

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

**النشأة :** تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965م و تعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات و الجهود الصحية المختلفة تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية و متابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني.

**الرؤية :** نظام صحي فعال ذو بعد إنساني و إقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة و يحقق للمملكة مكانة مميزة.

**الرسالة :** رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة و مستدامة للسكان كافة ذات جودة ضمن إقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

**الاطار القانوني :** بموجب قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 و المعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017م.

### مهام الوزارة / الدائرة:

- تقييم السياسات الصحية بشكل دوري و إدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- النظر في متطلبات و إحتياجات القطاعات الصحية و اتخاذ القرارات اللازمة بتوزيع الخدمات الصحية بأنواعها جميعا على مناطق المملكة بما يحقق العدالة بينهما و النهوض النوعي بالخدمات و الإيعاز الى الجهات ذات العلاقة لتنفيذها.
- المساهمة في رسم السياسات التعليمية لدراسة العلوم الصحية و الطبية داخل المملكة و خارجها و تنظيم التحاق الطلبة بهذه الدراسات.
- تشجيع الدراسات و البحوث العلمية و دعم البرامج و النشاطات و الخدمات بما يحقق أهداف السياسة الصحية العامة.
- تنسيق العمل بين المؤسسات و الهيئات الصحية المحلية في القطاعين العام و الخاص بما يضمن تكامل أعمالها.
- تعزيز التعاون بين المؤسسات و الهيئات الصحية المحلية و بين المؤسسات و الهيئات العربية و الاقليمية و الدولية المعنية بالصحة.
- الاستمرار في توسيع مظلة التأمين الصحي.
- دراسة القضايا التي تواجه القطاع الصحي و اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بما في ذلك إعادة هيكلة القطاع الصحي.
- دراسة مشاريع القوانين و الأنظمة و التعليمات المتعلقة بالمجلس و بالقطاع الصحي و رفع التوصيات التي يراها ضرورية بشأنها.
- النهوض بالقطاع الطبي و رفع كفاءة العاملين في القطاع العام و توفير الحوافز المناسبة لهم.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس و رفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها.
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

### الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها:

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجية لتحقيقها.
- تنظيم العمل الصحي و تطويره بجميع قطاعاته بما يحقق توسيع الخدمات الصحية لجميع المواطنين وفقا لأحدث الوسائل و الأساليب و التقنيات العلمية المتطورة.

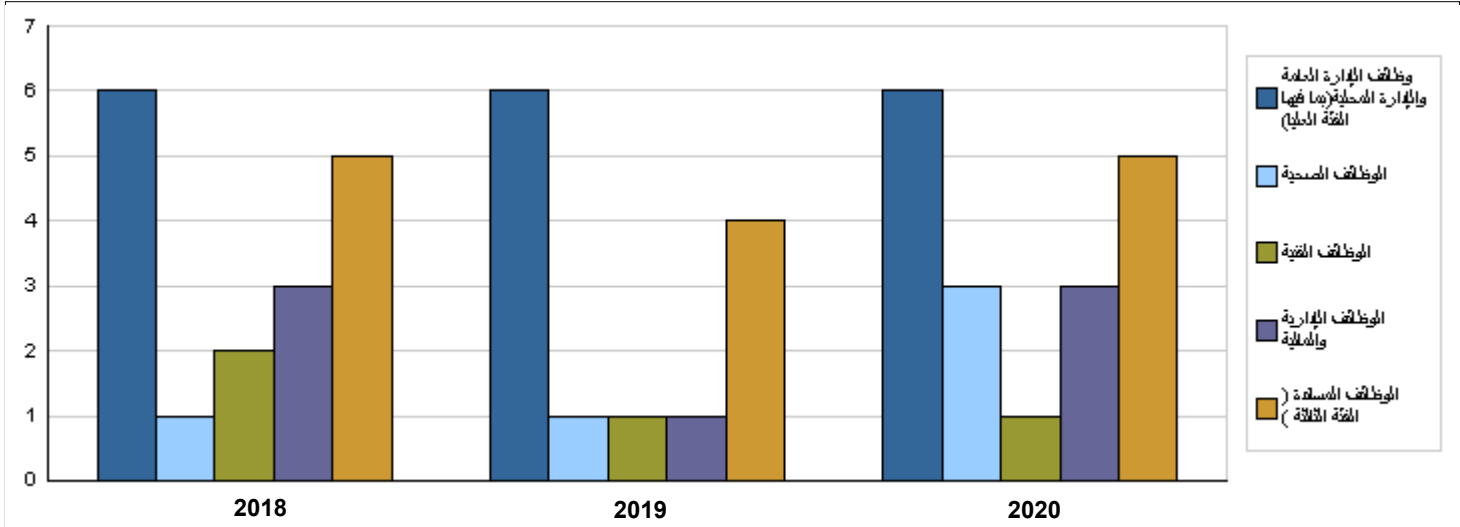
### أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة:

- نقص السيولة النقدية, بسبب عدم إمكانية تحصيل مساهمات تمويل الأمانة العامة للمجلس من الجهات ذات العلاقة.
- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي و الإداري.

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة و مؤشرات قياس الاداء							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعالية	القيمة	سنة الأساس
2022	2021	2020	2019	2019	2018	95%	2015
95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	2015
6	6	6	6	6	6	4	2015
6	6	6	6	6	5	3	2015

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة								
اولي 2020			2019			2018		
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر
6	2	4	6	2	4	6	2	4
3	1	2	1	1	0	1	1	0
1	0	1	1	0	1	2	0	2
3	0	3	1	0	1	3	1	2
5	1	4	4	1	3	5	1	4
18	4	14	13	4	9	17	5	12
237000	52667	184333	207000	63692	143308	0	0	0



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة	
الوصف	الرقم
إصدار تقارير الحسابات الصحية الوطنية دوريا من خلال الفريق الوطني للحسابات الصحية الوطنية	1
إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دوريا من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية	2
توفير الأدلة و البراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية لكافة القطاعات	3
متابعة تنفيذ و تقييم الخطط الاستراتيجية الوطنية (الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2016-2020 , البرنامج التنفيذي التنموي 2016-2019, وثيقة الاردن 2025, و أهداف التنمية المستدامة SDGs و الوصول نحو التغطية الصحية الشاملة	4
منح مجالس الاعتمادية الصحية, تصريح منح الاعتمادية للمؤسسات الصحية في الأردن, من خلال وحدة الاعتمادية و بتنسيق من اللجنة الفنية المشكلة بموجب نظام الاعتمادية	5
متابعة المهن الصحية المساندة لغايات التطوير المهني المستمر من أجل تجديد التراخيص للمهن الصحية العاملة في القطاع الصحي بموجب نظام تجديد ترخيص العاملين في القطاع الصحي	6

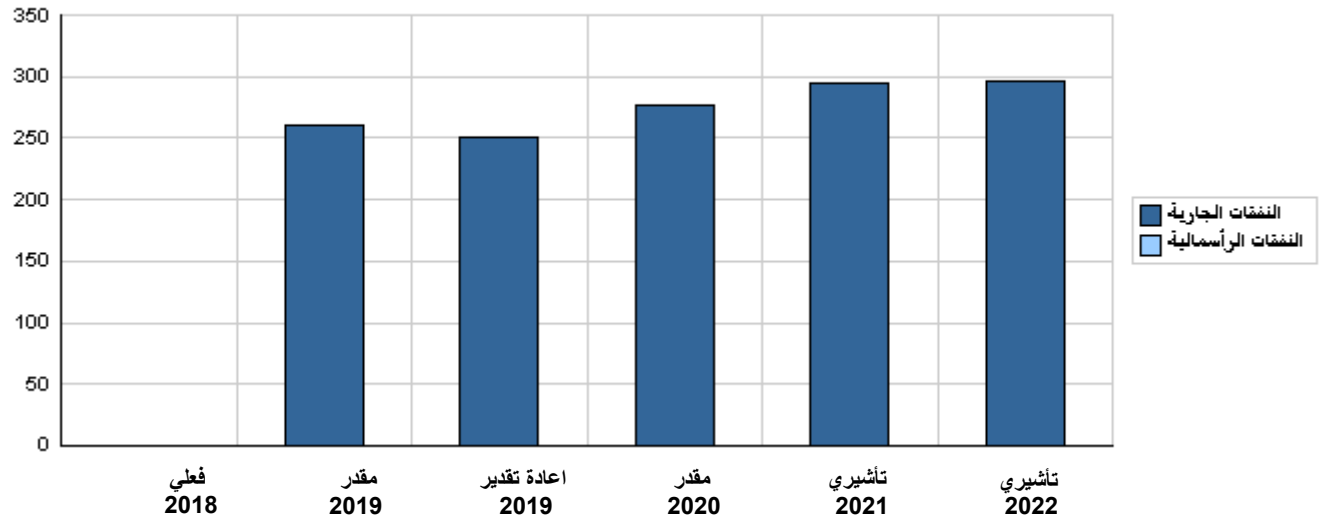
**الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي**  
**للسنوات 2018 - 2022**

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2018	مقدر 2019	اعادة تقدير 2019	مقدر 2020	تأشيري 2021	تأشيري 2022
<b>النفقات الجارية</b>						
2111 الرواتب والاجور والعلاوات	0	205,000	195,000	216,000	233,000	234,000
2121 مساهمات الضمان الاجتماعي	0	12,000	12,000	21,000	22,000	23,000
2211 استخدام السلع والخدمات	0	29,600	29,000	27,000	27,000	27,000
2821 نفقات اخرى جارية	0	13,400	13,000	12,000	12,000	12,000
3112 اجهزة واليات ومعدات	0	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
<b>مجموع النفقات الجارية</b>	<b>0</b>	<b>261,000</b>	<b>250,000</b>	<b>277,000</b>	<b>295,000</b>	<b>297,000</b>
<b>مجموع النفقات الرأسمالية</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>خزينة</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية</b>	<b>0</b>	<b>261,000</b>	<b>250,000</b>	<b>277,000</b>	<b>295,000</b>	<b>297,000</b>

(بالآف دينار)

**رسم بياني للنفقات الجارية و الرأسمالية للسنوات 2018 - 2022**



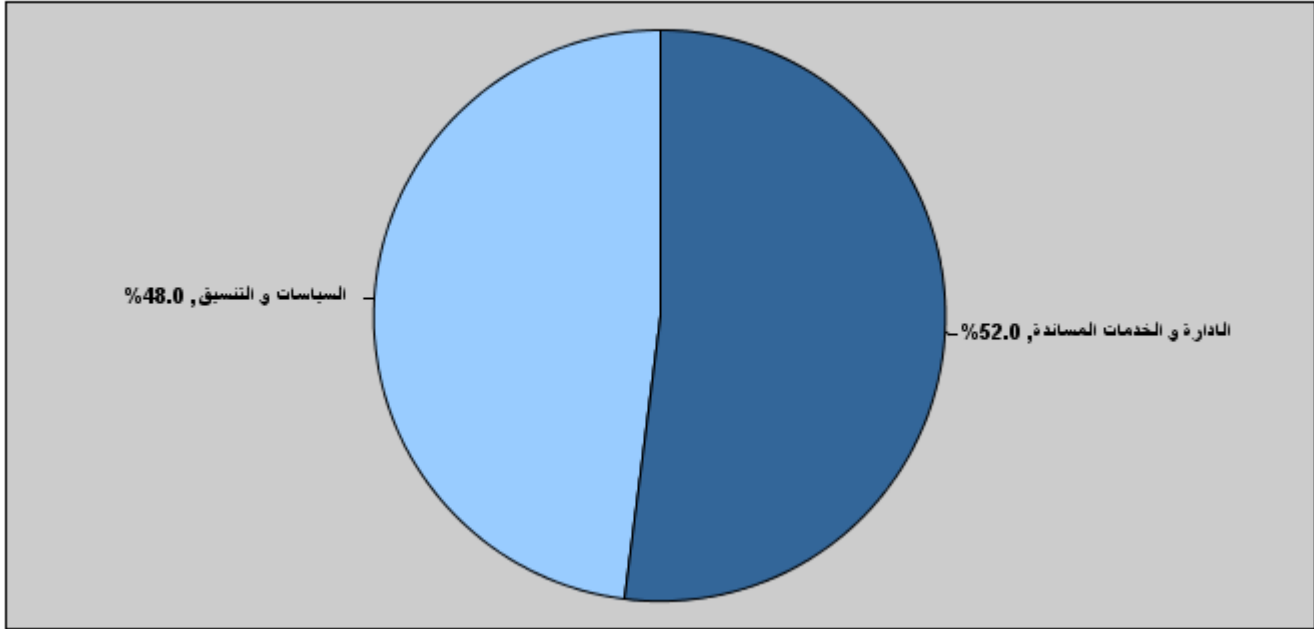
## موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي

لعام 2020 موزعة حسب البرنامج

( بالدينار )

البرنامج	الوصف	النفقات الجارية	النفقات الرأسمالية	إجمالي النفقات
6221	الإدارة و الخدمات المساندة	144,000	0	144,000
6222	السياسات و التنسيق	133,000	0	133,000
	المجموع	277,000	0	277,000

### إجمالي النفقات لعام 2020 موزعة حسب البرامج



### المخصصات المقدرة للإثبات موزعة حسب البرامج للسنوات 2018 - 2022

البرنامج	2018	2019	2020	2021	2022
6221 الإدارة و الخدمات المساندة	0	37000	42000	43000	44000
6222 السياسات و التنسيق	0	34000	41000	42000	43000
المجموع	0	71000	83000	85000	87000

موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي موزعة حسب البرنامج

6221 برنامج الادارة و الخدمات المساندة							
<p>هدف البرنامج :</p> <p>الاشراف على الأعمال المالية و الإدارية للأمانة العامة للمجلس.</p> <p>الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :</p> <p>تعزيز القدرات المؤسسية و الادارية للأمانة العامة للمجلس.</p> <p>المديريات المرتبطة بالبرنامج :</p> <p>مديرية الشؤون المالية و الإدارية.</p> <p>الخدمات التي يقدمها البرنامج :</p> <p>القيام بالأعمال المالية و الادارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية و الإدارية.</p> <p>الكوادر العاملة بالبرنامج :</p> <p>ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2019 بنحو ( 7 ) موظفا منهم ( 5 ) ذكور و ( 2 ) إناث .</p>							
مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2022	2021	2020	2019	2019	2018	القيمة	
14	14	14	14	14	14	12	2015
عدد الموظفين المشاركين بدورة تدريبية							1
مخصصات برنامج الادارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2022	2021	2020	2019	2019	2018		
157,500	156,500	144,000	135,500	141,900	0	التنفقات الجارية	
157,500	156,500	144,000	135,500	141,900	0	601 الخدمات الادارية و المساندة	
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
157,500	156,500	144,000	135,500	141,900	0	مجموع البرنامج	

موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي موزعة حسب البرنامج

6222 برنامج السياسات و التنسيق						
<p>هدف البرنامج :</p> <p>رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.</p> <p>الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :</p> <p>دعم بيئة السياسات و الحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.</p> <p>المديرية المرتبطة بالبرنامج :</p> <p>1- مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الأبحاث.</p> <p>2- الامانة العامة للمجلس.</p> <p>الخدمات التي يقدمها البرنامج :</p> <p>القيام بالاعمال الفنية للأمانة العامة للمجلس من خلال الامانة العامة و مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الابحاث.</p> <p>الكوادر العاملة بالبرنامج :</p> <p>ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2019 بنحو ( 6 ) موظفا منهم ( 4 ) ذكور و ( 2 ) إناث .</p>						
مؤشرات قياس أداء البرنامج						
مؤشر قياس الأداء	سنة الاساس	القيمة القيمية	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
1	نسبة الموازنة الحكومية المخصصة للصحة من إجمالي الموازنة.	2015	10.20%	10.80%	11.00%	11.20%
2	إنفاق القطاع العام على الصحة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي.	2015	5.80%	6.10%	6.20%	6.40%
مخصصات برنامج السياسات و التنسيق حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
الأنشطة و المشاريع		فعلي 2018	مقدر 2019	إعادة تقدير 2019	مقدر 2020	تأشيري 2021 2022
التفقات الجارية		0	119,100	114,500	133,000	138,500 139,500
601 السياسات والاستراتيجيات		0	119,100	114,500	133,000	138,500 139,500
التفقات الرأسمالية		0	0	0	0	0 0
البرنامج / خزينة		0	0	0	0	0 0
مجموع البرنامج		0	119,100	114,500	133,000	138,500 139,500

## الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشيري	تأشيري
			2018	2019	2019	2020	2021	2022
6221	601	الخدمات الإدارية والمساندة	0	141900	135500	144000	156500	157500
		مجموع البرنامج	0	141900	135500	144000	156500	157500
6222	601	السياسات والاستراتيجيات	0	119100	114500	133000	138500	139500
		مجموع البرنامج	0	119100	114500	133000	138500	139500
		المجموع	0	261000	250000	277000	295000	297000

**الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2022 - 2018**

( بالدينار )

**الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي**

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2018	مقدر 2019	اعادة تقدير 2019	مقدر 2020	تأشيري 2021	تأشيري 2022
<b>21</b>		<b>تعويضات العاملين</b>						
<b>2111</b>		<b>الرواتب والأجور والعلوات</b>						
	<b>101</b>	<b>الموظفون المصنفون</b>	0	3900	3000	3500	3500	3500
	<b>102</b>	<b>الموظفون غير المصنفين</b>	0	27000	25100	27500	33000	33000
	<b>103</b>	<b>الموظفون بعقود شاملة</b>	0	26100	24500	23500	27000	27000
	<b>105</b>	<b>علاوة غلاء المعيشة الشخصية</b>	0	19000	18500	19000	23000	23000
	<b>106</b>	<b>علاوة غلاء المعيشة العائلية</b>	0	3000	2000	2500	2500	2500
	<b>110</b>	<b>علاوة العمل الإضافي</b>	0	3291	3000	3500	3500	3500
	<b>111</b>	<b>العلاوة الإضافية</b>	0	30000	27000	27000	31000	32000
	<b>113</b>	<b>علاوة النقل</b>	0	4240	3500	5000	5000	5000
	<b>114</b>	<b>بدل تنقلات</b>	0	960	900	1500	1500	1500
	<b>116</b>	<b>مكافآت الموظفين</b>	0	87509	87500	100000	100000	100000
	<b>120</b>	<b>الموظفون بعقود</b>	0	0	0	3000	3000	3000
		<b>المجموع</b>	0	205000	195000	216000	233000	234000
<b>2121</b>		<b>مساهمات الضمان الاجتماعي</b>						
	<b>301</b>	<b>الضمان الاجتماعي</b>	0	12000	12000	21000	22000	23000
		<b>المجموع</b>	0	12000	12000	21000	22000	23000
<b>22</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
<b>2211</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
	<b>201</b>	<b>الإيجارات</b>	0	6000	6000	6000	6000	6000
	<b>202</b>	<b>خدمات الاتصالات</b>	0	3000	3000	2000	2000	2000
	<b>203</b>	<b>الماء</b>	0	500	500	500	500	500
	<b>204</b>	<b>الكهرباء</b>	0	1500	1500	2000	2000	2000
	<b>205</b>	<b>المحروقات</b>	0	3500	3500	4000	4000	4000
	<b>206</b>	<b>صيانة الآلات والأثاث ولوازمها</b>	0	900	500	500	500	500
	<b>207</b>	<b>صيانة السيارات والآليات ولوازمها</b>	0	1600	1500	2000	2000	2000
	<b>208</b>	<b>صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها</b>	0	500	500	500	500	500
	<b>209</b>	<b>فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية</b>	0	2000	2000	1000	1000	1000
	<b>211</b>	<b>التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات</b>	0	4000	4000	4000	4000	4000
	<b>212</b>	<b>التأمين</b>	0	1000	1000	1000	1000	1000
	<b>213</b>	<b>السفر في المهمات الرسمية</b>	0	2000	2000	2000	2000	2000
	<b>214</b>	<b>مصرفوات سلع وخدمات</b>	0	3100	3000	1500	1500	1500
		<b>المجموع</b>	0	29600	29000	27000	27000	27000
<b>28</b>		<b>نفقات أخرى</b>						
<b>2821</b>		<b>نفقات أخرى جارية</b>						
	<b>303</b>	<b>البعثات العلمية والدورات التدريبية</b>	0	2000	2000	2000	2000	2000
	<b>305</b>	<b>مكافآت لغير الموظفين</b>	0	11400	11000	10000	10000	10000
		<b>المجموع</b>	0	13400	13000	12000	12000	12000
<b>31</b>		<b>اصول غير مالية</b>						
<b>3112</b>		<b>أجهزة واليات ومعدات</b>						
	<b>402</b>	<b>أجهزة واليات ومعدات</b>	0	1000	1000	1000	1000	1000
		<b>المجموع</b>	0	1000	1000	1000	1000	1000
		<b>مجموع الفصل</b>	0	261000	250000	277000	295000	297000

# النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2018 - 2022

( بالدينار )

المجلس الصحي العالي

الفصل : 2702

البرنامج						6221	الادارة و الخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية و المساندة	
المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2018	مقدر 2019	اعادة تقدير 2019	مقدر 2020	تأشيري 2021	تأشيري 2022
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلوات						
101		الموظفون المصنفون	0	3900	3000	3500	3500	3500
102		الموظفون غير المصنفين	0	20100	18600	16000	21000	21000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	14000	13500	12500	16000	16000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	2000	1500	2000	2000	2000
110		علاوة العمل الاضافي	0	3291	3000	3500	3500	3500
111		العلاوة الاضافية	0	15000	14000	12000	16000	16000
113		علاوة النقل	0	2640	2000	3000	3000	3000
114		بدل تنقلات	0	960	900	1500	1500	1500
116		مكافآت الموظفين	0	33509	33500	41000	41000	41000
120		الموظفون بعقود	0	0	0	3000	3000	3000
		المجموع	0	95400	90000	98000	110500	110500
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	0	8000	8000	12000	12000	13000
		المجموع	0	8000	8000	12000	12000	13000
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	0	6000	6000	6000	6000	6000
202		خدمات الاتصالات	0	3000	3000	2000	2000	2000
203		الماء	0	500	500	500	500	500
204		الكهرباء	0	1500	1500	2000	2000	2000
205		المحروقات	0	2000	2000	2000	2000	2000
001		التنفة	0	1000	1000	1000	1000	1000
002		سيارات الصالون	0	1000	1000	1000	1000	1000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	900	500	500	500	500
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	600	500	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	500	500	500	500	500
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	2000	2000	1000	1000	1000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	4000	4000	4000	4000	4000
212		التأمين	0	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصروفات سلع وخدمات	0	3100	3000	1500	1500	1500
001		الحفلات والضيافة	0	1500	1500	1500	1500	1500
057		استشارات فنية	0	1600	1500	0	0	0
		المجموع	0	26100	25500	23000	23000	23000
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات اخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	0	11400	11000	10000	10000	10000
		المجموع	0	11400	11000	10000	10000	10000
	31	اصول غير مالية						
	3112	أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة والآت ومعدات	0	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	0	1000	1000	1000	1000	1000
		مجموع النشاط	0	141900	135500	144000	156500	157500
		مجموع البرنامج	0	141900	135500	144000	156500	157500

**النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2018 - 2022**

( بالدينار )

**المجلس الصحي العالي**

**الفصل : 2702**

البرنامج		6222		السياسات و التنسيق					
النشاط		601		السياسات والاستراتيجيات					
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2018	مقدر 2019	اعادة تقدير 2019	مقدر 2020	تأشيري 2021	تأشيري 2022
21		تعويضات العاملين							
2111		الرواتب والأجور والعلوات							
102		الموظفون غير المصنفين		0	6900	6500	11500	12000	12000
103		الموظفون بعقود شاملة		0	26100	24500	23500	27000	27000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		0	5000	5000	6500	7000	7000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية		0	1000	500	500	500	500
111		العلاوة الإضافية		0	15000	13000	15000	15000	16000
113		علاوة النقل		0	1600	1500	2000	2000	2000
116		مكافآت الموظفين		0	54000	54000	59000	59000	59000
		المجموع		0	109600	105000	118000	122500	123500
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي							
301		الضمان الاجتماعي		0	4000	4000	9000	10000	10000
		المجموع		0	4000	4000	9000	10000	10000
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
205		المحروقات		0	1500	1500	2000	2000	2000
	002	سيارات الصالون		0	1500	1500	2000	2000	2000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		0	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية		0	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع		0	3500	3500	4000	4000	4000
28		نفقات أخرى							
2821		نفقات أخرى جارية							
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية		0	2000	2000	2000	2000	2000
		المجموع		0	2000	2000	2000	2000	2000
		مجموع النشاط		0	119100	114500	133000	138500	139500
		مجموع البرنامج		0	119100	114500	133000	138500	139500
		مجموع الفصل		0	261000	250000	277000	295000	297000