الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

النشـــــــــأة تم إنشـاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965 وتعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصـحي العالي وهو آخر الحلقات لجهـود سابقة بهدف إيجاد مظـلة تنطـوي تحتها القطاعات والجهود الصحية المختلفة التي تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية ومتابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني، وتم تأسيس الأمانة العامة للمجلس عام 2002 وتم رفدها بالكوادر الفنية والإدارية المؤهلة.

الرؤيـــــــــة نظام صحي فعال ذو بعد إنساني واقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة ويحقق للمملكة مكانة مميزة.

الرســـــــالة رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة ومستدامة للسكان كافة ضمن اقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

الاطار القانوني قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 والمعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي وإسنادها بالدراسات والأدلة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إعداد الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2027 - 2033 ومتابعة تنفيذها.
- تشكيل اللجان وفرق العمل الفنية الوطنية المتعلقة بالسياسات والاقتصاد الصحي والقضايا ذات الأولوية في القطاع الصحي.
- عقد الدورات والورشات التدريبية المتخصصة في صناعة السياسات الصحية المبنية على الأدلة والبراهين.
- إعداد الدراسات وأوراق السياسات والمذكرات الفنية.

نتائج الأولوية الأولى :

- إصدار الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2027 -2033 وتقارير متابعة دورية.
- اصدار التقارير والتحليلات الفنية المبنية على الدليل والمتعلقة بالتمويل والاقتصاد الصحي، والقوى العاملة الصحية (المرصد الوطني) والمعلومات والمؤشرات الصحية والجودة وسلامة المرضى وغيرها من أولويات القطاع الصحي
- اصدار الدراسات التي قام بها المجلس أو المشارك بها مع المؤسسات ذات العلاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- السياسات والتنسيق

الأولوية الثانية :

- تعزيز جودة وسلامة الخدمات الصحية وكفاءة الممارسة المهنية وبيئة العمل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- وضع خطط برامج التطوير المهني المستمر بما يتناسب مع احتياجات الممارسة المهنية وجودة الخدمة.
- رقمنة إجراءات صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية و الصحية.
- تطوير أطر الأدلة الإرشادية والجودة وسلامة المرضى بالتنسيق مع الجهات المعنية.

نتائج الأولوية الثانية :

- النظام الإلكتروني لصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية و الصحية و الربط البيني.
- تنفيذ خطط برامج التطوير المهني المستمر التي تم اعتمادها ومتابعتها.
- أدلة إرشادية ومعايير وأطر وطنية للجودة والسلامة تم إعدادها أو مراجعتها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- السياسات والتنسيق

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مراعاة احتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والسياسات والبرامج والخدمات الصحية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدماج احتياجات كلا الجنسين في بيئة العمل والدراسات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير الصحية.
- دعم مشاركة كلا الجنسين في التعيين والمشاورات واللجان والأنشطة ذات الصلة.
- تعزيز استخدام البيانات الصحية المصنفة حسب الجنس والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في التخطيط والمتابعة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- بيئة عمل وسياسات ودراسات ومعايير صحية تراعي احتياجات كلا الجنسين.
- مشاركة أوسع لكلا الجنسين في التعيين والمشاورات والأنشطة ذات العلاقة.
- تقارير ومؤشرات صحية تتضمن بيانات مصنفة حسب الجنس والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة
- السياسات والتنسيق

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- مراعاة الآثار الصحية للتغير المناخي في سياسات المجلس ودراساته وبرامجه ودعم استدامة بيئة عمله.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إدماج الاعتبارات الصحية المرتبطة بالتغير المناخي في الدراسات والسياسات والاستراتيجيات والبرامج ذات الصلة.
- المشاركة في اللجان والمشاورات والمبادرات الوطنية المتعلقة بالصحة والتغير المناخي.
- ترشيد استخدام الطاقة والموارد وتقليل الهدر في بيئة عمل المجلس وأنشطته.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تبني مجموعة من السياسات والدراسات والاستراتيجيات الصحية التي تراعي الآثار الصحية للتغير المناخي.
- تحسن كفاءة استخدام الطاقة والموارد وتقليل الهدر في أعمال المجلس.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- السياسات والتنسيق.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقييم السياسات الصحية بشكل دوري وإدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- النظر في متطلبات واحتياجات القطاعات الصحية واتخاذ القرارات اللازمة بتوزيع الخدمات الصحية بأنواعها جميعا على مناطق المملكة بما يحقق العدالة بينها والنهوض النوعي بالخدمات والإيعاز الى الجهات ذات العلاقة لتنفيذها.
- المساهمة في رسم السياسة التعليمية لدراسة العلوم الصحية والطبية داخل المملكة وخارجها وتنظيم التحاق الطلبة بهذه الدراسات.
- تشجيع الدراسات والبحوث العلمية ودعم البرامج والنشاطات والخدمات بما يحقق أهداف السياسة الصحية العامة.
- تنسيق العمل بين المؤسسات والهيئات الصحية في القطاعين العام والخاص بما يضمن تكامل أعمالها.
- تعزيز التعاون بين المؤسسات والهيئات الصحية المحلية وبين المؤسسات والهيئات العربية والإقليمية والدولية المعنية بالصحة.
- الاستمرار في توسيع مظلة التأمين الصحي.
- دراسة القضايا التي تواجه القطاع الصحي واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بما في ذلك إعادة هيكلة القطاع الصحي.
- دراسة مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات المتعلقة بالمجلس وبالقطاع الصحي ورفع التوصيات التي يراها ضرورية بشأنها.
- النهوض بالقطاع الطبي ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام وتوفير الحوافز المناسبة لهم.
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين جودة الرعاية الصحية.
- رفع معايير جودة الرعاية الصحية والبيانات الوطنية واعتمادها.
- تعزيز الاستدامة المالية وكلف الخدمات الصحية.
- التحول الرقمي لنظام الرعاية الصحية ونظام المعلومات الصحية.
- التغطية الصحية الشاملة.
- تعزيز السياحة الصحية العلاجية.
- تنمية الموارد البشرية الصحية.
- حوكمة القطاع الصحي.

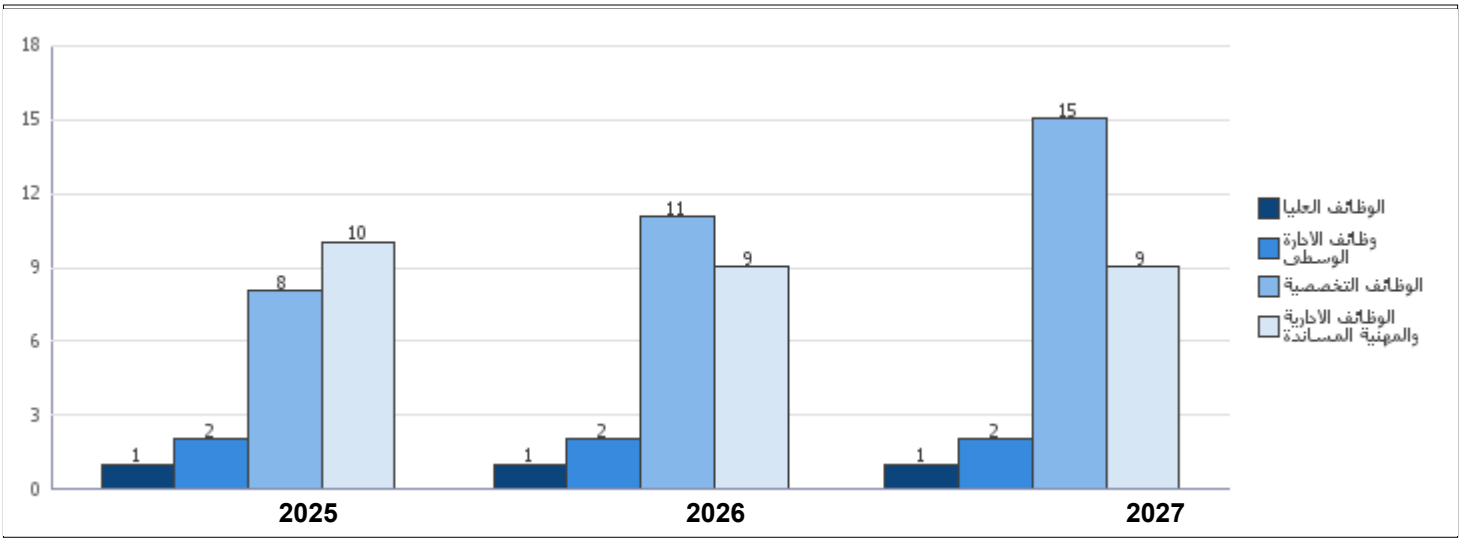
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- محدودية الكوادر الفنية المتخصصة في مجالات السياسات الصحية، والاقتصاد الصحي، والدراسات، والجودة وسلامة المرضى، والمتابعة والتقييم.
- تعدد الجهات العاملة في القطاع الصحي والحاجة إلى تعزيز التنسيق بينها، والحد من التداخل والفجوات في الأدوار والمسؤوليات.
- تشتت البيانات والمعلومات الصحية بين الجهات وتفاوت جودتها وتحديثها مما يحد من استخدامها في التخطيط وصنع القرار.
- محدودية ملاءمة بيئة العمل والمرافق والتجهيزات الحالية لاحتياجات المجلس وتوسع مهامه.
- الحاجة إلى استكمال تطوير الأنظمة الإلكترونية للتطوير المهني المستمر وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- ضعف آليات المتابعة المنتظمة لتنفيذ الاستراتيجيات وقرارات المجلس وتوصياته وقياس أثرها.
- ادخال مهام تشغيلية ضمن عمل المجلس مما يؤدي إلى تراجع قدرته عن العمل ضمن المهام الأصلية في رسم السياسات .

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء											
الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة			
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.	1	عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس.	2026	-	-	10	10	11	12	13
2 - تطوير منظومة متكاملة للجودة والسلامة والتطوير المهني في القطاع الصحي.	1	عدد أنشطة التطوير المهني المستمر.	2025	1450	1450	2500	3000	3100	3200	3300
	2	المبالغ المحصلة في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية و الصحية(بالألف دينار).	2025	558	558	2000	1300	1500	1600	1700
3 - رسم و تقييم السياسات العامة للقطاع الصحي.	1	إصدار الإستراتيجية للقطاع الصحي ومؤشرات الأداء الخاصة بها.	2027	-	-	-	-	1	1	1
	2	نسبة الإنجاز بتقرير المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية.	2024	75%	100%	100%	90%	100%	100%	100%

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	0	1	1	0	1	1	0	1	1
وظائف الادارة الوسطى	1	1	2	1	1	2	1	1	2
الوظائف التخصصية	3	5	8	5	6	11	7	8	15
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	6	4	10	6	3	9	6	3	9
المجموع	10	11	21	12	11	23	14	13	27
كلفة الرواتب	99327	92508	191835	166676	157324	324000	175882	165118	341000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الرقم	الوصـــــــــــف
1	إعداد الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2027-2033 ومتابعة تنفيذها وإصدار التقارير الدورية المتعلقة بها.
2	إعداد الدراسات وأوراق السياسات والمذكرات والتقارير والتحليلات الفنية المبنية على الأدلة في مجالات التمويل والاقتصاد الصحي، والقوى العاملة الصحية، والمعلومات والمؤشرات الصحية، وغيرها من أولويات القطاع الصحي.
3	تطوير ومراجعة الأدلة الإرشادية والمعايير الصحية وأطر الجودة وسلامة المرضى، ودعم تطبيقها وقياسها بالتنسيق مع الجهات المعنية.
4	تطوير واعتماد ومتابعة برامج وأنشطة ومنصات التطوير المهني المستمر، وربطها باحتياجات الممارسة وجودة الخدمات الصحية
5	تنفيذ مهام صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية وفق التشريعات النافذة، والاستفادة من بياناته ومخرجاته في دعم تحسين الجودة والسلامة.

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج		الأنشطـــة	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6221	601	الخدمات الادارية والمساندة	123889	190000	162000	325000	337000	349000
		مجموع البرنامج	123889	190000	162000	325000	337000	349000
6222	601	السياسات والاستراتيجيات	77612	168000	116000	172000	173000	174000
		مجموع البرنامج	77612	168000	116000	172000	173000	174000
		المجموع	201501	358000	278000	497000	510000	523000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

للسنوات 2025 - 2029

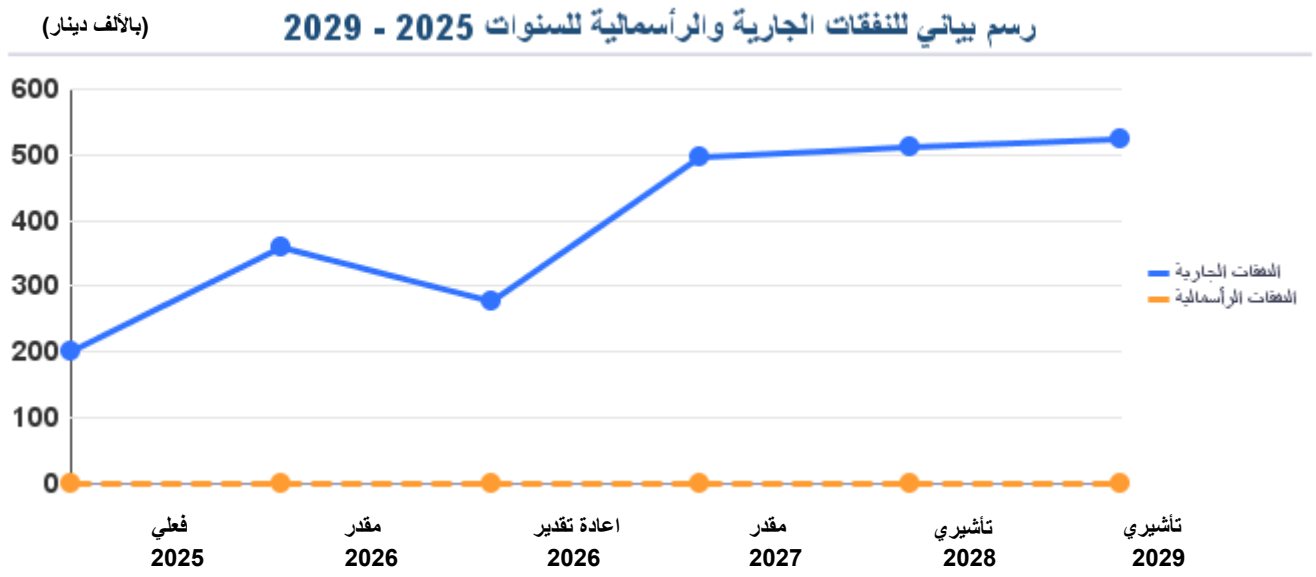
(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	201,501	358,000	278,000	497,000	219,000	510,000	523,000
النفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0	0	0
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	201,501	358,000	278,000	497,000	219,000	510,000	523,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (97) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعبئة الشواغر وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (64) الف دينار.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمقدار (58) الف دينار وتركزت الزيادة في بند الأجهزة والآلات والمعدات.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	23363	27000	23000	24000	25000	26000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	19710	22000	21000	23000	23000	23000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	1000	3000	2000	3000	3000	3000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	4000	3000	4000	4000	4000
	111	العلاوة الاضافية	34537	39000	35000	37000	37000	37000
	113	علاوة النقل	4100	7000	5000	6000	7000	8000
	114	بدل تنقلات	940	1000	1000	2000	2000	2000
	116	مكافآت الموظفين	77317	100000	95000	95000	95000	95000
	120	الموظفون بعقود	8965	12000	11000	12000	13000	14000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	71000	24000	97000	98000	99000
		المجموع	169932	286000	220000	303000	307000	311000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	21903	38000	24000	38000	39000	40000
		المجموع	21903	38000	24000	38000	39000	40000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	16000	16000	30000	30000	30000
	202	خدمات الاتصالات	300	1000	1000	2000	2000	2000
	203	الماء	0	1000	1000	2000	2000	2000
	204	الكهرباء	0	1000	1000	5000	6000	7000
	205	المحروقات	1574	3000	3000	10000	11000	12000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	1000	1000	3000	3000	3000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	157	1000	1000	2000	2000	2000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2164	1000	1000	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	875	2000	2000	4000	4000	4000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	2388	5000	5000	10000	11000	12000
	212	التأمين	363	1000	1000	4000	4000	4000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000
	214	مصروفات سلع وخدمات	250	1000	1000	16000	16000	16000
		المجموع	8071	34000	34000	98000	101000	104000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	0	0	2000	2000	2000
	305	مكافآت لغير الموظفين	1375	0	0	6000	6000	6000
		المجموع	1375	0	0	8000	8000	8000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	220	0	0	50000	55000	60000
		المجموع	220	0	0	50000	55000	60000
		مجموع الفصل	201501	358000	278000	497000	510000	523000

2702 المجلس الصحي العالي

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	92,507	157,324	165,118	167,471	169,824

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	94,705	168,260	233,590	239,700	245,810
الطفل	72,540	128,880	178,920	183,600	188,280

6221 برنامج الادارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج

- الإشراف على الأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون المالية والإدارية.
- صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- متابعة إجراءات التعيين والتدريب والتطوير الوظيفي للعاملين في المجلس.
- توفير المرافق والتجهيزات والدعم اللوجستي والتقني اللازم لتنفيذ أعمال المجلس
- متابعة تحصيل اشتراكات صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية وتنفيذ إجراءاته المالية والإدارية وفق التشريعات النافذة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- استكمال إشغال الوظائف المعتمدة بما فيها الوظائف الفنية الجديدة وتوفير متطلبات عملها.
- رفع كفاءة الإجراءات والخدمات المالية والإدارية المساندة لبرامج المجلس.
- تحسين بيئة العمل والمرافق والتجهيزات ومراعاة متطلبات تكافؤ الفرص وسهولة الوصول.
- رفع كفاءة الإجراءات المالية والإدارية المتعلقة بصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- محدودية الموارد المالية والبشرية قياسا بتوسع مهام المجلس.
- محدودية التجهيزات والأنظمة الإلكترونية الداعمة للأعمال المالية والإدارية.
- عدم ملاءمة مقر المجلس الحالي لبعض احتياجات العمل والتوسع في الكوادر.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- استكمال إجراءات تعيين الكوادر المعتمدة وفق الأولويات والاحتياجات الفعلية.
- تطوير وتبسيط الإجراءات المالية والإدارية وتعزيز استخدام الأنظمة الإلكترونية.
- تنفيذ برامج تدريب وتطوير وظيفي مرتبطة باحتياجات العمل.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- مراعاة تكافؤ الفرص في التعيين والتدريب والتطوير الوظيفي والمشاركة في أعمال المجلس.
- توفير بيئة عمل ملاءمة وآمنة وميسرة الوصول تراعي احتياجات كلا الجنسين والأشخاص ذوي الإعاقة.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (17) موظفا منهم (9) ذكور و (8) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	54,567	74,824	86,118	88,471	90,824

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس .	2026	-	-	10	10	11	12	13

6221 برنامج الادارة و الخدمات المساندة

مخصصات 6221 برنامج الادارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		123,889	190,000	162,000	325,000	337,000	349,000
601	الخدمات الادارية والمساندة	123,889	190,000	162,000	325,000	337,000	349,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		123,889	190,000	162,000	325,000	337,000	349,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

البرنامج	6221	الادارة و الخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الادارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	11279	14000	11000	12000	13000	14000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	12960	15000	14000	16000	16000	16000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	960	2000	1000	2000	2000	2000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	4000	3000	4000	4000	4000
	111	العلاوة الاضافية	16118	13000	12000	13000	13000	13000
	113	علاوة النقل	2340	3000	3000	3000	4000	5000
	114	بدل تنقلات	940	1000	1000	2000	2000	2000
	116	مكافآت الموظفين	49968	50000	50000	50000	50000	50000
	120	الموظفون بعقود	8965	12000	11000	12000	13000	14000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	29000	12000	48000	49000	50000
المجموع			103530	143000	118000	162000	166000	170000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	12424	16000	13000	21000	22000	23000
المجموع			12424	16000	13000	21000	22000	23000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	16000	16000	30000	30000	30000
	202	خدمات الاتصالات	300	1000	1000	2000	2000	2000
	203	الماء	0	1000	1000	2000	2000	2000
	204	الكهرباء	0	1000	1000	5000	6000	7000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	1000	1000	3000	3000	3000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	1000	1000	2000	2000	2000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2164	1000	1000	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	875	2000	2000	4000	4000	4000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	2388	5000	5000	10000	11000	12000
	212	التأمين	363	1000	1000	4000	4000	4000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	0	0	3000	3000	3000
	214	مصروفات سلع وخدمات	250	1000	1000	16000	16000	16000
	001	الحفلات والضيافة	250	1000	1000	3000	3000	3000
	008	الاعلانات والاشتراكات	0	0	0	3000	3000	3000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	0	0	0	10000	10000	10000
المجموع			6340	31000	31000	86000	88000	90000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	1375	0	0	6000	6000	6000
المجموع			1375	0	0	6000	6000	6000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	220	0	0	50000	55000	60000
المجموع			220	0	0	50000	55000	60000
مجموع النشاط			123889	190000	162000	325000	337000	349000
مجموع البرنامج			123889	190000	162000	325000	337000	349000

6222 برنامج السياسات و التنسيق

هدف البرنامج

- إعداد وإصدار الاستراتيجيات والسياسات والدراسات والتقارير والأدلة والمعايير الصحية ومتابعة تنفيذها وتقديم الدعم الفني للمساهمة في تطوير السياسات الصحية والقطاع الصحي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- رسم و تقييم السياسات العامة للقطاع الصحي.
- تطوير منظومة متكاملة للجودة والسلامة والتطوير المهني في القطاع الصحي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- وحدة التطوير المهني المستمر .
- صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- وحدة الاعتمادية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- القيام بالاعمال الفنية من خلال الأمانة العامة للمجلس ومديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- تطوير واعتماد ومتابعة برامج وأنشطة ومنصات التطوير المهني المستمر.
- إدارة أعمال المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية وإصدار تقاريره.
- تنفيذ مهام صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية وفق التشريعات النافذة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- إصدار التقارير الدورية للمرصد الوطني للموارد البشرية الصحية.
- تنفيذ أعمال صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية ورفع كفاءة الاجراءات.
- تشكيل اللجان وفرق العمل الفنية والتنسيق بين الجهات الصحية للمساهمة في رسم السياسات الصحية وتطبيقها.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- محدودية الكوادر الفنية المتخصصة في مجالات عمل المجلس.
- محدودية المخصصات التشغيلية اللازمة لإعداد الدراسات والتحليلات والأدلة والمعايير
- عدم اكتمال الأنظمة الإلكترونية للتطوير المهني المستمر وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- اعتماد خطة عمل سنوية للمخرجات الفنية والاستراتيجية ومتابعة تنفيذها.
- تعزيز تبادل البيانات والتنسيق الفني مع الجهات ذات العلاقة.
- استكمال تطوير الأنظمة الإلكترونية للتطوير المهني المستمر وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- مراعاة تكافؤ الفرص في التعيين والتدريب والمشاركة في اللجان والأنشطة.
- توفير بيئة عمل ملائمة تراعي متطلبات الإنصاف وسهولة الوصول.
- إدماج احتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الدراسات والسياسات والبرامج والمخرجات.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (6) موظفا منهم (3) ذكور و (3) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	37,941	82,500	79,000	79,000	79,000

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة الإنجاز بتقرير المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية.	2024	75%	100%	100%	90%	100%	100%	100%
2	عدد المنصات الالكترونية المحلية المعتمدة	2026	-	-	20	18	20	21	22

6222 برنامج السياسات و التنسيق

مخصصات 6222 برنامج السياسات و التنسيق حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		77,612	168,000	116,000	172,000	173,000	174,000
601	السياسات والاستراتيجيات	77,612	168,000	116,000	172,000	173,000	174,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		77,612	168,000	116,000	172,000	173,000	174,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

البرنامج	6222	السياسات و التنسيق						
النشاط	601	السياسات والاستراتيجيات						
المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	12084	13000	12000	12000	12000	12000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	6750	7000	7000	7000	7000	7000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	40	1000	1000	1000	1000	1000
	111	العلاوة الاضافية	18419	26000	23000	24000	24000	24000
	113	علاوة النقل	1760	4000	2000	3000	3000	3000
	116	مكافآت الموظفين	27349	50000	45000	45000	45000	45000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	42000	12000	49000	49000	49000
المجموع			66402	143000	102000	141000	141000	141000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	9479	22000	11000	17000	17000	17000
المجموع			9479	22000	11000	17000	17000	17000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	205	المحروقات	1574	3000	3000	10000	11000	12000
	001	التدفئة	0	1000	1000	6000	7000	8000
	002	سيارات الصالون	1574	2000	2000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	157	0	0	0	0	0
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	0	0	2000	2000	2000
المجموع			1731	3000	3000	12000	13000	14000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	0	0	2000	2000	2000
المجموع			0	0	0	2000	2000	2000
مجموع النشاط			77612	168000	116000	172000	173000	174000
مجموع البرنامج			77612	168000	116000	172000	173000	174000
مجموع الفصل			201501	358000	278000	497000	510000	523000