الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

النشـــــــــأة أنشئت هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها بموجب قانونها رقم (20) لسنة 2007 وتعديلاته بهدف الارتقاء بجودة التعليم العالي وضمان جودة مخرجاته وفق معايير تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية. وبموجب قانون معدل لقانون إعادة هيكلة مؤسسات ودوائر حكومية رقم (6) لسنة 2025 تم دمجها مع هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية تحت مسمى "هيئة الاعتماد وضمان الجودة"، لتتولى مهام الاعتماد وضمان الجودة، وإدارة وتطوير الإطار الوطني للمؤهلات، بما يشمل إدراج المؤسسات، وتسكين المؤهلات، والاعتراف بالتعلم المسبق، وتعزيز التكامل بين مسارات التعليم والتدريب.

الرؤيـــــــــة هيئة وطنية كفؤة ورائدة تقود مؤسسات التعليم والتدريب نحو التنافسية العالمية.

الرســـــــالة إدارة عمليات ضمان جودة التعليم والتدريب في جميع مستوياته من خلال تطبيق معايير اعتماد وطنية تتواءم مع أفضل الممارسات ومعايير الاعتماد العالمية، وبما يدعم تميز أداء مؤسسات التعليم والتدريب، ويعزز بناء شراكات استراتيجية فاعلة، ويحقق المواءمة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، ويسهم في خدمة أهداف التنمية المستدامة.

الاطار القانوني قانون رقم (18) لسنة 2026 قانون هيئة الاعتماد وضمان الجودة.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- إدراج وتسكين المؤهلات الوطنية (تعليم عالي/تعليم عام/تعليم مهني وتقني) في الإطار الوطني للمؤهلات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- استكمال تطوير وتحديث معايير وآليات الاعتراف بالتعلم المسبق، وربطها بمستويات الإطار الوطني للمؤهلات.
- تشكيل فرق فنية متخصصة لمراجعة طلبات التسكين والتحقق من مواءمة المؤهلات مع واصفات المستويات.
- بناء قاعدة بيانات وطنية للمؤهلات المدرجة والمسكنة على الإطار الوطني للمؤهلات.

نتائج الأولوية الأولى :

- إدراج وتسكين المؤهلات الوطنية في قطاع التعليم والتدريب على مستويات الإطار الوطني للمؤهلات.
- تفعيل منظومة الاعتراف بالتعلم المسبق وتعزيز مسارات التعلم مدى الحياة و تعزيز جودة المؤهلات الوطنية ومواءمتها مع احتياجات سوق العمل.
- توفير قاعدة بيانات وطنية للمؤهلات المدرجة والمسكنة على الإطار الوطني للمؤهلات، بما يدعم اتخاذ القرار والتخطيط والتطوير المستمر للمنظومة التعليمية والتدريبية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية الثانية :

- ضمان جودة مؤسسات التعليم العالي وبرامجها.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تنفيذ عمليات الاعتماد وضمان الجودة المؤسسي والبرامجي وفق المعايير والأدلة والإجراءات المعتمدة من الهيئة.
- مراجعة تقارير التقييم الذاتي للمؤسسات التعليمية وبرامجها الأكاديمية والتحقق من استيفائها لمتطلبات الجودة من خلال الخبراء المتخصصين في مؤسسات التعليم العالي.
- تعزيز ثقافة الجودة والتميز المؤسسي ودعم حصول المؤسسات والبرامج الأكاديمية على الاعتمادات المحلية والدولية.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز التزام مؤسسات التعليم العالي بتطبيق معايير الاعتماد وضمان الجودة المؤسسية والبرامجية بما ينسجم مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.
- رفع كفاءة وفاعلية البرامج الأكاديمية وتحسين مخرجات التعلم بما ينعكس إيجابا على أداء الطلبة ومستوى الخريجين.
- تحسين مؤشرات جودة التعليم العالي وتنافسيتها من خلال المخرجات التعليمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية الثالثة :

- تعزيز جودة التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج في مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات التدريب المهني والتقني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير وتحديث أسس ومعايير التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج بما يواكب المستجدات التكنولوجية وأفضل الممارسات العالمية، وتوسيع نطاق تطبيقها ليشمل مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني.
- تنفيذ دراسات تقييمية دورية لقياس فاعلية أنماط التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج وأثرها على مخرجات التعلم وجودة العملية التعليمية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير إطار وطني محدث للتعلم الإلكتروني والتعلم المدمج ينسجم مع متطلبات الجودة والاعتماد وأفضل الممارسات الدولية.
- رفع مستوى جودة وفاعلية تطبيق التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج في مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات التدريب المهني والتقني.
- توفير بيانات ومؤشرات موضوعية تدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بتطوير سياسات وممارسات التعلم الإلكتروني وضمان جودته.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية الرابعة :

- التحول الرقمي وأتمتة خدمات الهيئة وعملياتها المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- استكمال أتمتة إجراءات وخدمات الهيئة وتطوير الأنظمة الإلكترونية وقواعد البيانات المرتبطة بها.
- تعزيز الربط الإلكتروني وتبادل البيانات مع المؤسسات التعليمية والتدريبية والجهات ذات العلاقة.
- تطوير المنصات والأدوات الرقمية وتعزيز استخدام البيانات والمؤشرات لدعم التخطيط واتخاذ القرار ومواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل.

نتائج الأولوية الرابعة :

- رفع كفاءة وفاعلية الخدمات التي تقدمها الهيئة وتقليل الوقت والجهد اللازمين لإنجاز المعاملات.
- تعزيز مواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل من خلال استخدام المنصات والأدوات الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- (6721) الادارة والخدمات المساندة.

الأولوية الخامسة :

- تطوير منظومة الاعتماد وضمان الجودة للمدارس ورياض الأطفال الحكومية والخاصة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- تطوير واعتماد معايير الاعتماد الأولي للمدارس ورياض الأطفال الحكومية والخاصة وفق أفضل الممارسات والمعايير الوطنية والدولية في جودة التعليم.
- إعداد الأدلة الإجرائية وأدوات التقييم الذاتي والتقييم الخارجي الخاصة بعمليات الاعتماد وضمان الجودة.
- تنفيذ برامج وورش توعوية للمدارس ورياض الأطفال وأصحاب العلاقة للتعريف بمنظومة الاعتماد وضمان الجودة ومتطلباتها وآليات تطبيقها.

نتائج الأولوية الخامسة :

- إقرار واعتماد المعايير الوطنية للاعتماد الأولي والاعتماد المؤسسي للمدارس ورياض الأطفال الحكومية والخاصة.
- توفير منظومة وطنية موحدة لتقييم واعتماد المدارس ورياض الأطفال وفق معايير واضحة وشفافة وقابلة للقياس.
- المساهمة في تحسين جودة التعليم المدرسي ورفع كفاءة الأداء المؤسسي والتعليمي في المدارس ورياض الأطفال.

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية السادسة :

- تطوير منظومة الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات والمؤهلات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- تطبيق إطار وطني موحد للاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات والمؤهلات بما يضمن العدالة والشفافية وتوحيد الإجراءات.
- انشاء قواعد البيانات والربط الإلكتروني مع الجهات الوطنية والدولية ذات العلاقة للتحقق من صحة الشهادات والمؤهلات.
- العمل على تعزيز كفاءة تقديم الخدمات وتقليص المدة الزمنية اللازمة لإنجاز المعاملات ورفع مستوى رضا متلقي الخدمة.

نتائج الأولوية السادسة :

- إطار وطني موحد للاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات والمؤهلات.
- موثوقية عمليات التحقق من الشهادات والمؤهلات ورفع مستوى الشفافية والحوكمة في تقديم الخدمة.
- رفع مستوى رضا المستفيدين عن خدمات الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات من خلال قياس مؤشرات الأداء ورضا متلقي الخدمة بصورة دورية.

البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تكافؤ الفرص ومراعاة احتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في منظومة التعليم والتدريب وخدمات الاعتماد وضمان الجودة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تطبيق مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص عند تطوير معايير الاعتماد وضمان الجودة وتقييم مؤسسات التعليم والتدريب.
- العمل على تعزيز قدرة مؤسسات التعليم والتدريب على توفير بيئات تعليمية وتدريبية دامجة وآمنة ومناسبة لمختلف الفئات.
- العمل على تعزيز إتاحة الخدمات والمعلومات والتوعية الإلكترونية للهيئة لمختلف فئات المستفيدين.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الوصول العادل إلى تعليم وتدريب ذي جودة.
- زيادة مراعاة احتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة ضمن ممارسات الاعتماد وضمان الجودة.
- تحسين مستوى إتاحة خدمات الهيئة وتعزيز مشاركة المستفيدين فيها.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- (6721) الادارة والخدمات المساندة.
- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- اقتصاد اخضر والتغير المناخي في معايير الاعتماد والجودة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تقييم مؤسسات التعليم والتدريب والبرامج الاكاديمية والمهنية وفق معايير تراعي الاقتصاد الاخضر والتغير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير بيئات تعليمية وتدريبية مستدامة تسهم في ايجاد فرص عمل للوظائف الخضراء والاقتصاد الاخضر.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- (6721) الادارة والخدمات المساندة.
- (6722) الاعتماد وضمان الجودة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- اعتماد وضمان جودة مؤسسات التعليم العالي الأردنية والأجنبية وبرامجها، ومتابعة جودة مخرجاتها، وتصنيف برامجها، ومنحها شهادات ضمان الجودة، واعتماد البرامج المستضافة والمشتركة التي تنفذها داخل المملكة أو خارجها.
- اعتماد مؤسسات التعليم العالي والمؤسسات التعليمية ومؤسسات التدريب المهني والتقني غير الأردنية العاملة خارج المملكة، بناء على طلبها، ومنح هذه المؤسسات أو أي من الكليات التابعة لها شهادات ضمان الجودة.
- اعتماد وضمان جودة الشهادات المصغرة والبرامج التدريبية المرتبطة بها، وتصنيفها ضمن مستويات الإطار الوطني للمؤهلات بما يحقق مواءمتها معه التي تشمل الإدراج المؤسسي، وتسكين المؤهلات والاعتراف بالتعلم المسبق.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- نشر ثقافة الجودة وتعزيز ممارستها في المؤسسات التعليمية المحلية والأجنبية ومؤسسات التدريب المهني والتقني ومؤسسات التعليم العالي الأردنية ومؤسسات التعليم العالي الأجنبية.
- الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومؤسسات التدريب المهني والتقني ومؤسسات التعليم العالي غير الأردنية، ومعادلة الشهادات والمؤهلات الصادرة عنها، وفق نظام يصدر لهذه الغاية.
- خلق فرص اقتصادية للاردنيين وتحسين الحياة اليومية لهم، وتعزيز تنافسية الاردن دوليا كوجهة للعيش.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تعزيز مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي، بما يضمن تزويد الخريجين بالمهارات والكفايات المطلوبة ورفع مستويات التشغيل والتنافسية.
- مواكبة التحول الرقمي والتطورات المتسارعة في تقنيات التعليم والتدريب والذكاء الاصطناعي وضمان جودة تطبيقها في المؤسسات التعليمية والتدريبية.

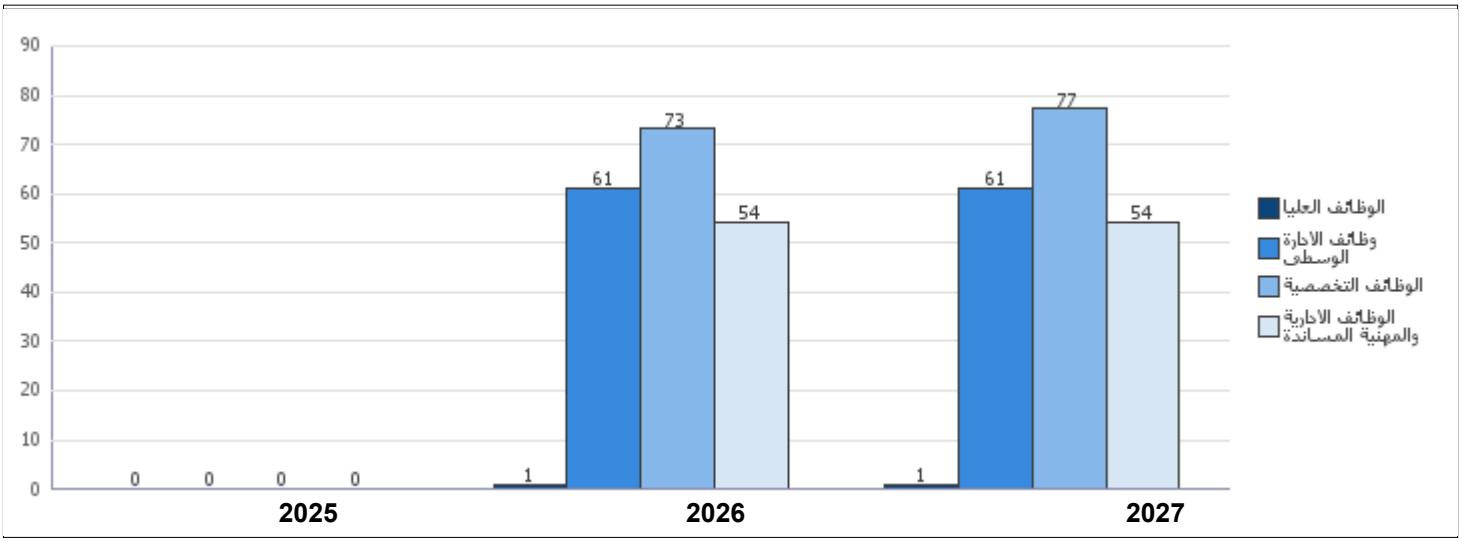
الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها وتنمية قدراتها المهنية والقيادية، بما يسهم في تحقيق أهداف الهيئة وتعزيز تميزها المؤسسي.	1	نسبة الكفاءات المستقطبة.	2027	-	-	-	-	%65	%70	%75
2 - تطوير إدارة الموارد والموجودات المؤسسية وتحسين كفاءة استخدامها بما يضمن استمرارية الأعمال ورفع مستوى الأداء المؤسسي.	1	نسبة كفاءة استخدام الموارد والممتلكات في الهيئة.	2027	-	-	-	-	%82	%83	%84
3 - استكمال التحول الرقمي وتطوير الخدمات الإلكترونية والأنظمة الذكية بما يسهم في تحسين جودة الخدمات ورفع كفاءة العمليات.	1	عدد الخدمات الرقمية لمؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني.	2027	-	-	-	-	45	50	60
	2	عدد خدمات مؤسسات التعليم العالي المزودة بالدفع الإلكتروني.	2027	-	-	-	-	30	35	40
4 - تعزيز منظومة الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وفقا للمعايير الوطنية وأفضل الممارسات المؤسسية.	1	نسبة انجاز الخطة الشاملة لمنظومة الحوكمة في الهيئة.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
5 - ترسيخ ثقافة الجودة والتميز المؤسسي والابتكار، وتطوير الشراكات الاستراتيجية والتعاون مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية ذات العلاقة.	1	عدد البرامج والورش لنشر ثقافة الجودة والتميز والابتكار في الهيئة.	2027	-	-	-	-	5	6	7
6 - اعتماد وضمان جودة مؤسسات التعليم العالي وفقا للمعايير المطورة لضمان مواءمة مخرجات التعليم العالي مع سوق العمل.	1	نسبة تطوير معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
	2	نسبة إدراج وتسكين مؤسسات التعليم العالي وبرامجها في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%85	%90	%95
7 - ضمان جودة التدريب المهني والتقني والتعليم العام بما يحقق التكامل للإطار الوطني للمؤهلات ضمن منظومة التعليم والتدريب.	1	نسبة اعتماد مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني وبرامجها وفقا للمعايير المطورة ومواءمة مخرجاتها مع سوق العمل.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
	2	نسبة إدراج وتسكين مؤسسات التدريب المهني والتقني في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%60	%65	%70
	3	نسبة إدراج وتسكين مؤسسات التعليم العام وبرامجه في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%60	%65	%70
8 - ضمان موثوقية الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة الشهادات الصادرة عنها.	1	نسبة إنجاز تطبيق اطار وطني موثوق للاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات الصادرة عنها.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	0	0	0	1	0	1	1	0	1
وظائف الادارة الوسطى	0	0	0	33	28	61	33	28	61
الوظائف التخصصية	0	0	0	40	33	73	42	35	77
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	0	0	0	29	25	54	29	25	54
المجموع	0	0	0	103	86	189	105	88	193
كلفة الرواتب	0	0	0	1235455	1031545	2267000	1392952	1163048	2556000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
الرقم	الوصـــــــــــــف	2023	2024	2025	2026	2027
1	عدد الجامعات الأردنية المعتمدة اعتمادا عاما	0	0	0	32	33
2	عدد التخصصات الخاضعة لمعايير الإعتماد	0	0	0	2060	2160
3	عدد البرامج والتخصصات الأكاديمية المستحدثه المعتمده لمؤسسات التعليم العالي	0	0	0	100	100
4	عدد كليات المجتمع المعتمدة إعتمادا عاما	0	0	0	49	49
5	عدد التخصصات الخاضعة لمعايير الإعتماد الخاص في كليات المجتمع	0	0	0	609	650
6	عدد الكليات الجامعية	0	0	0	9	9
7	عدد الجامعات التي يغطيها امتحان الكفاءة	0	0	0	18	18

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6721	601	الخدمات الادارية المساندة	0	2820000	2583000	3101000	3057000	3095000
		مجموع البرنامج	0	2820000	2583000	3101000	3057000	3095000
6722	601	الاعتمادية وضمان الجودة	0	615000	530000	550000	550000	550000
		مجموع البرنامج	0	615000	530000	550000	550000	550000
		المجموع	0	3435000	3113000	3651000	3607000	3645000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6722	001	المركز الوطني للاختبارات	0	200000	160000	215000	225000	235000
	002	مجالس المهارات القطاعية	0	200000	130000	145000	180000	195000
	003	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين	0	260000	210000	240000	260000	270000
		مجموع البرنامج	0	660000	500000	600000	665000	700000
		المجموع	0	660000	500000	600000	665000	700000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2905- هيئة الاعتماد وضمان الجودة

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	0	3,435,000	3,113,000	3,651,000	538,000	3,607,000	3,645,000
النفقات الرأسمالية	0	660,000	500,000	600,000	100,000	665,000	700,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	0	4,095,000	3,613,000	4,251,000	638,000	4,272,000	4,345,000

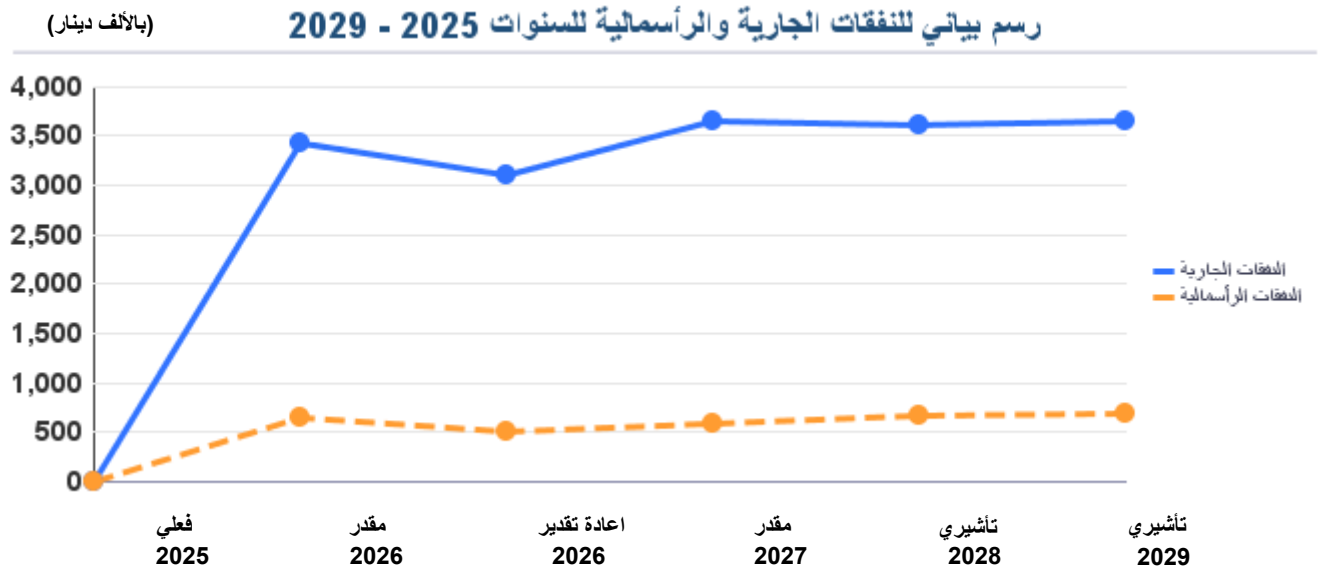
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (538) الف دينار مقارنة مع اعادة التقدير لعام 2026، وعلى النحو التالي:
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (443) الف دينار لتغطية كلفة الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثات، وكلفة المنقولين للهيئة وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- النفقات التشغيلية: تم زيادتها بمبلغ (55) الف دينار تركزت في زيادة معظم النفقات التشغيلية.
- النفقات الاخرى: تم زيادتها بمبلغ (40) الف دينار، تركزت في زيادة مخصصات مجلس الاعتماد واللجان المنبثقة عنه ومخصصات امتحان الكفاءة الجامعية والبعثات العلمية والدورات التدريبية.

النفقات الرأسمالية :

- ارتفعت النفقات الرأسمالية بمبلغ (100) ألف دينار مقارنة مع اعادة التقدير لعام 2026، وتمثلت في زيادة مخصصات مشاريع المركز الوطني للإختبارات ومجالس المهارات القطاعية وتطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	0	197000	191000	225000	226000	227000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	219000	207000	285000	286000	287000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	23000	15000	18000	19000	20000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	5000	5000	5000	5000	5000
	111	العلاوة الاضافية	0	269000	264000	305000	306000	307000
	112	علاوات اخرى	0	39000	36000	39000	40000	41000
	113	علاوة النقل	0	56000	55000	65000	66000	67000
	114	بدل تنقلات	0	16000	15000	20000	20000	20000
	116	مكافآت الموظفين	0	700000	690000	775000	775000	775000
	120	الموظفون بعقود	0	157000	143000	157000	159000	161000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	361000	280000	403000	417000	433000
		المجموع	0	2042000	1901000	2297000	2319000	2343000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	225000	212000	259000	263000	266000
		المجموع	0	225000	212000	259000	263000	266000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	80000	80000	80000	0	0
	202	خدمات الاتصالات	0	41000	40000	40000	42000	44000
	203	الماء	0	10000	8000	14000	15000	16000
	204	الكهرباء	0	80000	70000	90000	91000	92000
	205	المحروقات	0	35000	30000	35000	37000	40000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	8000	8000	10000	10000	10000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	12000	10000	10000	10000	10000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	19000	19000	20000	20000	20000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	28000	24000	35000	36000	37000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	3000	3000	3000	3000	3000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	50000	50000	50000	52000	54000
	212	التأمين	0	9000	5000	8000	8000	8000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	13000	10000	10000	10000	10000
	214	مصروفات سلع وخدمات	0	82000	68000	75000	76000	77000
		المجموع	0	470000	425000	480000	410000	421000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	0	63000	30000	35000	35000	35000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	20000	15000	30000	30000	30000
	305	مكافآت لغير الموظفين	0	605000	525000	545000	545000	545000
	306	رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	10000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	0	698000	575000	615000	615000	615000
		مجموع الفصل	0	3435000	3113000	3651000	3607000	3645000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	0	40000	30000	40000	40000	40000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	0	148000	97000	130000	130000	130000
المجموع			0	188000	127000	170000	170000	170000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات	0	230000	150000	165000	220000	245000
المجموع			0	230000	150000	165000	220000	245000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	0	102000	85000	105000	110000	115000
	506	مركبات وآليات	0	135000	135000	135000	135000	135000
المجموع			0	237000	220000	240000	245000	250000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث	0	5000	3000	25000	30000	35000
المجموع			0	5000	3000	25000	30000	35000
مجموع الفصل			0	660000	500000	600000	665000	700000

2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	0	1,031,545	1,163,048	1,174,878	1,187,164

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	0	1,924,650	1,997,970	2,007,840	2,042,150
الطفل	0	1,474,200	1,530,360	1,537,920	1,564,200

6721 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

- إعداد وتنفيذ خطة متكاملة للخدمات الحكومية الرقمية.
- تحقيق إدارة فعالة ومستدامة للموارد والممتلكات.
- حوكمة الإدارة.
- ترسيخ ثقافة الجودة والابتكار والتميز المؤسسي، وبناء شراكات استراتيجية فاعلة ومستدامة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها وتنمية قدراتها المهنية والقيادية، بما يسهم في تحقيق أهداف الهيئة وتعزيز تميزها المؤسسي.
- تطوير إدارة الموارد والموجودات المؤسسية وتحسين كفاءة استخدامها بما يضمن استمرارية الأعمال ورفع مستوى الأداء المؤسسي.
- استكمال التحول الرقمي وتطوير الخدمات الإلكترونية والأنظمة الذكية بما يسهم في تحسين جودة الخدمات ورفع كفاءة العمليات.
- تعزيز منظومة الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وفقا للمعايير الوطنية وأفضل الممارسات المؤسسية.
- ترسيخ ثقافة الجودة والتميز المؤسسي والابتكار، وتطوير الشراكات الاستراتيجية والتعاون مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية ذات العلاقة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مكتب الرئيس.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- أمانة سر المجلس.
- وحدة الاتصال والاعلام.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- توفير الخدمات الإدارية والمالية والبشرية واللوجستية اللازمة لدعم أعمال الهيئة وبرامجها ومشروعاتها.
- إدارة وتطوير البنية التحتية والتقنية والتحول الرقمي والأنظمة وقواعد البيانات بما يضمن استمرارية الأعمال وكفاءة الخدمات.
- توفير خدمات المتابعة والرقابة وإدارة المخاطر والجودة، ودعم تنفيذ مهام وبرامج الهيئة في مجالات الاعتماد وضمان الجودة والمؤهلات والاعتراف والمعادلة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية للهيئة ورفع كفاءة العاملين بما يدعم تنفيذ المهام والاختصاصات بكفاءة وفاعلية.
- استكمال التحول الرقمي وتطوير البنية التحتية التقنية والإدارية بما يحسن جودة الخدمات ويرفع كفاءة الأداء المؤسسي.
- تعزيز منظومة الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وتحسين مؤشرات الأداء المؤسسي.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- استكمال متطلبات الدمج المؤسسي وإعادة هيكلة الأعمال والأنظمة والإجراءات بما يتلاءم مع التوسع في اختصاصات الهيئة.
- استيعاب المهام والاختصاصات الجديدة وتطوير التشريعات والأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.
- توفير الموارد البشرية والتقنية والمالية اللازمة، وتوسيع أتمتة الخدمات وتكامل الأنظمة وقواعد البيانات لمواكبة حجم الأعمال الجديدة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- استكمال تطوير المنظومة التشريعية والتنظيمية والهيكل التنظيمي بما ينسجم مع اختصاصات الهيئة ومهامها المستحدثة.
- تنفيذ التحول الرقمي وأتمتة الخدمات وربط الأنظمة وقواعد البيانات، وتعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية والمالية والتقنية.
- بناء قدرات العاملين وتطوير البرامج التدريبية وتعزيز الشراكات والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لضمان تكامل المهام وتحسين جودة الخدمات.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يدعم البرنامج تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين من خلال تطبيق التشريعات والسياسات الناظمة للموارد البشرية، وتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة للمرأة والرجل على حد سواء، بما يشمل ترتيبات العمل المرنة والإجازات والبرامج التطويرية وفرص التمكين المهني والقيادي، بما ينسجم مع التشريعات النافذة ومبادئ العدالة وتكافؤ الفرص.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (189) موظفا منهم (103) ذكور و (86) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	0	1,031,545	1,163,048	1,174,878	1,187,164

6721 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة تطبيق خطة الخدمات الحكومية الرقمية.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
2	نسبة استكمال الدمج المؤسسي وفق الانظمة والقوانين ذات العلاقة .	2027	-	-	-	-	%92	%94	%95
3	نسبة الانحراف بين الإنفاق الفعلي والمخصصات المعتمدة .	2027	-	-	-	-	%5	%4	%3
4	نسبة رضا الشركاء.	2027	-	-	-	-	%88	%89	%90
5	عدد الاتفاقيات الموقعة مع الشركاء.	2027	-	-	-	-	11	12	13

6721 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات 6721 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		0	2,820,000	2,583,000	3,101,000	3,057,000	3,095,000
601	الخدمات الادارية المساندة	0	2,820,000	2,583,000	3,101,000	3,057,000	3,095,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		0	2,820,000	2,583,000	3,101,000	3,057,000	3,095,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة (بالدينار)

البرنامج	6721	الادارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الادارية المساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	0	197000	191000	225000	226000	227000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	219000	207000	285000	286000	287000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	23000	15000	18000	19000	20000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	5000	5000	5000	5000	5000
	111	العلاوة الاضافية	0	269000	264000	305000	306000	307000
	112	علاوات اخرى	0	39000	36000	39000	40000	41000
	113	علاوة النقل	0	56000	55000	65000	66000	67000
	114	بدل تنقلات	0	16000	15000	20000	20000	20000
	116	مكافآت الموظفين	0	700000	690000	775000	775000	775000
	120	الموظفون بعقود	0	157000	143000	157000	159000	161000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	361000	280000	403000	417000	433000
المجموع			0	2042000	1901000	2297000	2319000	2343000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	225000	212000	259000	263000	266000
المجموع			0	225000	212000	259000	263000	266000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	80000	80000	80000	0	0
	202	خدمات الاتصالات	0	41000	40000	40000	42000	44000
	203	الماء	0	10000	8000	14000	15000	16000
	204	الكهرباء	0	80000	70000	90000	91000	92000
	205	المحروقات	0	35000	30000	35000	37000	40000
	001	التدفئة	0	18000	16000	18000	19000	20000
	002	سيارات الصالون	0	12000	10000	12000	13000	14000
	003	مركبات النقل والآليات الثقيلة	0	5000	4000	5000	5000	6000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	8000	8000	10000	10000	10000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	12000	10000	10000	10000	10000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	19000	19000	20000	20000	20000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	28000	24000	35000	36000	37000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	3000	3000	3000	3000	3000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	50000	50000	50000	52000	54000
	212	التأمين	0	9000	5000	8000	8000	8000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	13000	10000	10000	10000	10000
	214	مصروفات سلع وخدمات	0	82000	68000	75000	76000	77000
	001	الحفلات والضيافة	0	17000	10000	10000	10000	10000
	008	الاعلانات والاشتراكات	0	14000	12000	14000	14000	14000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	0	43000	40000	45000	46000	47000
	028	نفقات لاتعاب مهنية	0	3000	2000	2000	2000	2000
	108	قضايا واتعاب	0	3000	2000	2000	2000	2000
	121	مصاريف ادارية	0	2000	2000	2000	2000	2000
المجموع			0	470000	425000	480000	410000	421000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	0	63000	30000	35000	35000	35000
	000	المساهمات	0	60000	27000	30000	30000	30000
	028	تعويض نهاية الخدمة	0	3000	3000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	20000	15000	30000	30000	30000
المجموع			0	83000	45000	65000	65000	65000
مجموع النشاط			0	2820000	2583000	3101000	3057000	3095000
مجموع البرنامج			0	2820000	2583000	3101000	3057000	3095000

6722 برنامج الاعتماد وضمان الجودة

هدف البرنامج

- اعتماد وضمان جودة مؤسسات التعليم العالي.
- تحقيق التكامل للإطار الوطني للمؤهلات ضمن منظومة التعليم والتدريب.
- ضمان موثوقية الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة الشهادات.
- تحسين مخرجات التعليم العام.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- اعتماد وضمان جودة مؤسسات التعليم العالي وفقا للمعايير المطورة لضمان مواءمة مخرجات التعليم العالي مع سوق العمل.
- ضمان جودة التدريب المهني والتقني والتعليم العام بما يحقق التكامل للإطار الوطني للمؤهلات ضمن منظومة التعليم والتدريب.
- ضمان موثوقية الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة الشهادات الصادرة عنها.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية ضمان الجودة والتصنيفات.
- مديرية اعتماد الجامعات.
- مديرية اعتماد الكليات الجامعية المتوسطة.
- المركز الوطني للإختبارات.
- مديرية اعتماد مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني.
- مديرية ضمان جودة مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني.
- مديرية الاطار الوطني للمؤهلات.
- مديرية مجالس المهارات القطاعية.
- مديرية الاعتراف والمعادلة.
- مديرية المؤسسات .
- مديرية الجودة والمساءلة.
- مديرية الاعتماد العام للمدارس ورياض الاطفال.
- مديرية اعتماد وضمان جودة التعليم العام.
- مديرية تنسيق ومتابعة عمليات التعليم العام.
- مديرية تنسيق ومتابعة عمليات التدريب المهني والتقني.
- مديرية دعم و تنسيق عمليات مؤسسات التدريب المهني والتقني.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تنفيذ عمليات الاعتماد وضمان الجودة والتقييم والتصنيف للمؤسسات والبرامج التعليمية والتدريبية، وقياس مخرجاتها التعليمية.
- إدارة وتطوير الإطار الوطني للمؤهلات ومنظومة الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات والمؤهلات.
- دعم مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل من خلال مجالس المهارات القطاعية والدراسات والمؤشرات وبناء القدرات ونشر ثقافة الجودة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تعزيز تطبيق منظومة الاعتماد وضمان الجودة والتقييم والتصنيف وقياس مخرجات التعلم على المؤسسات والبرامج التعليمية والتدريبية.
- استكمال تطبيق الإطار الوطني للمؤهلات وتطوير منظومة الاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات بما يعزز كفاءتها وموثوقيتها.
- تعزيز مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل من خلال تفعيل مجالس المهارات القطاعية وتطوير المؤشرات والدراسات ذات العلاقة.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- التوسع في اختصاصات الهيئة وأعداد المؤسسات والبرامج الخاضعة للاعتماد وضمان الجودة وما يرتبط بذلك من متطلبات مؤسسية وتشريعية وفنية.
- الحاجة إلى مواكبة التطورات المتسارعة في معايير الاعتماد وضمان الجودة والتصنيفات الدولية والتحول الرقمي.
- محدودية البيانات والمؤشرات المتكاملة اللازمة لقياس مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل وأثرها.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تطوير المنظومة التشريعية والمعايير والأدلة والإجراءات الناظمة للاعتماد وضمان الجودة بما يواكب اختصاصات الهيئة وأفضل الممارسات الدولية.
- تعزيز التحول الرقمي وتطوير قواعد البيانات ومنظومات المعلومات وأدوات قياس مخرجات التعلم بما يرفع كفاءة الخدمات ويدعم اتخاذ القرار.
- تفعيل مجالس المهارات القطاعية وتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص وبناء قدرات المؤسسات التعليمية والتدريبية بما يدعم مواءمة المخرجات ونشر ثقافة الجودة.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يراعي البرنامج مبدأ تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع الخدمات والبرامج التي تقدمها الهيئة، ويعزز فرص الوصول المتكافئ إلى التعليم والتدريب عالي الجودة، والاعتراف بالمؤهلات والاستفادة من برامج التطوير المهني وبناء القدرات، ويسهم في تعزيز المشاركة الاقتصادية والاجتماعية للمرأة والرجل على حد سواء.

6722 برنامج الاعتماد وضمان الجودة

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الهيئة

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة إدراج وتسكين التعليم العام وبرامجه في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%60	%65	%70
2	نسبة إنجاز تطبيق إطار وطني موحد للاعتراف بالمؤسسات التعليمية ومعادلة وتصديق الشهادات الصادرة عنها.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
3	نسبة استكمال إعداد المعايير الوطنية للاعتماد الكمي والنوعي للمدارس ورياض الأطفال وتطبيقها.	2027	-	-	-	-	%70	%80	%85
4	نسبة تطوير معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
5	نسبة اعتماد مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني وبرامجها وفقا للمعايير المطورة ومواءمة مخرجاتها مع سوق العمل.	2027	-	-	-	-	%75	%80	%85
6	نسبة إدراج وتسكين مؤسسات التعليم العالي وبرامجها في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%85	%90	%95
7	نسبة إدراج وتسكين مؤسسات التدريب المهني والتقني في الإطار الوطني للمؤهلات.	2027	-	-	-	-	%60	%65	%70

مخصصات 6722 برنامج الاعتماد وضمان الجودة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

	الأنشطة و المشاريع	فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
	النفقات الجارية	0	615,000	530,000	550,000	550,000	550,000
601	الاعتمادية وضمان الجودة	0	615,000	530,000	550,000	550,000	550,000
	النفقات الرأسمالية	0	660,000	500,000	600,000	665,000	700,000
001	المركز الوطني للاختبارات	0	200,000	160,000	215,000	225,000	235,000
002	مجالس المهارات القطاعية	0	200,000	130,000	145,000	180,000	195,000
003	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين	0	260,000	210,000	240,000	260,000	270,000
	البرنامج / خزينة	0	660,000	500,000	600,000	665,000	700,000
	مجموع البرنامج	0	1,275,000	1,030,000	1,150,000	1,215,000	1,250,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة (بالدينار)

البرنامج	6722	الاعتماد وضمان الجودة						
النشاط	601	الاعتمادية وضمان الجودة						
المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	0	605000	525000	545000	545000	545000
		000 مكافآت لغير الموظفين	0	150000	100000	90000	90000	90000
		002 مجلس الاعتماد واللجان المنبثقة عنه	0	380000	360000	380000	380000	380000
		005 مكافأة لجان امتحان الكفاءة الجامعية (غير موظفين)	0	70000	60000	70000	70000	70000
		010 مكافآت اللجان	0	5000	5000	5000	5000	5000
	306	رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	10000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	0	615000	530000	550000	550000	550000
		مجموع النشاط	0	615000	530000	550000	550000	550000
		مجموع البرنامج	0	615000	530000	550000	550000	550000
		مجموع الفصل	0	3435000	3113000	3651000	3607000	3645000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

البرنامج 6722 الاعتماد وضمان الجودة

المشروع 001 المركز الوطني للاختبارات

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	30000	7000	30000	30000	30000
	032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	5000	0	0	0	0
		مجموع المادة	0	35000	7000	30000	30000	30000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	15000	7000	15000	15000	15000
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	0	5000	4000	5000	10000	15000
	023	أجهزة و معدات كهربائية	0	5000	4000	5000	5000	5000
		مجموع المادة	0	25000	15000	25000	30000	35000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	0	75000	75000	75000	75000	75000
	005	باصات ركوب متوسطة	0	60000	60000	60000	60000	60000
		مجموع المادة	0	135000	135000	135000	135000	135000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تاثيث و تجهيزالمباني و المرافق	0	5000	3000	25000	30000	35000
		مجموع المادة	0	5000	3000	25000	30000	35000
		مجموع المشروع / خزينة	0	200000	160000	215000	225000	235000

المشروع 002 مجالس المهارات القطاعية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	009	تحديث واصلاحات ابنية	0	40000	30000	40000	40000	40000
		مجموع المادة	0	40000	30000	40000	40000	40000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	052	دراسات وأبحاث واستشارات	0	140000	80000	85000	120000	135000
		مجموع المادة	0	140000	80000	85000	120000	135000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	068	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	20000	20000	20000	20000	20000
		مجموع المادة	0	20000	20000	20000	20000	20000
		مجموع المشروع / خزينة	0	200000	130000	145000	180000	195000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 2905 هيئة الاعتماد وضمان الجودة

البرنامج	6722	الاعتماد وضمان الجودة
المشروع	003	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	80000	65000	70000	70000	70000
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	33000	25000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	0	113000	90000	100000	100000	100000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	024	دراسات السوق	0	90000	70000	80000	100000	110000
		مجموع المادة	0	90000	70000	80000	100000	110000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	42000	42000	45000	45000	45000
	023	أجهزة و معدات كهربائية	0	15000	8000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	0	57000	50000	60000	60000	60000
		مجموع المشروع / خزينة	0	260000	210000	240000	260000	270000
		مجموع البرنامج	0	660000	500000	600000	665000	700000
		مجموع الفصل	0	660000	500000	600000	665000	700000