الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

النشـــــــــأة أنشئت "هيئة مكافحة الفساد" بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006، وباشرت أعمالها في 2007/3/19، وفي عام 2008 أنشئ "ديوان المظالم" بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008، واستكمالا لمسيرة الإصلاح الشامل تم إنشاء "هيئة النزاهة ومكافحة الفساد" لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

الرؤيـــــــــة هيئة وطنية تعمل بنهج ابتكاري يحصن المستقبل.

الرســـــــالة هيئة رقابية مستقلة تقود منظومة وطنية متكاملة لتعزيز النزاهة، هدفنا حماية الثقة العامة وتعزيز قيم النزاهة في المؤسسات والمجتمع، نخدم كافة الفئات من خلال آليات رقابية ذكية وموثوقة، تضمن تطبيق التشريعات، وشراكات محلية ودولية فاعلة، وننفرد بتطبيق تقنيات استشراف أخطار الفساد، ومعايير الأداء المؤسسي الأخلاقي المتميز، بما يجعلنا نموذجا عالميا في النزاهة المستدامة.

الاطار القانوني بموجب قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- إنجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية وتنفيذ مجموعة فعاليات بالتعاون مع القطاعين العام والخاص في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به، وتطوير منصة مؤشرات النزاهة.
- البدء بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد (2026-2030).
- ترسيخ وتمكين النزاهة كثقافة وطنية شاملة.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة والتحقيق في الملفات الواردة واتخاذ الاجراءات المناسبة بشأنها.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة ضمن اختصاصها، بالتنسيق مع وحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تطوير قدرات التحقيق وتقنيات الادلة الرقمية والتحقيقات الفنية المتخصصة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- التحول الرقمي الذكي عبر منظومة رقمية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي ومعايير الامن السيبراني.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل الجهة المعنية بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب، ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة إليه.
- إعداد دراسات تطويرية تهدف للإرتقاء بالأداء المؤسسي والمبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير والدراسات اللازمة لغايات دعم القرار.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تمكين المرأة،ودعم الشباب، وضمان إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل بما يضمن تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لهذة الفئات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتحقيق الأهداف المرتبطة بكلا الجنسين.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تهيئة البنية التحتية وتنفيذ خطط إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير الأدوات التيسيرية اللازمة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع مجالات واختصاصات الهيئة، ومن ذلك: البرامج التدريبية والتوعوية، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- تكافؤ الفرص في التعيينات والتدريب بين الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير بيئة مستدامة نظيفة وتعزيز استخدام التقنيات الموفرة للطاقة وتعزيز استخدام الطاقة الشمسية والمساهمة في عملية إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.
- استخدام التقنيات الموفرة للطاقة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية.
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم تظلم في مواجهتها.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهيئة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

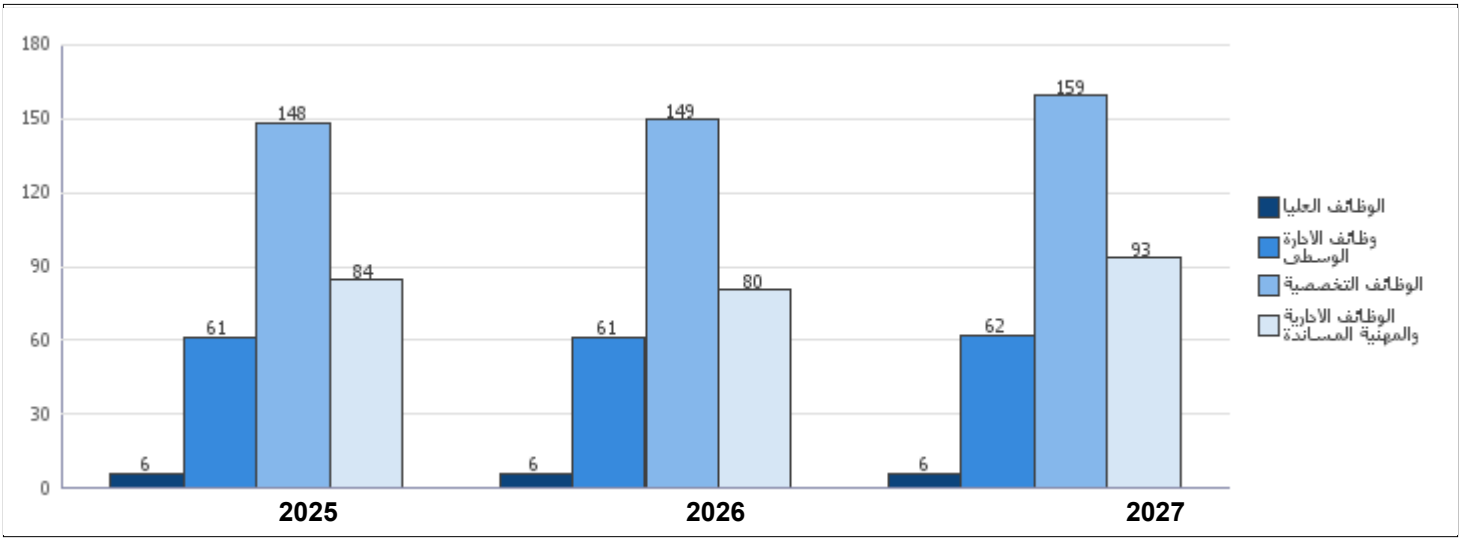
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- استمرار وجود بعض مظاهر وممارسات الواسطة والمحسوبية.
- تباين مستوى الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- محدودية الكوادر والخبرات الفنية المتخصصة وعدم القدرة على استيعاب الكفاءات والخبرات الملائمة لعمل الهيئة.
- التطور التكنولوجي السريع وما ينتج عنه تطور موازي وتحديث مستمر في ممارسات الفساد.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقا للممارسات الدولية في هذا المجال.

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء											
الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة			
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.	1	نسبة موظفي الهيئة الملتحقين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين.	2019	%65	%85	%75	%70	%75	%75	%75
	2	عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية.	2019	30	40	35	35	150	150	150
	3	عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة.	2022	1500	1500	1350	1350	1300	1300	1300
	4	عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.	2023	7	8	10	10	13	13	13

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	6	0	6	6	0	6	6	0	6
وظائف الادارة الوسطى	39	22	61	39	22	61	40	22	62
الوظائف التخصصية	84	64	148	85	64	149	90	69	159
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	59	25	84	56	24	80	66	27	93
المجموع	188	111	299	186	110	296	202	118	320
كلفة الرواتب	2338536	1372575	3711111	2893336	1688664	4582000	2822049	1673951	4496000



الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6361	601	الخدمات الادارية والمساندة	2423755	3011000	2588000	3009000	3049000	3085000
		مجموع البرنامج	2423755	3011000	2588000	3009000	3049000	3085000
6362	601	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	2137163	2667000	2424000	2537000	2554000	2586000
		مجموع البرنامج	2137163	2667000	2424000	2537000	2554000	2586000
		المجموع	4560918	5678000	5012000	5546000	5603000	5671000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6361	002	إدامة وتشغيل خدمات الهيئة	0	0	0	904000	535000	535000
		مجموع البرنامج	0	0	0	904000	535000	535000
6362	002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	1159689	1175000	1175000	521000	665000	565000
		مجموع البرنامج	1159689	1175000	1175000	521000	665000	565000
		المجموع	1159689	1175000	1175000	1425000	1200000	1100000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3601- هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	4,560,918	5,678,000	5,012,000	5,546,000	534,000	5,603,000	5,671,000
النفقات الرأسمالية	1,159,689	1,175,000	1,175,000	1,425,000	250,000	1,200,000	1,100,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	5,720,607	6,853,000	6,187,000	6,971,000	784,000	6,803,000	6,771,000

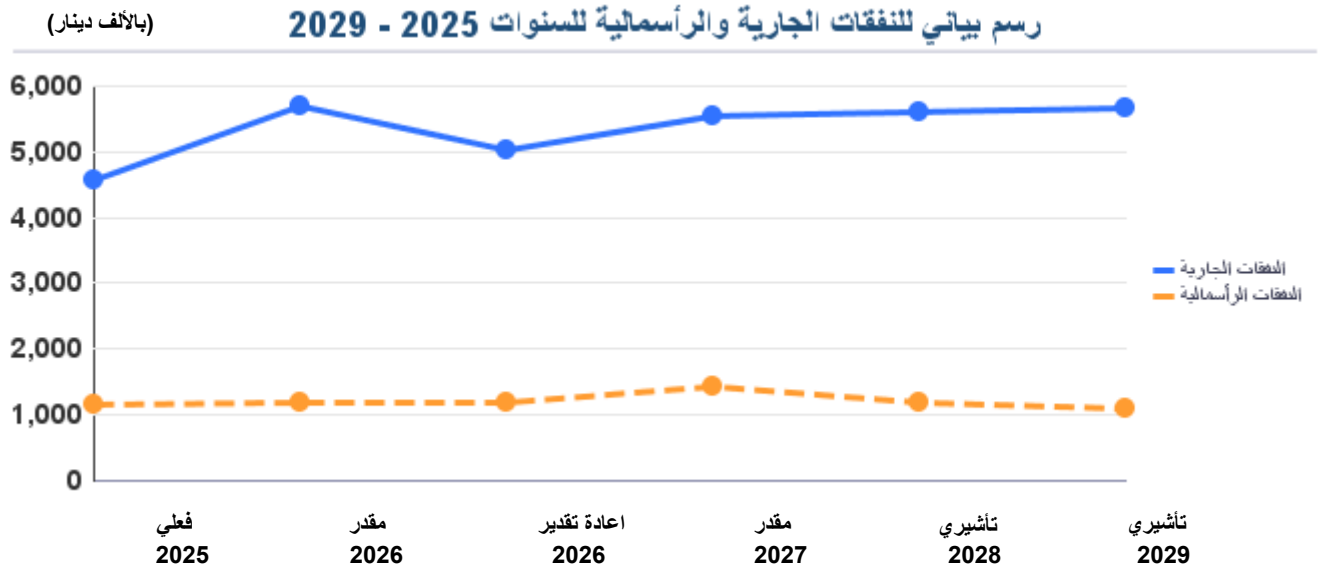
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (470) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعبئة الوظائف الشاغرة وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (49) ألف دينار توزعت على معظم بنود النفقات الشغيلية.
- زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (15) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (250) ألف دينار وذلك لتمكين الهيئة من تنفيذ مبادرات الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد ورصد المخصصات المالية اللازمة لاعادة تاهيل المرافق في الهيئة.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	383416	400000	383000	400000	404000	410000
	103	الموظفون بعقود شاملة	481364	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	337938	343000	341000	385000	385000	385000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	30180	34000	32000	30000	32000	32000
	110	علاوة العمل الاضافي	4619	8000	8000	8000	8000	8000
	111	العلاوة الاضافية	597643	626000	617000	630000	638000	645000
	112	علاوات اخرى	137283	137000	137000	131000	131000	131000
	113	علاوة النقل	83579	104000	90000	94000	95000	97000
	114	بدل تنقلات	19279	28000	25000	29000	29000	30000
	116	مكافآت الموظفين	980623	1075000	1050000	1015000	1015000	1015000
	120	الموظفون بعقود	178249	191000	190000	188000	194000	200000
	121	الموظفون بعقود سنوية	122679	1176000	733000	1126000	1129000	1150000
		المجموع	3356852	4122000	3606000	4036000	4060000	4103000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	354259	460000	420000	460000	477000	484000
		المجموع	354259	460000	420000	460000	477000	484000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	19742	25000	20000	23000	24000	25000
	203	الماء	8922	11000	9000	11000	12000	13000
	204	الكهرباء	134706	140000	140000	147000	150000	155000
	205	المحروقات	72913	104000	100000	110000	115000	120000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4893	17000	9000	15000	15000	15000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	16035	24000	20000	22000	23000	24000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	13923	20000	16000	18000	19000	20000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	26518	40000	30000	30000	30000	30000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	1188	3000	1000	2000	2000	2000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	67141	80000	70000	80000	82000	84000
	212	التأمين	11608	20000	15000	17000	17000	17000
	213	السفر في المهمات الرسمية	24462	30000	30000	30000	30000	30000
	214	مصروفات سلع وخدمات	43244	72000	66000	70000	72000	74000
		المجموع	445295	586000	526000	575000	591000	609000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	2113	5000	5000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	28595	42000	35000	45000	45000	45000
	305	مكافآت لغير الموظفين	373804	463000	420000	425000	425000	425000
		المجموع	404512	510000	460000	475000	475000	475000
		مجموع الفصل	4560918	5678000	5012000	5546000	5603000	5671000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	9091	50000	50000	100000	70000	65000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	360288	314000	314000	309000	434000	400000
		المجموع	369379	364000	364000	409000	504000	465000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات	11000	81000	81000	61000	61000	61000
		المجموع	11000	81000	81000	61000	61000	61000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات	620000	650000	650000	650000	430000	430000
		المجموع	620000	650000	650000	650000	430000	430000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	159310	80000	80000	185000	205000	144000
	506	مركبات وآليات	0	0	0	120000	0	0
		المجموع	159310	80000	80000	305000	205000	144000
		مجموع الفصل	1159689	1175000	1175000	1425000	1200000	1100000

3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	1,372,574	1,688,664	1,673,951	1,690,520	1,708,331

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	2,688,685	3,220,910	3,276,370	3,197,410	3,182,370
الطفل	2,059,419	2,467,080	2,509,560	2,449,080	2,437,560

6361 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية.
- وحدة الإتصال والإعلام.
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التخطيط والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- أمانة سر المجلس.
- مديرية إدارة المعلومات وتحليل البيانات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل والبرامج التدريبية المتخصصة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.
- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- صعوبة استقطاب الكفاءات الخبرات الفنية الملائمة والتي تسهم في رفع سوية عمل الهيئة وتطويره.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- توفير برامج تدريبية متقدمة خاصة في مجالات التحقيق والنزاهة والتحول الرقمي والأمن السيبراني والشهادات المهنية المتخصصة بعمل الهيئة.
- تعزيز التعاون مع الجهات الرسمية المعنية لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.
- رفع مسودة التشريعات اللازمة.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

تعزيز إدماج الموظفات في جميع جوانب العمل داخل الهيئة، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة ومنصفة لجميع الموظفين بغض النظر عن جنسهم. كما يسعى البرنامج إلى تطوير سياسات وبرامج تدريبية تعزز مشاركة الموظفات في مواقع صنع القرار، وتعزيز المساواة وتكافؤ الفرص الوظيفية، والالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (128) موظفا منهم (65) ذكور و (63) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	774,678	942,539	964,195	976,008	984,867

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة.	2019	40	50	50	50	50	50	50
2	عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية.	2023	2	2	2	2	1	1	1

6361 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات 6361 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		2,423,755	3,011,000	2,588,000	3,009,000	3,049,000	3,085,000
601	الخدمات الادارية والمساندة	2,423,755	3,011,000	2,588,000	3,009,000	3,049,000	3,085,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	904,000	535,000	535,000
002	إدامة وتشغيل خدمات الهيئة	0	0	0	904,000	535,000	535,000
البرنامج / خزينة		0	0	0	904,000	535,000	535,000
مجموع البرنامج		2,423,755	3,011,000	2,588,000	3,913,000	3,584,000	3,620,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد (بالدينار)

البرنامج	6361	الادارة والخدمات المساندة						
النشاط	601	الخدمات الادارية والمساندة						
المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	156556	164000	161000	184000	185000	187000
	103	الموظفون بعقود شاملة	322801	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	145785	148000	146000	191000	191000	191000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	13646	15000	13000	11000	13000	13000
	110	علاوة العمل الاضافي	4619	8000	8000	8000	8000	8000
	111	العلاوة الاضافية	199163	209000	205000	218000	220000	221000
	112	علاوات اخرى	45039	45000	45000	39000	39000	39000
	113	علاوة النقل	27429	32000	31000	34000	35000	36000
	114	بدل تنقلات	11983	14000	12000	14000	14000	14000
	116	مكافآت الموظفين	393785	445000	420000	415000	415000	415000
	120	الموظفون بعقود	66302	69000	68000	66000	70000	74000
	121	الموظفون بعقود سنوية	57386	590000	347000	623000	624000	632000
		المجموع	1444494	1739000	1456000	1803000	1814000	1830000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	129454	176000	146000	156000	169000	171000
		المجموع	129454	176000	146000	156000	169000	171000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	19742	25000	20000	23000	24000	25000
	203	الماء	8922	11000	9000	11000	12000	13000
	204	الكهرباء	134706	140000	140000	147000	150000	155000
	205	المحروقات	72913	104000	100000	110000	115000	120000
		001 التدفئة	16920	22000	22000	24000	25000	26000
		002 سيارات الصالون	31632	47000	43000	49000	51000	53000
		003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	24361	35000	35000	37000	39000	41000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4893	17000	9000	15000	15000	15000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	16035	24000	20000	22000	23000	24000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	13923	20000	16000	18000	19000	20000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	26518	40000	30000	30000	30000	30000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	1188	3000	1000	2000	2000	2000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	67141	80000	70000	80000	82000	84000
	212	التأمين	11608	20000	15000	17000	17000	17000
	213	السفر في المهمات الرسمية	24462	30000	30000	30000	30000	30000
	214	مصروفات سلع وخدمات	43244	72000	66000	70000	72000	74000
		001 الحفلات والضيافة	10358	13000	13000	14000	15000	16000
		008 الاعلانات والاشتراكات	4853	7000	7000	8000	8000	8000
		013 عقود خدمات وأمن وحراسة	21667	35000	31000	32000	32000	32000
		047 حملات توعية و إعلانات	0	2000	2000	3000	3000	3000
		060 مؤتمرات و محاضرات	0	2000	2000	2000	2000	2000
		121 مصاريف ادارية	6366	7000	6000	6000	7000	8000
		241 جوائز توعوية للنزاهة ومكافحة الفساد	0	6000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	445295	586000	526000	575000	591000	609000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	2113	5000	5000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	28595	42000	35000	45000	45000	45000
	305	مكافآت لغير الموظفين	373804	463000	420000	425000	425000	425000
		000 مكافآت لغير الموظفين	373804	450000	407000	410000	410000	410000
		020 اتعاب الخبرة والخبراء	0	8000	8000	10000	10000	10000
		021 المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود	0	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	404512	510000	460000	475000	475000	475000
		مجموع النشاط	2423755	3011000	2588000	3009000	3049000	3085000
		مجموع البرنامج	2423755	3011000	2588000	3009000	3049000	3085000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

البرنامج 6361 الادارة والخدمات المساندة

المشروع 002 إدامة وتشغيل خدمات الهيئة

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	008	صيانة ابنية ومرافق	0	0	0	100000	70000	65000
		مجموع المادة	0	0	0	100000	70000	65000
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	012	اشتراكات ، تأمينات	0	0	0	10000	10000	10000
	014	ارشفة وتوثيق	0	0	0	10000	10000	10000
	018	صيانة شبكات حاسوب	0	0	0	14000	15000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	34000	35000	40000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	014	اضافات ابنية	0	0	0	650000	430000	430000
		مجموع المادة	0	0	0	650000	430000	430000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	506	مركبات وآليات						
	004	باصات ركوب كبيرة	0	0	0	120000	0	0
		مجموع المادة	0	0	0	120000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	904000	535000	535000
		مجموع البرنامج	0	0	0	904000	535000	535000

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

هدف البرنامج

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية، والوقاية من الفساد، وانفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات، وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- وحدة ضباط الإرتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية التحقيق.
- مديرية الشؤون القانونية.
- وحدة المعلومات.
- وحدة العمليات.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- مديرية الخبرات الفنية.
- مركز الإبتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- وحدة التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- مديرية الشكاوى والديوان المركزي.
- وحدة شؤون الاستثمار.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة والعدالة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقاربهم في قضايا الفساد.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تباين مستوى الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- استمرار وجود بعض مظاهر ممارسات الواسطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتا طويلا، حيث ينطلب الامر جمع الادلة والشهادات من مصادر متعددة.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الواسطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتا طويلا، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية ذكية تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز آليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في العمليات المتعلقة بالنزاهة والوقاية، وزيادة وعي المجتمع بأهمية دور كلا الجنسين في تعزيز بيئة مناهظة للفساد، من خلال عقد البرامج التوعوية في مجالات النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة، وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بالطريقة المناسبة لهم.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (168) موظفا منهم (121) ذكور و (47) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	597,897	746,125	709,756	714,512	723,464

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	متوسط مدة الفصل في القضية / يوم.	2019	90	180	180	180	180	180	180
2	عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتعلقة بها.	2019	3	3	3	3	3	3	3
3	نسبة متابعة توصيات الامتثال.	2023	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		2,137,163	2,667,000	2,424,000	2,537,000	2,554,000	2,586,000
601	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	2,137,163	2,667,000	2,424,000	2,537,000	2,554,000	2,586,000
النفقات الرأسمالية		1,159,689	1,175,000	1,175,000	521,000	665,000	565,000
002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	1,159,689	1,175,000	1,175,000	521,000	665,000	565,000
البرنامج / خزينة		1,159,689	1,175,000	1,175,000	521,000	665,000	565,000
مجموع البرنامج		3,296,852	3,842,000	3,599,000	3,058,000	3,219,000	3,151,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد (بالدينار)

البرنامج	6362	النزاهة ومكافحة الفساد						
النشاط	601	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد						
المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	226860	236000	222000	216000	219000	223000
	103	الموظفون بعقود شاملة	158563	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	192153	195000	195000	194000	194000	194000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	16534	19000	19000	19000	19000	19000
	111	العلاوة الاضافية	398480	417000	412000	412000	418000	424000
	112	علاوات اخرى	92244	92000	92000	92000	92000	92000
	113	علاوة النقل	56150	72000	59000	60000	60000	61000
	114	بدل تنقلات	7296	14000	13000	15000	15000	16000
	116	مكافآت الموظفين	586838	630000	630000	600000	600000	600000
	120	الموظفون بعقود	111947	122000	122000	122000	124000	126000
	121	الموظفون بعقود سنوية	65293	586000	386000	503000	505000	518000
		المجموع	1912358	2383000	2150000	2233000	2246000	2273000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	224805	284000	274000	304000	308000	313000
		المجموع	224805	284000	274000	304000	308000	313000
		مجموع النشاط	2137163	2667000	2424000	2537000	2554000	2586000
		مجموع البرنامج	2137163	2667000	2424000	2537000	2554000	2586000
		مجموع الفصل	4560918	5678000	5012000	5546000	5603000	5671000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

البرنامج 6362 النزاهة ومكافحة الفساد

المشروع 002 تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	008	صيانة ابنية ومرافق	9091	50000	50000	0	0	0
		مجموع المادة	9091	50000	50000	0	0	0
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	012	اشتراكات ، تأمينات	3220	10000	10000	0	0	0
	014	ارشفة وتوثيق	2400	10000	10000	0	0	0
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	55617	150000	150000	60000	70000	80000
	016	رخص برمجيات	286025	94000	94000	100000	130000	135000
	017	ترويج واعلان وتوعيه	2086	15000	15000	15000	20000	25000
	018	صيانة شبكات حاسوب	4562	10000	10000	0	0	0
	032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	6378	25000	25000	100000	179000	120000
		مجموع المادة	360288	314000	314000	275000	399000	360000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات						
	013	استشارات قانونية	0	1000	1000	1000	1000	1000
	014	دراسات و ابحاث و تصميم	11000	30000	30000	30000	30000	30000
	027	شراء خدمات استشارية	0	50000	50000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	11000	81000	81000	61000	61000	61000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وانشاءات						
	014	اضافات ابنية	620000	650000	650000	0	0	0
		مجموع المادة	620000	650000	650000	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	103428	30000	30000	135000	150000	84000
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	3832	25000	25000	25000	25000	25000
	055	اجهزة فنية	52050	25000	25000	25000	30000	35000
		مجموع المادة	159310	80000	80000	185000	205000	144000
		مجموع المشروع / خزينة	1159689	1175000	1175000	521000	665000	565000
		مجموع البرنامج	1159689	1175000	1175000	521000	665000	565000
		مجموع الفصل	1159689	1175000	1175000	1425000	1200000	1100000