الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

النشـــــــــأة تأسست الهيئة المستقلة للانتخاب عام 2012، كمؤسسة مستقلة تعنى بإدارة العملية الانتخابية والإشراف عليها. وفي عام 2014 وبموجب التعديلات الدستورية تم توسيع دور ومسؤوليات الهيئة المستقلة للانتخاب لتشمل إدارة الانتخابات البلدية وأي انتخابات عامة، إضافة إلى ما تكلفها به الحكومة من إدارة وإشراف على أية انتخابات أخرى. وفي عام 2022 وبموجب التعديلات الدستورية تم توسيع صلاحيات الهيئة لتشمل النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها وفقا لأحكام القانون.

الرؤيـــــــــة انتخابات متميزة وعادلة تعزز حياة حزبية فاعلة وترسخ الثقة العامة والديمقراطية المستدامة.

الرســـــــالة منظومة انتخابية وحزبية مستدامة، قائمة على العدالة والحياد وسيادة القانون، وفق التشريعات الناظمة، تواكب التحول الرقمي والتكنولوجي بما يضمن إدارة فعالة وشاملة للعملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية، وتعزيز المشاركة السياسية الواعية لكافة فئات المجتمع من خلال كوادر بشرية مؤهلة وكفؤة، وبنية تحتية ذكية وآمنة، وشراكات فاعلة، وخدمات مؤسسية عالية الجودة تسهم في ترسيخ الثقة بالعملية الديمقراطية ودعم التنمية السياسية المستدامة.

الاطار القانوني قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2027 - 2029 :

الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكلة إليها ولكافة الوحدات التنظيمية.
- التحول الرقمي في إجراءات العمل المعتمدة وآليات المتابعة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة للتقييم من خلال قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- إدارة المعرفة المؤسسية من خلال التكامل بين الأنظمة وإدارة البيانات المؤسسية.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديريات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجدات المختلفة في مجالات تخصصهم.
- تفعيل دور الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وحماية المعلومات.

نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محدثة ومعتمدة تحاكي التطورات التقنية الجديدة للتحول الرقمي.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديث الهيكل التنظيمي للهيئة وتحديد المهام والمسؤوليات والأدوار للوحدات التنظيمية والأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة الى قياس الرضا الوظيفي.
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.
- مواكبة التطورات الحديثة في تقنيات الأمن السيبراني والذكاء الإصطناعي وتحليل المخاطر الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الالكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- رقمنة العمليات والإجراءات ومواكبة التطورات التكنولوجية لاستخدام الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.
- تحديد خطة الاحتياجات من الكوادر واللوجستيات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات من خلال منصة (جاهز) لمجموعة من الوظائف العاملة في العملية الانتخابية.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونيا لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية الصادرة حسب العملية الانتخابية.
- تحديث وتطوير العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- إجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- إجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.

نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب التشريعات الناظمة.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الاحتياجات للانتخابات المقبلة بناء على التشريعات الناظمة لها.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لخدمة كافة فئات الناخبين بكفاءة وفاعلية.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية واللقاءات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبديل).
- إجراءات إلكترونية والاعتماد على التكنولوجيا الحديثة في إدارة الأعمال.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثالثة :

- متابعة شؤون الأحزاب السياسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم وحوكمة العمل مع الأحزاب السياسية بما يعزز الشفافية والمساءلة والمشاركة السياسية السليمة.
- تحديث سجل الأحزاب ومنصة الأحزاب السياسية على الموقع الالكتروني للهيئة.
- تفعيل آليات رقابة مؤسسية شفافة ومتوازنة من خلال تقارير ودراسات إحصائية داعمة حول الالتزامات القانونية للأحزاب السياسية.
- متابعة قنوات التواصل الفعال بين الهيئة والأحزاب السياسية.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية والتدريب للأحزاب السياسية بما يخدم المصلحة العامة ويزيد من التشاركية ورفع مستوى المشاركة.
- التحول الرقمي في توثيق وأرشفة جميع الإجراءات والوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.
- متابعة الإنفاق المالي وآليات الصرف للأحزاب السياسية حسب التشريعات الناظمة.

نتائج الأولوية الثالثة :

- أحزاب سياسية ممكنة ومدربة يتوافق عملها مع التشريعات والأنظمة.
- بيانات دقيقة ومحدثة متعلقة بالأحزاب السياسية.
- تقارير واحصائيات حسب الطلب.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليافعين (أنا اشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.
- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والاشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الادارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدروسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة.
- الاستثمار في اعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير.
- دراسة التحول الالكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الالكترونية.
- توفير شواحن خاصة لشحن السيارات الكهربائية في مبنى الهيئة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.
- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرطاسية من خلال التدوير والاستبدال بورق A4.
- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسل الداخلي خاصة على المستويين الأفقي والعامودي في الهيكل التنظيمي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إدارة العمليات الانتخابية (الانتخابات النيابية والبلدية وأي انتخابات تكلف بها الهيئة) من خلال التشريعات الناظمة لعملها وضمان نزاهتها وشفافيتها، وتعزيز الثقة في العملية الانتخابية ومخرجاتها.
- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.
- الانفتاح على كافة الشركاء والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية ذات العلاقة بالانتخابات.
- التوعية والتثقيف الانتخابي لتعزيز المشاركة السياسية ورفع الوعي العام لدى المواطنين.
- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها والتأكد من التزامها بالتشريعات.
- تمويل الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.
- إعداد التعليمات التنفيذية الخاصة بالانتخابات المختلفة.
- تطوير الأنظمة الإلكترونية المتعلقة بالإقتراع والفرز وإعلان النتائج.
- مواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة والتي تخدم عمل الهيئة من استخدام للذكاء الاصطناعي مع المحافظة على أمن وحماية البيانات والعمل ضمن أعلى معايير الأمن السيبراني.
- العمل ضمن الإجراءات الخاصة بنظام إدارة الجودة (ISO54001:2019) وإجراءات نظام أمن وحماية المعلومات (ISO27001:2013).

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .
- إدارة عامة كفؤة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.
- تحديث سياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.
- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الانتساب لها.
- التحديات الإقليمية الراهنة وانعكاساتها على البيئة السياسية الداخلية وتأثر عمل الهيئة الناتج من الأزمات العالمية.
- التهديدات السيبرانية ومحاولات الاختراق للأنظمة الإلكترونية مع ارتفاع كلف التحديث المستمر على الأنظمة والبنية التحتية التقنية.
- الرقابة المالية على مصادر تمويل الأحزاب ومتابعتها وضمان نزاهتها وشفافيتها.
- التأكد من التزام الاحزاب السياسية في تطبيق الأنظمة والتعليمات دون تضييق على حرية العمل السياسي.

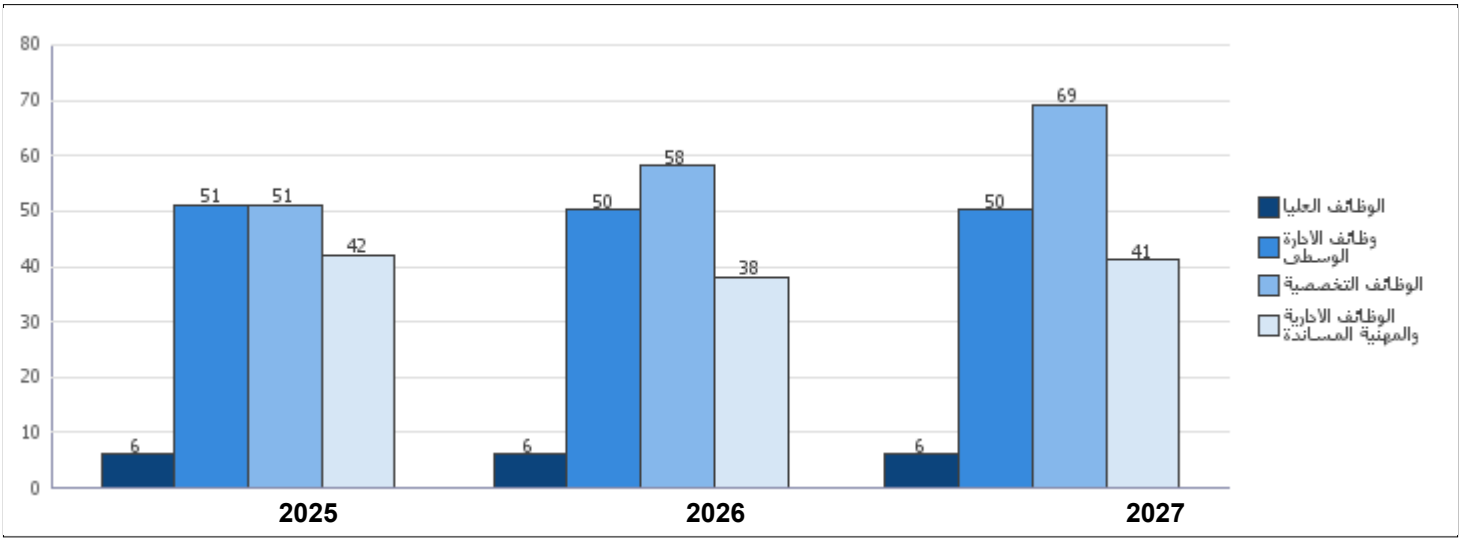
الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

الهدف الإستراتيجي		مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
					2025	2026	2026	2027	2028	2029
1 - رفع الوعي بإجراءات عمل الهيئة وتطوير ثقافة انتخابية إيجابية لدى أطراف العملية الانتخابية.	1	نسبة مستوى الوعي بإجراءات العملية الانتخابية لدى أطراف العملية الانتخابية	2026	-	-	%70	%70	%80	%85	%90
	2	نسبة التحسن في اتجاهات وممارسات الثقافة الانتخابية الإيجابية مثل المشاركة المسؤولة،النزاهة،احترام النتائج،والالتزام بالإجراءات	2026	-	-	%30	%20	%50	%55	%60
2 - تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية وتطوير منظومة عصرية قائمة على التحول الرقمي لكافة أعمال الهيئة.	1	نسبة العمليات والإجراءات الانتخابية التي تم تحويلها إلى إجراءات رقمية مؤتمتة	2026	-	-	%60	%85	%80	%85	%90
	2	مستوى الالتزام بالإجراءات ودقة التنفيذ وسرعة الانجاز ونسبة الأخطاء والملاحظات خلال مراحل العملية الانتخابية	2026	-	-	%95	%90	%100	%100	%100
3 - رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردي لتحقيق أهدافها ومهامها وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها.	1	نسبة الأهداف والمؤشرات التي تحققت فعليا من إجمالي الأهداف المعتمدة	2026	-	-	%70	%90	%80	%90	%100
	2	نسبة تطبيق المعايير والممارسات المعتمدة من خلال التقييمات والتدقيق والمراجعات المؤسسية	2026	-	-	%50	%75	%65	%70	%75
	3	مستوى رضا الموظفين عن بيئة العمل وكفاءة الأنظمة والإجراءات المؤسسية	2026	-	-	%85	%95	%90	%93	%95
4 - تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في الانتخابات والأحزاب السياسية وإدارة العملية الانتخابية.	1	نسبة الزيادة في مشاركة المرأة في العملية الانتخابية والأحزاب السياسية	2026	-	-	%40	%40	%50	%60	%65
	2	نسبة الزيادة في تمثيل المرأة في المواقع القيادة وصنع القرار في الأحزاب السياسية وإدارة العملية الانتخابية	2026	-	-	%12	%20	%17	%22	%27
5 - تمكين الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة السياسية سواء في العملية الانتخابية أو الانخراط في الأحزاب السياسية من خلال الإجراءات التي تقوم بها الهيئة.	1	نسبة الزيادة في مشاركة الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية	2026	-	-	%12	%10	%12	%15	%18
	2	نسبة الزيادة في الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة المنخرطين في الحياة الحزبية نتيجة إجراءات وبرامج الهيئة	2026	-	-	%20	%10	%17	%24	%30
6 - استدامة تعزيز الثقة بالعملية الانتخابية ودقة النتائج وسهولة الوصول إلى المعلومات الانتخابية وتعزيز التواصل مع الجمهور.	1	نسبة ثقة الناخبين وأطراف العملية الانتخابية من خلال استطلاعات الرأي	2026	-	-	%70	%75	%70	%75	%80
	2	نسبة رضا الجمهور عن توفر المعلومات ووضوحها وسهولة الوصول إليها وسرعة وفاعلية استجابة الهيئة للاستفسارات	2026	-	-	%75	%85	%85	%90	%95
7 - إدارة منظومة الأحزاب السياسية بفعالية وحياد وتطبيق القانون واحترام التعددية السياسية وفقا لمعايير الحاكمية الرشيدة.	1	نسبة الأحزاب المستوفية لمتطلبات القانون والأنظمة والتعليمات	2026	-	-	%100	%100	%100	%100	%100
	2	نسبة رضا الأحزاب من خلال استبانات حول معايير الحاكمية الرشيدة ووضوح المتطلبات وجودة التواصل	2026	-	-	%80	%80	%100	%100	%100

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموعة	2025			2026			اولي 2027		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الوظائف العليا	5	1	6	5	1	6	5	1	6
وظائف الادارة الوسطى	43	8	51	42	8	50	42	8	50
الوظائف التخصصية	32	19	51	39	19	58	50	19	69
الوظائف الادارية والمهنية المساندة	30	12	42	30	8	38	33	8	41
المجموع	110	40	150	116	36	152	130	36	166
كلفة الرواتب	1570508	487399	2057907	1968947	611053	2580000	2079605	645395	2725000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الرقم	الوصـــــــــــــف
1	أسند للهيئة مسؤوليات دستورية لإدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها بالإضافة إلى الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية حيث كانت آخر انتخابات لمجلس نواب 2024 في شهر أيلول لسنة 2024.
2	النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.
3	العمل على مواكبة كافة التطورات الخاصة بالعمل في الإدارات الانتخابية وخاصة التكنولوجية منها في مجال التحول الرقمي والذكاء الإصطناعي.
4	القيام بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.
5	العمل ضمن أعلى المعايير الدولية لإدارة الجودة وأمن وحماية المعلومات وإدارة المخاطر.
6	رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.
7	تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطـــة		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
9391	601	الإدارة والخدمات المساندة	2624809	3298000	3115000	3420000	3459000	3498000
		مجموع البرنامج	2624809	3298000	3115000	3420000	3459000	3498000
9393	601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	705364	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		مجموع البرنامج	705364	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		المجموع	3330173	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريـــع		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
9391	001	تعزيز القدرات المؤسسية	364651	450000	300000	400000	300000	200000
		مجموع البرنامج	364651	450000	300000	400000	300000	200000
		المجموع	364651	450000	300000	400000	300000	200000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176- الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2025 - 2029

(بالدينار)

الوصـــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	الفرق بين مقدر 2027 والمعاد تقديره 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية	3,330,173	4,798,000	4,515,000	4,920,000	405,000	4,959,000	4,998,000
النفقات الرأسمالية	364,651	450,000	300,000	400,000	100,000	300,000	200,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	3,694,824	5,248,000	4,815,000	5,320,000	505,000	5,259,000	5,198,000

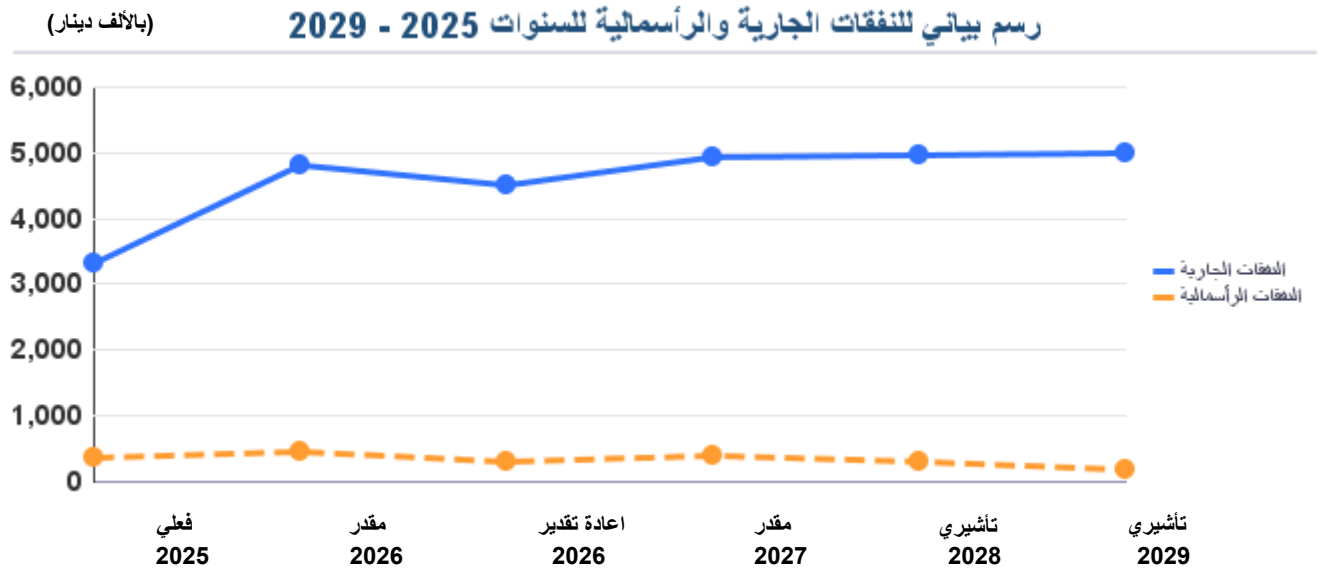
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2027 والمعاد تقديره 2026

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (266) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلف التعيين على الشواغر وكلفة الزيادة الاضافية بقيمة (30) دينار شهريا.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (27) ألف دينار وقد جاءت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات النفقات الاخرى بمبلغ (112) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في بند دعم الأحزاب.

النفقات الرأسمالية :

- زادت مخصصات النفقات الرأسمالية بمبلغ (100) ألف دينار وقد تركزت في مادة أنظمة تشغيل وبرمجيات.



خلاصة موازنة

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

البيـــــــــــــــــــان		فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
الإيـــــــــــــــرادات							
1331	دعم حكومي (جارية)	4584000	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000
1332	دعم حكومي (راسمالية)	400000	450000	300000	400000	300000	200000
145	الايرادات المختلفة	1808	0	0	0	0	0
مجموع الإيرادات		4985808	5248000	4815000	5320000	5259000	5198000
النفقـــــــــــــــات							
أ - النفقات الجارية							
211	الرواتب والأجور والعلاوات	1954108	2330000	2218000	2450000	2481000	2512000
212	مساهمات الضمان الاجتماعي	214953	250000	241000	275000	279000	283000
221	استخدام السلع والخدمات	486763	598000	548000	575000	579000	583000
252	الإعانات لمؤسسات خاصة غير مالية	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
282	نفقات اخرى متنوعة	80139	120000	108000	120000	120000	120000
مجموع النفقات الجارية		3330173	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000
ب - النفقات الراسمالية							
202002	رأسمالية - دعم حكومي	364651	450000	300000	400000	300000	200000
مجموع النفقات الرأسمالية		364651	450000	300000	400000	300000	200000
اجمالي النفقات		3694824	5248000	4815000	5320000	5259000	5198000
العجز/ الوفر قبل التمويل		1290984	0	0	0	0	0
موازنة التمويـــــــــل							
أ - الإستخدامـــــات							
5114002	تحويل دعم حكومي غير مصروف للخزينة	1446467	0	1291000	0	0	0
5119007	احتياطيات لتسديد التزامات	1291000	0	0	0	0	0
مجموع الاستخدامات		2737467	0	1291000	0	0	0
ب - المصـــــــادر							
4113001	وفر الموازنة قبل التمويل	1290984	0	0	0	0	0
4119004	استخدام احتياطيات لتسديد التزامات	1446483	0	1291000	0	0	0
مجموع المصادر		2737467	0	1291000	0	0	0
العجز/ الوفر بعد التمويل		0	0	0	0	0	0

الإيـــرادات

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب (بالدينار)

رقم المادة الرئيسية	المادة \ البند	الوصـــــــــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	4584000	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000
		مجموع المادة	4584000	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000
		المجموع	4584000	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	400000	450000	300000	400000	300000	200000
		مجموع المادة	400000	450000	300000	400000	300000	200000
		المجموع	400000	450000	300000	400000	300000	200000
1451		ايرادات متنوعة						
	999	ايرادات اخرى						
	000	ايرادات اخرى	1808	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	1808	0	0	0	0	0
		المجموع	1808	0	0	0	0	0
		مجموع الايرادات	4985808	5248000	4815000	5320000	5259000	5198000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب **(بالدينار)**

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	171448	173000	173000	175000	178000	181000
	103	الموظفون بعقود شاملة	597357	311500	305000	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	130141	135000	135000	172000	172000	172000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	16248	17000	16000	16000	16000	16000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	16000	16000	10000	10000	10000
	111	العلاوة الاضافية	423744	435000	435000	454000	461000	468000
	113	علاوة النقل	41460	52000	49000	53000	54000	55000
	114	بدل تنقلات	11251	15000	14000	17000	17000	17000
	116	مكافآت الموظفين	344048	375000	370000	370000	370000	370000
	120	الموظفون بعقود	39494	34000	34000	38000	39000	40000
	121	الموظفون بعقود سنوية	178917	766500	671000	1145000	1164000	1183000
		المجموع	1954108	2330000	2218000	2450000	2481000	2512000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	214953	250000	241000	275000	279000	283000
		المجموع	214953	250000	241000	275000	279000	283000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	73800	78000	74000	75000	75000	75000
	202	خدمات الاتصالات	7929	15000	10000	11000	11000	11000
	203	الماء	7975	8000	8000	8000	8000	8000
	204	الكهرباء	31774	40000	35000	37000	38000	39000
	205	المحروقات	65622	75000	72000	75000	76000	77000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	18019	40000	34000	35000	35000	35000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12935	20000	18000	20000	20000	20000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	12665	13000	11000	8000	8000	8000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	17288	25000	20000	22000	22000	22000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	7620	6000	5000	6000	6000	6000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	47300	65000	58000	60000	60000	60000
	212	التأمين	7700	16000	15000	8000	8000	8000
	213	السفر في المهمات الرسمية	50466	28000	28000	20000	20000	20000
	214	مصروفات سلع وخدمات	125670	169000	160000	190000	192000	194000
		المجموع	486763	598000	548000	575000	579000	583000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
	315	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		المجموع	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	3610	10000	8000	15000	15000	15000
	305	مكافآت لغير الموظفين	76529	110000	100000	105000	105000	105000
		المجموع	80139	120000	108000	120000	120000	120000
		مجموع الفصل	3330173	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل	86800	145000	115000	210000	170000	130000
المجموع			86800	145000	115000	210000	170000	130000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	14929	35000	15000	20000	20000	20000
	506	مركبات وآليات	179132	120000	120000	120000	60000	0
المجموع			194061	155000	135000	140000	80000	20000
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث	83790	150000	50000	50000	50000	50000
المجموع			83790	150000	50000	50000	50000	50000
مجموع الفصل			364651	450000	300000	400000	300000	200000

8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	487,399	611,053	645,395	653,684	661,974

مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان للاناث والطفل (احصائية استدلالية)

(بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
الإناث	1,736,567	2,466,560	2,500,400	2,471,730	2,443,060
الطفل	1,330,137	1,889,280	1,915,200	1,893,240	1,871,280

9391 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج

تقديم كافة الخدمات الادارية والمالية المساندة لجميع المديريات والوحدات العاملة في الهيئة المستقلة للانتخاب.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- رفع الوعي بإجراءات عمل الهيئة وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية.
- استدامة تعزيز الثقة بالعملية الانتخابية، ودقة النتائج، وسهولة الوصول إلى المعلومات الانتخابية وتعزيز التواصل مع الجمهور.
- رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردي لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية وتطوير منظومة عصرية قائمة على التحول الرقمي لكافة اعمال الهيئة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

كافة المديريات والوحدات الإدارية حسب الهيكل التنظيمي للهيئة وبناء على تحديد المسؤوليات الرئيسية والفرعية في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلا مرنا يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الالكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتة الأعمال.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة، ومواقع التواصل الإجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولا بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- مراجعة واعتماد التعليمات التنفيذية حسب الاطار التشريعي الناظم لكل عملية انتخابية.
- انفاذ البرامج والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتحديد الانحرافات.
- وضع وتنفيذ خطة بناء قدرات موظفي الهيئة والعاملين معها.
- هيكل تنظيمي ووظيفي مرن يعمل على تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال تنفيذ المشاريع والبرامج.
- أنظمة محوسبة تحقق الاستجابة الكاملة لكافة متطلبات المديريات والوحدات.
- مراجعة الأدلة الإجرائية والارشادية والنماذج المعتمدة بما يكفل الاستجابة لمتطلبات العمل.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- التعديل على التشريعات التي تمس عمل الهيئة (قوانين الانتخاب والأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضاها) مما يؤدي إلى التأخير في إعداد التعليمات التنفيذية حسب التشريع المعدل.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.
- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبديل بالإضافة إلى اليات حماية البيانات .

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخليا بين المديريات والوحدات الادارية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيدا عن بيروقراطية العمل.
- مواكبة التحديثات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

إحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصا في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه الإناث صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التثقيفية التي تستهدف الإناث حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض الإناث من مضايقات وتحرشات أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص كوادر الإناث المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني بعض الإدارات من نقص في كوادر الإناث المتخصصة.
- ضعف التمثيل الإعلامي: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالبا ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2026 بنحو (152) موظفا منهم (116) ذكور و (36) إناث .

9391 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات الإناث / تعويضات العاملين (بالدينار)

البيـــــان	2025	2026	2027	2028	2029
مجموعة تعويضات العاملين	487,399	611,053	645,395	653,684	661,974

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	نسبة إجراءات الهيئة المحدثة والمؤرشفة والموثقة إلكترونيا	2025	%60	%60	%80	%60	%70	%85	%90
2	نسبة المواد التوعوية التي يتم دعم انتاجها بالذكاء الإصطناعي	2025	%30	%30	%30	%35	%40	%45	%50
3	نسبة الموظفين المستفيدين من برامج بناء القدرات والتدريب المتخصص	2025	%30	%30	%30	%80	%82	%84	%86
4	نسبة المحافظة على متطلبات شهادات إدارة الجودة وتجديدها	2025	%90	%90	%90	%90	%100	%100	%100

9391 برنامج الادارة والخدمات المساندة

مخصصات 9391 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		2,624,809	3,298,000	3,115,000	3,420,000	3,459,000	3,498,000
601	الإدارة والخدمات المساندة	2,624,809	3,298,000	3,115,000	3,420,000	3,459,000	3,498,000
النفقات الرأسمالية		364,651	450,000	300,000	400,000	300,000	200,000
001	تعزيز القدرات المؤسسية	364,651	450,000	300,000	400,000	300,000	200,000
البرنامج		364,651	450,000	300,000	400,000	300,000	200,000
مجموع البرنامج		2,989,460	3,748,000	3,415,000	3,820,000	3,759,000	3,698,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب (بالدينار)

البرنامج	9391	الادارة والخدمات المساندة
النشاط	601	الإدارة والخدمات المساندة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	163556	173000	173000	175000	178000	181000
	103	الموظفون بعقود شاملة	566084	311500	305000	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	124154	135000	135000	172000	172000	172000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	15524	17000	16000	16000	16000	16000
	110	علاوة العمل الاضافي	0	16000	16000	10000	10000	10000
	111	العلاوة الاضافية	404000	435000	435000	454000	461000	468000
	113	علاوة النقل	39468	52000	49000	53000	54000	55000
	114	بدل تنقلات	10736	15000	14000	17000	17000	17000
	116	مكافآت الموظفين	327688	375000	370000	370000	370000	370000
	120	الموظفون بعقود	38199	34000	34000	38000	39000	40000
	121	الموظفون بعقود سنوية	168498	766500	671000	1145000	1164000	1183000
		المجموع	1857907	2330000	2218000	2450000	2481000	2512000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	200000	250000	241000	275000	279000	283000
		المجموع	200000	250000	241000	275000	279000	283000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الايجارات	73800	78000	74000	75000	75000	75000
	202	خدمات الاتصالات	7929	15000	10000	11000	11000	11000
	203	الماء	7975	8000	8000	8000	8000	8000
	204	الكهرباء	31774	40000	35000	37000	38000	39000
	205	المحروقات	65622	75000	72000	75000	76000	77000
		001 التدفئة	15000	15000	13000	15000	15000	15000
		002 سيارات الصالون	50622	60000	59000	60000	61000	62000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	18019	40000	34000	35000	35000	35000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12935	20000	18000	20000	20000	20000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	12665	13000	11000	8000	8000	8000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	17288	25000	20000	22000	22000	22000
	210	مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...	7620	6000	5000	6000	6000	6000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	47300	65000	58000	60000	60000	60000
	212	التأمين	7700	16000	15000	8000	8000	8000
	213	السفر في المهمات الرسمية	50466	28000	28000	20000	20000	20000
	214	مصروفات سلع وخدمات	125670	169000	160000	190000	192000	194000
		001 الحفلات والضيافة	37124	32000	32000	40000	40000	40000
		013 عقود خدمات وأمن وحراسة	45000	50000	50000	50000	50000	50000
		047 حملات توعية و إعلانات	822	7000	6000	10000	10000	10000
		060 مؤتمرات و محاضرات	0	5000	2000	10000	10000	10000
		082 الاشتراكات	16811	20000	20000	20000	20000	20000
		101 نفقات الحوسبة والانترنت	0	13000	10000	10000	10000	10000
		121 مصاريف ادارية	25913	42000	40000	50000	52000	54000
		المجموع	486763	598000	548000	575000	579000	583000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	3610	10000	8000	15000	15000	15000
	305	مكافآت لغير الموظفين	76529	110000	100000	105000	105000	105000
		المجموع	80139	120000	108000	120000	120000	120000
		مجموع النشاط	2624809	3298000	3115000	3420000	3459000	3498000
		مجموع البرنامج	2624809	3298000	3115000	3420000	3459000	3498000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب (بالدينار)

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصـــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	2560	80000	50000	0	0	0
	015	انظمة تشغيل وبرمجيات	84240	65000	65000	160000	120000	80000
	036	مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	0	0	0	50000	50000	50000
		مجموع المادة	86800	145000	115000	210000	170000	130000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	14929	35000	15000	20000	20000	20000
		مجموع المادة	14929	35000	15000	20000	20000	20000
	506	مركبات وآليات						
	001	سيارات صالون	179132	120000	120000	120000	60000	0
		مجموع المادة	179132	120000	120000	120000	60000	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تاثيث و تجهيزالمباني و المرافق	83790	150000	50000	50000	50000	50000
		مجموع المادة	83790	150000	50000	50000	50000	50000
		مجموع المشروع	364651	450000	300000	400000	300000	200000
		مجموع البرنامج	364651	450000	300000	400000	300000	200000
		مجموع الفصل	364651	450000	300000	400000	300000	200000

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

هدف البرنامج

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية (المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

- إدارة منظومة الأحزاب السياسية بفعالية وحياد وتطبيق القانون واحترام التعددية السياسية وفق المعايير الحاكمية الرشيدة.
- تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في الانتخابات والأحزاب السياسية وإدارة العملية الانتخابية.
- تمكين الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة السياسية سواء في العملية الانتخابية أو الانخراط في الأحزاب السياسية من خلال الإجراءات التي تقوم بها الهيئة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج

وحدة الاحزاب السياسية وقسم تمكين الشباب من مديرية الاعلام والاتصال والتوعوية بشكل رئيسي بالإضافة إلى كافة المديريات والوحدات الإدارية حسب الهيكل التنظيمي للهيئة وبناء على تحديد المسؤوليات الرئيسية والفرعية في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدامة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الاساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.
- خطة توعية وتثقيف وتنسيق عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2027 -2029)

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والنماذج المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق مؤرشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد موادها وانفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للحزب.

التحديات التي يواجهها البرنامج

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفا داخل هيكليات الأحزاب، حيث تفتقر العديد من الأحزاب إلى الإناث في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الداعمة: تفتقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.
- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة

1.تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
- تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للإناث.
- تقديم حوافز للأحزاب التي تلتزم بإدماج الإناث في مواقع صنع القرار.
- تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات الإناث القياديات في الأحزاب وتدريبهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.

2.تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
- دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين الإناث ودعمهن في المناصب القيادية.
- تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم المرأة وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

الكوادر العاملة بالبرنامج

ينفذ البرنامج من خلال كادر الهيئة

مؤشرات قياس أداء البرنامج

	مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
1	عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية مع الأحزاب حول متطلبات القانون والتعديلات	2025	30	30	30	30	31	32	33
2	نسبة رضا الأحزاب السياسية حول إجراءات الهيئة	2025	%80	%80	%80	%70	%75	%80	%85

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
مؤشر قياس الأداء		سنة الاساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2025	2026	2026	2027	2028	2029
3	عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور المرأة للمشاركة السياسية للعمل مع الهيئة أو الانتساب	2025	30	30	30	20	21	22	23
4	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	2025	30	30	20	20	22	24	26

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع		فعلي 2025	مقدر 2026	إعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
النفقات الجارية		705,364	1,500,000	1,400,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	705,364	1,500,000	1,400,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
النفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0	0
البرنامج		0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج		705,364	1,500,000	1,400,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2025 - 2029

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب (بالدينار)

البرنامج	9393	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة
النشاط	601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

المجموعة	المادة / البند	الوصـــــف	فعلي 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2026	مقدر 2027	تأشيري 2028	تأشيري 2029
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	7892	0	0	0	0	0
	103	الموظفون بعقود شاملة	31273	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	5987	0	0	0	0	0
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	724	0	0	0	0	0
	111	العلاوة الاضافية	19744	0	0	0	0	0
	113	علاوة النقل	1992	0	0	0	0	0
	114	بدل تنقلات	515	0	0	0	0	0
	116	مكافآت الموظفين	16360	0	0	0	0	0
	120	الموظفون بعقود	1295	0	0	0	0	0
	121	الموظفون بعقود سنوية	10419	0	0	0	0	0
		المجموع	96201	0	0	0	0	0
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	14953	0	0	0	0	0
		المجموع	14953	0	0	0	0	0
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
	315	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
	001	دعم الأحزاب	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		المجموع	594210	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		مجموع النشاط	705364	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		مجموع البرنامج	705364	1500000	1400000	1500000	1500000	1500000
		مجموع الفصل	3330173	4798000	4515000	4920000	4959000	4998000