الفصل : 2901 وزارة العمل

النشـــــــــأة أنشئت وزارة العمل كوزارة مستقلة عام 1976 بموجب نظام تنظيمها رقم (40) لسنة 1976، وتتولى الوزارة مسؤولية تحقيق الأهداف العامة لشؤون العمل والعمال في المملكة بموجب قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته، ولمواكبة التطورات الاجتماعية والإقتصادية فقد تم اصدار قانون معدل لقانون العمل رقم (14) لسنة 2019، ووضع نظام تنظيم إداري للوزارة رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته، وإعداد وإقرار نظام التنظيم الإداري لوزارة العمل رقم (6) لسنة 2026.

الرؤيـــــــــة سوق عمل فاعل بعمالة وطنية مؤهلة ومنتجة، جاذب للكفاءات، في بيئة عمل مستقرة وآمنة.

الرســـــــالة تنظيم سوق العمل وتطويره وفقا لأفضل الممارسات وضمان العدالة وتكافؤ الفرص من خلال استخدام عمالة مؤهلة ومنتجة وتعزيز ريادة الأعمال وتسويق الكفاءات في الخارج وإيجاد منظومة متكاملة من المعايير والسياسات والأدوات الرقابية الفاعلة وفق نهج تشاركي مع كافة الشركاء.

الاطار القانوني قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته وملحقاته، وقانون تنظيم العمل المهني رقم (11) لسنة 2019 وتعديلاته، ونظام التنظيم الاداري لوزارة العمل رقم (6) لسنة 2026.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة في زيادة المشاركة الاقتصادية، وتعزيز تكافؤ الفرص في الوصول إلى التشغيل للإناث والذكور، بما يسهم في تقليص الفجوات في سوق العمل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- التشبيك والتشغيل من خلال الاشراف على تشغيل الباحثين والباحثات عن العمل ومتابعة المشتغلين والمشتغلات في مواقع العمل.
- الإشراف على تنفيذ التدريب في مواقع العمل.
- عقد جلسات توعوية للباحثين والباحثات عن عمل.
- عقد جلسات للإرشاد المهني تراعي احتياجات الباحثات والباحثين عن العمل، مع التركيز على الفئات الأقل مشاركة في سوق العمل.
- تنفيذ معارض وأيام وظيفية تضمن تكافؤ فرص وصول الباحثين والباحثات عن عمل في المحافظات.

نتائج الأولوية الأولى :

- تشغيل نحو 30 ألف متعطل ومتعطلة عن العمل.
- زيادة عدد المشتغلين والمشتغلات.
- زيادة عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد الملتحقين والملتحقات ببرامج الفروع الانتاجيه من المحافظات.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التدريب والتشغيل.

الأولوية الثانية :

- ضبط وتنظيم سوق العمل وضمان أن تكون العمالة غير الأردنية مكملة للعمالة الأردنية وليس بديلا عنها.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- المساهمة في تنظيم سوق العمل من خلال التشريعات المتعلقة بالعمال غير الأردنيين في سوق العمل، وإصدار تصاريح العمل للعمال غير الأردنيين.
- مراجعة الاتفاقيات والمذكرات والبروتوكولات الثنائية المتعلقة بالاعفاء من دفع رسوم تصاريح العمل من خلال لجنة الاعفاءات.
- تنفيذ حملات تفتيشية على جميع مواد القانون المتعلقة بتنظيم سوق العمل وتشغيل العمال غير الأردنيين بصورة قانونية، بما يضمن الامتثال لمبادئ المساواة وعدم التمييز وحماية حقوق جميع العاملين والعاملات.
- تنفيذ زيارات تفتيشية للتأكد من تطبيق قانون العمل الاردني على مختلف القطاعات.

نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة عدد العمالة الوافدة المرخصة.
- زيادة عدد ونوعية الزيارات التفتيشية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

الأولوية الثالثة :

- تطوير نظام ومرصد سوق العمل بما يوفر بيانات مصنفة حسب الجنس والعمر والموقع الجغرافي لدعم صنع القرار وتعزيز منظومة المتابعة والتقييم.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- العمل على تطوير وتحديث نظام ومرصد سوق العمل الأردني.
- إجراء دراسة تقييم أثر صندوق دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات.
- إجراء دراسة تقييم الأثر التشريعي بهدف تطوير التشريعات الناظمة لسوق العمل.

نتائج الأولوية الثالثة :

- توفير نظام ومرصد سوق العمل ليواكب التكنولوجيا الحديثة.
- زيادة عدد القرارات والتشريعات المطورة المستندة إلى دراسات تقييم الأثر.
- زيادة نسبة حل الشكاوى المقدمة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.

الأولوية الرابعة :

- أتمتة الخدمات والعمليات والتحول الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تحديث نظام المتابعة والتقييم الإلكتروني.
- تطوير نظام التصاريح الإلكترونية .
- تطوير نظام التفتيش الإلكتروني.
- تطوير نظام الشكاوى.
- اعداد وتحديث بطاقات الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- أتمتة الخدمات التي تم حصرها وإعداد مخطط تقديم الخدمة الإلكترونية.

نتائج الأولوية الرابعة :

- نظام متابعة وتقييم متطور، وتطوير أنظمة التفتيش والتصاريح الالكترونية والشكاوى (منصة حماية).
- زيادة عدد الخدمات التي تم أتمتتها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الخامسة :

- تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الرضا الوظيفي للموظفين والموظفات، وجودة الخدمات المقدمة لمتلقي الخدمة (الذكور والاناث، وذوي الإعاقة، والفئات ذات الأولوية).

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- اعداد وتعميم وتحليل استبيان مستوى رضا الموظفين.
- اعداد وتعميم وتحليل استبيان مستوى رضى متلقي الخدمة.
- متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية لسياسة شمول النوع الاجتماعي (لكلا الجنسين).

نتائج الأولوية الخامسة :

- زيادة نسبة رضا الموظفين والموظفات.
- رفع جودة الخدمات المقدمة للذكور والاناث بشكل متكافئ.
- تحسين بيئة العمل بما يضمن تكافؤ الفرص وعدم التمييز وتهيئة بيئة عمل تراعي احتياجات كلا الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية السادسة :

- تعزيز التشبيك والتعاون لتوحيد كافة جهود الجهات الوطنية والدولية لضمان التحقيق الأمثل لأهداف الوزارة ومؤسسات القطاع.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- عقد اجتماعات مع الأطراف المتنازعة بجميع المراحل واجراء مفاوضات ومباحثات للتوصل إلى حلول للنزاعات بين العمال وأصحاب العمل.
- متابعة جميع القضايا المتعلقة بالنقابات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتسجيل النقابات.

نتائج الأولوية السادسة :

- زيادة نسبة تسوية النزاعات العمالية.
- زيادة وتفعيل الشراكات المختلفة.

البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتشغيل.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة اقتصاديا.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص العمل، والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية والعمل المنظم.
- تعزيز ثقافة العمل اللائق والإنتاجية وتكافؤ الفرص.
- تحسين ظروف وشروط العمل بالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.
- المساهمة في تقليص الفجوات في المشاركة الاقتصادية والوصول إلى فرص العمل والخدمات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشبيك والإشراف على تشغيل الباحثين والباحثات عن عمل.
- توقيع مذكرات تفاهم ثنائية مع شركات القطاع الخاص للالتزام بتوفير شواغر محددة سنويا للبرنامج الوطني للتشغيل.
- إقامة معارض وظيفية في العديد من المحافظات، وإزالة العوائق أمام الأشخاص ذوي الاعاقة لوصولهم الى المعارض الوظيفية.
- تشغيل ومتابعة الباحثين والباحثات عن عمل في الفروع الإنتاجية.
- استقطاب مستثمرين لإنشاء فروع أو وحدات إنتاجية جديدة.
- مراجعة وتعديل بيئات العمل في المؤسسات المشاركة لضمان التجهيزات والدعم اللوجستي المناسبة للأشخاص ذوي الاعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص عمل في مجالات الريادة والأعمال والتشغيل الذاتي، وإزالة العوائق أمام الأشخاص ذوي الاعاقة لوصولهم الى خدمات التشغيل.
- تنفيذ حملات تفتيشية دورية للتحقق من التزام المنشآت بمعايير السلامة المهنية والمساواة في الأجور بين الجنسين.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- إدارة وتخطيط معايير ضبط ظروف وشروط العمل ومواءمتها مع احتياجات كلا الجنسين والأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع كافة الشركاء.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية واستحداث الفرص وتقليص الفجوة في التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي.
- المساهمة في رفع نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحه.
- المساهمة في رفع نسبة المشاركة الاقتصادية لكلا الجنسين.
- زيادة عدد المشتغلين والمشتغلات.
- زيادة عدد المشتغلين والمشتغلات من ذوي الاعاقة.
- زيادة عدد جلسات الارشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المحافظات الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجيه.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التدريب والتشغيل.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز العمل في المهن الخضراء.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير تصنيف المهن الخضراء على المنصة الوطنية للتشغيل.
- إعتماد التصنيف الأردني المعياري للمهن في كافة تصنيفات المهن.
- تشجيع الباحثين عن العمل بالالتحاق بفرص العمل الخضراء.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز العمل في المهن الخضراء.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- التدريب والتشغيل.
- بيئة العمل اللائق.

مهام الوزارة / الدائرة :

- الإشراف على تطبيق معايير العمل اللائق لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية من خلال القيام بمهام التفتيش على أماكن العمل للتحقق من الالتزام بالتشريعات العمالية بما فيها شروط وظروف العمل وتنظيم شؤون العمال تطبيقا لأحكام قانون العمل والأنظمة والتعليمات الصادرة بموجبه.
- التنسيق والتعاون مع الجهات المختصة لتنفيذ سياسات وبرامج التشغيل والتدريب المهني والتأهيل بما ينسجم مع الخطط الوطنية لسوق العمل.
- الاشراف على تسجيل وتنظيم النقابات العمالية ونقابات أصحاب العمل وتسوية النزاعات العمالية بالطرق القانونية، وفقا لأحكام التشريعات النافذة.
- تنظيم الشؤون المتعلقة بالعاملين الأجانب داخل المملكة والإشراف عليهم وتحديد شروط عملهم.
- تنمية التعاون والتنسيق مع منظمات العمل العربية والدولية بما يخدم قطاع العمل وتنمية علاقات العمل مع الدول المستقبلة للاردنيين.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- خلق فرص اقتصادية للأردنيين: زيادة عدد المشتغلين على مستوى برامج وزارة العمل، تقليل نسبة العمالة الوافدة.
- تحفيز نمو اقتصادي شامل ومستدام: زيادة معدل إنتاجية العامل.
- تعزيز تنافسية الأردن عالميا: تعزيز سيادة القانون في بيئة ممارسة الأعمال من خلال توعية العمال ومتابعة الشكاوى العمالية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفاقم الاختلالات الهيكلية في سوق العمل الأردني والمتمثلة في ارتفاع معدلات البطالة لا سيما بين فئة الشباب والإناث من حملة الشهادات الجامعية، والتباين الواضح في توزيع الفرص بين المحافظات، إلى جانب محدودية الوظائف المستحدثة سنويا مقارنة بالارتفاع المستمر في أعداد الداخلين الجدد، وتفاوت فرص العمل المتاحة مع حجم القوى العاملة الوطنية.
- ضعف مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل في ظل انخفاض الإقبال على التعليم والتدريب المهني وتراجع نسبة الملتحقين بالفرع المهني في المرحلة الثانوية، بالإضافة إلى التسارع التكنولوجي وتأثيره على تغير طبيعة المهن واندثار بعضها وظهور أنواع جديدة تستدعي المهارات المستقبلية.
- تحديات تنظيم سوق العمل وضبط العمالة الوافدة والناجمة عن ارتفاع حجم العمالة غير الرسمية (غير المنظمة)، وتزايد أعداد العمالة الوافدة غير المرخصة، مما يضاعف الضغوط على بيئة العمل الوطنية ويكثف جهود الوزارة في معالجة التنافسية غير العادلة وضمان حماية العمالة الوطنية.
- محدودية المشاركة الاقتصادية للمرأة والعقبات الهيكلية المرافقة والمتمثلة في تدني معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة للنساء، وارتفاع نسبة غير النشطين اقتصاديا، بالإضافة إلى التحديات المتعلقة بفجوة الأجور بين الجنسين ووجود معوقات هيكلية تحد من دخول المرأة واستمرارها في سوق العمل.
- التأثر بالمتغيرات الاقتصادية والإقليمية والجيوسياسية وما يرافقها من ارتفاع كلف الحفاظ على الأمن والحدود في ظل وقوع المملكة في إقليم مشتعل، بالإضافة إلى تباطؤ النمو الاقتصادي، وارتفاع التكاليف التشغيلية، وصعوبة إيجاد التوازن والدعم المطلوب لحوافز الاستثمار مع ضمان حقوق أصحاب العمل والعمال لاستدامة الأعمال.
- نقص الشمولية في البيانات والدراسات المتخصصة بسوق العمل وخاصة ما يتعلق بالقطاع غير الرسمي والبيانات المفرزة حسب احتياجات كلا الجنسين /النوع الاجتماعي، مما يشكل تحديا أمام إعداد تحليلات دقيقة وإستراتيجيات استجابة مبنية على الواقع الفعلي.
- الحاجة إلى استكمال التحول الرقمي وتعزيز تكامل الأنظمة الإلكترونية بما يضمن رفع كفاءة الخدمات المقدمة، وتحسين جودة ودقة البيانات، ودعم عملية اتخاذ القرار المستند إلى الأدلة.
- تعزيز الكفاءة المؤسسية وتطوير بيئة العمل الداخلية من خلال تطوير منظومة إدارة الأداء وربطها بالحوافز، وبناء القدرات المؤسسية، وتحسين منظومة الاتصال، وتطوير كفاءة توزيع واستثمار الموارد البشرية بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للوزارة.

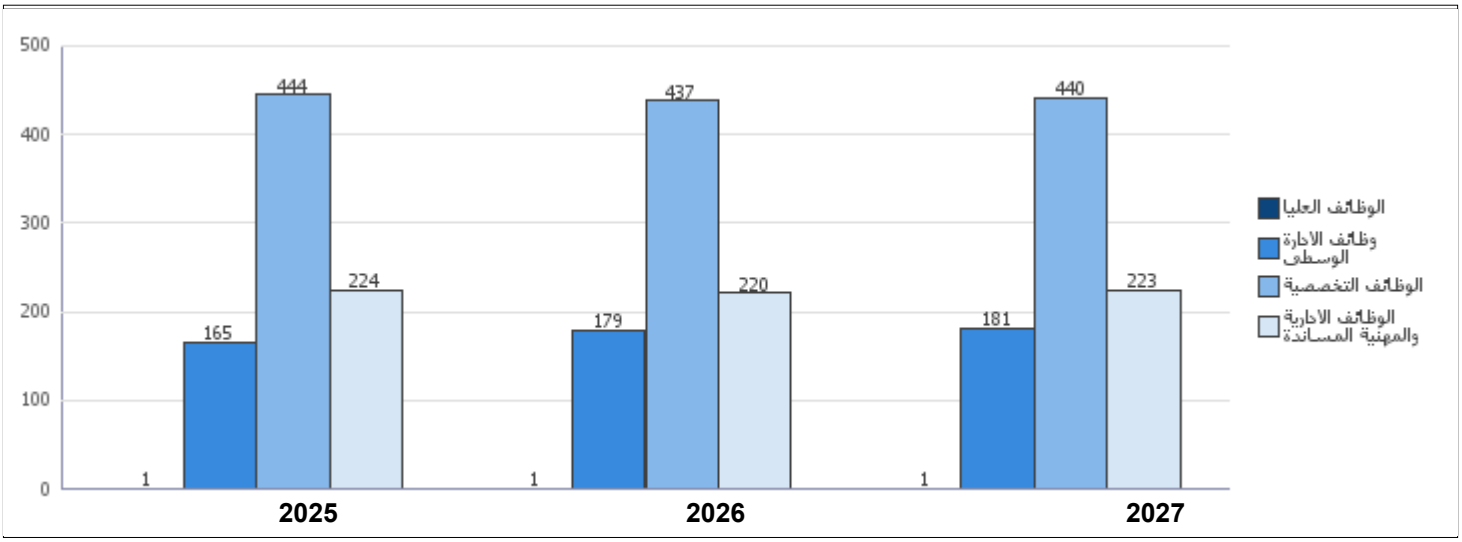
الفصل : 2901 وزارة العمل

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - زيادة معدلات وأعداد التشغيل للأردنيين والأردنيات، وتنظيم شؤون العمالة الوافدة	1	عدد المشتغلين على مستوى برامج وزارة العمل	2024	25,021	28,229	25,500	25,000	26,000	26,500	27,000
	2	نسبة العمالة الوافدة	2027	-	-	-	-	31.8%	31.6%	31.2%
2 - رفع مستوى الامتثال لتشريعات العمل ومعايير السلامة والصحة المهنية بما يضمن بيئة عمل لائقة	1	نسبة النزاعات التي تم تسويتها من خلال التفاوض المباشر إلى إجمالي النزاعات العمالية	2024	67%	92%	93%	93%	94%	95%	96%
	2	عدد الإضرابات العمالية	2024	17	17	19	16	18	17	16
	3	عدد الإجراءات القانونية لعمالة الأطفال التي تم رصدها من خلال الزيارات التفتيشية	2024	377	335	350	144	320	290	260
3 - تطوير الأداء المؤسسي والتحسين المستمر في جودة الخدمات والقرارات المبنية على الأدلة	1	تحسن نسبة مستوى رضا متلقي الخدمات عن خدمات الوزارة.	2027	-	-	-	-	76%	79%	82%

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	1	0	1	1	0	1	1	0	1
وظائف الادارة الوسطى	102	63	165	111	68	179	112	69	181
الوظائف التخصصية	246	198	444	243	194	437	245	195	440
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	139	85	224	136	84	220	138	85	223
المجموع	488	346	834	491	346	837	496	349	845
كلفة الرواتب	3443408	2418914	5862322	4439294	3126706	7566000	4973288	3475712	8449000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف	سنة الاساس	القيمة	أولي 2026	2027												
					اربد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع
1	عدد مديريات العمل والتفتيش	2024	18	16	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	16
2	عدد مديريات التشغيل	2024	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
3	عدد تصاريح العمل الصادرة	2024	403566	739164	53000	8912	4000	1500	202588	26000	37000	6000	8000	5000	2600	1500	356100
4	عدد المشتغلين من خلال المديريات	2024	12101	6978	1900	900	200	250	2100	405	2300	209	810	111	155	400	9740
5	عدد الزيارات التفتيشية المنفذة للتحقق من ا	2024	3889	2198	800	1098	410	100	950	350	360	400	400	110	110	110	5198

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج		الأنشطـــة	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
4805	601	تنظيم سوق العمل الأردني	3993191	5574000	5148000	6002000	6064000	6126000
		مجموع البرنامج	3993191	5574000	5148000	6002000	6064000	6126000
4801	601	الخدمات الإدارية والمساندة	3511224	4097000	3800000	4597000	4591000	4652000
		مجموع البرنامج	3511224	4097000	3800000	4597000	4591000	4652000
4810	601	توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	1221234	1840000	1193000	1435000	1499000	1513000
		مجموع البرنامج	1221234	1840000	1193000	1435000	1499000	1513000
		المجموع	8725649	11511000	10141000	12034000	12154000	12291000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج		المشاريـــع	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
4815	007	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	55000	55000	55000	50000	50000	50000
	008	العمل اللائق	0	820000	500000	950000	1000000	1000000
		مجموع البرنامج	55000	875000	555000	1000000	1050000	1050000
4801	001	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	199225	400000	250000	665000	400000	400000
	005	أتمتة وزارة العمل	277229	660000	500000	600000	600000	600000
		مجموع البرنامج	476454	1060000	750000	1265000	1000000	1000000
4810	016	تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	26640	30000	25000	30000	30000	30000
	018	البرنامج الوطني للتشغيل	8000000	16000000	16000000	15200000	16000000	10000000
	019	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	5680000	3000000	5700000	6000000	6000000
	020	إدامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الإقتصادية	0	300000	200000	300000	200000	200000
	021	تطوير التعليم المهني والتقني	0	300000	100000	300000	100000	100000
	022	مبادرة إنتاج الأكياس البينية (القماش)	0	600000	600000	600000	600000	600000
		مجموع البرنامج	8026640	22910000	19925000	22130000	22930000	16930000
		المجموع	8558094	24845000	21230000	24395000	24980000	18980000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2901- وزارة العمل

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	8,725,649	11,511,000	10,141,000	12,034,000	1,893,000	12,154,000	12,291,000
النفقات الرأسمالية	8,558,094	24,845,000	21,230,000	24,395,000	3,165,000	24,980,000	18,980,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	17,283,743	36,356,000	31,371,000	36,429,000	5,058,000	37,134,000	31,271,000

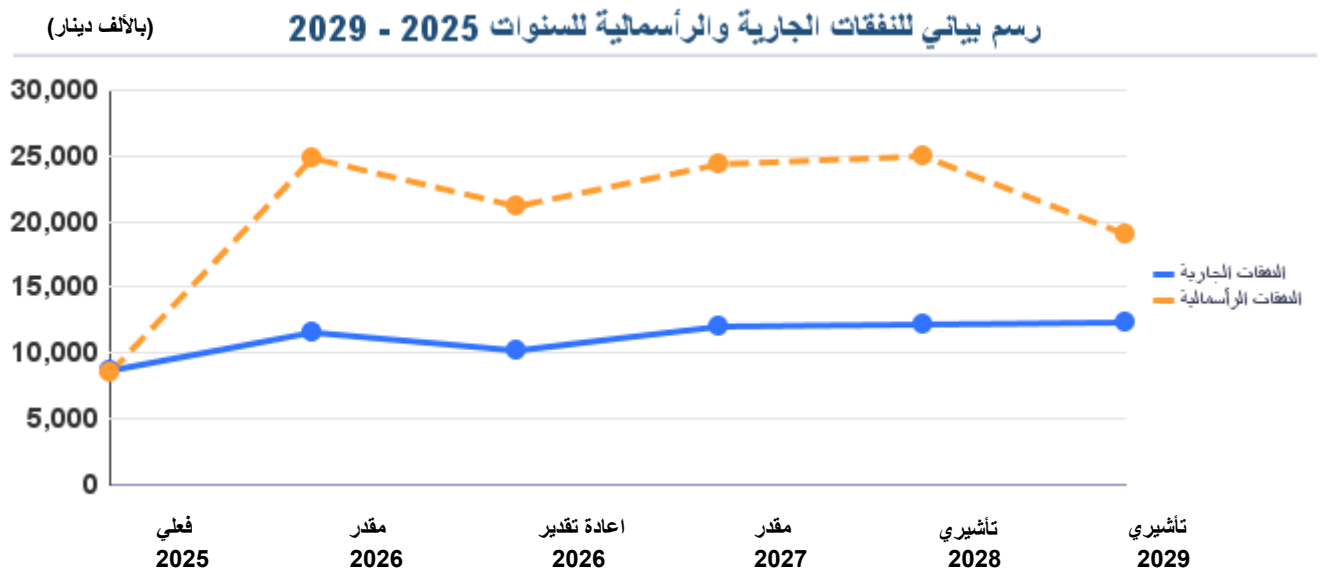
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (1,893) ألف دينار وعلى النحو التالي:
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (1,768) الف دينار، وتركزت الزيادة لتغطية كلفة الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة الشواغر والاحداثات والمنقولين للوزارة وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (125) ألف دينار، وتركزت في زيادة مخصصات دراسات سوق العمل وزيادة معظم بنود النفقات التشغيلية.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بمبلغ (3165) الف دينار مقارنة مع اعادة تقدير 2026، وتركزت في زيادة مخصصات مشروع البرنامج الوطني للتشغيل ومشروع دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني ومشروع تعزيز القدرات المؤسسية ومشروع العمل اللائق.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل **(بالدينار)**

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	13860	10000	10000	13000	11000	9000
	102	الموظفون غير المصنفين	1241398	1255000	1217000	1546000	1501000	1486000
	103	الموظفون بعقود شاملة	81133	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	996696	1070000	1005000	1494000	1481000	1468000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	91930	91000	90000	115000	117000	119000
	110	علاوة العمل الاضافي	33245	45000	45000	45000	45000	45000
	111	العلاوة الاضافية	891604	922000	894000	1136000	1090000	1079000
	112	علاوات اخرى	86599	105000	95000	121000	122000	124000
	113	علاوة النقل	226698	270000	249000	281000	289000	297000
	114	بدل تنقلات	54337	95000	61000	69000	71000	73000
	116	مكافآت الموظفين	887627	1100000	975000	1040000	1040000	1040000
	120	الموظفون بعقود	347616	380000	363000	462000	470000	478000
	121	الموظفون بعقود سنوية	170942	1283000	822000	1095000	1214000	1335000
		المجموع	5123685	6626000	5826000	7417000	7451000	7553000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	738637	940000	855000	1032000	1048000	1063000
		المجموع	738637	940000	855000	1032000	1048000	1063000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	229285	250000	250000	250000	250000	250000
	202	خدمات الاتصالات	27998	37000	30000	32000	33000	34000
	203	الماء	9261	17000	15000	15000	16000	17000
	204	الكهرباء	160892	210000	180000	185000	190000	195000
	205	المحروقات	124320	150000	140000	155000	157000	159000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	16859	15000	15000	20000	20000	20000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	35992	25000	25000	30000	30000	30000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	36977	22000	22000	25000	25000	25000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	22006	25000	25000	25000	26000	27000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	9999	10000	10000	10000	10000	10000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	220025	240000	240000	240000	240000	240000
	212	التأمين	24299	50000	25000	25000	25000	25000
	213	السفر في المهمات الرسمية	47584	43000	43000	33000	33000	33000
	214	مصروفات سلع وخدمات	126385	548000	440000	540000	550000	560000
		المجموع	1091882	1642000	1460000	1585000	1605000	1625000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	1388316	1400000	1400000	1400000	1400000	1400000
		المجموع	1388316	1400000	1400000	1400000	1400000	1400000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	3000	3000	23000	23000	23000
	305	مكافآت لغير الموظفين	290987	700000	497000	497000	547000	547000
		المجموع	290987	703000	500000	520000	570000	570000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	92142	200000	100000	80000	80000	80000
		المجموع	92142	200000	100000	80000	80000	80000
		مجموع الفصل	8725649	11511000	10141000	12034000	12154000	12291000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	501	رواتب	26640	30000	25000	30000	30000	30000
المجموع			26640	30000	25000	30000	30000	30000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	59953	60000	52000	100000	60000	60000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	8224456	22600000	19949000	21902000	22753000	16753000
المجموع			8284409	22660000	20001000	22002000	22813000	16813000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات	0	400000	261000	416000	322000	322000
المجموع			0	400000	261000	416000	322000	322000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات	0	1000000	529000	1004000	1057000	1057000
المجموع			0	1000000	529000	1004000	1057000	1057000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	141046	455000	244000	445000	458000	458000
	506	مركبات وآليات	8000	200000	110000	332000	200000	200000
المجموع			149046	655000	354000	777000	658000	658000
3122		مخزونات						
	503	مواد ولوازم	97999	100000	60000	166000	100000	100000
المجموع			97999	100000	60000	166000	100000	100000
مجموع الفصل			8558094	24845000	21230000	24395000	24980000	18980000

2901 وزارة العمل

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	2,418,914	3,126,706	3,475,712	3,497,179	3,545,151

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	8,123,359	17,087,320	17,121,630	17,452,980	14,697,370
الطفل	6,222,147	13,088,160	13,114,440	13,368,240	11,257,560

4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج
رفع كفاءة وزارة العمل وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة للمواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج
تطوير الأداء المؤسسي والتحسين المستمر في جودة الخدمات والقرارات المبنية على الأدلة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية التحول الرقمي.
- مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي.
- وحدة السياسات وإدارة البيانات.
- وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج
تقديم الخدمات المالية والإدارية للموظفين وتدريب الكوادر البشرية في الوزارة والعمل على رفع كفاءتها، توفير أنظمة محوسبة ورخص وبرمجيات ترتبط بمهام المديريات واستدامة الموقع الإلكتروني.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)
- زيادة عدد الخدمات المؤتمتة.
- زيادة رضا متلقي الخدمة.
- زيادة رضا الشركاء.
- زيادة رضا الموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج
- محدودية الموارد المالية المخصصة للتدريب وتطوير الأنظمة التقنية اللازمة.
- محدودية الموارد البشرية المتخصصة في بعض المجالات الفنية والتقنية، والحاجة إلى استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.
- الحاجة إلى تطوير منظومة إدارة الأداء المؤسسي والفردي وربطها بالأهداف والنتائج ومؤشرات الأداء.
- الحاجة إلى تعزيز استمرارية الأعمال وأمن المعلومات وحماية البيانات في ظل التوسع في الخدمات والأنظمة الإلكترونية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة
- موازنة الوزارة / الدائرة موزعة حسب البرنامج بما يخدم التدريب وتطوير الأنظمة.
- تعزيز دمج النوع الاجتماعي في البرنامج وتحقيق تكافؤ الفرص من خلال تمكين الإناث وتوفير فرص عادلة في المواقع الإدارية والقيادية و توسيع برامج التوعية والتدريب لموظفي الوزارة حول مفاهيم النوع الاجتماعي.
- تهيئة بيئة العمل لتكون دامجة لجميع الفئات، بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة، مع توفير مرافق وتجهيزات مناسبة.
- تنفيذ بناء قدرات لموظفين وموظفات الدائرة المالية ومدراء المشاريع وضباط المتابعة والتقييم والتخطيط في الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي والترميز.
- إعداد وتنفيذ خطة سنوية لتنمية الموارد البشرية تتضمن تحديد الاحتياجات التدريبية، وبناء القدرات، والتطوير الوظيفي، وخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- تعزيز أمن المعلومات واستمرارية الأعمال من خلال تحديث أنظمة الحماية والنسخ الاحتياطي وخطط استمرارية الخدمات الإلكترونية.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة
- يساهم برنامج الادارة والخدمات المساندة بتوفير خدمة الحضانة للعاملات في الوزارة من خلال شراء خدمات عاملات للحضانة.
- تحسين البنية التحتية لغايات تحسين جودة الخدمات لجميع موظفي الوزارة من كلا الجنسين.
- رفع كفاءة موظفي الوزارة من كلا الجنسين وتزويدهم بالتقنيات والأساليب العلمية في تقديم الخدمات.

الكوادر العاملة بالبرنامج
ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (364) موظفا منهم (220) ذكور و (144) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	1,004,831	1,218,066	1,419,824	1,413,890	1,434,462

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة الموظفين الملتحقين ببرامج تدريبية الى اجمالي عدد الموظفين.	2024	%80	%80	%76	%75	%76	%77	%78
2	عدد الخدمات التي تم أتمتتها من اجمالي خدمات وزارة العمل.	2024	10	10	10	12	14	15	16

4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		3,511,224	4,097,000	3,800,000	4,597,000	4,591,000	4,652,000
601	الخدمات الإدارية والمساندة	3,511,224	4,097,000	3,800,000	4,597,000	4,591,000	4,652,000
النفقات الرأسمالية		476,454	1,060,000	750,000	1,265,000	1,000,000	1,000,000
001	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	199,225	400,000	250,000	665,000	400,000	400,000
005	أتمتة وزارة العمل	277,229	660,000	500,000	600,000	600,000	600,000
البرنامج / خزينة		476,454	1,060,000	750,000	1,265,000	1,000,000	1,000,000
مجموع البرنامج		3,987,678	5,157,000	4,550,000	5,862,000	5,591,000	5,652,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج	4801	الإدارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	11803	4000	4000	5000	4000	3000
	102	الموظفون غير المصنفين	592315	580000	580000	737000	700000	693000
	103	الموظفون بعقود شاملة	72943	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	487206	480000	480000	714000	708000	702000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	41104	40000	40000	51000	52000	53000
	110	علاوة العمل الاضافي	33245	45000	45000	45000	45000	45000
	111	العلاوة الاضافية	412105	400000	399000	507000	467000	462000
	112	علاوات اخرى	24063	30000	26000	33000	33000	34000
	113	علاوة النقل	84611	100000	98000	111000	114000	117000
	114	بدل تنقلات	21379	35000	25000	28000	29000	30000
	116	مكافآت الموظفين	285160	320000	272000	272000	272000	272000
	120	الموظفون بعقود	118706	145000	144000	183000	186000	189000
	121	الموظفون بعقود سنوية	96720	550000	361000	481000	536000	592000
المجموع			2281360	2729000	2474000	3167000	3146000	3192000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	258629	350000	350000	422000	428000	434000
المجموع			258629	350000	350000	422000	428000	434000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	12785	16000	16000	17000	18000	19000
	203	الماء	4756	8000	7000	7000	7000	7000
	204	الكهرباء	45882	56000	40000	41000	42000	43000
	205	المحروقات	42989	50000	44000	48000	49000	50000
		001 التدفئة	20444	25000	20000	22000	23000	24000
		002 سيارات الصالون	18845	20000	20000	22000	22000	22000
		003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	3700	5000	4000	4000	4000	4000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	16859	15000	15000	20000	20000	20000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	17994	19000	19000	23000	23000	23000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	33999	17000	17000	19000	19000	19000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	11912	13000	13000	13000	14000	15000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	152000	163000	163000	163000	163000	163000
	212	التأمين	22065	35000	22000	22000	22000	22000
	213	السفر في المهمات الرسمية	36623	32000	32000	25000	25000	25000
	214	مصروفات سلع وخدمات	49368	66000	63000	65000	70000	75000
		001 الحفلات والضيافة	9534	10000	10000	10000	12000	14000
		008 الاعلانات والاشتراكات	6231	10000	8000	8000	9000	10000
		013 عقود خدمات وأمن وحراسة	22626	25000	25000	27000	29000	31000
		108 قضايا واتعاب	10977	21000	20000	20000	20000	20000
المجموع			447232	490000	451000	463000	472000	481000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	439536	440000	440000	440000	440000	440000
		110 حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	439536	440000	440000	440000	440000	440000
المجموع			439536	440000	440000	440000	440000	440000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	3000	3000	23000	23000	23000
	305	مكافآت لغير الموظفين	84467	85000	82000	82000	82000	82000
المجموع			84467	88000	85000	105000	105000	105000
مجموع النشاط			3511224	4097000	3800000	4597000	4591000	4652000
مجموع البرنامج			3511224	4097000	3800000	4597000	4591000	4652000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج 4801 الإدارة والخدمات المساندة

المشروع 001 مشروع تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	009	تحديث واصلاحات ابنية	59953	60000	52000	100000	60000	60000
		مجموع المادة	59953	60000	52000	100000	60000	60000
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	23030	25000	14000	42000	25000	25000
	013	عقود خدمات	9773	10000	10000	17000	10000	10000
		مجموع المادة	32803	35000	24000	59000	35000	35000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	470	5000	4000	8000	5000	5000
		مجموع المادة	470	5000	4000	8000	5000	5000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	8000	200000	110000	332000	200000	200000
		مجموع المادة	8000	200000	110000	332000	200000	200000
3122		مخزونات						
	503	مواد ولوازم						
	001	لوازم حاسوب وتوابعه	97999	100000	60000	166000	100000	100000
		مجموع المادة	97999	100000	60000	166000	100000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	199225	400000	250000	665000	400000	400000

المشروع 005 أتمتة وزارة العمل

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	22218	50000	39000	46000	46000	46000
	036	مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	114435	460000	348000	368000	368000	368000
	287	تحسين كفاءة الطاقة	0	0	0	50000	50000	50000
		مجموع المادة	136653	510000	387000	464000	464000	464000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	140576	150000	113000	136000	136000	136000
		مجموع المادة	140576	150000	113000	136000	136000	136000
		مجموع المشروع / خزينة	277229	660000	500000	600000	600000	600000
		مجموع البرنامج	476454	1060000	750000	1265000	1000000	1000000

4805 برنامج تنظيم سوق العمل

هدف البرنامج

زيادة التزام مؤسسات القطاع الخاص بالتشريعات الناظمة لسوق العمل.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

رفع مستوى الامتثال لتشريعات العمل ومعايير السلامة والصحة المهنية، بما يضمن بيئة عمل لائقة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية العمالة الوافدة.
- مديرية العاملين في المنازل.
- مديرية التفتيش.
- مديرية علاقات العمل و المفاوضات الجماعية.
- وحدة السياسات وإدارة البيانات.
- مديرية التحول الرقمي.
- وحدة الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

رفد سوق العمل بخريجين مؤهلين يمتلكون المهارات والمعارف اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل، إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية لضمان استدامة الجهود في الحد من عمل الأطفال.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- توظيف العمالة الأردنية المؤهلة التي تمتلك المهارات والمعارف اللازمة والتي تلبي إحتياجات سوق العمل.
- إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم، مع توفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية لضمان استدامة الجهود في الحد من عمل الأطفال.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- الحاجة الى تطوير نظام بيانات سوق العمل.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- زيادة المخصصات المالية.
- تكثيف الجهود الرامية إلى تنظيم سوق العمل والحد من العمالة غير المرخصة.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يساهم البرنامج في تقديم الخدمات لكلا الجنسين والأطفال.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (328) موظفا منهم (194) ذكور و (134) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	973,368	1,322,433	1,509,543	1,530,378	1,551,213

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد المؤسسات التي تم زيارتها للتحقق من التزام اصحاب العمل من عدم تشغيل الاطفال.	2024	3,889	4,200	4,550	4,400	4,600	4,650	4,700

4805 برنامج تنظيم سوق العمل

مخصصات 4805 برنامج تنظيم سوق العمل حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		3,993,191	5,574,000	5,148,000	6,002,000	6,064,000	6,126,000
601	تنظيم سوق العمل الأردني	3,993,191	5,574,000	5,148,000	6,002,000	6,064,000	6,126,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		3,993,191	5,574,000	5,148,000	6,002,000	6,064,000	6,126,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج 4805 تنظيم سوق العمل

النشاط 601 تنظيم سوق العمل الأردني

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	2057	6000	6000	8000	7000	6000
	102	الموظفون غير المصنفين	532799	540000	540000	686000	679000	672000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	384893	400000	400000	594000	589000	584000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	42600	35000	35000	45000	46000	47000
	111	العلاوة الاضافية	366993	390000	388000	493000	488000	483000
	112	علاوات اخرى	58448	70000	67000	85000	86000	87000
	113	علاوة النقل	111776	138000	126000	142000	146000	150000
	114	بدل تنقلات	28840	50000	31000	35000	36000	37000
	116	مكافآت الموظفين	341668	490000	450000	450000	450000	450000
	120	الموظفون بعقود	83000	85000	83000	106000	108000	110000
	121	الموظفون بعقود سنوية	49983	575000	410000	546000	598000	651000
		المجموع	2003057	2779000	2536000	3190000	3233000	3277000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	379516	458000	418000	505000	513000	520000
		المجموع	379516	458000	418000	505000	513000	520000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	229285	250000	250000	250000	250000	250000
	202	خدمات الاتصالات	15213	21000	14000	15000	15000	15000
	203	الماء	4505	9000	8000	8000	9000	10000
	204	الكهرباء	115010	154000	140000	144000	148000	152000
	205	المحروقات	81331	100000	96000	107000	108000	109000
	001	التدفئة	2940	18000	15000	17000	17000	17000
	002	سيارات الصالون	73505	75000	75000	83000	84000	85000
	003	مركبات النقل والآليات الثقيلة	4886	7000	6000	7000	7000	7000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	17998	6000	6000	7000	7000	7000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2978	5000	5000	6000	6000	6000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	10094	12000	12000	12000	12000	12000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	9999	10000	10000	10000	10000	10000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	68025	77000	77000	77000	77000	77000
	212	التأمين	2234	15000	3000	3000	3000	3000
	213	السفر في المهمات الرسمية	10961	11000	11000	8000	8000	8000
	214	مصروفات سلع وخدمات	77017	482000	377000	475000	480000	485000
	008	الاعلانات والاشتراكات	535	12000	7000	7000	9000	11000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	29232	30000	30000	33000	36000	39000
	115	دراسات السوق	47250	440000	340000	435000	435000	435000
		المجموع	644650	1152000	1009000	1122000	1133000	1144000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	859448	870000	870000	870000	870000	870000
	110	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	859448	870000	870000	870000	870000	870000
		المجموع	859448	870000	870000	870000	870000	870000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	106520	315000	315000	315000	315000	315000
	019	شراء خدمات	106520	315000	315000	315000	315000	315000
		المجموع	106520	315000	315000	315000	315000	315000
		مجموع النشاط	3993191	5574000	5148000	6002000	6064000	6126000
		مجموع البرنامج	3993191	5574000	5148000	6002000	6064000	6126000

4810 برنامج التدريب والتشغيل

هدف البرنامج

توفير خدمات الإرشاد المهني والتشغيل للأردنيين ورفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة، دعم التدريب المهني والتقني.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

زيادة معدلات التشغيل للأردنيين والأردنيات، وتنظيم شؤون العمالة الوافدة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية التشغيل المركزية
- وحدة البرنامج الوطني للتشغيل
- مديرية صندوق دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات
- مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي
- وحدة السياسات وإدارة البيانات
- مديرية التحول الرقمي
- مديرية علاقات العمل والمفاوضات الجماعية
- وحدة التعاون الدولي
- وحدة الاعلام و العلاقات العامة
- وحدة الشؤون القانونية
- وحدة الرقابة الداخلية

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تدريب الأردنيين الباحثين عن العمل من كلا الجنسين.
- رفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.
- الشراكة مع القطاع الخاص لتشغيل الأردنيين من كلا الجنسين .
- توفير قاعدة بيانات وطنية حول طالبي العمل من الأردنيين.
- خدمة الموقع الواحد.
- معارض وأيام وظيفية للموائمة بين الباحثين عن العمل من كلا الجنسين وأصحاب العمل.
- حوافز للمستثمرين لإقامة فروع إنتاجية في المناطق النائية.
- تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- تمويل دراسات سوق العمل.
- تمويل مراكز التدريب المهني والتقني.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- زيادة اعداد المشتغلين من خلال برامج وزارة العمل.
- زيادة جلسات الإرشاد المهني.
- تحديد إحتياجات سوق العمل.
- المساهمة في زيادة مشاركة المرأة الإقتصادية.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- ضعف المواءمة بين الخريجين والخريجات ومتطلبات سوق العمل.
- ضعف مشاركة المرأة الاقتصادية واستمرار الفجوات في الوصول إلى فرص العمل والخدمات للذكور والاناث في بعض المحافظات.
- ضعف التنمية بالمناطق ذات المعدلات المرتفعة بالفقر.
- الفجوات والاختلافات بين الجنسين فيما يتعلق بالوصول إلى الفرص والموارد والخدمات.
- صعوبة وصول الإناث والفئات الأكثر هشاشة الى اماكن الخدمات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- التوسع في الفروع الانتاجية.
- زيادة جلسات الارشاد المهني وتسهيل الوصول الى خدمات التشغيل.
- تنفيذ مشاريع تشغيلية تساعد على تمكين الشباب والشابات في سوق العمل.
- تمويل دراسات لتحديد احتياجات سوق العمل والمهن المستقبلية.
- تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة على مستوى المحافظات.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يهدف البرنامج الى زيادة فرص العمل للإناث، تمكين المرأة اقتصاديا، تمكين الأشخاص ذوي الاعاقة، تطوير خدمات التشغيل والارشاد المهني وتوفير فرص عمل والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي، تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني، تحسين ظروف وشروط العمل وبالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين، دعم كلف المواصلات على العاملين، دعم إنشاء الحضانات.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (145) موظفا منهم (77) ذكور و (68) إناث .

4810 برنامج التدريب والتشغيل

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين (بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	440,715	586,207	546,345	552,910	559,476

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد المشتغلين الذكور من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.	2024	887	811	855	848	855	865	874
2	عدد المشتغلات الاناث من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.	2024	8295	7343	8375	8339	8390	8413	8452
3	نسبة العاملين الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة إلى إجمالي العاملين.	2024	28%	38%	38%	37.8%	39%	40%	41%
4	عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.	2024	1713	1776	1780	1776	1790	1800	1810
5	عدد المشتغلين من خلال البرنامج الوطني للتشغيل.	2024	16449	15540	10000	10000	10000	10000	10000
6	عدد المشاريع المدعومة.	2024	44	55	60	60	70	75	80
7	عدد الدراسات الممولة.	2024	5	8	10	10	12	13	14
8	عدد المراكز التدريبية المدعومة.	2025	2	2	2	2	2	2	2

4810 برنامج التدريب والتشغيل

مخصصات 4810 برنامج التدريب والتشغيل حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

	الأنشطة و المشاريع	فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
	النفقات الجارية	1,221,234	1,840,000	1,193,000	1,435,000	1,499,000	1,513,000
601	توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	1,221,234	1,840,000	1,193,000	1,435,000	1,499,000	1,513,000
	النفقات الرأسمالية	8,026,640	22,910,000	19,925,000	22,130,000	22,930,000	16,930,000
016	تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	26,640	30,000	25,000	30,000	30,000	30,000
018	البرنامج الوطني للتشغيل	8,000,000	16,000,000	16,000,000	15,200,000	16,000,000	10,000,000
019	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	5,680,000	3,000,000	5,700,000	6,000,000	6,000,000
020	إدامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الإقتصادية	0	300,000	200,000	300,000	200,000	200,000
021	تطوير التعليم المهني والتقني	0	300,000	100,000	300,000	100,000	100,000
022	مبادرة إنتاج الأكياس البينية (القماش)	0	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000
	البرنامج / خزينة	8,026,640	22,910,000	19,925,000	22,130,000	22,930,000	16,930,000
	مجمـوع البرنامج	9,247,874	24,750,000	21,118,000	23,565,000	24,429,000	18,443,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج	4810	التدريب والتشغيل
النشاط	601	توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	116284	135000	97000	123000	122000	121000
	103	الموظفون بعقود شاملة	8190	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	124597	190000	125000	186000	184000	182000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	8226	16000	15000	19000	19000	19000
	111	العلاوة الاضافية	112506	132000	107000	136000	135000	134000
	112	علاوات اخرى	4088	5000	2000	3000	3000	3000
	113	علاوة النقل	30311	32000	25000	28000	29000	30000
	114	بدل تنقلات	4118	10000	5000	6000	6000	6000
	116	مكافآت الموظفين	260799	290000	253000	318000	318000	318000
	120	الموظفون بعقود	145910	150000	136000	173000	176000	179000
	121	الموظفون بعقود سنوية	24239	158000	51000	68000	80000	92000
		المجموع	839268	1118000	816000	1060000	1072000	1084000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	100492	132000	87000	105000	107000	109000
		المجموع	100492	132000	87000	105000	107000	109000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	89332	90000	90000	90000	90000	90000
	110	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	89332	90000	90000	90000	90000	90000
		المجموع	89332	90000	90000	90000	90000	90000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	100000	300000	100000	100000	150000	150000
	022	خدمة وطن	100000	300000	100000	100000	150000	150000
		المجموع	100000	300000	100000	100000	150000	150000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والات ومعدات	92142	200000	100000	80000	80000	80000
	007	انظمة تشغيل وبرمجيات	92142	200000	100000	80000	80000	80000
		المجموع	92142	200000	100000	80000	80000	80000
		مجموع النشاط	1221234	1840000	1193000	1435000	1499000	1513000
		مجموع البرنامج	1221234	1840000	1193000	1435000	1499000	1513000
		مجموع الفصل	8725649	11511000	10141000	12034000	12154000	12291000

* يصرف من هذا البند بما لا يتجاوز المبلغ الذي يتم توريده للخزينة العامة وفقا لاحكام قانون توريد واردات الدوائر والوحدات الحكومية المعمول به.

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج 4810 التدريب والتشغيل

المشروع 016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	501	رواتب						
	001	رواتب	26640	30000	25000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	26640	30000	25000	30000	30000	30000
		مجموع المشروع / خزينة	26640	30000	25000	30000	30000	30000

المشروع 018 البرنامج الوطني للتشغيل

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	8000000	16000000	16000000	15200000	16000000	10000000
		مجموع المادة	8000000	16000000	16000000	15200000	16000000	10000000
		مجموع المشروع / خزينة	8000000	16000000	16000000	15200000	16000000	10000000

المشروع 019 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	3500000	1933000	3512000	3697000	3697000
	210	مصاريف التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	880000	411000	883000	929000	929000
		مجموع المادة	0	4380000	2344000	4395000	4626000	4626000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	013	انشاء ابنية	0	1000000	529000	1004000	1057000	1057000
		مجموع المادة	0	1000000	529000	1004000	1057000	1057000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	004	أجهزة ومعدات تعليمية	0	300000	127000	301000	317000	317000
		مجموع المادة	0	300000	127000	301000	317000	317000
		مجموع المشروع / خزينة	0	5680000	3000000	5700000	6000000	6000000

المشروع 020 إدامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الإقتصادية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	009	دراسات مسوحات إحصائية	0	300000	200000	300000	200000	200000
		مجموع المادة	0	300000	200000	300000	200000	200000
		مجموع المشروع / خزينة	0	300000	200000	300000	200000	200000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج	4810	التدريب والتشغيل
المشروع	021	تطوير التعليم المهني والتقني
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	150000	50000	150000	50000	50000
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	150000	50000	150000	50000	50000
		مجموع المادة	0	300000	100000	300000	100000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	0	300000	100000	300000	100000	100000

المشروع	022	مبادرة إنتاج الأكياس البيئية (القماش)
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	253	مشاريع انتاجية	0	600000	600000	600000	600000	600000
		مجموع المادة	0	600000	600000	600000	600000	600000
		مجموع المشروع / خزينة	0	600000	600000	600000	600000	600000
		مجموع البرنامج	8026640	22910000	19925000	22130000	22930000	16930000

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

هدف البرنامج

توفير بيئة عمل لائقة والمحافظة على حقوق العاملين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- زيادة معدلات التشغيل للأردنيين والأردنيات، وتنظيم شؤون العمالة الوافدة.
- رفع مستوى الإمتثال لتشريعات العمل ومعايير السلامة والصحة االمهنية، بما يضمن بيئة عمل لائقة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية التفتيش
- مديرية السلامة والصحة المهنية.
- مديرية علاقات العمل والمفاوضات الجماعية
- مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي.
- وحدة السياسات وادارة البيانات
- مديرية العمالة الوافدة
- وحدة التعاون الدولي
- مديرية التحول الرقمي.
- وحدة الاعلام و العلاقات العامة
- وحدة الشؤون القانونية
- وحدة الرقابة الداخلية

الخدمات التي يقدمها البرنامج

توفير بيئة عمل لائقة للعمال ورفع وعي العمال وأصحاب العمل، إيجاد آليات ووسائل لاستقبال شكاوى العمال الأردنيين والأجانب والعمل على حلها، دراسات لإنسجام الحد الادنى للاجور مع التضخم، حل النزاعات العمالية بين العاملين وأصحاب العمل، المساهمة في تعديل التشريعات العمالية، زيادة نسبة المشتغلين الأردنيين في قطاع الالبسة، المساهمة في الحد من جريمة الاتجار بالبشر.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تعزيز حملات التفتيش ورفع مستوى الامتثال وحماية حقوق أصحاب العمل والعمال.
- تحقيق التوازن بين العمالة المحلية والوافدة والحد من التجاوزات في بيئة العمل.
- معالجة النزاعات والشكاوى العمالية لضمان بيئة عمل مستقرة.
- رفع الوعي بمتطلبات العمل اللائق بين أصحاب العمل والعمال.
- تقديم الحماية والدعم الشامل لضحايا الإتجار بالبشر من خلال التعافي النفسي والجسدي والصحي والايواء.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- محدودية الموارد المتوفرة.
- ضعف الوعي حول الاجراءات التفصيلية الخاصة بتعليمات سوق العمل لدى صاحب العمل والعامل.
- الظروف الجيوسياسية والتغيرات في أنماط العمل المستمرة التي تؤثر على اصحاب العمل.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تعزيز الموارد المخصصة لزيادة فاعلية التفتيش.
- زيادة الوعي حول اجراءات تنظيم سوق العمل.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- زيادة عدد العاملات من الإناث وتوفير بيئة عمل لائقة لهن.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الإنتاجية.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الوزارة.

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد المؤسسات الخاضعة لأحكام قانون العمل التي تمت زيارتها من قبل مفتشي وزارة العمل في اطار تعزيز بيئة العمل اللائق.	2025	29,572	29,572	30,000	15,866	31,000	32,000	33,000

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

مخصصات 4815 برنامج بيئة العمل اللائق حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		0	0	0	0	0	0
النفقات الرأسمالية		55,000	875,000	555,000	1,000,000	1,050,000	1,050,000
007	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	55,000	55,000	55,000	50,000	50,000	50,000
008	العمل اللائق	0	820,000	500,000	950,000	1,000,000	1,000,000
البرنامج / خزينة		55,000	875,000	555,000	1,000,000	1,050,000	1,050,000
مجموع البرنامج		55,000	875,000	555,000	1,000,000	1,050,000	1,050,000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2901 وزارة العمل (بالدينار)

البرنامج 4815 بيئة العمل اللائق

المشروع 007 وحدة مكافحة الاتجار بالبشر

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	013	عقود خدمات	55000	55000	55000	50000	50000	50000
		مجموع المادة	55000	55000	55000	50000	50000	50000
		مجموع المشروع / خزينة	55000	55000	55000	50000	50000	50000

المشروع 008 العمل اللائق

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	013	عقود خدمات	0	720000	439000	834000	878000	878000
		مجموع المادة	0	720000	439000	834000	878000	878000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	100000	61000	116000	122000	122000
		مجموع المادة	0	100000	61000	116000	122000	122000
		مجموع المشروع / خزينة	0	820000	500000	950000	1000000	1000000
		مجموع البرنامج	55000	875000	555000	1000000	1050000	1050000
		مجموع الفصل	8558094	24845000	21230000	24395000	24980000	18980000