الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

النشـــــــــأة تأسس المجلس الطبي الأردني في عام 1982 بموجب القانون المؤقت رقم (12) لسنة 1982 ولاحقا صدر قانون رقم (17) لسنة 2005 واستمر العمل به الى أن صدر القانون رقم (18) لسنة 2022 .

الرؤيـــــــــة إدارة متميزة تساهم في تعزيز وتطوير خدمات صحية نوعية من خلال رفد مؤسساتنا الصحية بالأطباء المؤهلين تأهيلا متوافقا مع المعايير العالمية.

الرســـــــالة الإرتقاء بالمستوى العام لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة وبما يواكب التطورات العلمية المتسارعة في مختلف التخصصات الطبية.

الاطار القانوني قانون المجلس الطبي الأردني رقم (18) لسنة 2022.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- إعتماد وتطبيق المعايير الدولية في مجال التدريب الطبي المتخصص.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- وضع معايير التدريب الطبي المتخصص.
- وضع الاطار الوطني للكفايات في التعليم الطبي المتخصص .
- وضع مؤشرات أداء لمعايير التدريب.

نتائج الأولوية الأولى :

- اعتماد عدد من البرامج التدريبية المطورة والمستحدثة في المجلس الطبي الأردني التي حصلت على الاعتماد بناء على المعايير الجديدة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب و التأهيل.

الأولوية الثانية :

- رفع جوده ومصداقية الامتحانات في المجلس الطبي الأردني .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إنشاء بنك الاسئلة الوطني .
- بناء القدرات لأعضاء لجان الامتحانات .
- تطوير التشريعات المتعلقة بحوكمة القياس والتقييم .

نتائج الأولوية الثانية :

- إصدار تعليمات بحوكمة عملية القياس والتقييم .
- تطوير برمجية بنك الأسئلة في المجلس بما يتماشى مع المعايير العالمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الادارة و الخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

الأولوية الثالثة :

- التحول الرقمي الشامل لخدمات المجلس.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير أنظمة القبول والتسجيل.
- تطوير أنظمة التعليم والتدريب.
- التطوير المهني المستمر.
- الانتهاء من الربط البيني مع الجهات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الثالثة :

- الوصول الى التحول الرقمي الشامل.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدماج منظور الاستجابة لاحتياجات كلا الجنسين ضمن خطط وبرامج وأعمال المجلس الطبي الأردني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إشراك كلا الجنسين في اللجان العلمية الخاصة بالمجلس.
- إشراك كلا الجنسين في الأعمال الإدارية وتعزيز دورهم المؤسسي.
- تحديد كفايات خاصة بصحة كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة والمرأة ضمن الإجراءات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة كلا الجنسين في اللجان العلمية والبرامج والورشات والدورات سواء من داخل او خارج المجلس.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إقرار السياسة العامة للمجلس والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- إقرار مواصفات التدريب المطلوب لكافة الاختصاصات الطبية والصيدلانية واعتماد اسس تقييم هذا التدريب.
- إقرار أسس ومعايير اعتماد المستشفيات والمراكز داخل المملكة وخارجها لغايات التدريب.
- اعتماد نتائج الامتحانات التي تجريها اللجان المنصوص عليها في هذا القانون.
- إصدار شهادات الاختصاص للأطباء والصيادلة الذين تتوافر فيهم الشروط المقررة ويجتازون الامتحانات التي تعقدها اللجان المختصة وفقا لأحكام هذا القانون.
- الإشراف على البرامج التدريبية للأطباء والصيادلة وإجراء الامتحانات المقررة .
- اعتماد برامج التطوير المهني المستمر بالتعاون مع المؤسسات والهيئات الطبية والصحية المختلفة.
- التنسيق والتعاون مع المجالس المماثلة لعمل المجلس بما فيها المجلس العربي للاختصاصات الصحية.
- إقرار تنظيم ندوات دراسية ودورات للأطباء والصيادلة الذين يعدون أنفسهم للاختصاص.
- إنشاء بنك للأسئلة بمقتضى تعليمات يصدرها لهذه الغاية والعمل على تحديثه.
- إصدارالتعليمات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون والأنظمة الصادرة بمقتضاه بما في ذلك التعليمات المتعلقة بإجراء الامتحانات وإصدار الشهادات والتحول الإلكتروني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- خلق فرص اقتصادية للأردنيين : من خلال تأهيل كوادر طبية حسب المعايير العالمية لخلق فرص عمل جديدة.
- تحسين الحياة اليومية للأردنيين : من خلال ضبط جودة البرامج التدريبية لضمان كفاءة مقدم الخدمة للمواطنين .
- تعزيز تنافسية الأردن عالميا : من خلال التناغم مع أطر الكفايات العالمية وطرق التدريب والتقييم لرفع سوية القطاع الصحي وتشجيع السياحة العلاجية .
- تطبيق مبادئ الاستدامة على جودة الحياة : من خلال تطوير المناهج التدريبية لتشمل مبادئ الوقاية والرفاهية الصحية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص بالكادرالوظيفي التنفيذي لمختلف أنشطة المجلس.
- عدم مواءمة مصادر التمويل مع المشاريع التطويرية للمجلس.

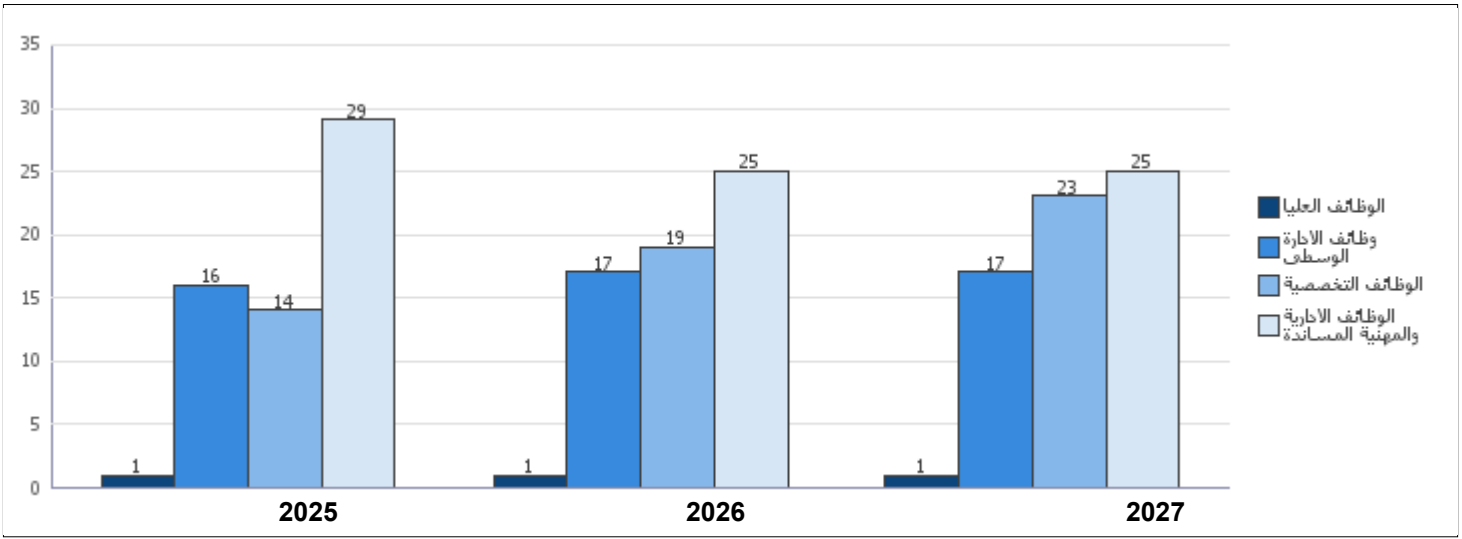
الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للمجلس.	1	عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس الطبي	2025	4	4	6	5	6	7	8
2 - رفد القطاع الصحي بالأطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيا لتحسين مستوى الخدمات الطبية	1	عدد الأطباء المتدربين في برنامج الامتياز	2025	3500	3500	3700	3700	3900	4000	4100
	2	عدد الأطباء المقيمين المتدربين في برنامج الاختصاص	2025	3550	3550	3700	3700	3900	4000	4100
	3	عدد الأطباء الناجحين في امتحانات المجلس	2025	1000	1000	700	700	900	1000	1100
3 - تطوير وتحسين الأداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيادلة وتطوير البرامج و أدوات التقييم.	1	عدد البرامج التدريبية للأطباء والصيادلة التي تعقد بالمجلس	2025	100	100	80	70	100	130	140

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	1	0	1	0	1	1	0	1	1
وظائف الادارة الوسطى	8	8	16	8	9	17	8	9	17
الوظائف التخصصية	10	4	14	15	4	19	15	8	23
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	16	13	29	14	11	25	14	11	25
المجموع	35	25	60	37	25	62	37	29	66
كلفة الرواتب	315478	213161	528639	396258	267742	664000	435048	293952	729000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـــــــــــف	2023	2024	2025	2026	2027
1	المستشفيات التدريبية المعتمدة	7	10	15	16	18
2	البرامج التدريبية المعتمدة في المستشفيات داخل وخارج الاردن	20	20	25	26	27
3	عدد الدورات التدريبية لأطباء الإمتياز (الطب البشري و طب الاسنان)	11	14	15	16	17
4	عدد الدورات التدريبية للأطباء المقيمين (الطب البشري وطب الاسنان)	17	19	25	26	27

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج		الأنشطـــة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشيري	تأشيري
			2025	2026	2026	2027	2028	2029
6321	601	الخدمات الادارية والمساندة	586774	739000	660000	816000	824000	832000
		مجموع البرنامج	586774	739000	660000	816000	824000	832000
6322	601	التطوير والتأهيل	211735	360000	355000	367000	371000	375000
		مجموع البرنامج	211735	360000	355000	367000	371000	375000
		المجموع	798509	1099000	1015000	1183000	1195000	1207000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج		المشاريـــع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشيري	تأشيري
			2025	2026	2026	2027	2028	2029
6322	002	تجهيز وتأثيث قاعات المجلس	88031	175000	125000	310000	100000	100000
		مجموع البرنامج	88031	175000	125000	310000	100000	100000
		المجموع	88031	175000	125000	310000	100000	100000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2703- المجلس الطبي الأردني

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	798,509	1,099,000	1,015,000	1,183,000	168,000	1,195,000	1,207,000
النفقات الرأسمالية	88,031	175,000	125,000	310,000	185,000	100,000	100,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	886,540	1,274,000	1,140,000	1,493,000	353,000	1,295,000	1,307,000

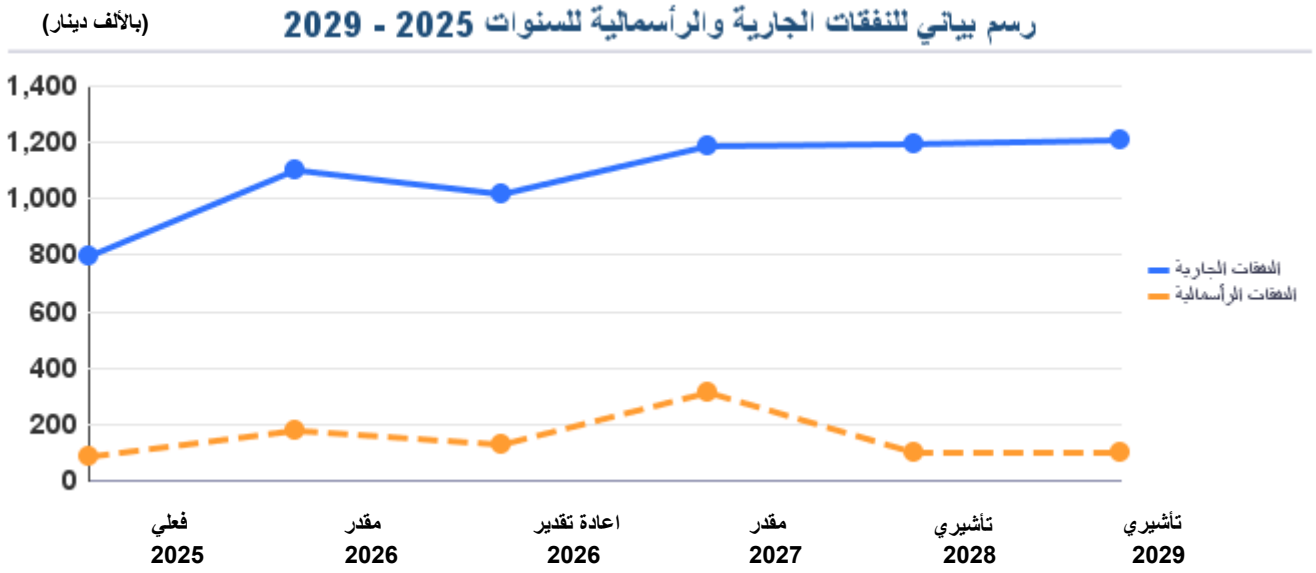
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (141) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعبئة الشواغر والإحداثات وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (19) ألف دينار، وقد تركزت الزيادة في بند الكهرباء.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمقدار (8) ألف دينار .

النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بمقدار (185) ألف دينار وقد تركزت الزيادة في مخصص رخص البرمجيات وذلك لشراء نظام قبول وتسجيل خاص بالمجلس.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني **(بالدينار)**

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	72323	82000	74000	76000	77000	78000
	103	الموظفون بعقود شاملة	17584	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	72090	77000	73000	90000	90000	90000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	6242	7000	7000	8000	8000	8000
	110	علاوة العمل الاضافي	8955	10000	10000	12000	12000	12000
	111	العلاوة الاضافية	87360	93000	93000	100000	101000	102000
	113	علاوة النقل	10310	14000	14000	16000	17000	18000
	114	بدل تنقلات	7035	8000	5000	5000	5000	5000
	116	مكافآت الموظفين	149992	160000	160000	160000	160000	160000
	120	الموظفون بعقود	41491	45000	45000	55000	56000	57000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	96000	41000	130000	134000	138000
		المجموع	473382	592000	522000	652000	660000	668000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	55257	72000	66000	77000	78000	79000
		المجموع	55257	72000	66000	77000	78000	79000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	1843	4000	3000	3000	3000	3000
	203	الماء	1238	4000	3000	3000	3000	3000
	204	الكهرباء	23490	26000	26000	40000	35000	30000
	205	المحروقات	4700	8000	6000	7000	8000	9000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	2952	4000	4000	4000	4000	4000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	5173	5000	5000	5000	5000	5000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2582	4000	4000	4000	5000	6000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	10016	12000	12000	13000	14000	15000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	33104	35000	35000	35000	36000	37000
	212	التأمين	1207	3000	3000	3000	3000	3000
	214	مصروفات سلع وخدمات	19782	30000	26000	29000	32000	35000
		المجموع	106087	135000	127000	146000	148000	150000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	785	4000	4000	7000	8000	9000
	305	مكافآت لغير الموظفين	162998	295000	295000	300000	300000	300000
	306	رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	163783	300000	300000	308000	309000	310000
		مجموع الفصل	798509	1099000	1015000	1183000	1195000	1207000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	26588	25000	25000	25000	35000	35000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	13339	35000	35000	210000	30000	30000
المجموع			39927	60000	60000	235000	65000	65000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	48104	65000	65000	40000	35000	35000
	506	مركبات وآليات	0	50000	0	35000	0	0
المجموع			48104	115000	65000	75000	35000	35000
مجموع الفصل			88031	175000	125000	310000	100000	100000

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	213,161	267,742	293,952	297,581	301,210

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	416,674	598,780	701,710	608,650	614,290
الطفل	319,154	458,640	537,480	466,200	470,520

6321 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

- تحسين القدرات المؤسسية لكافة الوحدات في المجلس.
- رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- توفير الدعم للبنية التحتية للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تعزيز القدرات المؤسسية والادارية للمجلس.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون المالية والادارية.
- مديرية الشؤون الفنية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- التخطيط للموارد البشرية في المجلس.
- تدريب وتأهيل الكوادر العاملة.
- تنظيم كافة الامور المالية.
- توفير البنية التحتية الإدارية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- إنجاز كافة الأعمال الإدارية والمالية التي تخص المجلس .
- تحسين الإيرادات المالية للمجلس بالإضافة لتخفيض الكلف المالية.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- قلة الكوادر البشرية المدربة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تعيين الكوادر الكفؤة .

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- زيادة عدد البرامج التدريبية التي تراعي احتياجات كلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (62) موظفا منهم (37) ذكور و (25) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	213,161	267,742	293,952	297,581	301,210

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	الرسوم المحصلة من الأطباء لقاء خدمات المجلس (رسوم امتحانات ،إصدار شهادات ،اعتمادات ..)(بالألف دينار)	2024	2305	2266	2400	2300	2520	2640	2740

6321 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات 6321 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		586,774	739,000	660,000	816,000	824,000	832,000
601	الخدمات الادارية والمساندة	586,774	739,000	660,000	816,000	824,000	832,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		586,774	739,000	660,000	816,000	824,000	832,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

البرنامج	6321	الادارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الادارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	72323	82000	74000	76000	77000	78000
	103	الموظفون بعقود شاملة	17584	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	72090	77000	73000	90000	90000	90000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	6242	7000	7000	8000	8000	8000
	110	علاوة العمل الاضافي	8955	10000	10000	12000	12000	12000
	111	العلاوة الاضافية	87360	93000	93000	100000	101000	102000
	113	علاوة النقل	10310	14000	14000	16000	17000	18000
	114	بدل تنقلات	7035	8000	5000	5000	5000	5000
	116	مكافآت الموظفين	149992	160000	160000	160000	160000	160000
	120	الموظفون بعقود	41491	45000	45000	55000	56000	57000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	96000	41000	130000	134000	138000
		المجموع	473382	592000	522000	652000	660000	668000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	55257	72000	66000	77000	78000	79000
		المجموع	55257	72000	66000	77000	78000	79000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	1843	3000	2000	2000	2000	2000
	203	الماء	1238	3000	2000	2000	2000	2000
	204	الكهرباء	17957	20000	20000	30000	25000	20000
	205	المحروقات	3558	5000	4000	5000	6000	7000
	001	التدفئة	925	2000	1000	2000	2000	2000
	002	سيارات الصالون	2633	3000	3000	3000	4000	5000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	1881	2000	2000	2000	2000	2000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2879	3000	3000	3000	3000	3000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	940	2000	2000	2000	2000	2000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5000	6000	6000	7000	8000	9000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	17947	20000	20000	20000	20000	20000
	212	التأمين	1207	2000	2000	2000	2000	2000
	214	مصروفات سلع وخدمات	2900	4000	4000	4000	5000	6000
	001	الحفلات والضيافة	1963	2000	2000	2000	2000	2000
	008	الاعلانات والاشتراكات	937	2000	2000	2000	3000	4000
		المجموع	57350	70000	67000	79000	77000	75000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	785	4000	4000	7000	8000	9000
	306	رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	785	5000	5000	8000	9000	10000
		مجموع النشاط	586774	739000	660000	816000	824000	832000
		مجموع البرنامج	586774	739000	660000	816000	824000	832000

6322 برنامج التدريب والتأهيل

هدف البرنامج

- تاهيل الأطباء تأهيل علمي من خلال عقد الدورات التدريبية .
- تطوير نظام الامتحانات وجودته من خلال إنشاء بنك اسئلة خاص بالمجلس الطبي الاردني .
- برنامج التعليم الطبي بما يخدم تطوير العملية التعليمية الطبية وبشكل متكامل ما بين برنامج الرعاية الصحية والمؤسسات الطبية .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- رفد القطاع الصحي بالاطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيا لتحسين مستوى الخدمات الطبية .
- تطوير وتحسين الأداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيادلة وتطوير البرامج وأدوات التقييم.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون المالية والادارية .
- مديرية الشؤون الفنية .

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- إعداد البرامج التدريبية لأطباء الامتياز والاختصاص.
- توفير الخدمات الإلكترونية لتسهيل عملية التسجيل.
- عقد امتحانات المجلس الطبي الاردني (البورد).
- اعتماد مستشفيات وبرامج تدريبية.
- تشكيل اللجان العلمية المشاركة والمشرفة على الامتحانات والدورات التدريبية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- الإنتهاء من تجهيز القاعات الجديدة.
- دراسة إمكانية عمل توسعة للمجلس.
- برامج تدريبية وبنك اسئلة متطور ضمن المعايير الدولية .

التحديات التي يواجهها البرنامج

- قلة ومحدودية المخصصات المالية.
- ارتفاع تكاليف البرامج الفنية والتدريبية والتكنولوجية .
- التطور المستمر في القطاع الطبي عالميا.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- زيادة المخصصات المالية.
- بناء الشراكات في مجال المحتوى التدريبي والتقييمي .
- التبادل المعرفي مع مراكز التدريب والتقييم خارج الأردن.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- تعزيز دور المرأة ومشاركتها في اللجان العلمية المشكلة في المجلس.
- زيادة نسبة الموظفات في المناصب الفنية والإشرافية.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ من خلال كادر المجلس

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد الخدمات (التسجيل و منح الشهادات) المقدمة الكترونيا لمتلقي الخدمة.	2025	500	500	750	700	800	850	900
2	عدد اللجان العلمية التي يتم عقدها للبرامج التدريبية والامتحانات والتقييم في المجلس الطبي الأردني.	2025	28	28	30	93	100	103	104

6322 برنامج التدريب والتأهيل

مخصصات 6322 برنامج التدريب والتأهيل حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		211,735	360,000	355,000	367,000	371,000	375,000
601	التطوير والتأهيل	211,735	360,000	355,000	367,000	371,000	375,000
النفقات الرأسمالية		88,031	175,000	125,000	310,000	100,000	100,000
002	تجهيز وتأثيث قاعات المجلس	88,031	175,000	125,000	310,000	100,000	100,000
البرنامج / خزينة		88,031	175,000	125,000	310,000	100,000	100,000
مجموع البرنامج		299,766	535,000	480,000	677,000	471,000	475,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني (بالدينار)

البرنامج	6322	التدريب والتأهيل
النشاط	601	التطوير والتأهيل

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	0	1000	1000	1000	1000	1000
	203	الماء	0	1000	1000	1000	1000	1000
	204	الكهرباء	5533	6000	6000	10000	10000	10000
	205	المحروقات	1142	3000	2000	2000	2000	2000
		002 سيارات الصالون	1142	3000	2000	2000	2000	2000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	1071	2000	2000	2000	2000	2000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2294	2000	2000	2000	2000	2000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	1642	2000	2000	2000	3000	4000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5016	6000	6000	6000	6000	6000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	15157	15000	15000	15000	16000	17000
	212	التأمين	0	1000	1000	1000	1000	1000
	214	مصروفات سلع وخدمات	16882	26000	22000	25000	27000	29000
		001 الحفلات والضيافة	2692	4000	3000	3000	4000	5000
		013 عقود خدمات وأمن وحراسة	14190	22000	19000	22000	23000	24000
		المجموع	48737	65000	60000	67000	71000	75000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	162998	295000	295000	300000	300000	300000
		المجموع	162998	295000	295000	300000	300000	300000
		مجموع النشاط	211735	360000	355000	367000	371000	375000
		مجموع البرنامج	211735	360000	355000	367000	371000	375000
		مجموع الفصل	798509	1099000	1015000	1183000	1195000	1207000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني (بالدينار)

البرنامج 6322 التدريب والتأهيل

المشروع 002 تجهيز وتأثيث قاعات المجلس

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	008	صيانة ابنية ومرافق	26588	25000	25000	25000	35000	35000
		مجموع المادة	26588	25000	25000	25000	35000	35000
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	016	رخص برمجيات	13339	35000	35000	205000	20000	20000
	032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	0	0	5000	10000	10000
		مجموع المادة	13339	35000	35000	210000	30000	30000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	38180	50000	50000	30000	20000	20000
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	9924	15000	15000	10000	15000	15000
		مجموع المادة	48104	65000	65000	40000	35000	35000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	0	50000	0	0	0	0
	005	باصات ركوب متوسطة	0	0	0	35000	0	0
		مجموع المادة	0	50000	0	35000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	88031	175000	125000	310000	100000	100000
		مجموع البرنامج	88031	175000	125000	310000	100000	100000
		مجموع الفصل	88031	175000	125000	310000	100000	100000