الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية

النشـــــــــأة أنشئت الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية وباشرت عملها في عام 2026 خلف قانونيا "المعهد الإدارة العامة" الذي تأسس عام 1968 والذي تم تعديل اسمه مؤقتا ليصبح "المعهد الوطني للتدريب" في عام 2001، وجاء إنشاء الأكاديمية كخطوة استراتيجية من البرنامج التنفيذي لخارطة طريق تحديث القطاع العام.

الرؤيـــــــــة أن تكون الأكاديمية مرجعا وطنيا واقليما لبناء القيادة الحكومية وتحقيق التميز المؤسسي.

الرســـــــالة تطوير كفاءات القطاع العام عبر منظومة تشاركية متكاملة تجمع التدريب بصنع السياسات، مستثمرة الذكاء الاصطناعي.

الاطار القانوني بموجب نظام رقم (12) لسنة 2026 نظام الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة الفاعلة في تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للارتقاء في أداء الموارد البشرية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إعداد الخطة الإستراتيجية متضمنة تحديد الأهداف والرؤية والرسالة والتي تهدف إلى تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للارتقاء في أداء الموارد البشرية.
- إعداد الخطط التشغيلية المتضمنة أهداف ومؤشرات أداء ومستهدفات محددة.
- التنفيذ والمتابعة والقياس.

نتائج الأولوية الأولى :

- بناء جهاز خدمة مدنية كفؤ وجاهز للمستقبل يخدم الأولويات الوطنية ويطور سياساتها وممكن رقميا وقادرعلى استخدام الذكاء الاصطناعي ويقدم خدمات عالية الجودة.
- بناء منظومة قيادية وإدارة المواهب في القطاع العام.
- تحديث وتوحيد المنظومة الوطنية للتدريب وبناء القدرات.
- تعزيز الابتكار في السياسات وتطوير التكنولوجيا الحكومية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة
- بناء القدرات

الأولوية الثانية :

- تعزيز مكانة الأكاديمية كوجهة متميزة للتدريب وتقديم خدمات مواكبة وابتكارية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير منصة التعلم الالكترونية (LMS).
- انشاء مراكز التميز.
- تطوير الأنظمة والبنية الرقمية في الأكاديمية مثل نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP).
- التوسع بتفعيل واستخدام منصة التعلم الإلكتروني LMS والتي تشمل:

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز التكامل الحكومي الشامل وتوافق القدرات.
- ترسيخ مكانة الأكاديمية كركيزة وطنية للشراكات وشبكات التميز.
- إبراز تجربة الأردن في الإبتكار والتحديث في القطاع العام.
- رفع أداء الأكاديمية كمؤسسة رشيقة ورقمية اولا ومبتكرة وتتطور باستمرار.
- ضمان الاستدامة المالية والمساهمة القابلة للقياس في الأولويات الوطنية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- بناء القدرات.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تطوير وإعداد الأطر العامة لبناء القدرات في الإدارة الحكومية وإعداد أجندة وخطط تدريب وطنية موحدة وفق أفضل الممارسات الدولية.
- تصميم وتطوير برامج بناء قدرات تراكمية، وتبني أساليب تعلم حديثة ومتعددة بما في ذلك التعلم التجريبي القائم على التطبيق والتعلم الرقمي والذاتي من خلال مسارات واضحة.
- توفير الأدوات والوسائل اللازمة لتطوير القيادات الحكومية والاستعداد للجاهزية والمستقبل وتعزيز الابتكار الحكومي.
- إقامة شراكات استراتيجية مع القطاعين العام والخاص والمؤسسات الأكاديمية لتقديم برامج بناء قدرات عالية الجودة.
- تحديد معايير وشروط الاستعانة بمقدمي الخدمات من القطاعين العام والخاص.
- إنشاء وتطوير قواعد بيانات لمقدمي الخدمات من القطاعين العام والخاص وإعداد وتقديم الدراسات والأبحاث المتخصصة.
- عقد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم واتفاقيات التوأمة مع المؤسسات والمنظمات النظيرة الإقليمية أو الدولية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رفع الجاهزية المستقبلية للقطاع العام.
- إرساء منظومة وطنية مرنة للتعلم وبناء القدرات الحكومية.
- تنمية الكفايات القيادية والإدارية والفنية والسلوكية لموظفي القطاع العام.
- ترسيخ مكانة الأردن إقليميا ودوليا كمركز للتميز في الإدارة الحكومية وبناء القدرات.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية محليا وإقليميا ودوليا في مجال التعلم وبناء القدرات الحكومية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- ضعف الاستثمار في تسويق خدمات وبرامج الاكاديمية إقليميا.
- ضعف البنية التحتية الرقمية، مما يؤثر على كفاءة إنجاز إجراءات العمل، وسرعة اتخاذ القرارات.
- زيادة حجم العمل ومتطلبات الاستجابة لخارطة طريق تحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق الأهداف الوطنية ضمن أطر زمنية محددة.
- احتمالية تأثر موازنات الأكاديمية المستقبلية بأي تخفيضات بالموازنة العامة وانعكاساتها السلبية على الأكاديمية.
- محدودية الحوافز لاستقطاب المدربين المحليين والدوليين ذوي الكفاءات المتميزة في سياقات تنافسية.

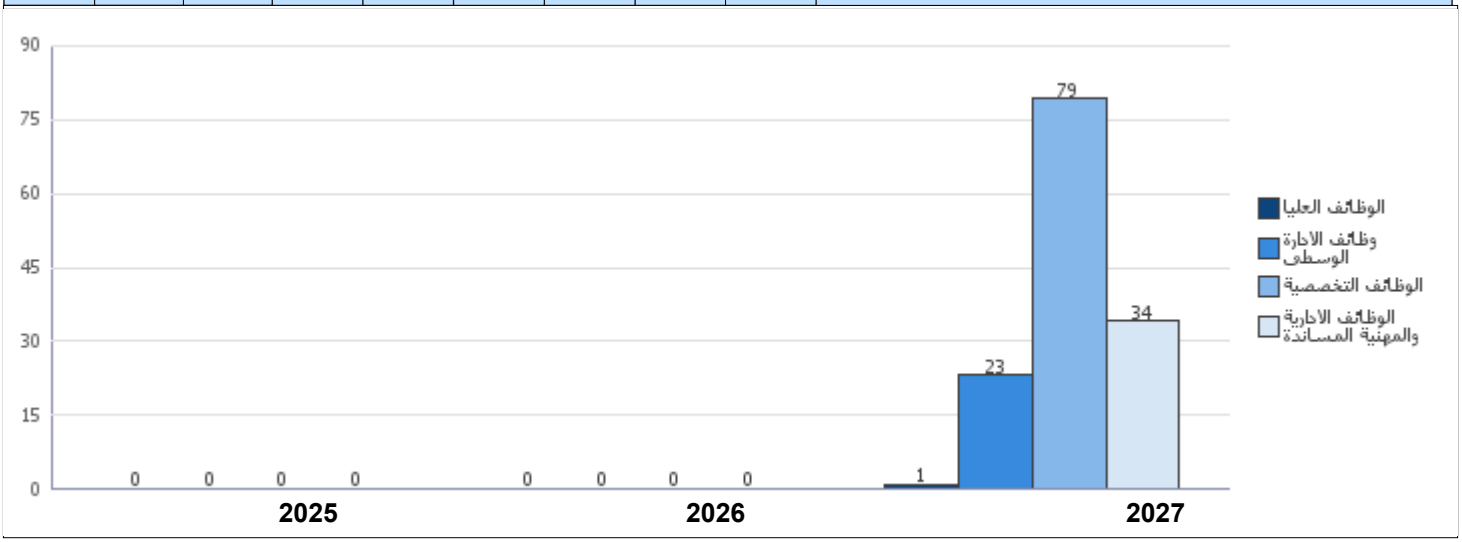
الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - بناء جهاز خدمة مدنية كفؤ وجاهز للمستقبل يخدم الأولويات الوطنية و يطور سياسات ويقدم خدمات عالية الجودة	1	عدد موظفي القطاع عام الذين تم منحهم شهادات معتمدة وفق أطر الكفايات	2027	-	-	-	-	7300	8000	9000
	2	عدد موظفي القطاع العام الذين تم تدريبهم على صنع السياسات المبنية على الأدلة، وإدارة الأداء، وتصميم الخدمات	2027	-	-	-	-	500	600	700
	3	متوسط نسبة التحسن في القدرات في مجالات صنع السياسات المبنية على الأدلة، وإدارة الأداء، وتصميم الخدمات	2027	-	-	-	-	%20	%21	%22
2 - بناء جهاز خدمة مدنية جاهز للمستقبل، ممكن رقميا وقادر على استخدام الذكاء الاصطناعي	1	عدد موظفي القطاع العام الحاصلين على شهادات في الثقافة الرقمية والذكاء الاصطناعي وتحليل وادارة البيانات والاستشراف	2027	-	-	-	-	1500	1800	2000
	2	متوسط نسبة التحسن في القدرات في مجالات الثقافة الرقمية والذكاء الاصطناعي وتحليل وادارة البيانات والاستشراف	2027	-	-	-	-	%20	%22	%23
3 - بناء منظومة قيادية وإدارة المواهب في القطاع العام	1	العدد السنوي لخريجي برامج القيادة العليا	2027	-	-	-	-	70	70	70
	2	العدد السنوي لخريجي برامج القيادة المتوسطة	2027	-	-	-	-	400	400	400
	3	العدد السنوي لخريجي برامج القيادات الناشئة	2027	-	-	-	-	1000	1000	1000
4 - تحديث وتوحيد المنظومة الوطنية للتدريب وبناء القدرات	1	نسبة تقليل الازدواجية أو التداخل في برامج التدريب بين الوزارات	2027	-	-	-	-	%30	%40	%50
	2	عدد البرامج التدريبية المقدمة بالشراكة مع الجامعات والقطاع الخاص	2027	-	-	-	-	200	300	300
5 - تعزيز الابتكار في السياسات وتطوير التكنولوجيا الحكومية والحكومة التجريبية	1	عدد موظفي الخدمة المدنية الذين تم تدريبهم في مجالات الابتكار والتحليل السلوكي والتفكير النظمي وصنع السياسات المرنة	2027	-	-	-	-	1400	1500	1600
6 - تعزيز التكامل الحكومي الشامل وتوافق القدرات	1	عدد الشراكات الاستراتيجية مع الجامعات	2027	-	-	-	-	6	9	12
	2	عدد مزودي خدمات التعلم من القطاع الخاص المعتمدين لدى الاكاديمية	2027	-	-	-	-	70	120	150
7 - ترسيخ مكانة الأكاديمية كركيزة وطنية للشراكات وشبكات التميز	1	عدد الشراكات ومذكرات التفاهم الفعالة	2027	-	-	-	-	40	50	60
8 - رفع أداء الأكاديمية كمؤسسة رشيقة ورقمية أولا ومبتكرة وتتطور باستمرار	1	عدد البرامج التدريبية المقدمة للكوادر البشرية في الاكاديمية والهادفة لتطوير قدراتهم	2027	-	-	-	-	30	30	30
	2	نسبة رضا الموظفين	2027	-	-	-	-	%91	%92	%93
9 - ضمان الاستدامة المالية والمساهمة القابلة للقياس في الأولويات الوطنية	1	نسبة التمويل الإجمالي من مصادر خارجية (الشركاء، المانحون، البرامج مدفوعة الرسوم، العملاء الإقليميون) الى اجمالي موازنة الاكاديمية.	2027	-	-	-	-	%20	%25	%30

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	0	0	0	0	0	0	0	1	1
وظائف الادارة الوسطى	0	0	0	0	0	0	10	13	23
الوظائف التخصصية	0	0	0	0	0	0	34	45	79
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	0	0	0	0	0	0	19	15	34
المجموع	0	0	0	0	0	0	63	74	137



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
الرقم	الوصـــــــــــــف	2023	2024	2025	2026	2027
1	عدد البرامج التدريبية	0	0	0	0	570
2	عدد المشاركين في الدورات التدريبية	0	0	0	0	20000

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6104	601	التدريب والتأهيل	0	0	0	1587000	1646000	1707000
		مجموع البرنامج	0	0	0	1587000	1646000	1707000
6103	601	الخدمات الإدارية والمساندة	0	0	0	1125000	1147000	1166000
		مجموع البرنامج	0	0	0	1125000	1147000	1166000
		المجموع	0	0	0	2712000	2793000	2873000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
6103	001	إدامة وتشغيل خدمات الأكاديمية	0	0	0	320000	120000	100000
		مجموع البرنامج	0	0	0	320000	120000	100000
		المجموع	0	0	0	320000	120000	100000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3802- الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	0	0	0	2,712,000	2,712,000	2,793,000	2,873,000
النفقات الرأسمالية	0	0	0	320,000	320,000	120,000	100,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	0	0	0	3,032,000	3,032,000	2,913,000	2,973,000

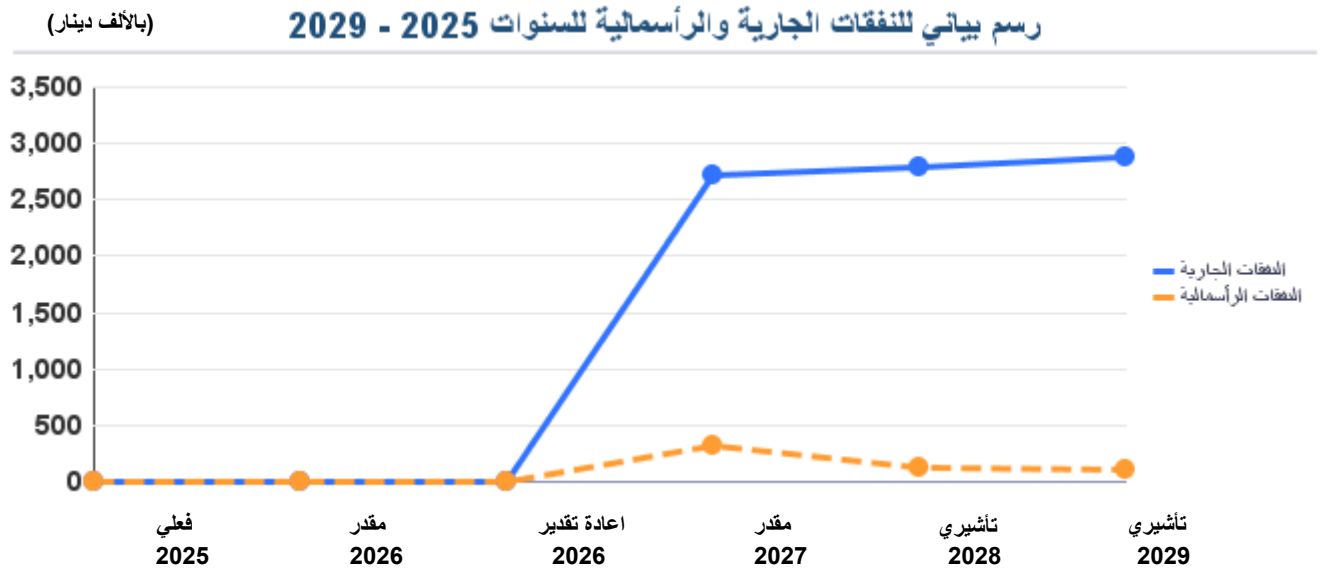
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- رصد مبلغ (1.573) مليون دينار لمجموعة تعويضات العاملين لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعبئة الشواغر وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- رصد مبلغ (525) الف دينار لمجموعة استخدامات السلع والخدمات لتغطية النفقات التشغيلية للأكاديمية.
- رصد مبلغ (614) الف دينار لمجموعة النفقات الأخرى لتمكين الأكاديمية من انتاج المعرفة المتخصصة.

النفقات الرأسمالية :

- رصد مبلغ (320) الف دينار لمشروع إدامة وتشغيل خدمات الأكاديمية تركزت في شراء انظمة تشغيل وبرمجيات واعادة تأهيل مرافق الاكاديمية.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	0	0	0	104000	106000	106000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	0	0	151000	151000	151000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	0	0	8000	8000	8000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	0	0	10000	10000	10000
	111	العلاوة الاضافية	0	0	0	148000	150000	152000
	113	علاوة النقل	0	0	0	25000	25000	25000
	114	بدل تنقلات	0	0	0	20000	21000	22000
	116	مكافآت الموظفين	0	0	0	295000	295000	295000
	120	الموظفون بعقود	0	0	0	87000	89000	91000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	0	0	547000	557000	568000
		المجموع	0	0	0	1395000	1412000	1428000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	0	0	178000	180000	183000
		المجموع	0	0	0	178000	180000	183000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	0	0	25000	25000	25000
	202	خدمات الاتصالات	0	0	0	5000	6000	7000
	203	الماء	0	0	0	4000	5000	6000
	204	الكهرباء	0	0	0	42000	43000	44000
	205	المحروقات	0	0	0	5000	6000	7000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	0	0	7000	8000	9000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	0	0	4000	5000	6000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	0	0	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	0	0	35000	37000	39000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	0	0	5000	6000	7000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	0	0	57000	57000	57000
	212	التأمين	0	0	0	4000	4000	4000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000
	214	مصروفات سلع وخدمات	0	0	0	322000	325000	327000
		المجموع	0	0	0	525000	537000	548000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	0	0	0	4000	4000	4000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	0	0	10000	10000	10000
	305	مكافآت لغير الموظفين	0	0	0	600000	650000	700000
		المجموع	0	0	0	614000	664000	714000
		مجموع الفصل	0	0	0	2712000	2793000	2873000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية **(بالدينار)**

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	0	0	0	35000	20000	20000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	0	0	0	185000	55000	35000
المجموع			0	0	0	220000	75000	55000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	0	0	0	100000	45000	45000
المجموع			0	0	0	100000	45000	45000
مجموع الفصل			0	0	0	320000	120000	100000

3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	0	0	886,941	897,674	908,704

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	0	0	1,425,040	1,369,110	1,397,310
الطفل	0	0	1,091,520	1,048,680	1,070,280

6103 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

تعزيز القدرات المؤسسية للأكاديمية من خلال عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين فيما يخص تطوير أدائهم الوظيفي وتقديم الدعم والاسناد الإداري والمالي والتكنولوجي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- تعزيز التكامل الحكومي الشامل وتوافق القدرات.
- ترسيخ مكانة الأكاديمية كركيزة وطنية للشراكات وشبكات التميز.
- رفع أداء الأكاديمية كمؤسسة رشيقة ورقمية أولا ومبتكرة وتتطور باستمرار.
- ضمان الاستدامة المالية والمساهمة القابلة للقياس في الأولويات الوطنية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية التطوير والدعم المؤسسي.
- مديرية الشراكات واستمرارية الاعمال.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الاعلام والاتصال الاستراتيجي.
- وحدة إدارة المعلومات وتحليل البيانات.
- مكتب الأمين العام.
- مكتب الرئيس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تقديم الدعم والاسناد المالي والإداري والتكنولوجي لجميع الكوادر البشرية العاملة في الأكاديمية.
- تخطيط وتنمية المواد البشرية وتأمين المخصصات اللازمة للدورات التدريبية وتقديم الخدمات المساندة لاستمرارية عمل الأكاديمية.
- إدامة وتشغيل وصيانة مبنى الأكاديمية والمرافق التابعة لها.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين.
- تجهيز المبنى الجديد للأكاديمية.
- التحول الرقمي لعمليات الاكاديمية.
- انشاء مختبرات حاسوب جديدة في الاكاديمية.
- انشاء مراكز التميز.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- محدودية المخصصات.
- الإجراءات الإدارية/ البيروقراطية.
- تحديات تقنية / فنية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- البحث عن مصادر تمويل خارجية من خلال الجهات الحكومية المعنية.
- رصد الاحتياجات وتحديد الأولويات واجراء المناقلات بناء على الأولويات.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

تبني بيئة داعمة لزيادة مشاركة المرأة في مختلف الوظائف المتاحة، وتنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعزيز المهارات المطلوبة في مختلف الوظائف والتي تهدف الى تمكين المرأة، ورفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (95) موظفا منهم (48) ذكور و (47) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	0	0	415,084	420,032	423,989

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	معدل رضا الموظفين	2027	-	-	-	-	%92	%93	%94
2	عدد البرامج التدريبية المقدمة للكوادر البشرية في الاكاديمية والهادفة لتطوير قدراتهم	2027	-	-	-	-	30	30	30

6103 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات 6103 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		0	0	0	1,125,000	1,147,000	1,166,000
601	الخدمات الإدارية والمساندة	0	0	0	1,125,000	1,147,000	1,166,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	320,000	120,000	100,000
001	إدامة وتشغيل خدمات الأكاديمية	0	0	0	320,000	120,000	100,000
البرنامج / خزينة		0	0	0	320,000	120,000	100,000
مجموع البرنامج		0	0	0	1,445,000	1,267,000	1,266,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية (بالدينار)

البرنامج	6103	الادارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	0	0	0	54000	55000	55000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	0	0	85000	85000	85000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	0	0	5000	5000	5000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	0	0	5000	5000	5000
	111	العلاوة الاضافية	0	0	0	80000	81000	82000
	113	علاوة النقل	0	0	0	13000	13000	13000
	114	بدل تنقلات	0	0	0	12000	13000	13000
	116	مكافآت الموظفين	0	0	0	175000	175000	175000
	120	الموظفون بعقود	0	0	0	44000	45000	46000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	0	0	263000	268000	272000
		المجموع	0	0	0	736000	745000	751000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	0	0	103000	104000	106000
		المجموع	0	0	0	103000	104000	106000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	0	0	0	25000	25000	25000
	202	خدمات الاتصالات	0	0	0	5000	6000	7000
	203	الماء	0	0	0	4000	5000	6000
	204	الكهرباء	0	0	0	42000	43000	44000
	205	المحروقات	0	0	0	5000	6000	7000
	001	التدفئة	0	0	0	3000	3000	3000
	002	سيارات الصالون	0	0	0	2000	3000	4000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	0	0	7000	8000	9000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	0	0	4000	5000	6000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	0	0	5000	5000	5000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	0	0	35000	37000	39000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	0	0	0	5000	6000	7000
	001	التزام عطاء الامصال والمطاعيم السابق	0	0	0	5000	6000	7000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	0	0	57000	57000	57000
	212	التأمين	0	0	0	4000	4000	4000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000
	214	مصروفات سلع وخدمات	0	0	0	69000	72000	74000
	001	الحفلات والضيافة	0	0	0	20000	20000	20000
	008	الاعلانات والاشتراكات	0	0	0	3000	3000	3000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	0	0	0	32000	35000	37000
	047	حملات توعية و إعلانات	0	0	0	2000	2000	2000
	101	نفقات الحوسبة والانترنت	0	0	0	2000	2000	2000
	121	مصاريف ادارية	0	0	0	10000	10000	10000
		المجموع	0	0	0	272000	284000	295000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	302	المساهمات	0	0	0	4000	4000	4000
	028	تعويض نهاية الخدمة	0	0	0	4000	4000	4000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	0	0	10000	10000	10000
		المجموع	0	0	0	14000	14000	14000
		مجموع النشاط	0	0	0	1125000	1147000	1166000
		مجموع البرنامج	0	0	0	1125000	1147000	1166000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية (بالدينار)

البرنامج	6103	الادارة والخدمات المساندة
المشروع	001	إدامة وتشغيل خدمات الأكاديمية
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
	008	صيانة ابنية ومرافق	0	0	0	35000	20000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	35000	20000	20000
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	185000	55000	35000
		مجموع المادة	0	0	0	185000	55000	35000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	30000	20000	20000
	004	أجهزة ومعدات تعليمية	0	0	0	30000	25000	25000
	068	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	0	0	40000	0	0
		مجموع المادة	0	0	0	100000	45000	45000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	320000	120000	100000
		مجموع البرنامج	0	0	0	320000	120000	100000
		مجموع الفصل	0	0	0	320000	120000	100000

6104 برنامج بناء القدرات

هدف البرنامج

تقديم البرامج التدريبية لتطوير الموارد البشرية ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام والسعي لتعزيز أواصر التعاون بيننا وبين القطاع العام كشركاء في التطوير المؤسسي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- بناء جهاز خدمة مدنية كفؤ وجاهز للمستقبل يخدم الأولويات الوطنية و يطور سياسات ويقدم خدمات عالية الجودة.
- بناء جهاز خدمة مدنية جاهز للمستقبل، ممكن رقميا وقادر على استخدام الذكاء الاصطناعي.
- بناء منظومة قيادية وإدارة المواهب في القطاع العام.
- تحديث وتوحيد المنظومة الوطنية للتدريب وبناء القدرات.
- تعزيز الابتكار في السياسات وتطوير التكنولوجيا الحكومية والحكومة التجريبية

المديريات المرتبطة بالبرنامج

- مديرية التعلم والابتكار.
- مديرية البرامج ومنصات العلم.
- وحدة السياسات وتقيم الأثر التدريبي.
- مراكز التميز .

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية وورش عمل لمختلف المستويات متخصصة ومبنية على اسس علمية تواكب التطورات العلمية والادارية وتصب في تحقيق الاهداف والاولويات الوطنية.
- اعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في الاكاديمية على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- تنفيذ برامج تدريبية تستهدف الكفايات الوظيفية للوظائف في القطاع العام.
- تنفيذ برامج تدريبية قيادية تستهدف الشباب والنساء في القطاع العام.
- دراسات قياس أثر التدريب والعائد على التدريب في القطاع العام.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- حجم العمل الهائل المتوقع والمطلوب للاستجابة لخارطة الطريق لتحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق أهداف خارطة الطريق.
- ضعف الأطر الناظمة للبيئة التدريبية في الأردن بشكل عام، وضعف آليات حماية الملكية الفكرية في مجالات التدريب والتطوير.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- تطوير حقائب تدريبية نوعية تستهدف احتياجات القطاع العام.
- عقد برامج تدريبية معتمدة دوليا.
- الاستعانة بمدربين ومنسقين خارجيين ذوي كفاءة عالية.
- عقد شراكات فعالة مع القطاع الخاص.
- عقد شراكات مع المعاهد الإقليمية المماثلة.
- البحث عن مصادر تمويل خارجية من خلال الجهات الحكومية المعنية.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الاعمال والمهارات التقنية وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على اتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (42) موظفا منهم (15) ذكور و (27) إناث .

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين **(بالدينار)**

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	0	0	471,857	477,643	484,714

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد المشاركين في التدريب المستجيب للكفايات ووظائف المستقبل.	2027	-	-	-	-	1700	1800	1900
2	نسبة الأثر المعرفي للتدريب المستجيب للكفايات ووظائف المستقبل.	2027	-	-	-	-	29%	30%	35%

6104 برنامج بناء القدرات

مخصصات 6104 برنامج بناء القدرات حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		0	0	0	1,587,000	1,646,000	1,707,000
601	التدريب والتأهيل	0	0	0	1,587,000	1,646,000	1,707,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		0	0	0	1,587,000	1,646,000	1,707,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 3802 الأكاديمية الأردنية للإدارة الحكومية (بالدينار)

البرنامج	6104	بناء القدرات
النشاط	601	التدريب والتأهيل

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	0	0	0	50000	51000	51000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	0	0	66000	66000	66000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	0	0	3000	3000	3000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	0	0	5000	5000	5000
	111	العلاوة الاضافية	0	0	0	68000	69000	70000
	113	علاوة النقل	0	0	0	12000	12000	12000
	114	بدل تنقلات	0	0	0	8000	8000	9000
	116	مكافآت الموظفين	0	0	0	120000	120000	120000
	120	الموظفون بعقود	0	0	0	43000	44000	45000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	0	0	284000	289000	296000
المجموع			0	0	0	659000	667000	677000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	0	0	75000	76000	77000
المجموع			0	0	0	75000	76000	77000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	214	مصروفات سلع وخدمات	0	0	0	253000	253000	253000
	001	الحفلات والضيافة	0	0	0	218000	218000	218000
	008	الاعلانات والاشتراكات	0	0	0	5000	5000	5000
	060	مؤتمرات و محاضرات	0	0	0	2000	2000	2000
	101	نفقات الحوسبة والانترنت	0	0	0	8000	8000	8000
	121	مصاريف ادارية	0	0	0	20000	20000	20000
المجموع			0	0	0	253000	253000	253000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	0	0	0	600000	650000	700000
المجموع			0	0	0	600000	650000	700000
مجموع النشاط			0	0	0	1587000	1646000	1707000
مجموع البرنامج			0	0	0	1587000	1646000	1707000
مجموع الفصل			0	0	0	2712000	2793000	2873000