



المملكة العربية السعودية

دائرة الموازنة العامة

ملخص

الخطة الاستراتيجية

2019 - 2017

# الرؤية

موازنة عامة شفافة تعزز أركان التنمية المستدامة

## الرسالة

تخصيص أمثل للموارد المالية المتاحة وفق منهجيات متطورة تمكن  
الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية من تحقيق الأهداف والأولويات  
الوطنية، من خلال إعداد موازنات الوزارات والدوائر والوحدات  
الحكومية وإعداد جداول تشكيلات الوظائف ومتابعة وتقييم أداء البرامج  
والمشاريع والأنشطة

## القيم الجوهرية

الشفافية، النزاهة، العدالة، التشاركية، تحمل المسؤولية وإتقان العمل.

## الأهداف الوطنية والأهداف الاستراتيجية والسياسات والإجراءات التنفيذية

استناداً إلى الأهداف الوطنية التي تسهم الدائرة بتحقيقها والمبادرات الوطنية الملكية  
والاستراتيجيات الوطنية ورؤية الأردن 2025 والبرنامج التنموي التنفيذي، تم صياغة  
الأهداف الاستراتيجية والسياسات والإجراءات التنفيذية للأعوام 2017-2019 وذلك لتحقيق  
رؤية ورسالة الدائرة وبما ينسجم مع المهام الموكلة إليها بموجب قانون تنظيم الموازنة،  
ووفقاً للمصفوفة المدرجة أدناه:-

**مصفوفة الاهداف الوطنية وارتباطها بالأهداف الاستراتيجية  
والسياسات والإجراءات التنفيذية  
2019 -2017**

السياسات والإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية	الأهداف الوطنية
1. تعميق تطبيق مفهوم الموازنة الموجهة بالنتائج	تطوير نهج اعداد الموازنة الموجهة بالنتائج وتعزيز مبادئ الشفافية ومواكبة أفضل الممارسات والمفاهيم العالمية المعاصرة في إدارتها	تحقيق معدلات نمو مستدام لضمان مستوى معيشة جيد لجميع المواطنين
2. إيلاء المزيد من الاهتمام بالجانب التحليلي للإنفاق العام		تحقيق التوازن التنموي بين المحافظات في ضوء تطبيق نهج اللامركزية
3. تحسين موقع الاردن عالميا في مجال شفافية الموازنة		الحفاظ على الاسقرار المالي والنقدي وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر
1. الحفاظ على مستوى آمن لعجز الموازنة كنسبة من الناتج المحلي الاجمالي	المساهمة في بناء وضع مالي سليم ومستقر في المملكة	
2. تخفيض الدعم المقدم للوحدات الحكومية بشكل تدريجي		
3. المساهمة في توجيه وضبط الانفاق العام وفقاً للأولويات الوطنية		
ضبط التوظيف بحيث يكون على أساس الاحتياجات الفعلية للدوائر الحكومية	المساهمة في ضبط التوظيف بما يسهم بالاستخدام الكفؤ للموارد المالية	تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها
1. تحسين الخدمات	تعزيز القدرات المؤسسية للارتقاء بمستوى أداء الدائرة	
2. رفع كفاءة الموارد البشرية		
3. تحسين بيئة العمل الداخلية		
4. دعم ثقافة الإبداع والابتكار في الدائرة		