة	1167	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	24955	24000	23000	30000	30000	30000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	4075	6000	6000	6000	6000	6000
	111	العلاوة الاضافية	33804	35000	29000	36000	36000	36000
	112	علاوات اخرى	28470	28000	28000	28000	28000	28000
	113	علاوة النقل	5385	6000	6000	7000	7000	7000
	114	بدل تنقلات	4143	5000	5000	5000	5000	5000
	116	مكافآت الموظفين	19116	35000	31000	31000	31000	31000
	120	الموظفون بعقود	11979	14000	12000	14000	16000	18000
	121	الموظفون بعقود سنوية	9175	43000	14000	43000	45000	45000
المجموع			166849	221000	177000	228000	231000	228000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	14926	17000	17000	17000	17000	18000
المجموع			14926	17000	17000	17000	17000	18000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	9331	9000	9000	12000	12000	12000
	203	الماء	4873	6000	6000	6000	6000	6000
	204	الكهرباء	49392	45000	45000	50000	50000	50000
	205	المحروقات	4010	6000	6000	8000	8000	9000
		001 التدفئة	904	2000	2000	3000	3000	3000
		002 سيارات الصالون	1717	2000	2000	3000	3000	3000
		003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	1389	2000	2000	2000	2000	3000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3130	3000	3000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2999	3000	3000	3000	3000	3000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	922	2000	2000	2000	2000	2000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	3695	5000	5000	5000	5000	5000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	4337	4000	4000	5000	5000	5000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	2975	3000	3000	3000	3000	3000
	212	التأمين	1115	3000	2000	3000	3000	3000
	213	السفر في المهمات الرسمية	5471	2000	2000	2000	2000	2000
	214	مصروفات سلع وخدمات	3371	12000	11000	28000	29000	30000
		001 الحفلات والضيافة	830	2000	2000	4000	4000	4000
		037 النشاطات التربوية	788	1000	1000	5000	5000	5000
		047 حملات توعية و إعلانات	1118	6000	6000	14000	15000	16000
		060 مؤتمرات و محاضرات	635	3000	2000	5000	5000	5000
المجموع			95621	103000	101000	131000	132000	134000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	6705	12000	12000	12000	12000	12000
		028 تعويض نهاية الخدمة	6705	12000	12000	12000	12000	12000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	495	3000	3000	4000	4000	4000
	305	مكافآت لغير الموظفين	4995	5000	5000	5000	5000	5000
المجموع			12195	20000	20000	21000	21000	21000
مجموع النشاط			289591	361000	315000	397000	401000	401000
مجموع البرنامج			289591	361000	315000	397000	401000	401000

6262 برنامج المتحف

هدف البرنامج

يهدف هذا البرنامج الى تطوير العرض المتحفي والحفاظ على المقتنيات الاثرية والتراثية والعمل على ديمومتها وسلامتها خلال العرض والتخزين والتمكن من تقديمها وعرضها و تفسير مضمونها للزائر بأفضل السبل.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

عرض المقتنيات الاثرية وإدامتها والمحافظة عليها.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

مديرية الشؤون الفنية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

يقدم البرنامج خدمة العرض المتحفي للمقتنيات الاثرية والتراثية .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- إظهار المقتنيات الأثرية والتراثية بطريقة عرض تحاكي طرق العرض في المتاحف العالمية.
- تطوير العرض المتحفي وزيادة جاذبيته مما يؤدي إلى تحفيز الزائر بإطالة مدة الزيارة من خلال الاطلاع على اهم القطع الاثرية والتراثية الموجودة لدى المتحف.
- إدماج الزائر ذوي الاحتياجات الخاصة بالمجتمع المحلي من خلال تعريفه بقصة الأردن عبر العصور.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- نقص الدعم المالي وعدم توفر التمويل اللازم.
-عدم توفير الكادر البشري المتخصص.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- العمل بالتشاركية مع وزارة السياحة والآثار وهيئة تنشيط السياحة.
- تحفيز القطاع الخاص على المشاركة في تطوير المتحف.
- تشجيع العمل التطوعي بالمتحف من قبل خريجي الجامعات، مما يسهم بتقديم الخدمة المجتمعية للمتحف.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (2) موظفا منهم (2) ذكور و (0) إناث .

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد الزوار (بالألف)	2019	72	49	75	30	75	85	90
2	نسبة الطلاب الى اجمالي الزوار	2019	35%	30%	30%	30%	30%	35%	40%
3	عدد الفعاليات المتحفية والثقافية	2019	11	14	12	5	12	15	17

6262 برنامج المتحف

مخصصات 6262 برنامج المتحف حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		704,089	795,000	743,000	841,000	856,000	875,000
601	عرض المقتنيات الاثرية	704,089	795,000	743,000	841,000	856,000	875,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		704,089	795,000	743,000	841,000	856,000	875,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 1803 متحف الأردن (بالدينار)

البرنامج	6262	المتحف						
النشاط	601	عرض المقتنيات الاثرية						

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	40950	51000	40000	49000	47000	43000
	103	الموظفون بعقود شاملة	2305	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	27695	26000	26000	31000	31000	31000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	1575	3000	0	3000	3000	3000
	111	العلاوة الاضافية	34298	47000	36000	48000	48000	48000
	112	علاوات اخرى	41759	35000	35000	35000	35000	35000
	113	علاوة النقل	2212	5000	5000	7000	7000	6000
	114	بدل تنقلات	3770	5000	5000	6000	6000	6000
	115	علاوة الميدان	1150	2000	2000	2000	2000	3000
	116	مكافآت الموظفين	29185	30000	24000	24000	24000	24000
	120	الموظفون بعقود	11751	12000	12000	12000	13000	17000
	121	الموظفون بعقود سنوية	7494	58000	47000	62000	66000	74000
المجموع			204144	274000	232000	279000	282000	290000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	29033	42000	32000	43000	44000	44000
المجموع			29033	42000	32000	43000	44000	44000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	204	الكهرباء	93653	95000	95000	100000	105000	110000
	205	المحروقات	5996	6000	6000	9000	10000	11000
	001	التدفئة	5996	6000	6000	9000	10000	11000
	214	مصروفات سلع وخدمات	371263	378000	378000	410000	415000	420000
	001	الحفلات والضيافة	371263	0	0	0	0	0
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	0	378000	378000	410000	415000	420000
المجموع			470912	479000	479000	519000	530000	541000
مجموع النشاط			704089	795000	743000	841000	856000	875000
مجموع البرنامج			704089	795000	743000	841000	856000	875000
مجموع الفصل			993680	1156000	1058000	1238000	1257000	1276000